



BİZİM DÜNYAMIZ

ER-BAKIR BÜLTENİ • 3 AYDA BİR YAYINLANIR
Ekim/Kasım/Aralık 2001

1. yaşımızı kutladık...



BİZİM DÜNYAMIZ

ER-BAKIR BÜLTENİ



Ahmet Nuri ERIKOĞLU



Cafer Sadık ABALIOĞLU





DİKKAT EDİN!

- Düşüncelerinize dikkat edin, davranışınız olurlar.
- Davranışlarınıza dikkat edin, alışkanlıklarınız olurlar.
- Alışkanlıklarınıza dikkat edin, karakteriniz olurlar.
- Karakterinize dikkat edin, değişmez olurlar.

■ Osman GÜDER
Tel Çekme

➤ Er-Bakır'ın yeni yılında ve derginin 1. yaşında yayın kuruluna girmiş bulunmaktayım. Dileğim, düşüncelerimle yayın kurulunun yaratıcılığına katkıda bulunmak ve her yeni sayıda daha hatasız ve daha güzel haberlerle dolu dergilere imza atabilmek.

■ Esra KÖSE
Planlama

➤ Bu dergiye yeni katıldım. Böyle bir çalışmaya katılmaktan mutluyum.

■ Ahmet YILMAZ
İnsan Kaynakları

➤ Bizim dünyamızda görev alarak, insanlara güzel bir şeyler vermenin gururuyla, birlikte çalışmaktan kıvanç duyuyorum.

■ Turgay TURHAN
Mekanik Bakım

MENZİL

Evvel sen de yücelerden uçardın
Şimdi engellere indin mi gönül
Derya, deniz, dağ, taş demez geçerdin
Karada menzilin aldı mı gönül

Yiğidin elden gitti yel gibi
Damağında tadı kaldı bal gibi
Hoyrat eli değmiş gonca gül gibi
Bozulmuş bağlara döndü mü gönül

Hasta oldun yatağın istersen
Kaldır Mevlân sağlığını göstersen
Cenneti Alâdan bir köyk dilerdin
Boynunun farzını kıydın mı gönül

Karacaoğlan der ki söyle sözünü
Hakka teslim eyle kendi özünü
El içinde karalama yüzünü
Yolum doğrusunu buldun mu gönül

Karacaoğlan



Bir çin atasözü diyor ki:

人未491=

➤ Doğum nedeniyle son iki sayının hazırlanmasına katkım olmasa da ekip olarak çalışmak güzeldi. Dergimizi elele daha verimli, özlemle beklenen sayılara ulaştırabilmek dileğiyle.

■ Dilek ÖZCAN
Kalite Güvence

➤ Güzellikleri sevenlere merhaba! Bültenimiz yazı, şiir, karikatür, fotoğraf ve emekleri bulunan arkadaşlarla beraber 1 yılını doldurdu. İleriye yönelik olumlu adımlar atmaya dair eleştirilerinizi bekliyoruz. Sevgiler ve saygılar...

■ Kadir TAŞ
Elk. Teknikeri-Elk. Bakım

➤ Merhaba arkadaşlar, Artık dergimiz 1. yaşında. İstek ve başarıma arzusu ile başladığımız ilk günlerimizden sonra bu günlerde de sizlerle beraber olabilmek bizleri daha büyük başarıya zorlamakta. Adına yararlı bültenimize ulaşma yolculuğumuzda sizlerle beraber nice sayılarda buluşmak dileğiyle. Sevgiler...

■ H. PAKDOĞAN
İnsan Kaynakları

➤ 4. sayısından itibaren aralarına katıldığım, "Bizim Dünyamız" bülten ekibindeki çalışma disiplini ve paylaşım bilinci beni çok etkiledi. Bu takımla ve bu gayret sürdüğü sürece daha çok kaliteli çalışmalara imza atacağımız inancındayım. Nice yıllara...

■ Uğur TİMURÇİN
İnsan Kaynakları

PAYLAŞIM

2

ŞİRKETİMİZDEN HABERLER

4-5

ŞİRKETİMİZDEN HABERLER

6

ŞİRKETİMİZDEN HABERLER

7

İNSAN KAYNAKLARI

8

İNSAN KAYNAKLARI/SAĞLIK

9

GENELLEME

10-11

SERBEST KÖŞE



Merhabalar,

2001 yılında yayınlanmaya başlanan ve geçen süre içerisinde içerik olarak daha da zenginleşen, hepimizin merakla takip ettiği Bizim Dünyamız adlı dergimiz aracılığıyla sizlerle bir kez daha beraber olmanın ve düşüncelerimi paylaşmanın mutluluğu içerisindeyim.

