

Afyonkarahisar

Cumhuriyetimizin kazanıldığı topraklardasınız

T.C. Afyonkarahisar Valiliği

Çevre Kirlenmesinin Nedenleri ve Kirlilik Çeşitleri



BİZİM DÜNYAMIZ

ER-BAKIR BÜLTENİ / 4 AYDA BİR YAYINLANIR / SAYI: 38 / EYLÜL - ARALIK 2012

Geleneksel Er-Bakır Okullar Arası Takım Satranç Turnuvası Ödülleri Sahiplerini Buldu



CIO ödülleri sahiplerini buldu



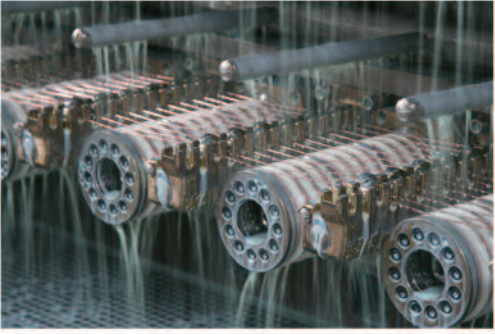
CSA Vakfı bursiyerleri ziyaretimize geldi



Cumhuriyetimizi kutladık

Paylaşım toplantılarımız





Etik Kurallarımız

- İş yaşamımızda verdiğimiz "SÖZ" karakterimizin en belirgin özelliğidir.
- Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde "DÜRÜSTLÜK" ilkesi doğrultusunda davranırız.
- "BİZ" kelimesi yazı ve konuşma dilimizdeki tek öznedir.
- Kurumsal ve bireysel yurttaşlık görevlerimizi bilir, yaşamımız boyunca ülkemiz ve toplumumuz ile ilgili ödevlerimizi eksiksiz yerine getirmeyi hedefleriz.
- "TOPLUMSAL GÖREV BİLİNCİ" taşıyan kurum ve yurttaşlar olarak; Sağlık, eğitim, sosyal, kültürel ve sportif alanlardaki faaliyetleri destekleyerek toplumsal gelişime katkıd bulunuruz.
- Kurumsal varlığımızın devamını, tüm çalışanlar ve yönetim olarak, "BÜYÜK - KÜÇÜK" demeden birbirimize olan inancımızı sağlar.
- "İYİ - KÖTÜ", her durumda birbirimize "GÜVENEREK" hareket etmek başarımızın en temel öğelerinden biridir.
- Sahip olduğumuz kaynakları maksimum verimlilik ilkesine göre kullanır, faaliyetlerimizi kaynakların korunması ve tasarrufunu ön planda tutarak gerçekleştiririz.
- İnsanların hayatında dönüm noktası oluşturan, "SAĞLIK - EVLENME - KONUT EDİNME" gibi sosyal olgularda dayanışma içerisinde hareket eder ve bunu beraberliğimizin temel unsurlarından biri olarak görürüz.
- Gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun gereği olarak *ÇEVRE KORUMA" bilincini ön planda tutarız.



ER-BAKIR
elektrolitik bakır mamulleri a.ş.



Sayı: 38

İmtiyaz Sahibi

Er-Bakır A.Ş. Adına
Müjdat Keçeci

Genel Yayın Yönetmeni

Hüseyin Pakdoğan

Yayın Kurulu

M. Akif Temelcioğlu
Alper Sayın
Yağmur Şimşek
Aslı Gül Bayrak

Fotoğraflar

Ahmet Kepenekoğlu
Yağmur Şimşek
Hüseyin Çam

Genel Müdürlük

Ahmet Nuri Erikoğlu Cad. 20085
Gümüşler/DENİZLİ
Tel: 0 258 295 19 00 (pbx)

Grafik Hazırlık

Denizli Çağdaş Tasarım
Tel: 0 258 242 86 73

Baskı

Denizli Çağdaş Tasarım-
Gazetecilik-Matbaacılık
Tel: 0258 242 86 73
Gsm: 536 545 45 25
e-posta:havadis20@hotmail.com
Merkez: G.M.K. Bulvarı No:134 Beşik İşh.
K:5 D:22 Denizli
Şube: Ahi Sinan Cad. Yeni Kaleiçi Çarşısı
No:8 Denizli

Dört ayda bir yayınlanır.

Editörden

■ M. Akif Temelcioğlu

Merhaba;



Bültenimizin 38. Sayısında sizlerle yeniden birlikteyiz. Tüm ekonomik ve siyasal gelişmeler ışığında, beklentileri karşılamadığını gördüğümüz 2012 yılı'nın aksine, beklentilerin yüksek olduğu 2013 yılı için, uzman görüşlerini mutlaka takip etmişsinizdir. Her ne kadar ülkemizin etrafında gelişen jeopolitik olayların ve Dünya'nın gelişmiş ülkelerinden bazılarının içinde olduğu finansal krizlerin satışlarımızı etkilemesinin kaçınılmaz olduğunu kabul etsek bile, geliştirdiğimiz yeni pazarlarımız, sektörümüzün yeni ve katma değeri yüksek ürün ihtiyaçları için yaptığımız **AR-GE** çalışmaları, beklediğimiz başarılı yıl sonu bilançolarını şirketimize sağlayacaktır. Bu sayımızda, görevli yönetim kurulu üyemiz Sn. Oğuz ABALIOĞLU, yukarıda kısaca açıklamaya çalıştığım konularda değerlendirmelerini ve görüşlerini bizimle paylaştı. Değerli görüşleri için kendilerine teşekkürlerimi sunuyorum.

Her sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da yazılarıyla bizlere destek olan arkadaşlarımıza da teşekkür etmek istiyorum. İhracat uzmanı Sn. Pınar UZ, 2012 ve 2016 yılları arasında geçerli olmak üzere Bilim-Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, sektörümüzün ilk stratejik planı olarak kabul edilen **"Demir-Çelik ve Demir Dışı Metaller Sektörü Strateji Belgesi"**ni bizimle paylaştı. Mühendislik Hizmetleri Uzman Yardımcısı Sn. M.Erkan GÜNEY ise, AR-GE Kavramını ve önemini bizlere detaylı bir şekilde açıkladı. Tel Çekme Üretim Mühendisi Sn. Aykan ŞENER de **"Modern Zamanlar"** başlığı altında geçmişle gelecek arasındaki emek-üretim ilişkisini bizlere açıklıyor. Teknolojinin hızlı gelişiminin getirmiş olduğu çevre kirliliği faktörünü ve bu faktörün çeşitlerini ise Filmaşın Üretim Mühendisi Sn. İsmail YALI bizlerle paylaştı. Tüm bu gelişmelerin sonucunda da hem kişilerin hem de şirketlerin büyük sorunu olarak bilgi güvenliği sorunu karşımıza çıkmakta. Bu konuda da Yazılım Uzmanı Sn. Tuğba DOKUMACI, bizlerle bilgilerini paylaştı. Ülkemizin kurtuluş savaşındaki son aşama olan büyük taarruzun yapıldığı Afyon-karahisar ilimizi ise Sn. Mehmet TÜRKASLAN bizlere tanıttı. Tanıtım yazısını hazırlarken gösterdiği titiz çalışması ve en güzel şekilde tanıtma çabası için kendisini kutluyorum. Bu yazılarımızın dışında, şirketimizdeki faaliyetlerden derlediğimiz haberlerimiz de ilginizi çekecektir.

Değerli arkadaşlarım,

Önceki sayılarımızda da yaptığım şekilde, okuduğum bir kitabı sizlere tanıtmak istiyorum. Bu sayımız için seçtiğim kitap, Zülfü Livaneli'nin **"Serenad"** isimli romanı. Zülfü Livaneli'ni sade ve duru yazım stilini severek okuyorum. Bu romanında da romanın kahramanları Profösör Maximilian Wagner ve Maya Duran özelinde, kaynaşmış toplumların tarihlerini çok güzel anlatımıyla okurunun önüne seriyor. Bu romanın hem hikayesini hem de tarihsel yönünü çok seveceğinizden eminim.

Hepinize sağlık, başarı ve mutluluk dolu günler dilerim.

Saygılarımla

Sevgili Arkadaşlarım,

Küresel ekonomideki değişimlerin etkilerini yoğun şekilde hissettiğimiz bir yılı geride bıraktık. 2008 yılında başlayan finansal krizin artçı sarsıntılarını geçen yıl da yaşamaya devam eden Dünya ekonomisi 2-3% gibi düşük bir büyüme gerçekleştireceği beklenirken Gelişmekte olan ülkeler statüsünde olan Türkiye'de de bu oran 2,2% gibi düşük hedefin bile altında gerçekleşti.

Ülkemizdeki çok iddialı olan 2023 hedeflerini tutturabilmek için gerekli olan 7%'lik büyümenin yanında oldukça düşük olan bu oran şüphesiz ki tüm Sanayi sektörünü etkilemiştir. Bakır tüketiminin ülke büyümesi ile doğru orantılı olması dolayısıyla şirketimizin satışları da etkilenecektir. Buna rağmen şirketimiz bir önceki yıla göre satışlarını tutarsal ve miktarsal olarak artırmayı farklı pazarlara yönelerek ve yeni müşteriler kazanarak başarmıştır. Bundan dolayı başta Genel Müdürümüz Sayın Macit Taşkın olmak üzere siz değerli çalışanlarımızı tebrik ediyorum.

2013 yılında, gerek dünya gerekse ülkemiz ekonomisinde daha yüksek büyüme oranları beklenmektedir. İlk 3 aylık süre bu beklentiyi haklı çıkartacak şekilde gelişmektedir. Ancak, bu yıl da bazı belirsizliklerin ve risklerin olacağı aşıkardır. Özellikle ülkemizin etrafında gelişen jeopolitik olayların ve finansal krizden henüz kurtulamamış en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa ülkelerindeki gelişmelerin o pazarlardaki tüketimi ve dolayısıyla yatırım ortamını etkilemesi kaçınılmazdır. Bundan dolayı gerek Avrupa pazarında gerekse yeni geliştireceğimiz pazarlarda daha etkin olmamıza ihtiyacımız vardır.

Küresel krizlerin şirketler üzerindeki en büyük etkisi, artan girdi fiyatları ile maliyetlerin yükselmesi ve bir yandan da yoğun

rekabet nedeniyle satış fiyatı üzerindeki baskı ile karlılıkların istenilen seviyede olamamasıdır. Kontrolümüz dışında gelişen bu olayların etkilerini en aza indirmek için bizlerin alabileceği önlemler vardır. Ben bunları iki kategoriye ayırıyorum. İlki kendi içimize dönük yapabileceklerimiz. İkincisi ise dışı dönük yapabilecekler. Önümüzdeki konjunktür ikinci kategorinin çok daha önemli olduğunu göstermektedir. Öncelikle Küresel ekonominin, bakır sektörünün ve daha önemlisi iletken sektörünün yeni ihtiyaçlarını tanımlamamız gerekir. Bunu sağlayabilmek için ise müşterilerimizle, onların müşterileriyle, tedarikçilerimizle daha fazla iletişim halinde olup gelişmeleri zamanında tespit etmeli ve gerekli yatırımları belirlemeliyiz. Bu sene özellikle Ar-Ge faaliyetlerine çok önem vereceğiz. Bunun için konusundaki uzman arkadaşlarımızın önderliğinde gerek müşterilerimizle, gerekse Üniversitelerle işbirliğine girerek yeni ürünler geliştirmeliyiz. Artan rekabet ortamında orta ve uzun vadede karlılığımızı sürdür-

lebilir hale getirmek hatta karlılık oranlarımızı yükseltmek için bahsettiğim yeniden tanımlamaya ihtiyacımız var.

Daha kısa vadedeki sonuçlar için ise kendi içimizde yapabileceklerimizin başında verimlilik gelmektedir. Üretim, tedarik, sevkiyat ve diğer tüm süreçlerimizde kaynaklarımızı verimli kullanmak durumundayız. Hiçbir kaynak sonsuz değildir. Dünyanın en pahalı elektriğini kullanan ülkelerden birisi olduğumuz gerçeğini bilerek elektrik tüketiminde yapabileceğimiz iyileştirmeler şirketimiz ve ülke ekonomisi için oldukça önemlidir. 2013 yılında önceki yıllardaki gibi her kademedede verimlilik en önemli konu olacaktır.

