

BİZİM DÜNYAMIZ

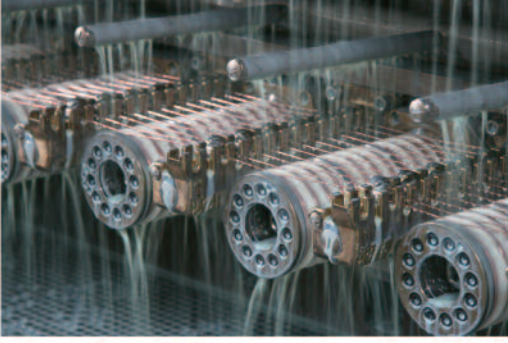
ER-BAKIR BÜLTENİ / 4 AYDA BİR YAYINLANIR / SAYI: 35 / EYLÜL- ARALIK 2011

AÇIMIZ BÜYÜK

Bakır sektöründe bilgisi, yardımseverliği ve dostluğu ile tanınan, dürüstlük sembolü, beyefendi, insan sevgisi ile dolu, işi ve ailesine düşkün 20 yıllık çalışma arkadaşımız, Ticaret Müdür Yardımcısı

**İbrahim
Mert Okan'ı
kaybettik**





Etik Kurallarımız

- İş yaşamımızda verdiğimiz "SÖZ" karakterimizin en belirgin özelliğidir.
- Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde "DÜRÜSTLÜK" ilkesi doğrultusunda davranırız.
- "BİZ" kelimesi yazı ve konuşma dilimizdeki tek öznedir.
- Kurumsal ve bireysel yurttaşlık görevlerimizi bilir, yaşamımız boyunca ülkemiz ve toplumumuz ile ilgili ödevlerimizi eksiksiz yerine getirmeyi hedefleriz.
- "TOPLUMSAL GÖREV BİLİNCİ" taşıyan kurum ve yurttaşlar olarak; Sağlık, eğitim, sosyal, kültürel ve sportif alanlardaki faaliyetleri destekleyerek toplumsal gelişime katkıd bulunuruz.
- Kurumsal varlığımızın devamını, tüm çalışanlar ve yönetim olarak, "BÜYÜK - KÜÇÜK" demeden birbirimize olan inancımızı sağlar.
- "İYİ - KÖTÜ", her durumda birbirimize "GÜVENEREK" hareket etmek başarımızın en temel öğelerinden biridir.
- Sahip olduğumuz kaynakları maksimum verimlilik ilkesine göre kullanır, faaliyetlerimizi kaynakların korunması ve tasarrufunu ön planda tutarak gerçekleştiririz.
- İnsanların hayatında dönüm noktası oluşturan, "SAĞLIK - EVLENME - KONUT EDİNME" gibi sosyal olgularda dayanışma içerisinde hareket eder ve bunu beraberliğimizin temel unsurlarından biri olarak görürüz.
- Gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun gereği olarak *ÇEVRE KORUMA" bilincini ön planda tutarız.



ER-BAKIR
elektrolitik bakır mamulleri a.ş.



Sayı: 35

İmtiyaz Sahibi
Er-Bakır A.Ş. Adına
Müjdat Keçeci

Genel Yayın Yönetmeni
Hüseyin Pakdoğan

Yayın Kurulu
M. Akif Temelcioğlu
Alper Sayın
Yağmur Şimşek
Aslı Gül Bayrak

Fotoğraflar
Ahmet Kepenekoğlu
Yağmur Şimşek
Hüseyin Çam

Genel Müdürlük
Ahmet Nuri Erikoğlu Cad. 20085
Gümüşler/DENİZLİ
Tel: 0 258 295 19 00 (pbx)

Grafik Hazırlık
Denizli Havadis
Tel: 0 258 242 86 73

Baskı
Denizli Havadis
Gazetecilik-Matbaacılık
Tel: 0258 242 86 73
Faks: 0258 242 74 37
e-posta:havadis20@hotmail.com
Merkez: G.M.K. Bulvarı No:134 Beşik İşh.
K:5 D:22 Denizli
Şube: Ahi Sinan Cad. Yeni Kaleiçi Çarşısı
No:8 Denizli

Dört ayda bir yayınlanır.

Editörden

■ M. Akif Temelcioğlu



Merhaba;

Hepimizin başı sağolsun. Sevgili büyüğümüz ve çalışma arkadaşımız Ticaret Müdür Yardımcısı Sn. Mert Okan'ı, geçirdiği ani rahatsızlık sonucunda kaybetmenin acısını yaşıyoruz. Öncelikle eşi, çocukları ve akrabaları olmak üzere tüm **Er-Bakır Ailesi**'ne başsağlığı diliyorum. Kendisine has kibarlığı ve nezaketiyle hatıralarımızda yer edinmiş sevgili **Mert Ağabeyimizi her zaman gülümseyen yüzüyle hatırlayacağız**. Mekanın cennet olsun inşallah.

Sevgili arkadaşlarım, her zaman yazılarımın sonunda yaptığım, okuduğum bir kitabı sizlere tanıtmaya çalıştığım bölümü bu yazımda biraz öne aldım. Çünkü okuduğum bu kitapta hem Denizlimizi, hem çocukluğumu, hem **Er-Bakır**'ımızı hem ulaşmak istediğim hayalleri, romantizmi, çalışmayı, çalışmanın ödülü ve doğal sonucu kazanmayı, sonuç olarak dolu dolu yaşanmış bir hayatı buldum. Eğer eski Denizli'yi, çocukluğunuzu tekrar yaşamak ve duyumsamak istiyorsanız bu kitabı mutlaka okumalısınız. Bir insanın yapmaya mecbur olmadığı, ancak kendisini toplumu karşısında borçlu hissedip elinden gelenin en iyisini yapmaya çalıştığı, yapma kudret ve yetkisine sahip olanları da harekete geçirmeye çalıştığı bir hayat hikayesi, biliyorum ki hepimizi içine çekecektir. Sayın İsmet Abaloğlu'nun yazdığı "**Adresini Arayan Mektuplar**" isimli kitabın içerisinde anlatıp dikkat çektiği konular, kurduğu Doğa ve Çevre Vakfı toplumdaki mekanizmaları harekete geçirdi ve yaptıkları tüm çalışmalar ile ortaya çıkardıkları güzel ormanlar, ülkemizin ışıldayan geleceklere oldular. Tüm çalışmalarını için kendilerine teşekkürlerimi sunuyorum.

Er-Bakır'da sosyal sorumluluğun gereği olarak faaliyetlerimiz, önceden de olduğu gibi devam ediyor. Kan vermenin önemini bilinciyle 48 çalışanımız Kızılay'a kan bağışında bulundu. 7,2 şiddetindeki depremle büyük acılar yaşayan Van'a **Er-Bakır** çalışanlarının yaptığı bağışlarla maddi ve ayni yardımlar gönderildi. **Er-Bakır**'la ilgili daha birçok haber, bültenimiz içinde yer alıyor.

Er-Bakır çalışanları bu sayımızda da ilginç ve aydınlatıcı- bilgilendirici yazılarıyla bizlere eşlik etti. Eğer borsa kurallarını öğrenmek istiyorsanız, **Murphy Kanunlarını** merak ediyorsanız, kalibrasyon konusunda merakınız varsa, enerji verimliliği ve tasarrufu sizi yakından ilgilendiriyorsa, ayrıca ülkemizin hem coğrafyası hem dünyaca ünlü kedisi, hem kahvaltısı ve daha birçok güzellikleriyle ünlü güzel ilimiz VAN'ı yakından tanımak istiyorsanız ve daha birçok ilginç yazı içeriğimizde sizlerle buluşmayı bekliyor.

Hepinize sağlık, başarı ve mutluluk dolu günler dilerim.

Saygılarımla.



S

evgili Çalışma Arkadaşlarım,

Sürekli gelişim, paydaşlarına güven verme, yaratıcı, yenilikçi, öncü ve müşteri odaklı olma... Bu kelimelerle özetleyebiliriz Er-Bakır'ı ve Er-Bakırlı olmayı.