Hepimizin bildiği yaşadığı gibi Cumhuriyet tarihimizin ekonomik yaşamdaki en zor günlerini inşallah 2001 yılının bitmesi ile birlikte geride bırakacağız. Bu zor günlerde bize gerekli olan direnme gücü henüz 20 yaşında olan Er-Bakır kültürümüz içinde zaten bulunmaktaydı.

Kurulduğu günden bu yana sürekli büyüyen ve 20 yılda ülkemiz sınırları içinde, sektöründe en büyük 2 firmadan biri olan Er-Bakır'ımız, bundan sonra da önüne çıkan engelleri aşmak için gerekli olan kararlılıkla yoluna devam edecektir. Artık aynı işi yapan bir kuruluşun Denizli'de, İstanbul'da veya Amerika'da yer alması hiç fark etmiyor. Pazar bütün bir dünya ve yıkıcı bir rekabet ortamı. Rekabet, hem iç pazarda hem de dış pazarda mevcut. Rekabet avantajı sağlamada kullanılacak bir yönetim modeli olan TKY sürekli gelişmeyi, sonuçların sürekli ölçülmesini, fırsatlar ve tehlikelerin belirlenmesini, güçlü ve zayıf yönlerin ortaya çıkarılmasını ve bu değerlendirmeler ışığı altında stratejilerimizin belirlenerek uygulamaları gerçekleştirmemizi öngörür.

Müşteri talebi ile başlayan iş süreçlerimiz müşterimize ulaştırdığımız ürünümüzle, yine müşterimizde sonuçlanıyor. Aynı müşterimizin bizim ürünümüzü, verdiğimiz hizmeti beğenmesi, bizimle tekrar çalışması, bizi başkalarına tavsiye etmesi ancak müşterimizin beklentilerini karşılamamız hatta aşmamız halinde mümkündür. Bunu gerçekleştirmek için de sahip olduğumuz kaynaklardan para ve zamanımızı çok iyi değerlendirmemiz gerekiyor. Peki gerekiyor da, acaba bizler para ve zamanımızı ne kadar iyi kullanabiliyoruz. Bu aşamada bizlerin çabasını bekleyen bütün süreçlerimizdeki iyileştirmeye açık alanların iyileştirilmesi çalışmalarının artarak sürdürülmesidir. 1999-2000-2001 yılları içerisinde bölümler bazında gerçekleştirilen sürekli iyileştirme projeleri ve 2001 yılında başladığımız öneri değerlendirme sistemi kapsamında kurulan ekiplerin sağladığı iyileştirmelerin, daha fazla çalışmamızın katılımı ile şirketimize çok daha fazla katma değer sağlayacağı muhakkaktır.

Haydi hep birlikte elele, daha iyiye.

Sevgi ve Saygılarımla,

Sevim ÖZALTUN

İmtiyaz Sahibi:

ER-BAKIR A.Ş. adına

Mujdat KEÇECİ

Genel Yayın Yönetmeni:

Hüseyin PAKDOĞAN

Yayın Kurulu:

M. Akif Temelcioğlu

Kazım Akıncı

Turgay Turhan

Mustafa Selçuk

Kadir Taş

Dilek Özcan

Uğur Timurçin

Esra Köse

Ahmet Yılmaz

e-mail:erbakir@erbakir.com.tr

web:www.erbakir.com.tr

Tasarım/Baskı: Barış Ofset

DENİZLİ MERKEZİ:

A. Nuri Erkoçlu

Cd. 20085 Güneşler/DENİZLİ

Tel: +90 (258) 371 07 87 (PBA)

Fax: +90 (258) 371 21 94

İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:

Ereks A.Ş. Akçay Cd. No:144 Blok:5

Gazimisi/İZMİR

Tel: +90 (232) 251 55 41

İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:

Tıbay Dalayan Konut Sitesi Cemil

Tıpuzku Cad. 1 Blok Kat:2 D:3

81030 Feriðbahçe/İSTANBUL

Tel: +90 (216) 363 33 53 - 363 37 58

ANKARA BÖLGE :

Tel: +90 (532) 353 95 95

8 Kasım 2001 - Değişim Yönetimi Sunuşu

➤ Dünyadaki değişmeyen tek şeyin değişim olduğunu bizlere kanıtlayan PDR Ege Bölge Müdürü Sayın Özlem Bakan'a teşekkür ederiz.