Bu koşullar içerisinde müşteri odaklı olmak her zamankinden daha fazla önem arz etmektedir. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru ve zamanında belirleyip alışıktığımız kaliteli ürünü müzü en uygun fiyat ve hızlı servis ile krizin etkilerini azaltabiliriz. Bunun için hepimize görev düşmektedir. Yaratıcı düşünceye her zamankinden daha fazla ihtiyacımız vardır. Her kademedede iyileştirme ve daha iyiyi aramayı alışkanlık haline getirmeliyiz. Ancak bu şekilde fark yaratıp rakiplerimize göre bir adım önde olabiliriz.

Bu anlamda 2012 yılında dördüncüsünü gerçekleştirdiğimiz VayBe Proje yarışması birincisi olan ABAM projesinin ekip üyeleri Ersen Eren ve Eşref Yıkılmaz arkadaşlarımızı bir kez daha kutluyorum. Bu zamana kadar VayBe yarışmasına katılmamış ama şirketimiz için faydalı projeler gerçekleştirmiş tüm arkadaşlarımızı da kutluyorum. Bu yılki yarışmada da şirketimize katkı sağlayıcı yenilikçi projelerin olacağından eminim.

2012 yılında Erbakır'ın başarıları Vaybe ile sınırlı kalmadı. Vodafone Türkiye sponsorluğunda düzenlenen "CIO Ödülleri" gecesinde, kurumlara yön veren, Türkiye'nin en başarılı Bilgi ve İletişim Teknolojileri liderleri arasında Mehmet Açıkıyer arkadaşımızın çalışmaları ödüllendirildi. Kendisini tebrik ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

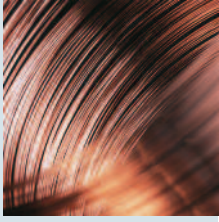
Uzun süreden beri devam eden finansal krize rağmen ülkemiz için olumlu bir çok gelişmeler de olmaktadır. İhracat rakamları rekorlar kırmaktadır. Yurtiçinde kentsel dönüşüm ve altyapı projeleri ile ekonomimizdeki büyüme trendinin devam edeceği, özelleştirme ve not artışları ile yabancı sermayenin artmasının beklendiği önümüzdeki yıllara güvenle bakabiliyoruz. Bu gelişmelere karşı hazırlıklı olabilmek için 32. Kuruluş yılımızı kutladığımız bu yıl da yatırımlarımıza devam ederek sürdürülebilir karlılığımızı devam ettireceğiz. Katma değeri yüksek ürün çeşitlendirmemizi müşteri ihtiyaçları çerçevesinde en hızlı şekilde gerçekleştirmek arzusundayız.

Tüm bunları gerçekleştirmek için en önemli güvencemiz siz değerli çalışanlarımızdır. O yüzden bu sene de gerek iç eğitimler gerekse dış eğitimlerle en büyük yatırımı insan kaynağına yapma arzusundayız.

Birlikte bugüne kadar bir çok başarıya imza attık. Erbakır'ın bu başarısının temelinde değişim ve yeniliğe verdiği önem, etik ilkelere bağlı kültürümüz, çalışkanlığımız, takım olarak başarıyı arama azmimiz yatıyor. Bizler, değişimin vazgeçilmez olduğuna inanarak, deneyimlerimizin bize öğrettikleri ile ve sizlerle birlikte geleceğimiz için değer üretmeye devam edeceğiz.

Sevgilerimle.

Oğuz Akbaşlı
Görevli Yönetim Kurulu Üyesi



ATAMALARIMIZ...ATAMALARIMIZ...ATAMALARIMIZ...

Büyüyen organizasyonumuzda atamalarımız tüm hızıyla devam etmektedir. İç Satış Uzmanlığı görevinde çalışmakta olan Sn. Fatih Madran, İç Satış Şefliği görevine, Mekanik Bakım Mühendisliği görevinde çalışmakta olan Sn. Recep Seçkin Mekanik Bakım Şefliği görevine, Tel Çekme Kalite Kontrol Operatörlüğü görevinde çalışmakta olan Sn. Emin Çobanoğlu Mühendislik Hizmetleri Şartname Uzman Yardımcılığı görevine, Sürekli Döküm Döküm Operatörlüğü görevinde çalışmakta olan Sn. Bülent Sazak ise Sürekli Döküm Vardiya Amirliği görevine atanmıştır. Arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar dileriz.



Recep SEÇKİN
Mekanik Bakım Şefi



Fatih MADRAN
İç Satış Şefi



Bülent SAZAK
Sürekli Döküm Vardiya Amiri



Emin ÇOBANOĞLU
Şartname Uzman Yardımcısı

Kan bağışlarımız devam ediyor

Türk Kızılayı ile işbirliği içerisinde düzenlediğimiz kan bağışlarımız devam ediyor. Çalışanlarımız her zaman olduğu gibi Aralık ayında düzenlenen kan bağışında da duyarlılığını bir kez daha gösterdi. Kan bağışında bulunan 50 çalışma arkadaşımız kana ihtiyacı olan hastalara umut oldu. Çalışanlarımıza teşekkür ediyor, kan bağışlarımızın artarak devam etmesini diliyoruz.



CIO ödülleri sahiplerini buldu

Türkiye CIO ödüllерinin üçüncüsü bu sene 20 Aralık 2012 Perşembe gecesi Ceylan Intercontinental'de düzenlenen "CIO Ödülleri Gecesi"nde sahiplerini buldu.

Türkiye'nin öncü kurumlarından 200'ü aşkın bilgi ve iletişim teknolojileri lideri ile üst düzey yöneticinin bir araya geldiği "CIO Ödülleri Gecesi"nde, Türkiye'nin en başarılı bilgi ve iletişim teknolojileri liderleri ödülleri aldı.

Çeşitli kategorilerde ödülleri sahipleriyle buluştuğu bu önemli gecede, Bilgi Sistemleri Müdürümüz Sayın Mehmet Açıkyer, "Yardım Masası" projesiyle CIO ödülüne layık görüldü.

Türkiye'de Dünya Şirketler grubu bünyesinde yayınlanan CIO dergisi tarafından 2010 yılından bu yana verilmekte olan CIO Ödülleri, başta Amerika olmak üzere dünyada 40'tan fazla ülkede verilmekte olan bir ödüllendirme pro-

gramıdır. CIO 100 Awards olarak başlamış olan programın amacı, alanlarında başarılı projelere imza atmış CIO'ların bu başarılarını onurlandırmak ve meslektaşlarına örnek olmalarını sağlamaktır.

G e c e d e ödül alan diğer CIO'lar ise, Abdi İbrahim, Bağcılar Belediyesi, Bank Asya, Brisa, Coca Cola, Demirören Şirketler Grubu, Finansbank, İGDAŞ, Kordsa, Merinos, İstanbul Büyükşehir Belediye-



yesi, Nuh Çimento, Evyap ve The Marmara Otelleri CIO'ları oldu.

Bilgi sistemleri müdürümüz Sayın Mehmet Açıkyer'i ve bilgi sistemleri ekibini kutluyor, başarılarının devamını diliyoruz.

CSA Vakfı bursiyerleri ziyaretimize geldi



Er-Bakırımızı tanıtmak, bilgi ve tecrübelerini paylaşmak amacıyla düzenlenen Er-Bakır ziyaretlerimiz tüm hızıyla devam etmektedir.

8 Eylül 2012 tarihinde Cafer Sadık Abaloğlu Vakfı bursiyerlerini Er-Bakırımızda misafir ettik. Gezimizden önce yaptığımız şirket sunumumuz ile Er-Bakırımızı tanıttık, daha sonra bursiyerlerimiz ile birlikte üretim tesislerimizi gezdik. Birlikte yediğimiz öğle yemeğinden sonra da konuklarımızı tekrar görüşmek üzere uğurladık.



Paylaşım toplantılarımız



Geleneksel hale gelen paylaşım toplantımız Genel Müdürümüz Sn. Macit Taşkın'ın aktarımları ile yemekhanemizde gerçekleşti. Er-Bakır çalışanları paylaşım toplantıları ile kaynaşmaya devam etmektedir. Şirketimiz hakkında son gelişmeleri paylaşan Genel Müdürümüz Macit Taşkın, çalışanlarımıza yeni yıl dileklerini ilettili.

Huzurevi Ziyaretimiz

Kurban bayramının hemen akabinde hem bayramlaşmak hem de huzurevinde yaşayan büyüklerimizi ziyaret edip hatırlarını sormak için 6 Kasım 2012 Salı günü huzurevine gerçekleştirdiğimiz ziyaret tam da amacına uygun olarak gerçekleştirildi. Yöneticilerinden de izin alarak katılım sağlayabilen 16 çalışmamız, 1 saatlik ziyaret sonunda içlerinde büyük bir huzurla şirketimize geri dönmüşlerdir.

Huzurevindeki büyüklerimizin yüzlerinde hatırlanmanın bıraktığı tebessümü tekrar görebilmek amacıyla gelecek ziyaretimiz için sabırsızlanıyoruz.



10 Aralık 2012

Bizim Dünyamız

haberler & etkinlikler



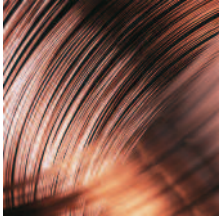
Cumhuriyet Bayramımızı Kutladık

29 Ekim Cumhuriyet Bayramımızı bu sene de çalışanlarımızın çocukları ile birlikte coşku ile kutladık. 60'a yakın küçük Er-Bakırının katıldığı etkinliğimizde pamuk şekeri ve Türk Bayrağıımız dağıtıldı. Palyaçoların boyadığı minik yüzlerin oluşturduğu renk cümbüşü içinde eğlenen çocuklarımızın neşesi paha biçilemezdi. Etkinliğimize katkılarından dolayı Palyaço Süleyman ve ekibine teşekkür ederiz.

Ulu Önderimizi Andık

Atamız Mustafa Kemal Atatürk vefatının 74. Yılında aynı gün ve aynı saatte düzenlenen tören ile anıldı. Ulu önderimizin yolunda ilerlediğimizi kanıtlarcasına 10 Kasım saat dokuz beş geçte toplandık. Çalışanlarımız büyük önderimiz için düşündüklerini, hazırlanan anı defterimize yazarak onun izinden yürüdüğümüzü gösterdi. Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ü vefatının 74. yılında minnetle anıyor, başta Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehit ve gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz.





Geleneksel Er-Bakır Okullar Arası Takım Satranç Turnuvası Ödülleri Sahiplerini Buldu



Geleneksel olarak düzenlenen Er-Bakır Okullar Arası Takım Satranç Turnuvası'nın bu yıl 11.si düzenlenmiştir. Denizli'de bulunan 76 okuldan 380 öğrencinin katıldığı turnuva, Türkiye'de "Okullar Arası Satranç Turnuvası" branşında yapılan ilk turnuva olma özelliğindedir.

11 Ekim 2012 Perşembe günü saat 16:00 – 17:30 saatleri arasında Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Geleneksel Er-Bakır Okullar Arası Takım Satranç Turnuvası Ödül Töreni Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş Genel Müdürü Sn. Macit TAŞKIN'ın yaptığı açılış konuşmasının ardından dereceye giren öğrencilerin ödüllendirilmesi ile devam etmiştir. Törende Vali Yardımcısı Sn. Abdullah ACAR, Belediye Başkan Yardımcısı Sn. Aytaç TURGUT,

Gençlik Merkezi Şube Müdürü Sn. Ayvaz POLAT, İl Milli Eğitim Müdürü Sn. Sebahattin AKGÜL, Satranç Pamukkale Bölge Temsilcisi Sn. Halil Hilmi DARI, Satranç İl Temsilcisi Sn. Ömer GÖKÇE, Satranç Turnuva Baş Hakemi Sn. Ayşegül AKDENİZ protokolde yer almışlardır.

6-8 Nisan 2012 tarihleri arasında yapılan ER-BAKIR okullar arası takım satranç turnuvası sonuçları listesi yanında sunulmuştur.