Kurulduğumuz günden itibaren hep birlikte, el ele, omuz omuza, özveri ile çalışarak birçok başarıya imza attık; nice krizleri geride bırakarak istikrarlı büyümemizi sürdürdük. Bugün; hepimiz, Er-Bakır Ailesinin bireyleri olarak, sektörümüzde bir dünya şirketi olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Farklı platformlarda defalarca kanıtladığımız gibi biz, fikirlerini açık yüreklilikle paylaşan, çözüm üreten, iyileştirmek ve geliştirmek için çaba sarf eden yaratıcı bir ekibin başarılı oyuncularınız. Er-Bakır'ın Er-Bakır olmasında emeği geçen, başta merhum büyüğümüz babam Cafer Sadık Abaloğlu ve Ahmet Nuri Erikoğlu olmak üzere bugüne kadar görev alan yönetim kurulu üyelerimize, tüm yöneticilerimize, beyaz ve mavi yaka çalışanlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

2008 ve 2009 yıllarında dünyada yaşanan ekonomik krizi, yetkin kadromuz ve öngörülerimiz sayesinde doğru adımlarla atlattık. Bunun yanı sıra krizden etkilenen müşterilerimizin yanında olmayı da görev bildik.

Er-Bakır için özellikle ihracatta atılım dönemi olarak tanımlayabileceğimiz 2010 ve 2011 yıllarında, gerek iç piyasada gerekse ihracatta satış hedeflerimizin çok üzerinde artışlar sağladık. Bu dönemde mevcut makine parkımızı tam kapasiteye yakın çalıştırmanın yanında, dünyada yaşanan krize rağmen önemli yatırımlar yaparak üretim kapasitemizi de çalışan sayımızı da ciddi seviyede arttırdık. Kalitemiz, servis anlayışımız, ilkelerimizden ödün vermeyişimiz ürünlerimize olan talebi daha da yükseltti. Bu dönemde deyim yerindeyse "kapalı gişe" oynadık.

Bu başarının en önemli aktörlerinden birisi hiç kuşkusuz 2009 yılında ailemize katılan ve Er-Bakır'ı geldiği yüksek noktadan daha da ileriye

taşıyan Genel Müdürümüz Sevgili Macit Taşkın ve tüm ekibidir. Kendisine, bütün yönetim kadromuza ve tüm çalışma arkadaşlarımıza bu vesileyle en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Aramıza yeni katılan tüm mesai arkadaşlarımızın da şirketimize katkısının büyük olacağına inancım tamdır.

Zor bir yıl olması beklenen 2012'de de hep beraber başarı grafiğimizi yükselteceğimize, şirketimizin tam kapasite çalışacağına inanıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

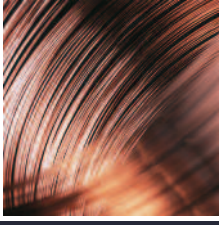
Grubumuzun sorumluluğunun sadece ailelerimiz, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz için olmadığına, aynı zamanda içinde yaşadığımız toplum için de bir şeyler yapmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu sorumluluk bilinci ile Abaloğlu ve Erikoğlu Aileleri olarak Milli Eğitime armağan ettiğimiz okullarımızda her yıl binlerce öğrenci okuyor. Bunlara ilave olarak birlikte yaptırdığımız Er-Bakır Fen Lisesi, kazandığı başarılarla her geçen gün göğsümüzü kabartmaya devam ediyor. Okullarımızda yetişen yeni nesil bizlere umut vaat ediyor.

Sizlerin de bildiği üzere "Toplumdan aldığımızı büyüterek toplumla paylaşma" ilkemiz doğrultusunda DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı ile Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı'nı kurduk. Bu vakıflarımızla doğa, çevre, eğitim, kültür alanlarında kentimize, ülkemize ve dünyamıza faydalı işler yapmaya çalışıyoruz.

En değerli paylaşımlardan birinin de bilgi ve deneyimlerin aktarılması olduğuna inanıyorum. Bu düşüncelerim ışığında hazırladığım ve anılarımı, tecrübelerimi paylaşmaktan büyük mutluluk duyduğum "Adresini Arayan Mektuplar" adlı kitabımın yayınlanmasının heyecanı içerisindeyim. Keyifle okumanızı diliyorum.

En içten Sevgilerimle,

İsmet Abaloğlu
Yönetim Kurulu Üyesi



Başımız Sağ Olsun

H.Hüsnü (Merhum) ve M.Eda'nın sevgili oğulları, Leyla' nın sevgili hayat arkadaşı, Özgecan' ın biricik babası. Bakır sektöründe bilgisi, yardımseverliği ve dostluğu ile tanınan, dürüstlük sembolü, beyefendi, insan sevgisi ile dolu, işi ve ailesine düşkün 20 yıllık çalışma arkadaşımız Ticaret Müdür Yardımcısı Sevgili

İbrahim Mert OKAN

geçirdiği ani rahatsızlık sonucu kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz. Başta ailesi olmak üzere tüm sevenlerine sabır ve başsağlığı merhuma Allah'tan rahmet dileriz. Ruhun şad olsun, sen hep kalbimizin en müstesna yerinde olacaksın.

Satranç Turnuvası Ödülleri Sahiplerini Buldu

■ Geleneksel olarak düzenlenen Er-Bakır Okullar Arası Takım Satranç Turnuvası'nın bu yıl 9.su düzenlendi. Denizli'de bulunan 71 okuldan 330 öğrencinin katıldığı turnuva, Türkiye'de "Okullar Arası Satranç Turnuvası" branşında yapılan ilk ve tek turnuva olma özelliğini korumakta.

24 Kasım 2011 Perşembe günü saat 16:00-17:30 saatleri arasında ER-BAKIR Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Geleneksel ER-BAKIR Okullar Arası Takım Satranç Turnuvası Ödül Töreni Görevli Yönetim Kurulu Üyemiz Müjdat KEÇECİ' nin yaptığı açılış konuşmasının ardından dereceye giren öğrencilerin ödüllendirilmesi ile devam etti. Törende Belediye Başkan Yardımcısı Şamil ÇINAR, İl Millî Eğitim Müdürü İlhan TAYLAN, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü Şube Müdürü Mehmet ZENGİN, Satranç Federasyonu Pamukkale Bölge Temsilcisi Halil Hilmi DARI protokolde yer aldı.

20-22 Mayıs 2011 tarihleri arasında yapılan ER-BAKIR Okullar Arası Takım Satranç Turnuvası sonuçları listesi yan tarafta yer almaktadır.

Dereceye giren takımlarımızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



İLKÖĞRETİM 1. KADEME

Sıra	Takımlar
1	19 MAYIS İ.Ö.O. B TAKIMI
2	HÜRRİYET İ.Ö.O. A TAKIMI
3	ATATÜRK İ.Ö.O. TAKIMI

İLKÖĞRETİM 2. KADEME

Sıra	Takımlar
1	ARİF YALINKAYA İ.Ö.O. TAKIMI
2	LÜTFİ EGE İ.Ö.O. A TAKIMI
3	OKUL YAPTIRMA VE YAŞATMA DERNEĞİ İ.Ö.O. TAKIMI

LİSE VE DENĞİ OKULLAR

Sıra	Takımlar
1	ERBAKIR FEN LİSESİ TAKIMI
2	MUSTAFA KAYNAK ANADOLU LİSESİ TAKIMI
3	TEV ANADOLU LİSESİ A TAKIMI



Birbirimize İhtiyacımız Var!



Çalışanlarımız şirketimize gelen Türk Kızılayı'na kan bağışında bulunmak için yoğun ilgi gösterdi. Şirketimizde 2 gün misafir ettiğimiz Türk Kızılayı'na 48 çalışmamız kan bağışında bulundu.

Özellikle kış aylarının yaşandığı bu dönemde ülkemizde kan bağışlarında ciddi azalma gözlenirken, kan bağışının önemi de bir kat daha artıyor. Kişi ve halk sağlığının korunmasıyla yakından ilgilenen Türk Kızılayı'nın, bu alanda yürütmekte olduğu önemli çalışmalarından bir tanesi de kan hizmetleri. Bu sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda çalışmalarını yürüten Türk Kızılayı, ülkemizin sağlık ve sosyal alandaki en önemli problemlerinden biri olan, güvenli kan temininde yaşanan sıkıntıları ortadan kaldırmayı hedefleyen "Ulusal Güvenli Kan Temini Programını" Sağlık Bakanlığı'nın himayesi altında, 2005 yılından itibaren başarı ile yürütüyor. Programın hedefi ülkemizin yıllık toplam kan ihtiya-

yacı olan 1.800.000 ünite kanın tamamının gönüllü ve güvenli kan bağışçılarından sağlanması. Yıl boyunca gerek Türk Kızılayı Kan Bağışı Merkezleri gerekse gezici ekiplerle alınan kanlarla, ülke kan ihtiyacının yaklaşık %70'i Türk Kızılayı tarafından karşılanıyor. Ancak, kan bağış merkezlerindeki bağış oranının daha düşük olması sebebiyle özellikle kış mevsiminde kan bağışı oranlarında düşüş gözleniyor. Enfeksiyonlardaki artışın da bu düşüşteki katkısı, yadsınamaz bir gerçek. Bizlere düşen, hem kendi sağlığımız hem de toplum sağlığı için, kanın acil değil, sürekli ihtiyaç olduğu unutmamak!