➤ PDR Ege Bölge Müdürü Özlem Bakan ve Değişim Yönetimi Eğitimi

İftar Yemeği



➤ Geleneksel iftar yemeğimizi, bu yıl 2 Aralık 2001 günü, çalışanlarımız ve ailelerinden oluşan yaklaşık 1000 kişilik bir organizasyonla gerçekleştirdik.



Bilgisayar Eğitimi

➤ 26 Kasım - 14 Aralık 2001 tarihleri arasında 75 kişi yaklaşık 1200 saat Word, Excel, Powerpoint, Outlook ve İnternet kullanımı ile ilgili eğitim aldık.



Kütüphanemiz

➤ Er-Bakır
"Şirketimiz bünyesindeki kütüphanemizde, Şubat başı itibarıyla toplam kitap sayımız 912'yi bulmuştur.

- 76 Kitap..... **Yönetim Bilimi ve Kalite**
- 452 Kitap..... **Dergi, Katalog (Farklı Konularda)**
- 20 Kitap..... **Çevre Konuları ve İşçi Sağlığı**
- 219 Kitap..... **Genel Kültür Kitapları**
(Harita, Sözlük, Ders Kitapları, İngilizce Kitapları, Bilgisayar Kitapları)
- 145 Kitap..... **Teknik Konuda Kitaplar**
(Pazarlama, Muhasebe, Mali İşler, Elektrik...)

ÖdülTöreni

► "TÜGİK Girişimci Özel Ödülü"nü kazanan **Sedat ERIKOĞLU** sevincini, ödülünü kendisine takdim eden Denizli Genç İşadamları Derneği Başkanı **Oktay MERSİN**'le paylaştı.



► Abdullah Bilgili Mak. Müh. Odası 25. yıl plaketi aldı.

BowlingTurnuvası

► 2001 Yılıın son bowling turnuvasında yine Elektrik bakımçıları şampiyon oldular.

İlk 5 Sırayı Alan Takımlar Oyuncular ve Takım Dereceleri

GRUP	TAKIM PUANI	489
1. GRUP MUHAMMED YILDIRIM ALİ ÇALLI MUSTAFA GÖRGENÇ SERDAR KARADENİZ		
2. GRUP AYŞE KÖMÜRCÜ ERDİNÇ ARGÜZ MEHMET SOLAK YILDIRAY TOSUN	TAKIM PUANI	452
3. GRUP MEHMET AÇIKYER ESRA KÖSE İBRAHİM DRHAN MAHMUT KURU	TAKIM PUANI	440
4. GRUP AFİMET YILMAZ NURİ UNAY DOĞAN ATIK KADİR ERDİLMEN	TAKIM PUANI	436
5. GRUP ÜMMÜHAN CİBAROĞLU AKIN KAN AZİZ MURAT BAYKARA NAMI KARADENİZ	TAKIM PUANI	419



ÖDÜL

Üç kişi seyahat etmek için bir arabaya binerler. Yolda bir polis memuru şoföre, "emniyet kemerini takanlara 500 milyon para ödülü verilecek. Bu şanslı kişilerden biri de sizsiniz" der. "Bu ödülle ne yapmayı düşünüyorsunuz?" Şoför; "İlk işim kendime bir ehliyet almak olacaktı" der. Yanında oturan eşi ise; "Kusura bakmayın memur bey, eşim içince biraz saçmalyor da" der. Arka koltukta uyuyan üçüncü kişi polisi görünce panikler ve "ben size demedim mi çalınır arabayla yakalanırsınız diyet" der demez arabanın bagajında bir kişi seslenir "Bulgaristan'a geldik mi?"

Osman GÜDER
Tel Çekme

ŞİRKETİMİZDEN HABERLER

Bayramlaşma

Yılbaşı ve bayramlaşma tebrikleri aynı heyecan ve coşku ile yapıldı.



Çocuklarımızı kuzu gibi büyütmeylem ki ileride koyun gibi güdülmesinler.
Osman GÜDER
Tel Celme

Satranç Turnuvası

20. Kuruluş yılı etkinliklerimiz içerisinde Türkiye'de bir ilk olan OKULLAR ARASI SATRANÇ TURNUVASI'ni 7-13 Aralık 2001 tarihleri arasında düzenledik. Organizasyonda bizlere destek olan Denizli Satranç İl Temsilciliği'ne katkılarından dolayı teşekkür ederiz. Gelecek yıllarda da düzenlemeyi arzu ettiğimiz bu turnuvaya ve kurulma aşamasında olan Er-Bakır Satranç Takımı'na katılmaları bekliyoruz.



Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sosyal Faaliyetler Komitesi üyelerimizin bir bölümü ile turnuvada.



Turnuvadan bir görüntü.



Turnuvamıza en çok takımla katılan okula ödülünü Genel Müdürümüz Mıgdat Keleşoğlu verdi.

İnsan Kaynakları Toplantısı

Denizli bölgesinde değişik işletmelerde çalışan İnsan Kaynakları yöneticileri ve uzmanlarını firmamızda biraraya getirdik (22 Ekim 2001).



ŞİRKETİMİZDEN HABERLER



► Aybın büyüğü, aynısı sende varken
başkasını ayıplamandır.

■ Osman GÜDER
Tel Çekme

CONTIROD HAKKINDA GENEL BİLGİ

Er-Bakır'da filmaşın üretimi, Eylül 1999'a kadar İtalyan lisanslı Properzi tesislerinde gerçekleştirilmekteydi. Gerek kapasite yetersizliğini ortadan kaldırmak, gerekse artan müşteri talep ve kalite ihtiyacını karşılamak için incelemeler yapıldı. Kendi sahasında en son teknoloji ürünü olan CONTIROD tesisinin kurulması için Alman Mannesmann firmasıyla anlaşmaya varıldı. CONTIROD; 18 ton/saat üretim kapasiteli on-line bilgisayar destekli proses ve kalite kontrollü bir sistemdir. CONTIROD, İngilizce "continuous-sürekli" ve "rod-filmaşın" kelimelerinin kısaltılması ile oluşmuş bir kelimedir. Tesisin temeli Ağustos 1998 yılında atılmış ve Eylül 1999 da deneme üretimine başlamıştır. Bugün 3 mühendis ve 34 personel ile 3 vardiya halinde üretime devam etmektedir. Contirod tesisinde filmaşın üretimi çeşitli aşamalardan oluşmaktadır:

1- Yükleme ve Ergitme: Yurtdışından satın alınan ve Er-Bakır Elektroliz tesisinde üretilen %99.95 ve üzerinde bakır içeren katod bakır, forklift ile yükleme asansörüne yüklenir. Yükleme asansörü ile ergitme fırınına boşaltılan katod bakır, 15 adet LPG ve hava karışımı ile yanan brülörler vasıtasıyla sıvı hale gelir. Ergitme hızı döküm hızına göre otomatik ayarlanır. Eriyen metal 1. Yolluğuna akar. 1. Yollukta curufu alınan sıvı metal sıcak tutma fırınına akar. Sıcak tutma fırınında gerektiğinde kavak atılmak suretiyle deokside edilen ve ayrıca sıcaklığı ayarlanan sıvı metal 2. yolluğa akar. 2. Yollukta kontrollü olarak sıvı metal üzerine verilen hava ile oksijen ayarlanır. Ayrıca curuf kapanı ve bakır filtreleri ile sıvı metal temizlenir. 2. Yollukta metal

seviyesi manyetik alan prensibiyle çalışan bobinler vasıtasıyla sürekli dolu tutulur. Sıcak tutma fırını ile 2. yolluk arasındaki sinyalizasyon vasıtasıyla sıcak tutma fırını sağa-sola yatarak metal akışını ayarlar. 2. Yolluk ile döküm makinası arasında tandiş vardır. 2. Yolluktan tandişe akan bakırın miktarı, yolluk tabanındaki bir deliğin açıklığının otomatik olarak ayarlanmasıyla elde edilir.

2- Döküm: 1. Yolluktan tandişe dökülen bakır, buradan döküm makinasına akar. Döküm makinası bir nevi hareketli kalıp mantığıyla çalışıp, su soğutmanın etkisiyle sıvı bakırı katılaştırır. Makine çıkışında 50*60 mm kesitli bara elde edilir.

3- Bara Hazırlama: Döküm makinası çıkışından hadde girişine kadar olan bölümdür. Baranın sıcaklığının ayarlandığı su soğutma hücresi, bara makası, baranın kenarlarının temizlendiği kenar kesici ve baranın doğru yönde ilerlemesini sağlayan kılavuz makaralaradan oluşur.

4- Haddelendirme: Döküm makinasından çıkıp kenar kesicide kenarları temizlenen bara haddelenmek üzere hadde makinasına girer. Hadde makinasında 10 adet haddeden geçen bara filmaşın haline gelir.

5- Alkol ve Vaks Hattı: Hadde makinasından çıkan filmaşının önce alkol hattında alkollü su ile temizlenir. Ardından vaks haznesine girerek dış ortam şartlarından korumak amacıyla yüzeyi vaks sıvısıyla kaplanır.