Dereceye giren takımlarımızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

İlköğretim 1. Kademe

- 1- 19 MAYIS İLKÖĞRETİM A TAKIMI
- 2- ARIF YALINKAYA İLKÖĞRETİM A TAKIMI
- 3- SEVİL KAYNAK İLKÖĞRETİM A TAKIMI

İlköğretim 2. Kademe

- 1- 19 MAYIS İLKÖĞRETİM A TAKIMI
- 2- ARIF YALINKAYA İLKÖĞRETİM A TAKIMI
- 3- HÜRRIYET İLKÖĞRETİM A TAKIMI

Lise ve Dengi Okullar

- 1- ERBAKIR FEN LİSESİ A TAKIMI
- 2- MUSTAFA KAYNAK A. LİSESİ A TAKIMI
- 3- TEV ANADOLU LİSESİ A TAKIMI



Eylül - Aralık 2012

Bizim Dünyamız

haberler & etkinlikler



Damar Sertliği Eğitimi

EĞİTİMLERİMİZ SÜRÜYOR

Sirket hedeflerimize ulaşabilmek için çalışanlarımızın bireysel gelişmelerini sağlamak üzere düzenlediğimiz eğitimlerimiz yeni dönemimizde de devam etti.

18 ve 25 Aralık 2012 tarihlerinde düzenlenen İlk Yardım Belge Güncelleme Eğitimi ile çalışanlarımızın ilkyardımcı belgeleri güncellendi. 20-21 Aralık 2012 tarihlerinde çalışanlarımız Kaza Araştırması ve Kök Neden Analizi Eğitimine, 13-14 Aralık 2012 tarihlerinde Rulmanlar ve Bakımı Eğitimine katıldılar.



Mesleki Eğitim

11-12 Aralık 2012 tarihinde Yaratıcı Problem Çözme Teorisi Eğitimine, 20-21 Kasım 2012 tarihlerinde ise çalışanlarımız Proje Yönetimi Eğitimine katılmışlardır.

Kasım ve Aralık aylarında işyeri hekimlerimiz tarafından çalışanlarımıza Hipertansiyon Eğitimi, Sigaranın Zararları Eğitimi ve Damar Sertliği Eğitimi verilmiştir. Tüm çalışanlarımızın katılabilmeleri için sağlık eğitimlerimiz 3 hafta üst üste düzenlenmiştir.

İş-Kur ile işbirliği yaparak düzenlemiş olduğumuz Umem programı sonucunda kursiyerlerimiz Mesleki Eğitim aldılar.



Sigaranın Zararları Eğitimi

Genç Kuşak Eğitimleri

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız için düzenlenen Genç Kuşak Eğitimlerimiz sona ermiş, eğitimlerin sonunda yapılan sınav ile başarılı olan çalışanlarımız İç Denetçilik belgesi almaya hak kazanmışlardır. Çalışanlarımızı kutluyor, yapacakları denetimlerde başarılar diliyoruz.



Stres ve Zaman Yönetimi Eğitimi

4 Aralık 2012 tarihinde ise Stres ve Zaman Yönetimi düzenlenmiştir. Eğitim sonunda düzenlenen yarışma ile katılımcılarımız eğlenceli bir eğitim geçirmişlerdir.

8 Kasım 2012 tarihinde holding çalışanları ile birlikte şirketimizde Yağlama Eğitimi düzenlenmiştir. 18 Kasım 2012 tarihinde İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan tarafından çalışanlarımıza Mülakat Teknikleri Eğitimi verilmiştir. 5-6 Kasım tarihlerinde ise Ticaret ve Üretim bölümü çalışanlarımızdan oluşan katılımcı grubumuza Büyük Müşterilere Karlı Satış Teknikleri Eğitimi verilmiştir.



Eğitmenlerimize, eğitimlerimize katılan çalışma arkadaşlarımıza ve eğitimlerimizin düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Afyonkarahisar



■ Mehmet TÜRKARSLAN

İnsan Kaynakları Müdürlüğü / Şoför

sitasıyla çıkılan kale, 226 metre yükseklikte olup, dik ve kayalık bir tepe üzerindedir. Afyonkarahisar adını helenistik döneminden beri ekilen, latince ismi opion olan haşhaş(afyon) bitkisi ve eteğinde kurulduğu karahisar kalesinden almıştır. 1472'de Mimar Ayaz Ağa'ya yaptırılan Gedik Ahmet Paşa Külliyesi(İmaret Camii), hamamı, camisi ve taş medresesiyle bugün bile bir cazibe merkezi olarak şehre ve topluma hayat vermektedir. Ünlü halk şairi Yunus Emre'nin Sandıklı'da bulunan mezarı da her yıl yüzlerce ziyaretçinin akınına uğramaktadır...

Dünya'da eşi benzeri olmayan Frigya Vadisi'nde; tuf kayalara insan eliyle oyularak yapılmış Metropolis, Bin inler, İnpazarcık, Ornaş gibi yerleşim birimleri, Avdalaz, Demirli, Bayramaliler, Asar Kale gibi savunma

mekânları, Selimiye, Alanören, Devrent, Elicek gibi mezar odaları, Kirkinler gibi dini mekânlar, Yedikapılar gibi yer altı yerleşimleri bulunur.

Ülkemizin üç coğrafi bölgesinde yer alması ve geçit olma özelliği nedeniyle " Anadolu'nun Kilidi " konumundaki Afyonkarahisar'ın, Dinar, Başmakçı, Dazkırı ve Evciler ilçeleri Akdeniz Bölgesi'ndedir genelde karasal iklim hakimdir. Başta şeker pancarı ve haşhaş olmak üzere her türlü hububat çeşidi yetiştirilir. Sultandağı yöresinde yetişen napolyon kirazının ünü tüm dünyaya yayılmıştır. Sandıklı ve Şuhut yöresinin meşhur patatesli ekmeği de bir hafta taze kalabilme özelliğine sahiptir. 250 gramı iki günde meydana gelen Af-



Öncelikle Dazkırı'lı hemşehrimiz Er-Bakır çalışanlarımızdan Sedat kardeşimizin ağabeyi, Siirt'in Pervari ilçesinde düşen helikopterde şehit olan Teknisyen Astsubay Üstçavuş Vedat Avcı'ya, Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı diliyorum. Kurtuluş savaşımızı kesin zafere ulaştıran, Türk Milleti'nin inancı, bağımsızlık aşkı ve mücadele azmini tarih sayfalarına, altın harflerle yazdıran Ulu Önder Atatürk ve silah arkadaşları ile kahraman mehmetçiğin Kocatepe'de gerçekleştirdiği büyük taarruza ev sahipliği yapmış ve dolayısıyla Türkiye Cumhuriyeti'nin temelleri Afyonkarahisar'da atılmıştır. Yurdun Yunan işgalinden kurtarılışı ve Büyük Taarruz anısına dikilen Zafere Anıtı 1936'da ünlü heykeltıraş Heinrich Krippel tarafından yapılmıştır. Kentin simgesi olan Afyon Kalesi M.Ö. 1350'de Hitit(Eti) İmparatoru II.Murşil tarafından yaptırılan ve kayalara oyulmuş olan basamaklar va-



yon kaymağının lezzet sırrı özel kaplarda ve manda(camız) sütünden, tekniğe uygun yapılmasında saklıdır. Dinar'ın Avşar Yöresi'nde yapılan vişne festivali görülmeye değerdir. Türkiye'nin yumurta piyasasının belirlendiği yer olarak her zaman adını duyuran Başmakçı, gül çiçeğinden üretilen gülyağının da dış ülkelere ihracı ile yöreye önemli miktarda gelir sağlamaktadır. Doğal bitkilerden elde edilen kökboyası kullanılarak ve korman denilen alet ile eğrilen ipliğinin kaliteli ve daha uzun ömürlü oluşu Bayat Kilimleri'nin ününe ün katmıştır. Çobanlar ilçemizde üretilen, herhangi bir sürücü belgesine ihtiyaç duyulmadan kullanılabilen, halk arasında çıkardığı sesden dolayı patpat diye adlandırılan iş makineleri ilçe ekonomisine sağladığı katkının yanı sıra çiftçinin de en büyük dostu olmuştur.



ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak kaplıcalarda birçok farklı tesise yer verilmiştir. Çamur banyoları, kür merkezleri ve yüzme havuzları dışında yürüyüş parkurları, futbol sahaları, piknik alanları ve parklar gibi sosyal tesisler de ziyaretçilere birçok alternatif sunar. Tarihe Kral Midas'ın hasta olan kızını iyileştirdiği efsanesiyle geçen Gazlıgöl Kaplıcası'nda birçok hastalık tedavi edilir.

Orman bakanlığı tarafından Tabiat Parkı olarak ilan edilen, zirvesi 2600 metre olan Akdağ, kurtini mağarası, tokalı kanyonu, yabancı yulku atları, kızıl gevikleri ve diğer canlı türleriyle beraber görülmeye değer bir yerdir. Bir zamanlar yöre halkı tarafından doğaya salınan ve üreyen yüzlerce at 10-12 attan oluşan öğrekler(grup) halinde, çam ağaçlarının arasında, kekik kokan yaylalarda, özgür doğmanın ve yaşamının tadını çıkarırlar. Akdağ'ın bu doğal ve çekici güzelliğine ayrı bir güzellik ve renk katan Yılıkılar yabancı hayatın bir parçasıdır. Koca Yayla'da akçay deresi

takip edilerek keyifli bir yürüyüşle tokalı kanyonun girişine ulaşılır. Bıçakla kesilmiş gibi yükselen 200 metreyi bulan yükselteleri manzaranın vahşiliğini anlatmak için yeterlidir. Kanyonun kimi yerinde 2 metreyi geçen serin sulardan yüzülerek geçilir. Kanyonun 1,5 metre genişliğindeki en dar yerinde gökyüzü görülmez olur. Çünkü 25 metre yükseklikte büyük bir kaya kütleşi yukarıdan koparak kanyon arasına düşmüş sıkışıp kalmıştır. İşte o kayanın havada toka gibi asılı kalması, kanyonun TOKALI KANYONU adını almasına sebep olmuştur. Batı Anadolu'nun en büyük nehri olan Büyük Menderes'in doğum yeri Frigyalılar'a da başkentlik yapmış olan Dinar'dır. Üzerinde bulunan kamışlardan dolayı göl den çok çayırılık gibi görülen Eber Gölü, avcılarının ve

kamışçıların barınak olarak kullandığı, halk arasında KOPAK adı verilen yüzlerce yüzen adacıktan oluşur. Kopaklar kalınlaşan kamış köklerinin topraktan ayrılarak, zamanla üzerlerine rüzgarlarında etkisiyle toprak birikmesiyle meydana gelir. Afyonkarahisar'da antepfistiğinin yetiştirildiği tek ilçe olma



özelliğine de sahip olan Dazkırı, Acı göl kenarına kurulmuş fabrikalarda, deterjan, tekstil, cam ve ilaç sanayisinde kullanılan sodyum sülfat üretmektedir. Sıra dışı doğa koşullarının bulunduğu tuz ve sodalı göllerin sığ kesimlerinde, hava koşullarının aşırılık gösterdiği durumlarda da yaşayabilen flamingoların yurdumuzdaki en iyi gözlem yeri, Dazkırı ve Başmakçı bölgesidir. Kırmızısı parlak pembe renk-



lerinin ana kaynağı kerotindir.

Afyonkarahisar Kaplıcalarının şifalı sularına ve çamur banyolarına girmeden, Gazlıgöl'den meşhur kızıl ay madden suyunu içmeden, Frig Vadisi, Sandıklı Akdağ-Tokalı Kanyonu ve İncehisar'daki peri bacalarını görmeden, kaymaklı ekme kadayıfı tatlısını, yöresel yemeklerinden olan ağız açık böreğini, patatesli ve mercimekli bükmesini yemeden, meşhur Afyonkarahisar'ın sucuk, kaymaklı şekerinden ve lokumundan, Bayat'ın kök boyalı kilimleri ve Dazkırı'nın ipek halısından almadan dönmeyin...