Kızılay sürekli ve düzenli kan bağışlayanlara ise;
10 bağışta Bronz Madalya
25 bağışta Gümüş Madalya
35 bağışta Altın Madalya
40 bağışta Plaket verilerek taltif ediliyor.



İhtiyaç sahipleri için gerekli kan ürünlerinin tamamını güvenli ve gönüllü kan bağışçılarından elde etmeyi hedefleyen Türk Kızılayı'na Er-Bakırımız da destek veriyor.

Kan vermek ise aşağıda ki faydaları sağlıyor;

- Kemik iliğinin yağlanması önleyip, kan yapımı canlı tutulur.
 - Verilen kanın yerine, anında vücuttan genç hücreler dolaşıma katıldığı için, bağışçı daha dinç ve canlı olur.
 - Kandaki yüksek yağ oranı düşer.
- *Kan bağışı kalp krizi ihtimalini %90 azaltır.
- Kan bağışının kişide baş ağrısı, stres, yüksek tansiyon, yorgunluk gibi rahatsızlıkların giderilmesinde çok büyük katkısı olur.
 - Kan bağışçısı her kan verdiğinde: AIDS, Hepatit B, Hepatit C, Sifiliz Kan grubu taramasından ücretsiz olarak yararlanmış olur.
 - Trafik kazasında yaralanan bir kimsenin, kan uyuşmazlığı olan bir bebeğin, kan bulunmazsa ölecek bir hastanın sizin verdiğiniz kanla kurtulmasının, size verdiği manevi duygu ölçüsüzdür.
- Kan bağışında bulunan tüm Er-Bakırlıları bu insancıl ve onurlu davranışları için kutluyoruz.*

Acil Durum Tatbikatımız

28 Aralık 2011 Çarşamba günü acil durum tatbikatımızı gerçekleştirdik. Görevli ekip üyelerimiz söndürme ve kurtarma işlemlerine katılmışlardır. Özel yanmaz kıyafetler ve ekipmanlar ile ekibimiz bölgede kazazedemizi bulmuş, uygun taşıma pozisyonu ile hızla tehlikesiz alana taşıyarak ilkyardım ekibine teslim etmiştir. Yangın söndürme ekiplerimiz ise kurtarma çalışmaları sonrasında, ahşap yangınına hidrantlardan alınan su ile mazot yangınına kuru kimyevi toz ile müdahale ederek söndürmüşlerdir. Çalışanlarımıza ve tatbikatımıza katkı sağlayan herkese teşekkür ederiz.





İş Sizziniz, Siz Neredesiniz?

20-22 Ekim 2011 tarihleri arasında Pamukkale Üniversitesi'nin ev sahipliği yaptığı, Denizli Valiliği, Denizli Belediye Başkanlığı, Denizli İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İş-Kur Denizli İl Müdürlüğü, Denizli Ticaret Odası ve Personel Yöneticileri Derneği Ege Bölge Şubesi işbirliği ile gerçekleştirilen 1. Denizli İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı (DENİF) işverenleri kent ile buluştu.

staj olanakları ile ilgili bilgi aldılar. Değerli çalışanımız Duygu Yılmaz kendisinin işe alım sürecini ve neden İnsan Kaynaklarında çalışmayı seçtiğini anlatarak gençlerimize yol gösterdi. Fuar alanında açılan standımızı ziyaret eden başarılı gençleri Er-Bakırımıza kazandırmak için şir-

ketimiz hakkında bilgi vererek, gençlerimizin sorularını yanıtladık. İlk defa düzenlenen bu güzel ve kapsamlı etkinliğin yarattığı heyecan ve farkındalığın önümüzdeki yıllarda yaygınlaştırılarak devam etmesini diliyoruz. Etkinliğin gerçekleşmesinde emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.



Mesleki eğitim, istihdam ve insan kaynakları konusunda farkındalık yaratmak için düzenlenen fuara Er-Bakırımız resmi sponsor olarak katıldı. Genel Müdürümüz Sn. Macit Taşkın'ın katıldığı "Gelecek Nasıl Bir Çalışan Bekliyor?" adlı oturuma ve İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcımız Sn. Duygu Yılmaz'ın katıldıkları "Meslekleri Tanıyalım-Bana Uygun Meslek Ne, Ben Nasıl İş Bulurum?" adlı oturuma öğrencilerin ve iş arayan Denizli halkının ilgisi yoğundu. Oturumlarımızı katılımcılar ilgi ile dinlediler ve işe alım süreci,



Atamızı Andık

Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk vefatının 73. Yılında Er-Bakır çalışanları tarafından düzenlenen törenle anıldı. Her sene olduğu gibi aynı gün ve saatte oradaydık. Ulu Önderimize bizlere aşladığı tüm değerleri sahiplendiğimizi göstermek ve gelecek nesillere aktaracağımızı kanıtlarcasına 10 Kasım günü saat dokuzu beş geçe toplandık. Çalışanlarımız büyük önderimiz için düşündüklerini, hazırlanan anı defterimize yazarak onun izinden yürüdüğümüzü gösterdi. Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ü vefatının 73. yılında minnetle anıyor, başta Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehit ve gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

29 Ekim Kutlamamız



Yalnız Değilsin Van

23 Ekim 2011 tarihinde merkez üssü Van'ın Tabanlı köyü olan 7,2 büyüklüğündeki deprem nedeni ile ülkemiz zor günler geçirdi.

Depremde zarar gören vatandaşlarımızın yaralarının bir an evvel sarılması amacıyla depremzedelerimize yardım elini uzatmak isteyen duyarlı çalışma arkadaşlarımız Sosyal Sorumluluk ve Aktivite Kulübümüz (SAK) önderliğinde düzenlenen yardım kampanyamıza destek verdi.

Topladığımız yardımlar ile toplam 50 koli kıyafet, ayakkabı, battaniye, erzak ve temizlik malzemesi hazırlandı. Bununla birlikte maddi yardımlar ile 48 li 20 koli tuvalet kağıdı, 216 adet 9 koli ıslak mendil, 50 koli hijyenik bayan malzemesi, 48 kutu mama, 40 kutu çocuk bezi alındı. Yardım kampanyamıza destek veren çalışanlarımıza, kardeş şirketlerimize ve eski stajyerimiz Gülşah Büyükcülhacı'ya teşekkür ediyoruz. Depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, ailelerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.



29 Ekim Cumhuriyet Bayramında çalışanlarımızın çocuklarına yönelik etkinliğimizi bu sene de gerçekleştirdik. 100'e yakın küçük afacanın katıldığı etkinliğimizde pamuk şekeri ve Türk Bayrağımız dağıtıldı. Palyaçoların boyadığı minik yüzlerin oluşturduğu renk cümbüşü içinde eğlenen çocuklarımızın neşesine paha biçilemezdi. Etkinliğimize katkılarından dolayı Palyaço Süleyman ve ekibine teşekkür ederiz.





Misafirlerimiz

Misyonumuzda yer alan "Paydaşlarımız için değer yaratmak" ilkesinden hareketle organize ettiğimiz Er-Bakır ziyaretlerimiz devam ediyor. Bu kapsamda 26 Ekim 2011 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Malzeme ve Metalurji Mühendisliği öğrencilerini misafir ettik. Samimi bir havada gerçekleşen şirket tanıtım sunumumuzun ardından misafirlerimiz üretim mühendislerimiz eşliğinde tesislerimizi gezdi. Gezi sonrasında merak ettikleri sorular mühendislerimiz tarafından yanıtlandı ve misafirlerimiz gülen yüzler ile uğurlandı.