6- Ambalajlama: Üzeri vaks kaplanmış olan filmaşın palet üzerine kangal olarak sarılır. Daha sonra pres makinasında boşluğu alınıp çemberlerle sıkılır. Ardından naylon ambalaj ile sarılarak müşteriye gitmek üzere stok sahasına alınır.

7- Kalite Kontrol Laboratuvarı: Üretilen filmaşının kalite kontrolleri yapılır ve kaydedilir.





YANGINI(ÇIKMADAN)SÖNDÜRMEK

Bir itfaiye örgütünün başarılı olduğunu söyleyebilmek için hangi kriteri kullanırsınız?

Yangın yerine en hızlı ne kadar sürede ulaştığını mı? Yoksa ne kadar çabuk yangını söndürdüğünü mü? Kuzey Amerika'da birçok yerde bu kriter, ilgili bölgede "ne kadar az yangın çıktığını"...

İtfaiyeciler alevlerle birebir boğuşmadıkları zamanlarda, oturup yangın alarminin çalmasını beklemek yerine eğitim veriyorlar. Bazıları evleri ziyaret ederek tesisatın yangın tehlikesi içerip içermediğine bakıyor, ev hanımlarını küçük yangınlarla başa çıkma konusunda bilinçlendiriyor, bazıları ise okullarda dersler veriyorlar. Bu, proaktif davranışa çok güzel bir örnek...

İşe alım ve yükselme mülakatlarında hemen her zaman aranan yetkinliklerden biri de proaktif olmak.

Proaktif olmak, kendi davranışlarının kontrolünü ele almak ve bir adım önden gitmek anlamına gelir. Steven Covey, buna "kişisel liderlik" diyor. Burada davranışın dışarıdan gelecek bir etkiye dayanacağı düşüncesinin tersine, etkiden bağımsız ve önceden gerçekleşen davranışlardan söz ediyoruz.

Bu kavramı tanımlamak için biraz karşıtımdan, reaktif olmaktan söz etmekte fayda var. Reaktif kişiler, çabuk tahrik olurlar, diğerlerini suçlar, sonradan pişman olacakları sözler sarfederler. Şikayet ederler. Birşeylerin olmasını bekleyip sadece gerektiği zamanlarda değişirler. Oysa proaktif kişiler, seçimlerinin sorumluluğunu alırlar, davranmadan önce düşünürler. Her zaman bir çıkış yolu bulmaya çalışırlar.

REAKTİF DİL	PROAKTİF DİL
Deneyeceğim	Yapacağım
Ben böyleyim işte	Daha iyisini yapabilirim
Yapılabilecek hiçbir şey yok	Alternatiflere bir bakalım
... zorundayım	... istiyorum
olmaz	Bir yolu olmalı
Günümü mahfettin	Kötü ruh halinin beni etkilemesine izin vermeyeceğim

Kaynak: Etkili İnsanın Yedi Alışkanlığı

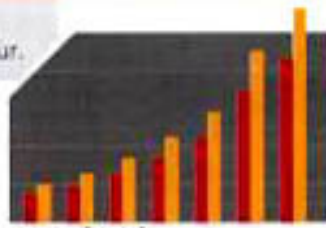
"A Manager's Guide to Self Development", adlı kitaplarında Pedler, Burgoyne ve Boydell bir yöneticiyi başarılı yapacak faktörleri sıralamışlar. Yaratıcılık, esneklik, kendini tanıma, profesyonel beceri gibi faktörlerden oluşan bu listenin bir maddesi de Proaktif Olmak. Sadece yöneticilere değil tüm çalışanlara rehber ol. İlecek kitaptaki proaktivite tanımı şöyle: "Olaylara önceden belirli bir amaç çerçevesinde cevap vermek." Herşey önceden planlanamaz. Ancak çeşitli nedenlerle olaylara karşılık verirken, onları önceden tahmin etmeye çalışmak, uzun vadeli düşünmek önemlidir. Kurumların proaktif çalışanlara ihtiyaçları var.

Kişiler ve kurumlar sıkça günü kurtarma (geçistirme) amacıyla kararlar alıyorlar, davranıyorlar. Kişiler arası geçimsizlik nedeniyle ticari ilişkileri zarar gören işyerleri var. Şu an için doğru görüldüğünden (veya sadece kolay olduğu için) iletişim kanallarını kapatanlar, sinerjiden yararlanmak için en doğru zamanlardan biri olan kriz döneminde bile işbirliklerine kulağını tıkayanlar... Tabii ki proaktif olmak, gelecek için karar vermek, kararların sorumluluğunu almak kolay değil. "Herkes cennete gitmek istiyor ama kimse ölmeyi kabullenmiyor."