Gecek, Heybeli, Gazlıgöl ve Sandıklı Hüdaı Kaplıcaları, çamur banyoları ve tabii saunaları ile şifa kaynağıdır. Romatizma, böbrek, nörolojik ve her türlü kadın hastalıklarına iyi gelir. Tüm



Çevre Kirlenmesinin Nedenleri ve Kirlilik Çeşitleri



■ İsmail YALI

Filmaşın Üretim Müdürlüğü
Üretim Mühendisi



Teknolojinin hızlı bir şekilde gelişmesine paralel olarak çevre kirliliği de artış göstermektedir.

Hayatımızı kolaylaştıran teknoloji aynı zamanda da sağlığımızı tehdit etmektedir. Örneğin taşıtların çoğalmasında hava kirliliğinin artmasına neden olurken, hızlı nüfus artışı ve teknolojik gelişmeler doğal kaynakların aşırı tüketimini beraberinde getirmiştir.

Kirlilik Çeşitleri

Su Kirlenmesi

Canlıların yaşamlarını devam ettirebilmeleri için gerekli olan su, çevre kirliliğinden çok fazla etkilenmektedir. Fabrika atıkları, evlerde kullanılan deterjanlar, zirai ilaçlar, gübreler, deniz taşıtlarından çıkan mazot, yanmış yağ ve katranlar su-

ların kirlenmesine sebep olmaktadır.

Sulardaki kirletici maddeler hem insan sağlığını tehdit etmekte hem de sularda yaşayan canlıları olumsuz etkilemektedir. Örneğin içerisinde fosfor bulunan deterjanlı sular göllere karıştığında, göllerdeki bazı bitkilerin ve su yosunlarının aşırı büyümesine neden olur. Aşırı bir şekilde büyüyen bu bitkiler sudaki oksijeni tüketmekte ve bunun sonucunda göldeki balık sayısı azalmaktadır. Sulardaki kirletici maddeler çeşitli hastalıklara sebep olmaktadır. Bunlardan;

Fenol Türevleri: Böbrek yetmez-

liği, boğazda yanma, mide kanaması, beyinde ve dolaşım sisteminde bozukluk, mide krampları ve solunum durmasına yol açar.

Kurşun: Böbrek, beyin, karaciğer, mide, bağırsak sistemi ile kemik iliği hastalıklarına sebep olur.

Amonyak: Boğaz, yemek borusu ve bağırsak sisteminde tahrişler, bulantı, kusma, mide ağrılarına sebep olur.

Toprak Kirlenmesi

Toprağın kirlenmesine neden olan kaynaklar çok çeşitlidir. Toprağa verilen mineral gübreler, zirai mü-





cadele için kullanılan ilaçlar, endüstri atıkları, nükleer santrallerden gelen sızıntılar, sönmemiş kireç, endüstri, ulaşım, ısınma faaliyetlerisönucunda havaya karışan gazlar sebebiyle oluşan asit yağmurları toprağın kirlenmesine sebep olmaktadır.

Toprak kirlenmesi canlıların yaşamsal fonksiyonlarını tehlikeye sokar. Topraktaki zararlı maddeler bitkilere, bitkilerden de onlarla beslenen canlılara geçerek solunum ve beslenme bozukluklarına yol açar.

Hava Kirlenmesi

Hava, su gibi kendi kendini yenileyebilme özelliğine sahiptir. Belirli miktardaki zehirlenmeler zamanla yol olabilir. Volkanik patlamalar, orman yangınları gibi sebeplerle oluşan hava kirliliği kısa sürede temizlenebilmektedir. Ancak sanayinin gelişmesiyle havayı kirleten maddeler artmış ve hava kendi kendini yenileyemeyecek duruma gelmiştir.

Sanayileşme, konutların ısıtılmasında kullanılan yakıtlar, motorlu taşıtlardan çıkan gazlar hava kirliliğinin başlıca sebepleridir.

Radyoaktif Kirlenme

Radyoaktif maddelerin hava, su ve toprağa karışmasına radyoaktif kirlenme denir. Radyoaktif maddelerin çevreye yaydığı zararlı ışınlar ve parçacıklara radyasyon denir. Nükleer enerji santralleri, x ışını makineleri, nükleer silah ve bombalar radyasyon

kaynaklarıdır. Radyoaktif maddelerin yaymış olduğu elektronlar toprağa, havaya, suya, bitkilere, bitkilerden besin zinciri ile insan ve hayvanlara çok hızlı bir şekilde geçerek canlı hücrelerdeki elektron dengesini bozar, bunun sonucunda hücreler normal işlevini yerine getiremezler. Radyasyon tehlikesi çok uzun yıllar sonra da etkisini göstermektedir.

26 Nisan 1986'da Ukrayna'daki Çernobil Nükleer Santrali'nde meydana gelen patlamada birçok radyoaktif madde geniş alanlara yayılmıştır. Bu patlamanın etkisi Türkiye'ye kadar ulaşmıştır.

1945 yılında ABD'nin Japonya'ya attığı atom bombası sonucunda Hiroşima ve Nagazaki şehirlerinde tarihin en büyük felaketlerinden birisi yaşanmıştır. Aradan 60 yıldan fazla süre geçmesine rağmen felaketin etkileri az da olsa devam etmektedir.

Besin Kirlenmesi

Hava, su ve toprak kirlenmesi, tarım ilaçlarının kullanılması, daha sonra tüketilmek için hazırlanan yiyeceklerin yapımı ve saklanması sırasında gerekli koşulların sağlanamamasından dolayı yiyeceklerin bozulması besin kirlenmesinin nedenlerindedir.

Kirlenmiş olan besin maddelerinin tüketilmesi çeşitli hastalıklara hatta



gürültü veya ses kirliliği denir.

Hızlı nüfus artışı, yaşam düzeyinin iyileşmesi ile teknoloji ürünlerinin kullanımının artması, sanayinin gelişmesi, yoğun trafik, çocuk parkları, eğlence yerleri, spor alanları, yağmur, şimşek ve rüzgar gibi atmosferik olaylar gürültü kirliliğine sebep olmaktadır.



Gürültü insanlarda fiziksel, psikolojik ve fizyolojik rahatsızlıklar oluşturmaktadır. Örneğin, 50 – 90 desibel arasındaki ses; uykusuzluk, öfke, yorgunluk ve baş ağrısına neden olmaktadır. 130 desibelin üzerindeki ses; kulak zarı patlamasına neden olmaktadır.

Gürültü kirliliğine karşı;

- Fabrikalar, sanayi kuruluşları, binalar yapılırken ses geçirmeyen izolasyon maddeleri kullanılmalı.
- Yük taşıyan araçlar yerleşim yerleri dışından geçirilmeli.
- Gürültü kaynakları ile konutlar



ölümlere neden olabilmektedir.

Ses (Gürültü) Kirliliği

Hoşa gitmeyen, insanın işitme sağlığını ve algılamasını olumsuz etkileyen, fizyolojik ve psikolojik denge bozulmalarına yol açabilen, çalışma verimini düşüren ve karmaşık seslere

arasında boş alanlar bırakılıp, bu alanlar ağaçlandırılmalı.

- Otoyolların kenarları ağaçlandırılmalı.
- Gürültülü uyarılar yerine görsel uyarılar yaygınlaştırılmalı.
- Halkı gürültü kirliliği konusunda bilinçlendirmelidir.



AR-GE nedir?

■ Mehmet Erkan GÜNEY

Mühendislik Hizmetleri Müdürlüğü
Mühendis Hizmetleri Mühendisi



AR-GE

(Araştırma ve Geliştirme) kelimesi son zamanlarda sıkça kullanılmakla beraber herkes tarafından çok farklı yorumlanabilmektedir... Kimilerine göre AR-GE yeni bir ürün üretmek, kimilerine göre salt bilimsel çalışmalar yapmaktır. Tanım olarak ise AR-GE, bilimsel ve teknik bilgi birikimini artırmak amacıyla, sistematik bir temele dayalı olarak yürütülen, yaratıcı çaba ve bu bilgi birikiminin yeni uygulamalarda kullanımınıdır.

Gelişmiş sanayi ülkelerinin yer aldığı OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development)'ye göre AR-GE üç farklı uygulamayı bünyesinde barındırır;

Temel araştırma (basic research): Belirli, özgün bir uygulama veya kullanım düşünülmeden, kuramsal veya deneysel çalışmalarla olguların ve gözlemlenebilir durumların altında yatana ilişkin yeni bilgi edinmeye denir.

Uygulamalı araştırma (applied research): Uygulamalı araştırma da özgün bilgi üretmeye yöneliktir. Ana hedef olarak doğrudan özgün ve pratik bir amaç içerir.

Deneyisel geliştirme: Araştırma ve/veya pratik deneyimden edinilmiş ve halen varolan

bilginin üzerinde yükselen, ancak yeni materyaller, ürünler, devreler üretmeye; yeni süreçler, sistemler hizmetler oluşturmaya veya halen üretilmiş veya oluşturulmuş olanları büyük ölçüde iyileştirmeye yönelik sistemli çalışmalardır.

Bazı AR-GE faaliyetlerinde hedef yeni bir ürün geliştirmek veya geliştirilmesine bilimsel altyapı sağlamaktır. AR-GE, mevcut bir ürünün daha etkin ve ucuz üretilmesi ya da hiç üretilmemiş ama ileride üretilmesi planlanan, pazarda öncü olmak amacıyla herhangi bir alanda araştırmaya kaynak ayırmaktır. AR-GE, özel çalışma gerektiren, kamu, özel sektör ve üniversitelerde yapılabilen yine özel bir faaliyettir.

AR-GE'nin Önemi

Hayatımızın her aşamasında yer alan AR-GE çalışmaları doğrudan insan yaşamıyla ilgilidir.

Günümüzde gelişmiş toplumlar AR-GE'ye verdikleri önem sonucu başarılı AR-GE politikaları geliştirmiş ve toplumlarının refah seviyesini üç-dört kat arttırmayı başarmışlardır.

Dünyada yaşanan krizler incelendiğinde ortaya ilginç bir sonuç çıkmaktadır. AR-GE'nin krizlerden etkilenmeyip aksine kriz zamanlarında daha çok getiri sağlayan bir faaliyet alanı olduğu görülmektedir. Bu nedenle de AR-GE'nin verimsiz bir yatırım olduğu, harcanan kaynağın boşa gideceği zihniyeti mutlaka terkedilmelidir.





AR-GE çalışmalarında ne durumda olduğumuzu bilmemiz gerekir. Bu konuda Türkiye ve dünyadaki bazı istatistikler bize fikir vermesi açısından önemlidir. (ekte grafikler halinde sunulmuştur)

- Her onbin çalışan arasında araştırmacı sayısı Türkiye'de 11, Avrupa Birliği ülkelerinde 94

- Gayri Safi Yurtiçi Hasıla içinde AR-GE'ye ayrılan pay Türkiye'de yüzde 0,67, Avrupa Birliği'nde yüzde 1,92

- Milyon nüfus başına düşen yıllık bilimsel yayın sayısı Türkiye'de 41, Avrupa Birliği'nde 613 (2004 yılı)

- Avrupa Patent Ofisi'nden alınan milyon nüfus başına düşen yıllık patent sayısı Türkiye'de bire bile ulaşmazken Avrupa Birliği'nde 135 olarak görülmektedir.

Bu tablo ülkemizle Avrupa Birliği ülkeleri arasındaki farkın azaltılması için gösterilmesi gereken çabanın boyutunu çok açık bir şekilde ortaya koymaktadır.

Ancak son yıllarda bu alanda kısmen yol kat etmiş durumdayız.

AB Komisyonunun hazırladığı İnovasyon Birliği 2011 Rekabet Ra-

poru'na göre 2000-2009 döneminde arasında A R - G E harcamalarını yıllık yüzde

10'dan fazla artıran Türkiye, bu alanda tüm Avrupa'da en hızlı büyüme oranını yakalayan dördüncü ülke oldu. AB Komisyonu, bu sayede AB ile arasındaki farkı hızla kapatmakta olan Türkiye'nin TÜBİTAK tarafından 2011-2016 dönemi için hazırlanan Ulusal Bilim, Teknoloji ve Yenilik Stratejisi'yle önemli bir atılım yapacağını düşünüyor.