Enerji Komitesi'ni Tanıyalım

CSA Holding bünyesinde enerji maliyetleri önemli bir maliyet kalemi oluşturmaktadır. Yıllık enerji maliyetimiz 30 milyon TL'yi aşmaktadır. Bu noktadan yola çıkarak grup şirketlerimizden oluşturduğumuz Enerji komitesi çalışmalarına 2 yıl önce başlamış bulunmaktadır. Gönüllülük esasına dayalı çalışanlarımızdan kurulu komite;

- Doğal Kaynakların etkin kullanımı,
- Enerji verimliliği çalışmaları,
- Tüketimlerle ilgili veri tabanı oluşturulması,
- Çalışanlarımıza enerji eğitimi sağlanması,
- Emisyonların kontrolü alanlarında çalışmalarını sürdürmektedir.

Enerji komitemiz geçen yıl ocak ayının 2.haftasının "Enerji Tasarrufu ve Verimliliği" haftası olması ile birlikte faaliyetlerine başlamış bulunmaktadır.

Enerji haftası içerisinde hazırlamış olduğu çalışmalarını çalışanlarımızla paylaşmaya başlamışlardır. Şirketlerimizde "Enerji tasarrufu ve Enerji Verimliliği" sunumları gerçekleştirilmiştir. Hazırlamış oldukları broşürleri, afişleri, sloganların yer aldığı t-shirtleri paylaşmaya devam etmektedirler.

Verimli enerji bilincinin kalıcı hale gelmesi için çalışmalar devam etmekte olup bundan sonraki sayılarda bu köşede yayınlanacak paylaşımlarla sizlere kısa ve pratik bilgilendirmeler sunacağız.

Komitenin çalışmalarına katkıda bulunmak, tecrübenizi paylaşmak, içinde enerji ve tasarruf olan her konuda görüşlerinizi bildirmek için aşağıdaki adrese elektronik posta yazabilirsiniz.

enerji.komitesi@abalioglu.com.tr

Eğitimlerimiz

Er-Bakırımızın hedeflerine ulaşabilmesi için gerekli olan eğitimlerimiz yeni dönemimizde de yoğun olarak devam etti. Düzenlenen eğitimler ile sürekli gelişimin sağlanması ve günlük faaliyetlerin yürütülmesi için çalışanlarımıza gereken niteliklerin kazandırılması amaçlandı.

Filmaşin Üretim Müdürlüğünde çalışan arkadaşlarımıza Makine Mühendisleri Odası tarafından Polip Kepçe Operatörlüğü eğitimi verildi. 26-27 Kasım 2011 tarihlerinde düzenlenen İlk Yardım Eğitimi ile 20 çalışanımız daha ilkyardımcı sertifikası aldı. 29 Aralık 2011'de ise çevre danışmanlarımız tarafından Er-Bakır ailesine yeni katılan arkadaşlarımıza ISO 14001 Eğitimi verildi.

Eğitmenlerimize, eğitimlerimize katılan çalışma arkadaşlarımıza ve eğitimlerimizin düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür ederiz.





VAN

Merhabalar,

Bu sayımızda, Doğu'nun incisi, göz bebeği olan Van iline küçük bir gezintiye çıkacağız.

Van ve çevresi, coğrafya bakımından önemli bir konuma sahip olduğu için çok eski dönemlerden beri yerleşim alanı olmuş, birçok uygarlığın izlerini üzerinde barındırmaktadır. Urartu Medeniyetine başkentlik yapan Van, bugüne değin, Hurriler, Hititler, Persler, Medler, Selçuklular, Osmanlılar gibi birçok kültürü bağrında taşımıştır.

Van Gölü, Akdamar Adası ve Kilisesi, "Kaleler Kenti" olarak anılmasını sağlayan kaleleri, dünyaca ünlü kedisi, kahvaltısı ve pek çok turizm aktivitesine olanak veren coğrafyası ile Doğu'nun önemli bir turizm merkezidir.

Van Gölü: Van iline adını veren Van Gölü Türkiye'nin ve dünyanın en büyük soda gölüdür. İçinde Akdamar, Adır, Çarpanak, ve Kuş adaları olmak üzere 4 ada bulunmaktadır. Tarih boyu Yüksek Deniz, Nairi Denizi ve Yukarı Deniz dendiği gibi Deryaçe (Küçük Deniz) adını da alan Van Gölü'nü günümüzde dahi, yöre insanı Van Denizi olarak adlandırmaktadır. Gölün suyu çok tuzlu ve sodalıdır. Sabunsuz köpük verir ve temizlik maddeleri kullanılmadan içinde herşey yıkanabilir ve temizlenebilir. Her mevsim, her saatte farklı bir renk alan, gündeğümü ve günbatımının muhteşem olduğu göl, bölge turizmüne önemli bir katkı sağlamaktadır. Sahil boyunca yapılaşma ile bozulmamış koylar, yeşil bitki örtüsüyle sarılmış kıyıları görülmeye değerdir.

Akdamar Adası: Van Gölü'ndeki adalardan en büyüğü olan Akdamar Adası, üzerindeki kilisesi ile ünlüdür. 900'lü yılların başında Kral Gagik tarafından yaptırılmış olan kilise taş işçiliğinin en seçkin örneklerindedir. Rivayete göre, Adada bulunan Kilise Papazı'nın Tamara adında çok güzel bir kızı varmış. Demirci bir gence âşık olan Tamara, her gece sahile gelen gence kiliseden ışık tutarak yol gösterir ve böylece genç de o ışığa yüzerek sevgiliyle buluşmuş. Bir gün bunu öğrenen Papaz, kızını kiliseye hapseder ve akşam karanlığında gence ışık tutarak adaya doğru yüzmesini sağlar. Ancak genç, ışığa yaklaştıkça papaz ve adamları yerlerini değiştirip gencin yorulmasına neden olurlar. Sonunda tuzağa düştüğünü fark eden genç, geri dönmeye çalışır ancak yorgunluktan bitap düşmüştür. "Ah Tamara" "Ah Tamara" deyip sevgilisinin adını sayıklayarak derin sulara gömülür. Adanın isminin buradan geldiği anlatılır.

Geçtiğimiz aylarda da adada bulunan Ermeni Kilisesinin yaklaşık 1 asır aradan sonra tekrar açılması, turizm açısından önemli bir gelişmedir.

Van'da bulunan önemli kalelerin bazıları; Aşağı ve Yukarı Zivistan Kalesi, Beyüzümü Kalesi, Çatak Kalesi, Lamurkesen (Zernek) Kalesi, Hişet Kalesi, Pizan (Örenkale) Kalesi, Kalecik, Zernaki Tepe Kalesi, Muradiye Kalesi, Albak (Başkale) Kalesi, Deliçay Kalesi, Çelebibağ Kalesi, Yoncatepe Kalesi, Müküs Kalesi ve Amik Kalesi olarak sayılabilir.

Van Kalesi: Van il merkezi sınırları içerisinde olup, şehir merkezine 5 km. mesafede bulunmaktadır. Urartu kalelerinin görkemlilerindedir. MÖ. 9. yüzyılda Lutupri'nin oğlu I. Sarduri tarafından yaptırılmıştır. Büyük bölümü ayakta kalan kalenin kuzeybatı ucunda bulunan ve Sardur burcu denilen taş bloklarla örülen yapının üzerinde I. Sarduri'ye ait olan, Asur çivi yazısı ile yazılmış, bilinen en eski Urartu yazıtı vardır. Kalenin diğer önemli bir yapısı, I. Agridi'ye ait olan kaya mezarı ve hemen bunun dışındaki kaya üzerinde bulunan Urartu'ların günümüze ulaşan en uzun yazıtı, "Horhor Yazıtları" vardır. Ayrıca kalenin kuzey yamacında II. Sarduri'nin açık hava tapınağı (Analı-Kız), Kale içinde Menau ve Sarduri'ye ait mezar odaları, mağaralar, su sarnıçları ve çeşitli odalar vardır.

Kalenin güneyinde ise eski şehrin kalıntıları bulunur. Ulu Cami, Hüsrev Paşa Cami, Kay Çelebi Cami, Hamamlar (Çifte Hamam) Kümbetler (İkiz Kümbet) ve çoğu tahrip olmuş eski evler, gezenleri tarihin yaprakları arasında seyahate çıkarlar.

Ayrıca Kale'nin sunduğu Van Gölü'nün eşsiz mavisi ve yeşilin sarmaladığı şehir manzarası görülmeye değerdir.

Muradiye Şelalesi: Van'a 78 km mesafede bulunan Muradiye Şelalesi, görülmesi gereken bir diğer doğa harikasıdır. Şelaleden aşağı düşen su ve kuş sesleri arasında piknik yapılabilir, ya da adrenalin yaşamak istiyorsanız, şelalenin üzerinde bulunan Şeytan Köprüsü'nden geçmeyi deneyebilirsiniz.