Proaktivite, çıkabilecek bir suçu başkasına atıp önceden kendini garantiye almak anlamında da kullanılmamalıdır: "Otoparkımız dahilinde, arabanıza gelecek zarardan, çalınan eşyalardan sorumlu değiliz. Müdüriyet.", ilanları gibi. Orlando'da bir otobüste asılı tabelanın üzerinde yatanlar, bir e-mail zinciriyle bana da ulaştı: "Otobüse binerken başınıza ve basamağa dikkat edin.Edemezseniz sesinizi alçaltın ve söylediklerinize dikkat edin!"

İNSAN KAYNAKLARI

❗ Bir önyargıyı parçalamak, atomu parçalamaktan daha zordur.



PERFORMANSYÖNETİMİ

Bildiğiniz gibi şirketlerde hemen hemen herşeyin ölçümü yapılmakta, özellikle bizim gibi sahip olduğu Kalite Sistem Belgesi'nin ruhuna uyarak çalışan şirketlerde. Bizler de artık en değerli varlığımız olan insan kaynağımızı 2002 yılı başından itibaren ölçüme başlayacağız.

Kişisel yetkinliği geliştirmek için Hedeflere Dayalı Bireysel Performans Değerlendirmesi adını verdiğimiz bir sistemin işyerimize uygulanması sonucu çalışanlarımızın kişisel beceri ve yetkinliklerinin artırılması için eğitim programları hazırlanmasına ve kariyer gelişimlerinin sağlanmasında ve ihtiyaçlarının tespit edilmesinde büyük mesafeler katedilecektir.

Tabii bu sistemin doğru işleyebilmesi için hem değerlendirenlere hem de değerlendirilenlere önemli görevler ve sorumluluklar düşmekte. Bunun için de öncelikle görüşmeler esnasında görüşmecilerin birbirlerine dürüst ve açık davranmaları, yüksek performans değerlerini konuştukları kadar, düşük performans değerlerini de konuşabilmeleri gerekmektedir. Eğer mevcut durum diye tanımladığımız ve iyileşmesi gereken faktörler üzerinde gerçek nedenleri ve düşüncelerimiz ile durmaz ve konuşmazsak sonuçlar asla doğru bilgileri göstermeyecek, bunun sonucunda da iş yerinin çözüm uygulamaları kişilerin gelişimlerini beklenen süre ve gerçek anlamda sağlamayacaktır. Bu tarz uygulamaları sonucunda kişisel gelişme sağlanmadığı için çalışanların sisteme güvensizliği ortaya çıkacak ve sonunda gerçek verilere ve yazılı dokümanlara dayanan bu sistem belki de bir daha uygulanmamak üzere uygulamadan kaldırılmak zorunda kalacaktır.

Bu tür uygulama eksiklerini ortaya çıkarmamak için 2002 yılı içerisinde İnsan Kaynakları Bölümümüz tarafından verilecek olan Performans Değerlendirme Formu ve Mülakat Teknikleri eğitimlerinde buluşacağız. Hepinize yüksek performanslı çalışma günleri diliyorum.

■ Hüseyin PAKDOĞAN
İnsan Kaynakları Müdürü

SAĞLIK



İSHAL

Ishal yaz aylarında daha sık olmak üzere her mevsim her yaşta insanda görülen ve mide-bağırsak sistemi grubuna giren rahatsızlıktır. İshalin pek çok nedeni vardır. Bunların başlıcaları; bozuk gıdaların yenilmesi, mide ve bağırsakların üşütülmesi, yaz aylarında aşırı sıcakta kalmak, ilaçların yan etkileridir. (bağırsak florasının bozulması). Kötü beslenme ve hijyenik şartlara uygun olmayan şekilde hazırlanmış yemek ve çiğ sebzelerin iyi yıkanıp temizlenmemesi, yine ilaçlı meyve ve sebzelerin yenmesi, çok soğuk içeceklerin içilmesi v.s. nedenleri ile ortaya çıkan ishalin en tehlikeli türü Dizanteri şeklinde görülenidir. Bu tür ishaller, dışkılama muküslü ve kanlı olabilir. Ayrıca ishallerin bağırsak parazitleriyle ilişkisi olduğu bilinmektedir. İshale yakalanıldığı zaman bol su ve tuzlu ayran içilmelidir. Zira ishale birlikte vücuttan çok su kaybı ve dolayısıyla tuz kaybı da olmaktadır. Bu da vücudun dengesini bozmakta, kişiyi halsiz güçsüz bırakmaktadır. Alınan önlemler ve perhize rağmen (soğuk içmemek, yağlı yiyeceklerden sakınmak) geçmeyen ishaller ciddiye alınmalı ve derhal bir uzmana veya sağlık kuruluşuna gidilmelidir. Bir güzel vecizeyle sözümüzü tamamlayalım: "Sağlık gibi dost, hastalık gibi düşman, açlık gibi acı yoktur."