Raporda, Türkiye'nin yeni doktora mezunları ve patent başvurularında AB ortalamasının altında kalsa da bilimsel üretim kalitesinde görece güçlü olduğu ve Türkiye'deki bilimsel yayınların yüzde 6,9'unun dünyada en çok referans alınan yayınlar grubuna girdiği belirtiliyor.

Rapora göre Türkiye, 2009 yılı itibarıyla gayri safi yurtiçi hasılasının (GSYH) yüzde 0,85'ini AR-GE harcamalarına ayırırken bu oranın AB ortalaması yüzde 2 düzeyinde bulunuyor.

Neler yapmalı...

Öncelikli olarak AR-GE'ye bakış açımızı mutlaka değiştirmeliyiz.

AR-GE'ye dayalı tedarik, teknoloji tedarigi, Teknoloji yönetimi ve AR-GE yönetimi konularında bilgi sahibi olan AR-GE liderleri yetiştirmeliyiz. AR-GE'yi araştırma ve yayın olmaktan çıkaracak yönetici kadrolara sahip olmalıyız.

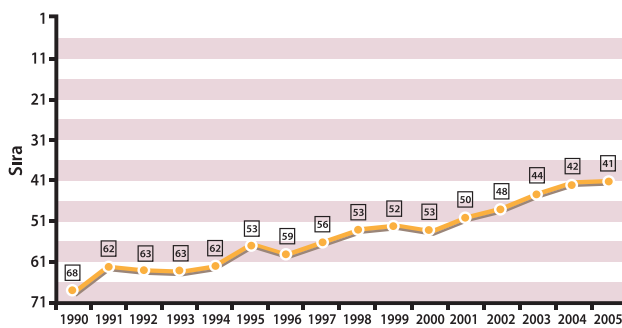
Her AR-GE çalışması mutlaka şu üç aşamayı içermelidir: ölçme, izleme ve değerlendirme. Bunu başarabilmek sistematik çalışmayla mümkündür. Bu nedenle proje bazlı çalışma gereklidir. Her çalışma bir proje olarak ele alınmalı, gerekirse alt projelere bölünerek yetkili kişilerce yönetilmelidir.

Sanayinin ihtiyacı olan teknolojik araştırma konuları doktora ve yüksek lisans tez konuları haline getirilebilmelidir. Böylelikle üniversite sanayi işbirliği kavramı da doğru amaca yöneltilmiş olur.

Gelecekte varolmak için bugünden tezi yok gerek devlet olarak gerek kurum olarak gerekse birey olarak AR-GE'ye gereken ehemmiyeti vermeliyiz. Unutmamamız gerekir ki; Ancak Teknolojisini Kendisi Geliştiren Ülkeler Bağımsızdır.

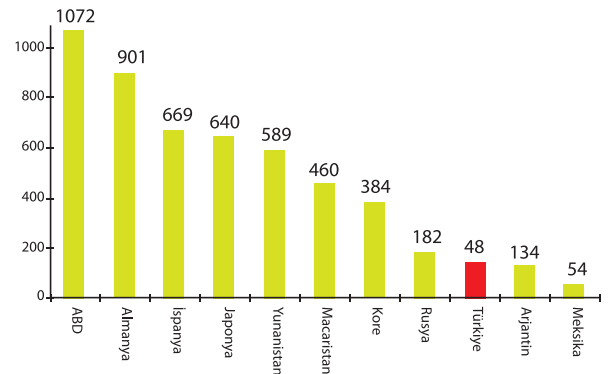
Bizlerde ER-BAKIR olarak değişen ve rekabetin giderek arttığı günümüz şartlarına uyum sağlamak amacıyla ürün geliştirme, iyileştirme, proses geliştirme, makine revizyonları gibi alanlarda çalışmaktayız. Bu kapsamda eskiden olduğu gibi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerimiz tüm hızıyla devam etmektedir.

Türkiye'de Milyon Kişi Başına Düşen Makale Sayısı



Kaynak: ISI Veritabanı

Milyon Kişi Başına Düşen Makale Sayısı (2002)



**Pınar UZ**Ticari Grup Müdürlüğü
İhracat Uzmanı

Demir-Çelik ve Demir Dışı Metaller Sektörü Strateji Belgesi (2012-2016)

2012 yılının son günlerinde Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, Türkiye Demir-Çelik ve Demir Dışı Metaller Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı'nı açıkladı. Yüksek Planlama Kurulunca kabulüne karar verilen bu belge sektörün ilk stratejik planı olması özelliği ile beraber 2012-2016 yılları dönemi için sektöre yol haritası olma amaçlı olarak yayınlanmıştır.

Belge beş ana hedef üzerine yoğunlaşmıştır;

- 1- Hukuki ve İdari Düzenlemeleri Yapmak
 - 2- Üretim Altyapısını Geliştirmek
 - 3- Dış Ticarete Aksayan Yönleri Gidermek
 - 4- İnsan Kaynaklarını Geliştirmek
 - 5- Ar-Ge Kapasitelerini Geliştirmek
- "Demir-Çelik ve Demir Dışı Metaller Sektöründe Yüksek Katma Değerli Ürünlerin Üretim Üssü Olmak" vizyonuyla hazırlanan bu belgenin genel amacı "Sektörün Rekabet Gücünün Artırılmasını ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak"tır

Güçlü Yönler

1. Firmaların karar mekanizmalarının dinamik ve kapasite oranlarının yüksek olması,
2. Teknolojik donanım ve tecrübe itibarıyla uluslararası rekabet gücü,
3. Uluslararası standartlarda katma değeri yüksek ürün üretimine odaklılık,
4. Değişim ve dönüşüm programları çerçevesinde kapasitedeki iyileştirmeler,
5. Yüksek çevre bilinci ve çevre koruma faaliyetlerinin sürdürülmesi,
6. Talebi fazla ve yatırımları düşük ürünlerin üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik gelişmeler,
7. Firmaların dinamik yapısı; üretimde esneklik gösterebilmesi,
8. Otomotiv, beyaz eşya, gemi inşa, altyapı ve inşaat sektörlerinin güçlü yapısı,
9. Yatırım ortamının iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması,
10. Avrupa standartlarında üretim yapabilen, yurtdışı projeleri ile adını duyurmuş üreticiler,
11. Ülkenin coğrafi konumunun getirdiği lojistik ve stratejik avantajlar,
12. Avrupalı üreticilere kıyasla düşük imalat maliyetleri,
13. Türkiye'deki coğrafi dağılımın uygunluğu,
14. Kalite sertifikasyonlu tesis sayısının yaygınlığı,
15. Sektörün rekabet gücü yüksek ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olması,
16. Dış taleplere karşı teknoloji ihraç edebilme kabiliyeti,
17. Yönetim kabiliyeti yüksek, deneyim ve bilgi birikimine sahip insan gücünün olması,
18. Üretim ve ihracatta başarılı bir imalat sektörünün varlığı,
19. Sektörün erişmiş olduğu kalite düzeyi ve buna dayalı ihracat potansiyeli ve bilgisi,
20. Bilgi teknolojilerinin etkin kullanımı ve yeni teknolojilere dayalı üretim tesisleri.

Zayıf Yönler

1. Başta enerji olmak üzere, girdi maliyetlerinin rakip ülkelere göre yüksek seviyede olması,
2. AB çevre standartlarına uyum konusundaki eksikliklerin devam etmesi,
3. Yüksek maliyetli çevre yatırımlarının olması,
4. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından alınan çevre katkı payının yüksek maliyetli olması,
5. Sektöre yönelik hammaddelerin önemli bir kısmının ithalat yoluyla temin edilmesi,
6. Dahili İşleme Rejiminin yurtiçi girdi tedarikini sınırlayıcı yönde sonuçlar doğurması,
7. 2008 yılından bu yana yassı çelik üretim kapasitesindeki yüksek oranlı artışların, yassı çelik ithalatına ilişkin mevzuata yansıtılmamış olması,
8. Sektörün ihracat ve ithalat yapma zorunluluğu ve navlun maliyetlerinin yüksekliği,
9. Kalitesiz ve ucuz ürün ithalatını engelleyici mekanizmaların yetersizliği,
10. Piyasadaki üretici sayısının fazla ve kurumsallaşmada eksikliklerin olması,
11. Yatırımlara AB mevzuatı dışında devlet yardımı sağlanmasının sona ermesi,
12. Bazı sektörlerde Ar-Ge bilincinin yetersizliği,
13. Deniz kıyısında bulunmayan tesisler için lojistik maliyetlerin yüksek oluşu,
14. İşçilik maliyetlerinin rakip ülkelere kıyasla yüksek olması,
15. Doğal gaz ve elektrikte, tekel konumundaki tedarikçilere bağımlılık,
16. Demiryolu altyapısının yetersizliği,
17. Katma değeri yüksek ürünlerin üretiminin yetersiz olması,
18. Üretim teknolojileri ve ürün kaliteleri düşük küçük çaplı üreticilerin çokluğu,
19. Yurtdışı pazarlama, müşteri yaklaşımı ve tanıtım faaliyetlerinin yetersizliği,
20. Firmalar arasında, üniversite-devlet ve sanayi üçgeninde ve uluslararası kuruluşlarla olan ticari, bilimsel ve teknolojik ilişkilerin yetersizliği,
21. Yurt içi hammadde üretiminin yetersiz olması,
22. Sermaye yetersizliği ve finansman maliyetlerinin yüksekliği,
23. Orta ve büyük işletmelerin büyüme zorunluluğu, küçük işletmelerin kırılgan yapısının olması,
24. Yurt içi tesis, ekipman ve servis üretiminin yetersizliği ve yatırım mallarında dışa bağımlılık,
25. Rekabetçi şartlarda yatırım ve işletme kredisinin temin zorluğu,
26. Sektörde ve yurtiçi pazarda ölçek ekonomisi eksikliği ve finansal yapıdaki yetersizlikler,
27. Yurtiçi ürün ve son ürün ticaretinde kayıt dışılığın yol açtığı haksız rekabet,
28. Küçük kuruluşlar için yeni ürün ve hedef pazarlarda pazarlama zafiyeti,
29. Ticari istatistiksel bilgilere ulaşım ve sistematik olarak izleme zorluğu,
30. Dış pazarda hammadde temininde rekabet öncesi işbirliğinin eksik olması,
31. Genel üretim sektörü üzerinde maliyet artışına neden olan ek vergilerin olması.