Ayrıca Van'a yolunuz düşerse, bir gözü diğerinden farklı olan ve koruma altına alınan bembeyaz Van

kedilerini görmelisiniz.

Van Kahvaltısı: Kalabalık Vanlı ailelerin çok eski bir geleneği olan Van kahvaltısı komşuların da davet edilip uzun sohbetler eşliğinde geçirdikleri keyifli bir zaman dilimidir. Birbirinden güzel, çoğunlukla Van'a özgü otlu peynir, tazecek petek bal, murtuğa, kavut, Edremit Böğürtlen reçeli, suzme cacık, Van Müküs cevizi içi, menemen, eski kaşar peyniri, tereyağı, biberli yeşil zeytin, tahin-pekmez, mevsim söğüş, örgü peynir ve tandir çöreği kahvaltının vazgeçilmez lezzetlerindedir.

Ayrıca, Van gölüne özgü İnci Kefali balığı, gölde yaşayabilen tek tür olup tadılması gereken nadir lezzetlerdendir. Van balığı, yalnızca Van Gölü'nde yaşayan bol havyarlı bir balık türüdür. Az kılıklı olan bu balık oldukça lezzetlidir.

Kısaca anlatmaya çalıştığımız doğal ve tarihi güzelliklerin yanında, Van ili, Türk örf ve adetlerinin yaşatıldığı, misafirperver, cömert insanıyla ziyaretçilerine kucak açmaya devam etmektedir.

Geçtiğimiz aylarda yaşanan Deprem felaketi ve olumsuzluklara rağmen, tüm ülkede birlik ve beraberlik yansımaları maddi ve manevi destekler takdire şayandır. Ben de bu vesileyle Vanlı hemşehrilerim adına, başta Er-Bakır yönetimi ve tüm çalışanlar olmak üzere herkese teşekkürlerimi iletiyorum.



Murphy Kanunları

■ Coşkun CERİT
Üretim Mühendisi



Ertesi gün için tüm hazırlıklarımı bütün bir hafta boyunca yaptım. Önemli bir müşteri ziyareti sabah gerçekleşecek, sonrasında yeni bir ürünün denemesi yapılacaktı. Fabrikada işleri de bir gün önceden planlamanın huzuruyla eve geldim. Telefonun alarmini kurdum ve yattım. Sabah kendi kendime uyandım. Hemen telefona uzandım ve şarjının bittiğini gördüm. Nasıl olduysa kendi kendime uyanmışım ve hazırlanmak için hala yeterli zamanım vardı. Duşa girdim. Şampuanı sürmem ile beraber sular kesildi. Kurumaya çalışarak, mutfığa geçtim. Bir dilim ekmeğin üzerine reçel sürdüm, ancak elimden düşürdüm. Zaten reçelli ekmeğe ne zaman yere düşse reçelli kısmı hep yere gelir.

Evden çıkarken şemsiyemi almama karar verdim. Durağa geldiğimde durakta kimsenin olmadığını gördüm. Oysa servisin gelmesi daha vakit vardı. Biraz daha beklemeye karar verdim. Servis gelmeyince telefonla arkadaşları aradım ve servisin on dakika önce geçtiğini öğrendim. Dolmuş durağına yürümeye başladığımda yağmur atıştırmaya başlamıştı. Hava durumunda bahsedilen yağmur beklenmiyor duyurusu, şemsiyemi almamamla beraber tersine dönmüştü.

Zar zor fabrikaya vardığımda geç kalmış ve sırlıklam bir haldeydim. Gelen ziyaretçilere özürlerimi sunarak hemen görmek istedikleri makinenin başına gittik. Tam tüm hazırlıklar bitmiş, makineyi çalıştırmaya hazırlanıyorduk ki, arızaya geçti. Oysa dün tüm bakımları yapmış, her durumu gözden geçirmiştik. Ters gidebilecek olasılıkları engellediğimizi düşünüyorduk ama anında başka bir olasılık ortaya çıkarak bizi zor durumda bırakmıştı. Ziyaretçilerimize özürlerimizi sunarak, başka bir zaman tekrar denemek üzere sözleşerek ayrıldık.

Oradan hemen yeni ürünün denemesine geçtim. Ürün şartnamesinde her şey kolay gözüküyordu. Bu nedenle gayet rahat bir şekilde denemeye başladım. İlk şoku istenen temel değeri tutturamayınca yaşadım, hemen değişikliklere gittim ancak bu sefer de diğer değerler tutmuyordu. Hiçbir şey görünmediği kadar kolay değildi. Kafam karmaşıklaştı. O sırada o gün sevk edilecek ürünlerde bir karışıklık olduğu ile ilgili telefonu aldım. Oraya doğru giderken aklımdan tüm olumsuzluklar üst üste gelir cümlesi geçiyordu.

Sorunu düzeltmeye uğraşırken epey zaman geçmişti ve yapmam gereken bir sunum vardı. İşleri sunumdan sonra bırakmaya karar verdim. Sunuma tam zamanında yetişmişim. Evde yaptığım hesaplamalar ve simülasyonları göstermek üzere çalışmayı açtığımda, her şeyin allak bullak olduğunu gördüm. İnsanlar beklenti ile yüzüme bakıyor, bense söyleyecek hiçbir şey bulamıyordum. Başarı daima yalnızken gelir, başarısızlık herkesin içinde.

Günüm berbat geçiyordu ve kendime neden ben diye soruyordum. Kafamda "Bir şeyin ters gitme ihtimali varsa, ters gidecektir." sözü yankılanıyordu. Murphy Kanunları hayatımı yönetiyordu.

Murphy Kanunu Nedir?

Yukarıda bir üretim mühendisinin abartılı ancak gerçekleşmesi mümkün bir gününü okudunuz. Murphy Kanunları temelini "Eğer bir işi halletmek için birden fazla olasılık varsa ve bu olasılıklardan biri istenmeyen sonuçlar veya felaket doğuracaksa; kesinlikle bu olasılık gerçekleşecektir." cümlesi oluşturur. Murphy Kanunları ABD Hava Kuvvetleri'nin Edwards Hava Üssü'nde çalışan Teknisyen Yüzbaşı Edward Murphy tarafından bulunmuştur.



Murphy Kanunları Nasıl Ortaya Çıktı?

1917 Doğumlu Edward A. Murphy Jr. ABD Hava Kuvvetleri'nde 1949'da roketler üzerine deney yapan mühendislerden biriydi. İnsan üzerine ivmelenmenin etkilerini inceliyordu (Usaf Proje Mx981). Deneylerden birinde, pilot üzerinde 16 değişik noktaya akselometre

takılması gerekiyordu. Sensör, bir yapıştırıcı ile ancak iki türlü takılabiliyordu ve birisi, 16 sensörün tamamını da yanlış takmayı becerdi. Bunun üzerine Murphy, daha sonra kanun olarak nitelendirilecek ilk söylemlerini bir basın toplantısında açıkladı. Bir kaç ay içinde "Murphy'nin Kanunları", mühendislik sahasında çalışanlar arasında yayıldı ve 1958'de de nihayet Webster'in sözlüğüne girdi.

Bir proje üzerinde çalışırken işlerin sürekli ters gitmesini eleştirmek üzere bir dizi kuramlar geliştiren Murphy, aynı yıllarda New York menşeli 'Harvey Hutter' yayınevi tarafından derlenerek bir kitap haline getirilince bir anda kendi adıyla anılan kuramları ile birlikte dünya çapında ün kazandı. Teknoloji, aşk, askerlik ve hukuk ile ilgili günlük hayatta yaşanan sorunları gözler önüne seren ve zaman zaman da pratik çözümler sunan 'Murphy Kanunları', 1949 yılından sonra başkaları tarafından da geliştirildi.

Genel Kurallar

- Bir şeyin ters gitme olasılığı varsa, ters gidecektir.
- Bir şeyin birkaç şekilde ters gitme olasılığı varsa, hep en kötü sonuç doğuracak şekilde ters gidecektir.
- Bir şeyin ters gidebileceği olasılıkları engellenmez bile, anında yeni bir olasılık ortaya çıkacaktır.
- Bir şeyin olma olasılığı, isteme olasılığı ile ters orantılıdır.
- Er ya da geç olası en kötü koşullar zincirlemesi vuku bulacaktır.
- Ne zaman bir şeyden vazgeçerseniz, vazgeçtiğiniz o şey size geri gelir.
- Olmuyorsa zorlayın, kırılırsa zaten değişmesi gerektir.
- Ne kadar beklerseniz bekle istenmediği zaman gelecektir.
- Çözülen her problem yeni problemler yaratır.