Sağlıklı günler dileyiyle...

■ Özer KARADAMOĞLU
Sağlık Memuru



➤ Seda & Mustafa Ögmen
Çiftinin Kızı
Betül Ögmen
Doğum tarihi
04.11.2001



➤ Cennet & Zafer Özel
Çiftinin Kızları
Ayşen Özel
Doğum tarihi
27.12.2001



➤ Macin & Asiye Zengin
Çiftinin Kızı
Gülnaz Zengin
Doğum tarihi
05.10.2001



➤ Türkan & Erkan Peynirci
Çiftinin Oğlu
Orhan Peynirci
Doğum tarihi
13.11.2001

ÇOCUKLAR

Masumdur, temizdir çocuklar,
Dünyanın her yerinde...
Daha Anne Kokusu vardır
Uzerlerinde...
Sevgi verin, anlayın onları...
Hani teslim edecektin,
Onlara yarınları!
İnanın, güvenin çocuklara...
Bizler hazırlayacağız,
Onları YARINLARA...

Özer **KARADAMOĞLU**



➤ Ümran & Erhan Boyacı
Çiftinin Kızları
Doğum tarihi
05.11.2001



➤ Süreyya & Özlem Alan
Çiftinin Oğlu
Semih Alan
Doğum tarihi
05.12.2001



➤ Dilek & İbrahim Özcan
Çiftinin Oğlu
Tunahan Özcan
Doğum tarihi
06.10.2001



➤ Kıymet & Üzeyir Çetin çiftinin 13.11.2001 tarihinde
Bahadır isminde oğulları dünyaya gelmiştir.

Sevgiyi Birlikte Yaşamak



Güzelliklerde birlik olmak, beraber hareket etmek ve bu güzellikleri, kaynaşmaları organize etmek. Sadece güzel şeyler yapmaya çalışarak, çevresindeki kaynaşmaların başmimarlarından olan Ahmet Gücenmez'in duygularından esinlenmiş olsam gerek sevgi de birliği aşağıdaki satırlarla anlatmaya çalıştım. Mutlu olmak, sevmek, sevilmek... bir şeylerden mutluluk payı çıkarmak. Yani Pollyanna'cılık oyanamak. Bunlar sevginin içimizde yeşertmiş olduğu duygulardır. Mutlu olmasını bilemeyen, bilmeyen, bilmek isteyenler iç dünyasında sevgi yerine çıyan beslerler. İnsanlara, doğaya, kurallara bulunduğu ortama... kısacası yaşama karşı olumlu gözle bakamayanlar, karşısındaki insanlara saygısızca davranır, küçük görürler. Ne yazık ki zavallılara ki kendilerini de üstün görür, vazgeçilemez bilir, seviyelerinin düşüklüğünü ortaya koyarlar. Sanki bu şekilde davranarak her şeye hükmettiklerini sanırlar. Yalan söylemeye de meyillidirler bu tür insanlar. Niçin böyle yapar, ne gibi menfaat beklerler? Birilerine "aferin sana!" dedirtmek, şirin görünmek için başkalarını aşağılayanların kendi aşağılıklarını ortaya koyarlar. Evet! Şirin görünmek için sahte davranmaya gerek yok. Sadece sevgi, iyi niyet beslemek ve de bu duygularla doğal davranmak, insana gerekli olan saygıyı da beraberinde getirir. Kim olursa olsun, her bir kimsenin içinde gizli kalan bir sevgi vardır. Ama sevgiye olumsuz duygular baskın çıktığı için etrafa zarar veren bir kişilik çıkar ortaya. Cenabı Hak, yaratılmışların içerisinde sevgiye, saygıya, hizmete en layık olarak, insanı yaratmıştır. Gelin şimdi geçmişte yaşanan bütün olumsuzlukları geride bırakalım. Bütün kötülükleri aşalım ve içimizdeki, gizli kalan sevgiyi keşfedelim.

SEVGİYİ BİRLİKTE YAŞAYALIM!