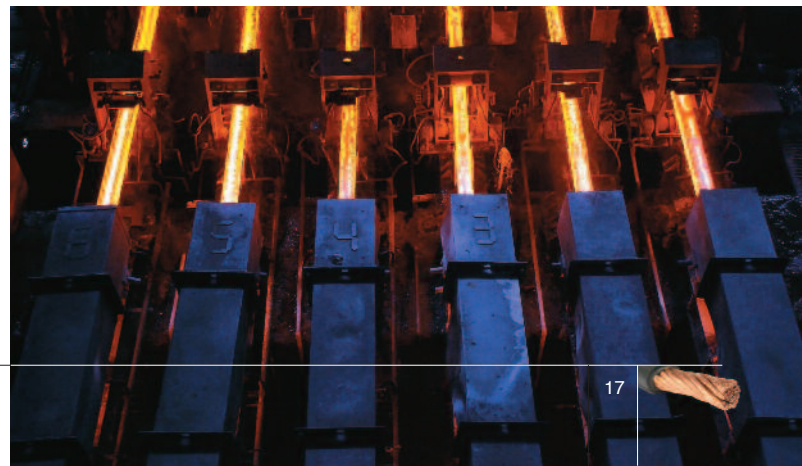


Fırsatlar

1. Sektör ürünlerine karşı yurtiçi ve yurtdışı talebin ve tüketimin güçlü olması,
2. Orta Doğu, Doğu Avrupa ve Kuzey Afrika gibi büyüyen pazarlara coğrafi yakınlık,
3. Teknik bilginin yüksek seviyede bulunması ve teknolojik gelişmelerin yakından takip edilmesi,
4. Avrupa Birliği'ne üyelik müzakerelerinin ve uyum çalışmalarının başlatılması,
5. Metal sanayi sektörlerinin tümüyle özel sektör hüviyeti kazanması,
6. Otomotiv, dayanıklı tüketim ve gemi inşaa sanayi gibi metal tüketiminin fazla olduğu sektörlerde büyüme potansiyelinin olması,
7. Orta ve Doğu Avrupa ülkelerinde gelişme potansiyeli yüksek otomotiv endüstrileri,
8. Coğrafi yönden, mevcut tesislerin yurt içi müşteri kitlesine yakın olması,
9. Bazı ürünlerde üretim kapasitesinin yetersiz olması ve ilave kapasiteye ihtiyaç olması,
10. Türkiye'nin, bölgenin otomotiv ana ve yan sanayi üretim üssü haline gelme eğilimi,
11. Avrupa ülkelerine göre Türkiye'deki metal tüketim miktarlarının düşük olması,
12. Bugüne kadar ertelenen altyapı ihtiyacının karşılanmaya başlanacak olması,
13. Normların standartlaştırılması,
14. Türkiye'de çelik yapıların ve mimari alüminyum kullanımının yaygınlaşacak olması,
15. Türkiye'nin sanayi ürünü ihracatçısı durumuna gelmesi,
16. İnşaat sektöründeki hareketlenme ve büyüme beklentisi,
17. Irak altyapısının yeniden inşa edilecek olması ve Türkiye'nin avantajlı konumu,
18. İşçilik maliyetinin yüksek olduğu pazarlarda üreticilerin imalattan çıkması,
19. Satış imkanı olan büyük projelerin karar alma mekanizmasında hükümetlerin yer alması,
20. Bazı sektörlerde yeni yatırımların düşük maliyetlerle kolaylıkla yapılabilmesi,
21. Değeri hızlı değişen ve yükselen Türk Lirası,
22. AB entegrasyonu ile birlikte işçilik maliyetlerinin yükselecek olması,
23. Avrupa Birliği'ndeki krizin AB'ye ihracatımızı daraltıcı, bölgeden ithalatımızı artırıcı yönde sonuçlar doğurması,
24. Katı çalışma ve çevre mevzuatından kaynaklanan ilâve maliyetlerin olması,
25. Türkiye'de maden arama ve işletilmesinin yeterince yapılamaması,
26. Dünyadaki tekelleşme nedeniyle sınırlı sayıda hammadde üreticisine bağımlı kalma eğiliminin olması,
27. Dampingly fiyatlarla Türkiye'ye ürün ithalatının olması,
28. Enerji fiyatlarının yüksekliği ve hammadde tedarikinde ithalat zorunluluğunun olması,
29. Hammadde, yarı mamul ve mamul ürünlerde iç pazarlarını koruyan ve ihracata destek veren ülkelerin olması.

Tehditler

1. Rakip ülkelerin üreticilerine çok yönlü devlet yardımı sağlaması,
2. AB'nin 3. ülkelerle imzaladığı Serbest Ticaret Anlaşmaları'nın Türkiye'yi kapsamaması,
3. Çevre şartlarının hassaslaşması ve Kyoto Protokolü'ne uyum maliyetlerinin yüksek olması,
4. Küresel metal sektöründeki yatay ve dikey bütünleşmeler,
5. Rusya ve Ukrayna gibi rakip ülkelere göre temel girdi ve işçilik maliyetlerinin yüksek olması,
6. Bazı Orta Doğu ve Kuzey Afrika Ülkelerinde devam eden siyasi istikrarsızlıkların ihracatımızı daraltıcı etkisi,
7. Kontrolsüz ithalatın giderek artması,
8. Küresel metal sektöründeki konsolidasyon nedeniyle güçlü rakiplerin olması,
9. Orta Doğu ve Doğu Avrupalı çelik üreticilerinin katma değeri yüksek mamul yatırımları,
10. Çin, Hindistan ve Japonya gibi ülkelerin Türkiye'ye ihracatındaki hızlı artış eğilimi,
11. Zaman zaman hammadde fiyatlarında rekor artışların ve fiyat belirsizliğinin yaşanması,
12. Çelik ve diğer metallere ikame malzemelerdeki gelişmeler,
13. Dünyada yaşanan ekonomik ve politik gelişmelerin iç ve dış piyasadaki olumsuz etkileri,
14. Haksız rekabet yapan üreticilerin olması,
15. Yurt içi pazara giriş kolaylığı, üretici sayısının fazla olması ve artma beklentisi
16. Kapalı ekonomi üreticileri ile rekabet zorluğu,
17. Yükselen lojistik maliyetleri,
18. İhracat pazarlarındaki korumacı önlemlerin olması,
19. Orta Doğu ve Yakın Doğu ülkelerinde planlanmış yatırımların olması,
20. Enflasyonun düşme eğilimine girmesi ve durağan hale geleceği beklentisinin olması,
21. Kişi başına düşen milli gelirin artması,
22. Siyasi ve ekonomik istikrar ile yabancı yatırımcıların Türkiye'ye olan ilgisinin artması,
23. Gelişmiş bilgi teknolojileri altyapısı,
24. Üretime hemen dönüştürülebilecek mevcut kapasite yapısı ve yetişmiş insan gücü fazlası,
25. Yakın ve orta vadede Afrika, Güney Amerika ve Orta Doğu ülkelerinde beklenen taleptarışı,
26. Komşu ve yakın ülkelerle gelişmeye başlayan ilişkilerin olması,
27. Enerji sektöründeki hızlı gelişme beklentisi,
28. Orta Doğu ve Rusya'da hammadde kaynaklarının büyüme potansiyelinin olması,
29. Avrupa'nın bazı ürünlerin üretiminde rekabetçiliğinin azalması.





Aykan ŞENER
Tel Çekme Üretim Müdürlüğü
Üretim Mühendisi



MODERN

Charlie Chaplin; Modern Times (1936)' da sanayileşmeyi kendi üslubuyla eleştirmişti. Otomatik yemek makinesiyle zaman kaybının önlenmeye çalışılması ve çarklar arasında Chaplin'in dönmesi çok ince mizah ile insanın robotlaşmasını eleştiriyordu. Chaplin'in düşündüğü kadar olmasa da elbette 'gereksiz modernleşme'; yani gerekli olan işgücünü üretimde 'flulaştırmaya' çalışmak modern zamanlarda (şimdilerde) dahi istenmeyen bir durumdur. Bir sistemi kurmak, kurmayı bırakalım; sistemin başlaması için dahi insana/işgücüne ihtiyaç varken; insanı yok sayarak robotlaştırmak, kolay kolay kabul edilemez. Bu açıdan Chaplin'e katılmamak ne mümkün!

Gel görelim ki, şimdilerde gençlerimize verilen eğitim dahi bize, modern zamanın da ilerisine gitmek gerektiğini aşıyor. 'Değişmeyen tek şey, değişimin kendisidir!' gibi sözlerle sürekli değişmek gerektiğini, çağın gerektirdiklerinin yapmayı öğütüyor. Yöneticilerin çoğu, üretim & ekonomi dergilerine verdiği demeçlerde kendi başarılarından bahsederken, yurtdışındaki başarılı örneklerle değinirler. Yurtdışındaki sistemin kendi firmalarına uygulanış sürecindeki çeşitli sıkıntılardan ve oryantasyonun tamamlanmasıyla birlikte elde ettikleri başarıları örneklerler. Tabi ki yöneticilerin de vurgu yaptığı üzere değişen sistemler ile teknolojinin, üretimin daha ilerisine gitmek işletmelerin istisnasız istediği bir olgudur. Kesin bir yargı ile 'doğru' ve 'yanlış' diyemeyiz bu durum için. Her konuda olduğu gibi bunda da bir bulanıklık vardır. Bu bulanıklık işletmenin kurum kültürüyle, yönetim biçimiyle ve teknolojiye bakış açısıyla bağlantılıdır. Değişimle birlikte üretim sistemlerinin yenilenmesi çoğu kez üretim ortamındaki ekipmanın daha etkin kullanılmasına fayda sağlamaktadır.

Otomatikleştirilmiş üretim sistemlerinde insandan daha aktif ve kaliteli üretim yapan makineler mevcuttur. Bu durumda insan hatasını ortadan kaldırmak amacıyla firmalar genelde makine üretimini tercih etmektedirler. Seri üretimi yapılan ürünlerin ise kâr marjı daha yüksek olacaktır. İnsan eliyle yapılan işlerde saatler alan bazı işler artık günümüz teknolojisiyle dakikalar içinde çözüme kavuşturulmaktadır.

Özellikle nicel kontrollerde insanların sezgisel çözümlerini makinelerle öğretmek çok daha zor bir süreçtir. Karar verme aşamasında insan etkisinin tamamen ortadan kaldırılmasına da doğru diyemeyeceğimiz su götürmek bir gerçek. Nedir peki bunun orta yolu? Bu soruyu yanıtlamaya üretim ortamlarından başlamak gereklidir.

Öncelikle yeniliğin ne kadar gerekli olduğundan bahsedelim ki, emeğin değerini o kadar anlayabilelim. Gereksiz zaman kaybindan, israflardan dem vuralım ki o kadar ileri sanayileşmeye özlem duyalım...

Örneğin; montaj hatlarında işçilerin uzun zamanlar harcayarak yaptıkları işleri makineler ile daha esnek ve eşzamanlı olarak yapmak mümkün hale gelebilmiştir. Böylelikle işçilerin çalışma şekillerinden kaynaklanan taşıma ve hazırlık süreleri gibi üretim israflarından kurtularak daha fazla üretim yapılabilir. Sürecin böyle işlemesi halinde, işletmenin maliyetleri azalmakta ve gün-

den güne kârı yükselen bir grafik çizmektedir. İşletmelerin genelinde bu durum geçerli olduğunda, öncelikle sanayi bölgesine daha sonra bağlı bulunduğu vilayete, en sonunda da ülkeye kazandırmış olur. Böylelikle toplumun refah düzeyi de dolaylı yoldan artacaktır. Tüketen bir toplum olmaktan kurtulup, üreten bir toplum olma yolunda ilerlenmiş olunacaktır.

Diğer taraftan işgücü (Wikipedia: emek), dünya çapında kabul görmüş bir üretim faktörüdür. Emek; yaratılan üründen, çağdaş ekonomik yaşam söz konusu olduğunda da ülke ekonomisinin toplam üründen belirli bir pay almak için harcanır. Emek diğer yandan ürünü hem fonksiyonel anlamda şekillendiren hem de katma değer yaratan kavram olarak karşımıza çıkar. İşletmenin işgücü potansiyeli, sahip olduğu nitelikli ve niceliksel emek kapasitesiyle ölçülür. Makinelerin kullanım oranı veya kapasite kullanım oranları işletmenin sahip olduğu işgücü potansiyeliyle bağlantılıdır. Nihayetinde makineler arasında iş paylaşımını yapan insan diğer yandan bir emek harcamaktadır. Şu anda (modern zamanda) üretim yapan hiçbir işletme üretimde % 100 otomasyona geçmemiştir. İnsan sistemin başlatıcısı olduğu müddetçe de bu oran yakalanamayacak gibi görünmektedir. Üretimin belli noktalarında tempo belirleyici 'emek' olduğundan uzun yıllar boyunca da üretim için vazgeçilmez olacağı kesindir. Üretilen ürünlerin tamamının yine otomasyon ile kalite kontrolü yapılamamaktadır. Nitel kalite ölçme teknikleri, yani insan gözüyle ve tecrübesiyle yapılan

ZAMANLAR

kalite kontrol yöntemleri halen günümüz ileri sanayisinin vazgeçilmezidir. Çünkü birey bazında kalite, işletmenin toplam kalitesini oluşturur.

Diğer taraftan işgücü, bir ülkenin istihdamını (işgücüne katılım), refah düzeyini belirlediği için temel ekonomik göstergedir. Bir de konuya tüketicici gözüyle bakacak olursak; tüketicilerin ürünlerdeki klasikleşmiş olan görüntüsü, fonksiyonu, tadı vb. konularında geçmişe özlem duyduklarını görebiliyoruz. Yani emek ile oluşturulan, el sanatıyla bütünleşmiş ürünlerde halen emeği görmek istiyor müşteriler. Ürünler ne kadar çok

üretilirse o kadar ucuzluyor. 'Çok' üretilen ürünlerin de değeri 'az' üretilene göre 'az' olduğu için bir o kadar da kalitesi kafalarda soru işareti bırakabiliyor. Bunun gibi saymakla tükenmez birçok irili ufaklı nedenden dolayıdır ki emek üretimde ikamesi olmayan bir olgudur, iştir; gelenekseldir.