Murphy Kanunları ile yaşamaya alışmak gerekli. Hissettirilmeden, çok belli etmeden Murphy kandırılmaya çalışılmalı. Murphy kanunlarına göre Ne zaman arabanızı yıkasanız yağmur yağacaktır ancak yağmur yağsın diye araba yıkadıysanız işe yaramaz. Murphy Kanunları hayatımızın içinde, bu nedenle ne aşırı önemsenmeli ne de tamamen es geçilmeli. Murphy Kanunları'nın herkese merhametli olmasını diliyorum. Özellikle üretimde çalışanlar için...



■ Aziz Murat BAYKARA
Kalite Güvence Uzman Yrd.

Kalibrasyon ve İzlenebilirlik

Hemen her sektörde kritik önem taşıyan parametrelerin hassas şekilde ölçülmesi ve izlenmesi gereklidir. Hammadde depolanmasından üretime, nakliyeden tüketiciye sunuma kadar pek çok aşamada ilgili parametrelerin ölçülmesi gerekir.

Bu aşamalarda çoğunlukla standartlarca belirlenmiş farklı kriterler ve limitler mevcuttur. Bu limitlerin denetlenebilmesi için ise doğruluğuna güvendiğimiz ölçüm cihazlarına ihtiyaç duyarız.

Peki bir cihazın doğru ölçtüğünden nasıl emin olabiliriz? İşte bu noktada kalibrasyon kavramı hayatımıza girer.

KALİBRASYON NEDİR?

Kalibrasyon, ölçüm cihazı ile ölçülen değer ile referans standart arasındaki sapma ve belirsizliğin belirlenmesidir. Bu sapma ve belirsizlik tekrarlanabilir koşullar altında alınan ölçümlerin ortalaması hesaplanarak bulunur.

Burada tekrarlanabilir koşullardan kasıt, aynı ortam koşulları (sıcaklık, nem, basınç vb.), aynı ölçüm cihazı, aynı referans standart vs. kullanılarak tekrar edilme imkanı olan kalibrasyondur ve gerekli tüm verinin kaydedilmiş olmasını gerektirir.

Ayrıca kalibrasyonu gerçekleştiren kişi veya kuruluşun kalibrasyonun izlenebilirliği ile ilgili bilgileri

de sertifikaya eklemesi gereklidir. İzlenebilirliğin en yaygın gösterimi bir üst kuruluştan kullanılan referans sistem için alınmış sertifika numarasının sertifikada yer almasıdır.

Kalibrasyonda dikkat edilmesi gereken bir diğer husus da kullanım aralığının kapsanmasıdır. Örneğin -18°C'lik ve +4°C'lik iki ayrı depoda kullanılan cihazın kalibrasyon sertifikasında an azından bu iki sıcaklık değerinin kapsanması gereklidir.

Kalibrasyon hizmeti alınan firmaların akredite olması şartı da gün geçtikçe daha çok standartta yer almaya başlamıştır. Peki akreditasyon ne demektir?

AKREDİTASYON NEDİR?

Sistemler ve ürünleri sertifikalandıran kuruluşların, test ve kalibrasyon laboratuvarlarının yetkinliklerini göstermeleri gerekir. Bunu, ulusal olarak tanınmış bir akreditasyon organı tarafından akredite edilerek gerçekleştirirler.

Akreditasyon, Avrupa (CEN) veya uluslararası (ISO) standardizasyon organları tarafından tesis edilmiş ve genel kabul gören kriterleri uygulayarak sertifika ve raporlara güven unsuru kazandırır. Standartlar tarafsızlık, yetkinlik ve güvenilirlik gibi konuları ele alır, ulusal sınırlar ötesinde sertifika ve raporların karşılaştırılabilirliği konusundaki güveni temin ederler.

Türkiye'deki milli akreditasyon kuruluşu TÜRKAK'tır. TÜRKAK, deney ve kalibrasyon laboratuvarları; sistem, ürün ve personel belgelendirme kuruluşları ve muayene kuruluşları için akreditasyon hizmeti vermektedir.

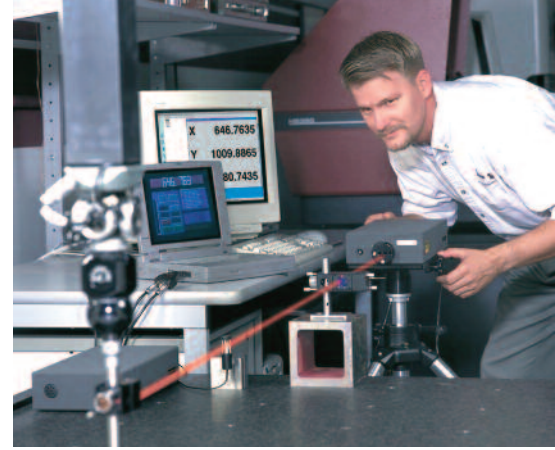
KALİBRASYON YÖNTEMLERİ

Kalibrasyon için pek çok farklı yöntem kullanılabilir. Kullanılacak yöntem karar verebilmek için kalibrasyonu yapılacak cihazın türü, kalibrasyon aralığı ve hassasiyetinin bilinmesi önemlidir.

Örneğin, pek çok sektörde en sık ölçülen parametrelerden biri sıcaklıktır. Sıklıkla kullanılan sıcaklık ölçerler; problu termometreler, yüzey sıcaklığı ölçerler ve infrared termometrelerdir. Bu cihazların her biri için farklı yöntemler mevcuttur.

Örneğin, problu termometreler için düşük sıcaklıklarda ve yüksek hassasiyet gerektiren uygulamalarda sıvı banyoları, yüksek sıcaklıklarda ise kuru blok kalibratörler kullanılır. Yüzey sıcaklığı ölçerler için özel yüzey plakaları, infrared termometreler için ise Blackbody adı verilen özel cihazlar kullanılır.

Yine yaygın olarak ölçülen bir diğer parametre de basınçtır. Basınç



ölçerler; vakummetreler, fark basınç ölçerler ve barometreler gibi gruplara ayrılabilir. Bu cihazların kalibrasyonu el pompaları, dijital kalibratörler veya dead-weight tester kalibratörleri vasıtasıyla yapılabilir.

KALİBRASYONUN ÖNEMİ

Yazımızın başında da bahsettiğimiz gibi, kritik noktalarda karar verebilmek ve limit aşımalarını belirlemek için kullandığımız ölçüm cihazlarının doğruluğundan emin olmak adına kalibrasyona ihtiyaç duyulmaktadır.

Sonuç olarak her ne tipte olursa olsun tüm ölçüm cihazları belli periyotlarla kalibrasyona gönderilmeli, tespit edilen sapma ve belirsizlikle-





rine dikkat edilerek kullanılmalıdır. Bu hem üretim maliyetlerini düşürmek hem de ürün kalitesini arttırmak için gereklidir.

KALİBRASYON NEDEN GEREKLİDİR?

Hatalı ölçmesi durumunda kalitenin riske gireceği veya maddi zararın doğabileceği ölçümlerde kullanılan ölçü aletlerinin kalibre edilmesinin gerektiği düşünülebilir. Farklı renklerde boyaların üzerinde tartılarak karışım yapıldığı terazi, soğuk hava deposunda ürünlerin bozulmaması için yapılan sıcaklık ayarında kullanılan termometre gibi.

Günlük hayatta kalibrasyonun gerekmediği durumlar vardır:

Kişi üzerinden ölçü alıp kumaş diken bir terziyi düşünelim. Elindeki en önemli ölçü aleti olan mezuranın kalibre edilmesine gerek var mı? Terzi provada aldığı ölçüyü kumaşa

taşıyor. Bunu bir ip parçasıyla da yapabiliirdi. İpe koyacağı işaret ölçü olacak şekilde. Mezuranın üzerinde ise işaretler zaten var, ölçüye denk gelen rakamı aklında tutsa yetiyor. Rakamın doğru santimetreyi gösterip göstermemesinin önemi yok bu ölçümde. Diğer bir örnek camcılar olabilir. Pencere pervazında ölçü alırken hangi metreyi kullandırsa, camı keserken de aynı metreyi kullanmak isterler. Böyle durumlarda kalibrasyon gerekli değildir.