➤ Kadir TAŞ



N. KEMALYALÇIN

Doğum Tarihi : 05.01.1956
İşe Giriş Tarihi : 01.07.1984
Görevi : Postabaşı
Mezuniyet : İlkokul



▶ **Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

1956 Denizli doğumlu. 01.07.1984 tarihinden bu yana Er-Bakır'da Elektroliz Bölümünde Postabaşı olarak çalışmaktayım.

▶ **Ailenizden bahseder misiniz?**

Eşim Rukiye ev hanımı, kızım Cevriye Ticaret Lisesi mezunu, oğlum Abdullah Meslek Lisesi 2. sınıf öğrencisi.

▶ **Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?**

1984 yılında Ergür kablodan Er-Bakır'a geçiş yaptım. 1984 yılından bu yana halen Er-Bakır'da çalışmaktayım. İşim ve iş arkadaşlarımdan memnun olduğum için Er-Bakır'ı tercih ettim.

▶ **Er-Bakır'da bu kadar uzun yıl çalışmanızın sırrı nedir?**

Maaşım ve işimden, çalışma arkadaşlarımdan memnun olduğum için ayrılmayı düşünmedim.

▶ **Genç Er-Bakırlılar'a tavsiyeleriniz nelerdir?**

Genç Er-Bakırlılara tavsiyem; işlerini seyerek yapmaları, doğruluk ve dürüstlükten ayrılmadan çalışmalarına devam etmeleridir.

Kahr

Vazgeçtim bu dünyadan, tek ölüm paklar beni
Değmez bu yangın yeri, avuç açmaya değmez
Değlimi ki yoksullar mutluluktan habersiz
Değlimi ki ayaklar altında insan onuru
O kız olan kız erdem dağlara kaldırmış
Ezilmiş, hor görülmüş el emeği, göz nuru
Otekiler geçmiş başa, derken mertlik bozulmuş
Değlimi ki korkudan dli bağlı sanatın
Doğruya doğru derken eğriye çıkmış adım
Değlimi ki kötüler kadı olmuş yemene
Vazgeçtim bu dünyadan, dünyamdan geçtim amma
Seni yalnız komak varya...
O koyuyor adama.

William Shakespeare



SABRİÇETİN

Doğum Tarihi : 01.02.1950
Doğum Yeri : Alaşehir
İşe Giriş Tarihi : 1981
Görevi : Muhasebe Şefi
Öğrenim Durumu: Endüstri Meslek L.

▶ **Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Evlü ve 3 kız babasıyım. Eşim Denizli Ticaret Lisesi mezunu. Emlak Bankası'ndan emekli oldu. Spor ve müziğe karşı özel ilgim vardır.

▶ **Ailenizden bahseder misiniz?**

Eşimin adı Meral, kızlarımdan büyük olanın adı Çiğdem, ikizlerin ise Serpil ve Şeniz'dir.

▶ **Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?**

1977 yılında Ergür Holding bünyesinde pazarlama şirketi olan Elektromotor A.Ş.'de işe başladım. 1981 yılında, kadrom Ergür Kablo'da olmakla beraber yeni kurulan Er-Bakır A.Ş.'nin ve Eral Alüminyum A.Ş.'nin muhasebe işlerini yürüttüm. 1980'li yıllarda Denizli'de göze çarpan büyük ve ciddi bir kuruluş olduğu için tercih ettim.

▶ **Er-Bakır'da bu kadar uzun yıl çalışmanızın sırrı nedir?**

Yatırımın devam ettiği 1982-1994 yılları arasında, gelecekte Türkiye'de ve dünyada kendi dalında büyük bir firma olacağını tahmin ettiğimden ve işimi çok sevdiğim için başka bir firma ile hiç ilgilenmedim.

▶ **İşyerinizle ilgili sizi en çok gülümseten anınızı anlatır mısınız?**

Yatırım döneminde Sn. Müjdat Keçeci'den önce bir genel müdürümüz vardı. Bir gün öğle yemeğinde kablosuz bir telefonla konuşmaya başlayınca tüm personel kahkahalarla gülmeye başladı. Aklıma geldikçe gülerim.

▶ **Genç Er-Bakırlılar'a tavsiyeleriniz nelerdir?**

Genç Er-Bakırlı arkadaşlarımla! Bu fabrika hepimizindir. Türkiye'de ve dünyada adından söz ettiren bu şirkete sahip çıkalım. İşinizi seyerek yapın, siz kazanırsınız. Bizim Dünyamız bülteninde bana da bir yer ayırdığınız için teşekkür eder, saygılar sunarım.