Her iki tarafın da eksileri ve artılarını tartıştıktan sonra biz üreticiler, emeği teknolojinin ayakları altında ezmemek gerektiğini anlayabiliyoruz. Teknolojinin gerekli olduğu üretim ortamlarında ise uzun vadede katma değer sağlayacak üretim teknolojilerini kullanmaktan geri

durmamak gereklidir.

Genel olarak iki taraflı dengeli bir yorum yapacak olursak; gerekli işgücünü minimum seviyede koruyarak, teknolojiyi maksimum seviyede tutarak optimal üretim ortamı oluşturulabilir. Modern zamanların bizlere sunduğu teknolojik imkânları en iyi şekilde kullanarak, işgücüne yeteri değer verilerek tabiri caizse orta yol bulunabilir. Bu orta yol da bizleri optimum işletme fonksiyonlarını koruyabilmemizi sağlar. Emeğin değeri, üretim durduğunda anlaşılır; bir makinenin bozuk duruma düşmesi ise üretimi tamamen durdurmaz.

İş Göremezlik Uygulaması

SIK SORULAN SORULAR

SORU 1: Paramın yatıp yatmadığını nereden takip edebilirim?

CEVAP 1: Paranızın yatıp yatmadığını <https://esgm.sgk.gov.tr/> Esgm /LogOut sayfasına girerek iş görmezlik ödeneği sayfasından takip edebilirsiniz.

SORU 2 : Paramı nereden alabilirim?

CEVAP 2: Her hangi bir Ziraat bankası şubesinde kimliğinizi göstererek paranızı alabilirsiniz.

SORU 3 : Param Ziraat bankası Şubesine kaç günde gider?

CEVAP 3: Sigorta İl Müdürlükleri tarafından ödeme girişinizin yapıldığı günden 1 gün sonra Ziraat bankası şubelerinden alabilirsiniz.

SORU 4: İşverenimin çalışamazlık belgesini girip girmediğini bilgisayardan görebilme şansım varmı?

CEVAP 4: Hayır göremezsiniz. Ama

işveren tarafından işvereninizle beraber takip edebilir yada size girmiş olduğu çalışmazlık belgesinin yazıcıdan çıktısını verebilir.

SORU 5 : İşveren çalışamazlık belgesini internetten girmiş olmasına rağmen Ziraat Bankası'nda istirahat param görünmüyor?

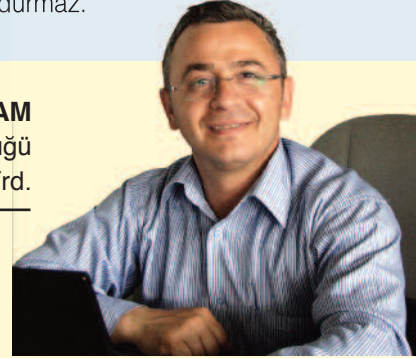
CEVAP 5 : Sigortalıların istirahat raporları sağlık tesislerinden ya gelmemiş oluyor ya da istirahat belgelerinde eksiklikler yanlışlıklar mevcut olduğundan sağlık tesisleri ile yazışma yapılmak zorunda kalınıyor. Dosya işlemleri eksiksiz olarak tamamlandıktan sonra ödeme emri çıkıyor. Ödeme emri çıktıktan 1 gün sonra rapor paranız Ziraat Bankası şubelerine aktarılır.

SORU 6: 5 günlük rapor param 3 gün olarak ödeniyor neden?

CEVAP 6: 506 sayılı kanuna göre iş kazası ve analık dışındaki raporların

Hüseyin ÇAM

İnsan Kaynakları Müdürlüğü
Bordro ve Özlük İşleri Uzman Yrd.



ilk iki günü ödenmez.

SORU 7: Rapor paramı almak için ne yapmalıyım?

CEVAP 7: Sağlık tesisinden aldığınız raporun bir nüshasını işverene götürerek çalışamazlık belgesinin girişi temininden sonra PTT'den ücreti alınabilir.

SORU 8: Rapor paraları ödemelerinde herhangi bir yasal kesinti söz konusu mudur?

CEVAP 8: Ödemelerden (sigortalının iş göremezlik durumunu oluşturan nedenle kendi kusurunun bulunmaması halinde) herhangi bir yasal kesinti söz konusu değildir.

Hastalısız ve iş kazasız bir yaşam dileğiyle...



Dikkat Hırsız Var

Tuğba DOKUMACI

Bilgi Sistemleri Müdürlüğü
Yazılım Uzmanı

Günümüzde hız kesmeden gelişen ve değişen teknoloji bilgi ve veri hırsızlığını da beraberinde getirmektedir. Bilgiyi her an, her yerde kullanılabilir duruma getirmeyi hedef alan çalışmalar arttıkça bilgi güvenliğini sağlama daha da zorlaşmaktadır.

Elektronik ortamlarda verilerin veya bilgilerin saklanması ve taşınması esnasında bilgilerin bütünlüğü bozulmadan, izinsiz erişimlerden korunması için, güvenli bir bilgi işleme platformu oluşturma çabaları bilgi güvenliği kapsamına girmektedir. Gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik maddelerinden herhangi birinin ihlal edilmesi güvenlik zafiyetine neden olur.

Bilgi güvenliği konusunda yaşanan başlıca problemlere örnek verecek olursak:

- Bir kurumda çalışanlarla ilgili kişisel bilgilerin internetten yayınlanması
- İnteraktif bankacılık sistemi kullanıcısının hesabındaki paraların çalınması
- Öğrencilerin notlarının sistemde değiştirilmesi
- Bir hastanedeki hastalarla ilgili bilgilerin ele geçirilmesi
- Kendilerini gizlemek için başka kişilere ait bilgisayarların ele geçirilip oradan saldırı yapılması
- Ele geçirilen bilgisayarlar üzerinden topluca istenmeyen mesajlar gönderilmesi

Bu problemlerin oluşmasındaki en büyük faktör kullanıcı hatasıdır. Güvenlik açıklarının çoğu kullanıcının bilinçli veya bilinçsiz yaptığı güvenlik ihlallerinden kaynaklanmaktadır ve bu ihlal tüm sistemi bile etkileyebilmektedir.

Kullanıcı hatasını fırsat bilen bir kişi veya grup tarafından cep telefonu, sosyal medya ve iletişim ortamları, web siteleri, online oyunlar, elektronik posta aracılığıyla bir bireyi karalayıcı, küçük düşürücü yayın



ve duyurular yapılarak kişilik haklarına saldırılması siber (sanal) saldırıdır. Siber savaş ise karşı çıkarları olan ulusların, birbirlerine bilişim ağ ve sistemlerini kullanarak saldırması olarak özetlenebilecek bir olgudur. Siber savaş etkinlikleri propaganda siteleri açmak, karşı tarafın sitelerini işlemez hale getirmek, hatta şehirlerin alt yapı sistemlerini çökertmek kadar ileri giden saldırgan eylemleri kapsamaktadır.

Siber terör ataklarının birinci kategorisi, "basit ve yapılandırılmamış" olandır. Genelde kişisel zevk için üretilen, hedef ayrımı yapmayan, çok hızlı ve etkili yayılarak büyük zararlar veren kurtçuk (worm) ve virüsler, bu kategori altında toplanmaktadır. İkincisi, çoklu sistemlere karşı daha karmaşık atakları içeren "ileri düzeyde yapılandırılmış" olanlardır. Üçüncü olarak da, "karmaşık koordinasyona sahip ataklar" gelmektedir. Bu ataklar, çok ileri düzeyde yapılmış hedef analizlerine, üstün zeka ve denetime sahiptir.

Güvenlik açıklarının önüne geçmek için ilk hedef kullanıcı bilincini arttırmak olmalıdır. Bilgi hırsızlığından ve siber saldırılardan korunmak için kişisel veya kurumsal bilgisayarlarda aşağıdaki maddelerin uygulanmasına dikkat edilmelidir.

- Bilgisayarda oturum açarken kullanıcı adı ve parola zorunluluğu getirilmelidir.
- Kullanılan şifreler tahmini zor olacak şekilde belirlenmeli ve belirli aralıklarla değiştirilmelidir.
- Şifreler kağıt ya da elektronik herhangi bir ortamda açıkça yazılmış olarak bulundurulmamalıdır. Yazılı bulundurulması gerektiğinde saklanan ortamın güvenliği sağlanmalı ve parolalar kilit altında saklanmalıdır.
- Farklı sistemlerde farklı parolalar kullanılmalıdır.
- Bilgisayar başından uzun süreliğine ayrı

kalındığında sistemden çıkılmalıdır.

- Önemli belgeler parola ile korunmalı veya şifreli olarak saklanmalıdır.
- Korsan yazılımlardan, programlardan, müzik ve film dosyalarından uzak durulmalıdır.
- Gelen maillerdeki eklentiye açmadan önce kaynağı kontrol edilmeli ve eklenti virüs taramasından geçirilmelidir.
- Mail içinde gelen bağlantıları açmadan önce hedef web sayfası kontrol edilmelidir.
- İnternet sayfalarında gezinti yaparken çıkan mesajları okumadan "evet" veya "tamam" gibi seçenekler tıklanmamalıdır.
- Kurum tarafından belirlenmiş yazılımların dışında bilgisayarlarda program bulundurulmamalıdır.
- Paylaşım açılan dosya veya klasörler, kimlerin hangi haklarla (yazma, okuma, değiştirme, çalıştırma vb.) erişmesi gerektiği göz önünde bulundurularak yapılandırılmalıdır. Gerekirse şifreli paylaşılmalıdır.
- Önemli dosyalar veya veriler farklı ortamlara (CD, DVD, USB gibi) kopyalanmalı, yedekleme yazılımı ile yedeği alınmalıdır.
- Güvenlik duvarı, lisanslı, güncel antivirüs programı ve işletim sistemi kullanılmalıdır.
- Ülkemize yönelik yapılabilecek olan siber saldırılara karşı acil eylem planları hazırlanmalıdır.



- Bilişim suçları ile mücadele edebilmesi amacıyla bilişim suçları yasası yayımlanmalıdır.
- Üniversiteler bünyesinde bilişim suçları araştırma enstitüleri kurulmalıdır.
- Siber terör kapsamında ülkemize ve kurumlara yönelik olarak risk-suç haritası çıkarılmalıdır.



Dr. Melahat KAÇAR
İşyeri Hekimi

Sağlığımız için ne kadar spor yapıyoruz?

Sağlığımız için ne kadar spor yapıyoruz?

Sanıyorum ki bu sorunun cevabı, çoğumuzun için aynı: **“HEMEN HEMEN HİÇ !!”**

Oysa ki, bir bireyin sağlıklı olması demek; bedensel, ruhsal ve sosyal anlamda tam bir iyilik halinde olması demektir. Haftada 3-4 kez, 30-60 dakikalık orta şiddette yapılan yürüyüş, sağlığımızı iyileştirmede (bedensel, ruhsal ve sosyal) önemli bir etkiye sahiptir.

Düzenli fiziksel aktivite yapılması, kalp ve beyin fonksiyonlarının düzenlenmesinin yanı sıra, bazı hastalıkların tedavisinde ve önlenmesinde de son derece önemlidir.

Bu hastalıklar:

- Obezite
- Solunum sistemi hastalıkları
- Şeker hastalığı
- Kalp- damar hastalıkları
- Hipertansiyon vs.vs.

“HAREKETLİ YAŞA, SAĞLIKLI YAŞA!!!!”

Yetişkinler istirahat ettikçe ve daha az aktif hale geldikçe, kendilerini daha yorgun hissedeceklerdir. Hastalıklar ve ağrılar da bireylerin daha az hareket etmesine neden olacaktır.

Evimizi temizlememiz, arabamızı yıkamamız, alışveriş ve bahçe işleri fiziksel aktivite sayılır. Bunlar dışında da aktivite yapmak örneğin yürümek, koşmak, bisiklete binmek vs.vs bizlerin daha sağlıklı ve zinde olmamızı sağlayacaktır. Bunun için, kendimize en uygun olan, sevdiğimiz bir aktiviteyi seçip, bu aktiviteyi önceliğimiz haline getirmeliyiz.