SANAYİDE KALİBRASYONUN ÖNEMİ

Eskiden sanayinin çoğunluğu küçük atölyelerdi. Düşük üretim sayıları ihtiyacı karşılıyordu. Günümüzde üretim fabrikalara kaymıştır. Seri üretim ve montaj sanayi söz konusudur.

İlk başlarda üretilen parçalarda işlevsellik öndeyken, sonra kalite, fiyat, konfor, güven gibi ilave bek-

lentiler de öne çıkmıştır. Bunların sağlanmasında üretim teknolojilerindeki gelişimin büyük etkisi vardır.

Eski arabaları hatırlarsak, motor uğultusuna karışmış muhtelif mekanik seslerle yaptığımız sarsıntılı yolculukların yerini şimdi çok daha konforlu ve güvenli yolculuklar aldı. Artık hafif bir tıkırtıda, bir şey mi oldu acaba diye aracı servise götürmek isteriz.

Motor ve yürütme aksamı gibi parçalarında temel bir değişim olmamasına rağmen arabalarda gerçekleştirilen iyileştirmelerin önemli bir kısmı tasarım ve üretim aşamalarında sağlanan bilgi işlem desteklerine dayanmaktadır. Elektrikli araçlar devreye girdikçe çevreci de olunacaktır.

Daralan toleranslarla birlikte ölçümler zorlaşmış, daha hassas aletler kullanıma alınmış, bunların doğruluğundan emin olmak için kalibrasyon gündeme gelmiştir.

Kalibrasyonda ölçümlerin doğruluğu belli bir izlenebilirlik zinciri ile sağlanır.

İZLENEBİLİRLİK ZİNCİRİ

Kalibrasyon laboratuvarları referans ölçü aletlerini UME Ulusal Metroloji Enstitüsüne kalibre ettirerek izlenebilirlik zincirinin ara halkasını oluştururlar.

Bu laboratuvarlarda yapılan ölçümlerin güvenilirliği TÜRKAK tarafından yapılan gözetimlerle (Akreditasyon Sistemi) sağlanır. Laboratuvarlar LAK'lere (Laboratuvarlar arası Karşılaştırma Ölçümleri) katılarak kalibrasyonların doğruluğunu kontrol ederler.

Firmanın üretim, kalite kontrol gibi alanlarında kullanılan hassas ölçü aletlerinin kalibrasyonlarının yaptırılmasıyla, bunlarla ölçülen parçalar gittikleri (sevk edildikleri) yerlerde de (belirsizlik limiti dahilinde) aynı değerlerde ölçülürler. Bu aynılık karşılıklı iki ölçü aletinin de kalibre edilmiş olmasıyla kolay sağlanır.

Ölçü aletlerinin kalibrasyonları o alanda akredite olan bir laboratuvara yaptırılacağı gibi, eğitimli personel ve uygun altyapı olması durumunda izlenebilirlik sağlanarak (referans ölçü aleti veya mastarın geçerli kalibrasyon sertifikasının bulunması) firma içinde de yapılabilir.



İşyeri Hastalığı MOBBING

■ Yağmur Şimşek

İnsan Kaynakları Uzmanı

Çalışma hayatının bir döneminde birçok kişinin karşılaştığı, midelerini ağrıtan, kendilerine güvenini yok eden, verimliliklerini düşüren bir şeyden bahsediyoruz. Bunları hissettiren ve yaşatan şeyin mobbing olarak adlandırıldığını son senelerde öğrendik. Bu satırlar okunduğunda, **"Hah!... İşte benim başıma gelen..."** diyen herkes bir dönem mobbinge maruz kalmış demektir.

Yaşam, kişinin her zaman en zor mücadelesidir. Küçük yaşlarda başlayan bireyin aile içindeki yer edinme gayreti, bunun sonrasında okula ve oradan da iş yaşamına taşınmaktadır. Kişi hayatının her döneminde, zaman zaman artan veya azalan dozlarda mobbing baskısını yaşayacaktır.

Mobbing sözcüğü ilk olarak çocukların birbiriyle olan zorbalık ilişkilerini tanımlamakta kullanılmıştır. İşyerlerinde de 1950-1960'lı yıllarda yapılan araştırmalar mobbingin sadece çocuklar arasında yaşanmadığını ortaya koymuştur. Türkçe' de

mobbing hareketine başvuranlar çoğunlukla, kendi eksik taraflarını, korku ve güvensizliklerini bir başkasını küçük düşürerek telafi etmeye çalışan kişilerdir. Bu tür kişiler genellikle; farklılıklara karşı hoşgörüsüz, kendini üstün gören ya da göstermek isteyen, aşırı denetleyicilerdir. Hedef aldıkları kişinin zor durumları ile eğlenerek, kendi yetersizlik duygularını yenmeye çalışırlar.

tam karşılığı olmamakla beraber, rutin kullanımının **"birine karşı cephe oluşturma, duygusal saldırıda bulunma"** demek olduğunu söylemek mümkündür. Haksız yere suçlama, ima, dedikodu yoluyla itibarı sarsma, küçük düşürme, taciz, duygusal istismar ve şiddet uygulayarak bir kişiyi işyerinden dışarı çıkmaya zorlayan kötü niyetli bir girişimdir. Mobbingin oluşmasında, genellikle küçük sorunlar bir araya gelir, önemli sorunlara yol açar, ekip olmayı zorlaştırır veya imkânsız kılar. Küçük birikimler büyük patlamalara, damlalar sellere sebep olur.

Mobbing hareketine başvuranlar çoğunlukla, kendi eksik taraflarını, korku ve güvensizliklerini bir başkasını küçük düşürerek telafi etmeye çalışan kişilerdir. Bu tür kişiler genellikle; farklılıklara karşı hoşgörüsüz, kendini üstün gören ya da göstermek isteyen, aşırı denetleyicilerdir. Hedef aldıkları kişinin zor durumları ile eğlenerek, kendi yetersizlik duygularını yenmeye çalışırlar.





Mobbinge hedef olanlar ise çoğu kez üstün mesleki özelliklere sahip kişilerdir. Yetkinlik düzeyleri yüksek, yaratıcı, dürüst, başarı yönelimli, kendilerini işlerine adanmışlardır, bazı kişileri rahatsız edebilir ve şimşekleri üstlerine çekebilirler. Bu tür kişiler insanlara güven duyar, iyi niyetlidir, politik davranmayı bilmez. Kurumlarına çok bağlıdır ve işleriyle özdeşleşmişlerdir. İşlerini kaybetmek onları daha da derinden etkiler. Stresle başa çıkamadıkları için özel yaşamları bozulur, sağlık sorunları baş gösterir.

Mobbing uygulayanları ve mağdurları tanıdık, peki hangi davranışlar mobbinge örnek olabilir?

- Sabit hataların bulunması ve önemsiz olayların eleştirilmesi.
- İş yerinde ki başarısının görmezden gelinmesi ve takdir edilmemesi,
- Başkalarının yanında küçük duruma düşürücü konuşmalar yapılması,
- Görev dışında işler verilmesi (dosyalama, fotokopi çekme, telefonlara bakma),

- Hakkında çarpıtılmış, doğru olmayan bilgiler verme mobbing davranışlarına örnek olarak verilebilir.

Bu davranışların bireylerin ruhsal bütünlüklerini bozması, aktif durumdan alıp pasif duruma getirmesi, kişisel güven zedelemesi, stres ve depresyon yaratması gibi bireysel sonuçları dışında önemli örgütsel sonuçları da vardır. Şirket içinde performansı düşen çalışan, işe geç gelmeye başlar, sık sık hastalık izinleri kullanır. Diğer taraftan, bu tür vak'aların görüldüğü işyerlerindeki iş kazaları ve meslek hastalıklarının sayısında da artış görülmektedir. Bütün bu yaşananların sonunda da mutsuz çalışanlar, mutsuz aileleri ve verimi düşük işyeri oluşur.

Yıldıрма sonucu mağdur, çeşitli sağlık sorunları yaşamaya başlarken saldırgan ve durumu izleyenler herhangi bir sıkıntı yaşamazlar. Yapılan araştırmalarda birçok yıldırma mağdurunun derinden sarsıcı psikolojik rahatsızlıklar yaşadığını belirtmiştir.