Unutmayın;

“Her gün düzenli yürüyüş yapmak sizi;

- Kalp damar hastalıklarından,
- Eklem hastalıklarından,
- Yüksek tansiyondan,
- Yüksek kolesterolden

KORUR!!!!”

Elektrik Bakım Operatörü
Ali ÇALLI
Bakım Müdürlüğü



Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1968 Denizli Muratdede mahallesi doğumluyum. İlköğretim eğitimimi tamamladıktan sonra Atatürk Endüstri Meslek Lisesi Elektrik bölümünü bitirdim.

Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

1992 yılında eşim Feride Hanım ile tanıştım ve evlendik. İki oğlumuz dünyaya geldi. Büyük oğlum Yasin Melih Çallı lise son sınıfta ve üniversiteye hazırlanmakta, küçük oğlum Yekta Metin ise ilköğretim dördüncü sınıfta okumakta.

Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

Er-Bakır ailesi ile 1984 yılında henüz öğrenci iken stajyer olarak tanıştım. Şirketimizde stajımı tamamladıktan sonra 1985'te kadrolu olarak Elektroliz Bölümünde çalışmaya başladım. Elektroliz, Anod Döküm, Tel Çekme ve Contirod bölümlerinin montajlarında elektrik teknisyeni olarak görev yaptım. Halen Elektrik Bakım Bölümünde çalışmaktayım.

Niçin Er-Bakır dersenez böyle bir şirkette staj yapmış olmam diyebilirim.

Neden Er-bakır'dan ayrılmadınız?

Er-Bakır'da çalışmak, bir üyesi olmak gerçekten bir ayrıcalıktır. Bu nedenle ayrılmayı hiç düşünmedim.

Er-Bakır çalışanlarına tavsiyeleriniz nelerdir?

Gençlere tavsiyem bu şirketi kendilerinin olarak kabullenip sahip çıksınlar ki gelecek nesillere bir eser bırakabilsinler.

Katot Yükleme Operatörü
Mehmet UYSAL
Filmaşın Üretim Müdürlüğü



Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1968 Çivril doğumluyum. Evliyim. 3 çocuk ve 15 günlük bir kız torun sahibiyim. Evli kızım Anafartalar Lisesi mezunu, ortanca kızım Kazım Kaynak Anadolu Lisesi 3. Sınıf öğrencisi, oğlum ise Akhan İlköğretim Okulu 3. sınıf öğrencisi. Eşim ev hanımı.

Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Eşim Ziyet Uysal, büyük kızım Buse Nur, oğlum Kadircan.

Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

1986 yılında Denizlimizde kaliteli bir firma olmakla beraber geleceğini iyi gördüğüm için bir tanıdık vesilesiyle Er-Bakırımızı tercih ettim. Halen Sürekli Döküm Yükleme Operatörü olarak görevime devam etmekteyim.

Neden Er-bakır'dan ayrılmadınız?

Denizlide bizim diyebildiğimiz bir şirket olduğu için.

Er-Bakır çalışanlarına tavsiyeleriniz nelerdir?

Genç arkadaşlara tavsiyem, çalışmakta oldukları bölümde işlerine sahip çıkarak bir basamak yukarıya taşınmaları ve bunun için özveri ile güven duygularını asla kaybetmeden çalışmalarıdır.

mutfak
LAZANYA

Hazırlayan: Süleyman Akkaya

Malzemeler:

- 1 Adet Kuru Soğan
- 1 Demet Maydanoz
- 1 Demet Kereviz Yaprağı
- 300 Gr. Kıyım
- 1 Kavanoz Konserve Mantar
- 1 Su Bardağı Rendelenmiş Kaşar

Hazırlanışı:

Yemeklik doğradığımız soğanları kıymayla birlikte yağda kavuralım. Kıyım suyunu bıraktığında ince kıydığımız maydanoz ve kereviz yapraklarını ekleyip bir kavanoz konserve mantarı ilave edelim. Yaklaşık bir çay bardağı kaynamış suyu da ekleyip suyunu çekene kadar pişirelim. Piştikten sonra soğuması için tencereyi bir kenara alalım ve bu sırada beşamel

sosunu hazırlayalım. Cam bir servis tabağının tabanını lazanya yaprakları ile kaplayıp, üzerine kıymayı onun da üzerine beşamel sosunu düzgün bir şekilde yayalım. Malzemeler bitene kadar bu işlemi yapmaya devam edelim. En son beşamel sosu üstüne kaşar rendesi serpiştirip fırına verelim ve 200 derecede kaşar eriyip kızarana kadar pişirelim.



Mutluluklar

Eylül - Aralık 2012
Bizim Dünyamız

DÜNYA EVİNE GİRENLER



Çiğdem - Mehmet KOCAMAN
20 Ekim 2012



İlknur - Emrah ÇAKAR
09 Eylül 2012



Yasemin - Muammer KILIÇARSLAN
24 Kasım 2012



Makbule - Yusuf GİRĞİN
22 Ekim 2012

AİLEMİZE YENİ KATILANLAR

Hoşgeldin bebek



(Hanife Efsa - 15 Ekim 2012)
Ayşe - İsa ZEYBEK



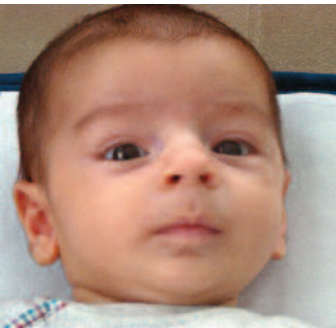
(Aynur Nisa - 27 Kasım 2012)
Fatoş - Nihat UĞURLU



(Adile Nur - 24 Eylül 2012)
Hediye - Gökhan MERCAN



(Hatice - 18 Eylül 2012)
İlknur - Resul KOCABAY



(Toprak - 19 Aralık 2012)
Selvi - Ali Murat DEĞİRMENCİ



(Ümmü Zeynep - 24 Ağustos 2012)
Suna - Arif KARABULUT



(Yunus - 03 Kasım 2012)
Şefika - İbrahim COŞAR



(Zeynep Ela - 17.08.2012)
Gülçin - Önder ÇOLAKOĞLU



IZGARA USTASI



		1	2				3
3	2					4	1
5		6		7		2	8
		4					2
		9		8		7	
	6					5	
	8	5		6		9	3
	1	7					5 6
	9				4	1	

	1		2		3	4		
	4		5		6			7
		8		9	4			3
		6			7			
3			4		2			5
			8			2		
5			6	2		9		
4			7		1		8	
		7	3		9		1	

	1		2		3		
4			1		5		
	6				7	8	
9		7		1	3		6
8	2					1	7
	5		9	7		8	4
	7	9					5
		4			6		2
		1		4			9

	1		2		3			4
	2	5				6		7
		8			6		9	
	9			8	2			
7				3				6
			1	4			2	
	3		9			5		
2		9				4	1	
6			3		5			8



Er-Bakır Liderlik Tanımı

Er-Bakır organizasyonunda ve süreç yönetim sisteminde yönetsel yetki ve sorumluluğu bulunan yöneticiler "lider" tanımı içinde yer almaktadır.

Er-Bakır Liderlerinden Ne Bekler?

Er-Bakır, liderlerinden; birlikte çalıştığı kişileri yönetmesini, performanslarını geliştirerek kuruluş amaçlarına yönlendirmesini ve kurum vizyonu için çaba göstermesini bekler.

Er-Bakır Liderlerimizin Nasıl Davranmasını Bekler?

Etik çalışma kurallarımızı uygular.

Sorumluluk alır ve gerektiğinde inisiyatif kullanır.

Verimliliğin artırılması için çalışanları teşvik eder ve ortam yaratır.

İşleri ve yetkileri adil ve uygun delege eder.

Çalışanları, işleri ile ilgili yetki kullanmaya hazırlar.

Yeni fikir ve yaklaşımların ortaya çıkması için ortam hazırlar.

Geleceği düşünerek yüksek potansiyele sahip kişileri işe alır.

Müşteri beklentilerinin öğrenilmesi ve karşılanması için çaba harcar.

Sosyal ve toplumsal gereksinimlere duyarlılığın kuruluş genelinde yaygınlaşması için çaba harcar.



ER-BAKIR

elektrolitik bakır mamulleri a.ş.



TEMEL YETKİNLİKLERİMİZ

BİZ BİR TAKIMIZ...

Takım ruhu yaratmak için elimizden geleni yaparız.

(Çalışanlarının ortak amaç için bir arada takım olmanın bilincini koruyarak çalışmalarını bekler.)

Birbirimize yardımcı olur destek veriz.

(Er-Bakır çalışanları, birbirlerine işlerini kolaylaştırmak, zorlukların üstesinden gelmeleri için yardımcı olmak ve gerektiğinde birbirlerini savunma bilinciyle çalışırlar.)

Kurumumuzun çıkarları kişisel çıkarlarımızın önündedir.

(Er-Bakır; çalışanlarının, öncelikle şirketin, sonra departmanın, sonra takımın ve en son kendi çıkarlarını ön plana almasını bekler.)

Birbirimizi anlar, kendimizi başkasının yerine koyarız (empati)

(Er-Bakır, çalışanlarının, takım arkadaşlarına anlayışla yaklaşmalarını, birbirlerini anlamak için çaba göstermelerini bekler.)

BİZ DEĞİŞİR GELİŞİRİZ

Biz hatalarımızdan öğreniriz ve gelişiriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından yaptıkları hataların sorumluluğunu üstlenip, bunları tekrarlamamak için çaba göstermelerini bekler.)

Biz değişime açık davranırız ve gelişiriz

(Er-Bakır; çalışanlarından, organizasyonun gelişimi için yeni öneriler getirerek, performansı yükseltmek ve yetersiz çalışma alışkanlıklarını değiştirmek için değişim fırsatlarını fark etmelerini bekler.)

Biz farklı kültürlere saygı duyar, öğrenir ve gelişiriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından, dünyanın farklı kültürlerine saygı duymasını, yaşadığı her olayı bir öğrenme fırsatı olarak kullanmasını ve daima kendisini geliştirmesini bekler.)

Biz tüm gücümüzle, hevesle çalışırız ve gelişiriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından, organizasyonun gelişim amaçları doğrultusunda gerektiğinde normal mesai dışında da heves, istek ve özveriyle çalışmalarını bekler.)

BİZ SORUMLULUKLARIMIZIN FARKINDAYIZ

Biz verdiğimiz kararların sorumluluğunu üstleniriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından, işlerinin gerektiği kararları verdikten sonra, bu kararları savunmasını ve sonuçlarını kabul etmesini bekler.)

Müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılar, memnuniyetini sağlarız.

(Er-Bakır; çalışanlarından, gerçek işvereni olarak müşteriye kabul etmesini ve koşulsuz memnuniyetini sağlamasını bekler.)

Etik kurallara, prensiplerimize ve yaşam değerlerimize sahip çıkarız.

(Er-Bakır çalışanlarından devamlı olarak etik ve ahlaki değerlere uyum içinde hareket etmelerini, diğerlerini de bu doğrultuda hareket etmeye teşvik etmelerini ve amaçlarına ulaşırken etik ve ahlaki değerlerden ödün vermemelerini bekler.)

Toplumsal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getirmek için elimizden geleni yaparız.

(Er-Bakır; çalışanlarından toplumsal ve ahlaki değerleri daima göz önünde tutarak karar almalarını bekler.)

Yasal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getiriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından, pozisyonun yasal sorumluluklarını anlamalarını ve yerine getirmelerini, diğerlerini eğitip, onların da kendi yasal sorumluluklarını yerine getirmeleri için teşvik etmelerini bekler.)

Söylediğimiz, düşündüğümüz ve yaptığımız tutarlıdır.

(Er-Bakır; çalışanlarından, gizliliği muhafaza etmelerini, başkalarıyla yaptıkları anlaşmaya bağlı kalmalarını ve anlaşma yaparken amaçlarını açıklıkla ortaya koymalarını, kişileri kasıtlı olarak yanlış yollara sevk etmemelerini, adil ve tutarlı bir şekilde davranarak, güven aşılamlarını bekler.)