Yıldırganın davranışsal sonuçları,

saldırganlık, düzensiz yeme, yüksek oranda alkol ve ilaç alımı veya sigara kullanımı, sosyal yalıtım, uyku bozuklukları, gün boyu yorgunluk hissi, zihinsel yorgunluk, çeşitli sinir belirtileri, melankoli, duyumsamazlık, yoğunlaşma eksikliği, sosyal fobi, olayları hatırlamada güçlük çekme şeklinde sıralanabilir. Yıldırganın yaşam kalitesine yönelik sonuçlarına bakıldığında, kurbanın her alanda kendine olan güvenini kaybettiği; bunun sonuçlarını da ailesinde, arkadaşlarıyla, sosyal ilişkilerinde ve iş çevresinde yaşamaya başladığı görülür. Kurban şaşkınlaşır, beceriksizleşir, korkmaya, utanmaya ve çekinmeye başlar. Bu durum sadece iş ortamında değil, kişiler arası ilişkilerde de devam eder. Kurban sosyal toplantılardan kaçınmaya, fiziksel rahatsızlıklardan ve hastalıklardan şikâyet etmeye, sosyal randevularını unutmaya, aile bağlarından ayrılmaya ve diğer işlerini nitelikli yapmada zorlanmaya başlar. Ayrıca ailesindeki rolünü ve sorumluluklarını yerine getirmede zorlanmaya ve aile sorunlarını hoş görmemeye başlar. Arkadaşlık ilişkilerini keser, evliliğinde sorunlar görülür. Yavaş yavaş ailesinden uzaklaşır. Sevdiklerine karşı sinirli, hatta saldırgan olur. Böylece yıldırma sonucunda sadece kurban değil, mağdurun ailesi de zarar görmüş olur. Kurban yıldırganın sonuçlarını bütün halinde yaşarsa, akıl ve beden sağlığı zarar görür. Stres sonucu panik atak ve depresyon hatta bazen intihara teşebbüs de görülür.

İsveç'te yapılan bir araştırmanın sonuçlarına baktığımızda görülen o ki, bu ülkede gerçekleşen intiharların % 10-15'inin nedeni mobbingdir. Yani, olayın hafife alınacak tarafı olmadığı gibi toplumsal boyutları da vardır.

Mobbinge uğrayanlara insan kaynakları müdürlüğünden yardım alması, kendini yalıtımaması, özgüvenini geliştirilmesi, olasılıkları hatırlaması, yaralarını sarmaya çalışması önerilmektedir. Böylece alınan yaraların derinleşmesi önlenir ve kişi iş yaşamının dışına atılmaktan kendini kurtarabilir.





■ Güray Mert BALABAN / Mekanik Bakım Mühendisi

Enerjini boşa harcama

Enerji verimliliği, binalarda yaşam standardı ve hizmet kalitesinin, endüstriyel işletmelerde ise üretim kalitesi ve miktarının düşüşüne yol açmadan, birim hizmet veya ürün miktarı başına enerji tüketiminin azaltılmasıdır. Daha geniş bir biçimde enerji verimliliği; gaz, buhar, ısı, hava ve elektrikteki enerji kayıplarını önlemek, çeşitli atıkların geri kazanımı ve değerlendirilmesi veya ileri teknoloji ile üretimi düşürmeden enerji talebini azaltması, daha verimli enerji kaynakları, gelişmiş endüstriyel süreçler, enerji geri kazanımları gibi etkinliği artırıcı önlemlerin bütünüdür.

Dünya'da enerji tüketiminin bu şekilde devam etmesi durumunda 2020 yılında fosil yakıt kaynaklarının yarısının tüketilmiş olacağı tahmin edilmektedir. Fosil kaynaklar, sadece yakıt olarak değil aynı zamanda başta ilaç olmak üzere kimya sektöründe pek çok alanda kullanılmaktadır. Bu yönü ile de korunması en azından tüketiminin azaltılması önemlidir.

T.C. Enerji İşleri ve Etüd Dairesi'nin yaptığı araştırmaya göre bina sektöründe %30, sanayi sektöründe %20 ve ulaşım sektöründe %15 olmak üzere 4 Keban Barajı inşaa edebilecek yaklaşık 7,5 milyar TL değerinde enerji tasarruf potansiyelimiz olduğu tespit edilmiştir.

Isıtma, aydınlatma ve ulaşım ihtiyaçlarımızı karşılarken, elektrikli ev eşyalarımızı kullanırken, kısacası günlük yaşantımızın her safhasında enerjiyi verimli kullanmak suretiyle, ihtiyaçlarımızdan kısıtlama yapmadan aile bütçesine, ülke ekonomisine ve çevremizin korunmasına katkı sağlamamız mümkündür.

Neden Enerjiyi Verimli Kullanmalıyız?

- En önemli enerji kaynağı olan petrol ve kömür gibi fosil yakıtlar hızla tükeniyor.
- Enerji üretim ve tüketim süreçlerinde ortaya çıkan sera gazı emisyonları küresel ısınma ve iklim

değişikliğinin en önemli nedenleri arasındadır.

- Kullandığımız enerjinin %70'ini yurtdışından döviz ödeyerek satın alıyoruz.
- Evimizde ve ulaşımında tükettiğimiz enerjinin faturası aile bütçemizin en önemli kalemlerindedir.

Alacağımız bazı önlemler ve enerji tüketim alışkanlıklarımızdaki küçük değişiklikler bizlere çok şeyler kazandıracaktır.

1. Binalarda Isı Yalıtımı;

Ülkemizde kullanılan enerjinin %26'sı ısınma amaçlı kullanılmakta olup bu kullanımın uygun yalıtımla %50 azaltılması mümkündür yani binalarda yalıtımla ülkemizde kullanılan enerjiden %13 tasarruf sağlanabilir ve tasarruf için yapılan yatırım 2 yılda kendini amorti edecek seviyededir.

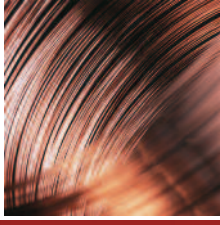
2. Aydınlatma;

100 W'lık bir Akkor Flamanlı lamba(sarı ampül) ile 20 W'lık kompakt floresan lamba(tasarruf ampülü) arasında aydınlatma konforu açısından fark yoktur ve enerji sarfıyatı olarak %80 tasarruf sağlanabilir, tasarruf için yapılan yatırım 4 ayda kendini amorti edecek seviyededir. Her evde 3 ampül değişimi yapılırsa 2 Keban Barajı büyüklüğünde yatırıma gerek kalmaz [Enerji İşleri ve Etüd Dairesi]

3. Elektrikli Ev Aletleri;

Evimizde kullandığı-





mız enerjinin yaklaşık %20'si elektrikli aletler tarafından tüketilmektedir. Bu kullanım ev aletlerine aşağıdaki gibi dağılmaktadır; Buzdolabı %30 ,Aydınlatma %28, Elektrikli fırınlar %10. Televizyon%10, Çamaşır makinesi %7,Bulaşık makinesi %6, diğer ev aletleri %9 paya sahiptir.

Buzdolabınızı satın alırken enerji tasarruflu modeli(A++) seçerek, buzdolabınızı fırın, radyatör, güneş ışığı gibi yerlere en az 30 cm uzak konumlandırarak %65 buzdolabınızın harcadığı elektriği azaltabilirsiniz.

Çamaşır makinenizi kullanırken dikkat edilecek birkaç husus aylık 15Kw/h olan enerji harcamanızı 9 kW/h a kadar düşürebilir. İhtiyacınızdan daha büyük kapasiteli makine kullanmamak, makineyi kapakla çamaşır aralarında bir karış boşluk kalacak şekilde doldurarak ve az kirli çamaşır için ekonomik program seçilerek yaklaşık %40 enerji tasarrufu yapılabilir.

Bulaşık makineleri elde yıkamaya oranla daha az su ve elektrik tüketimi sağlar. Bulaşık makinenizi tam doluyken çalıştırıp, bulaşıkların 60°C yerine 50°C sıcaklıkta yıkayarak, az kirli bulaşıkları ekonomik programda temizleyerek yaklaşık %35 civarında enerji tasarrufu yapmak mümkündür.

Evinizde kullandığınız TV, müzik sistemi, bilgisayar gibi diğer ev elektroniği aletlerini kullanırken dikkat edilecek birkaç husus %30 lara varan enerji tasarrufu sağlayabilir.

Bu tarz cihazlar beklemeye devam ederler, kullanılmadığı durumlarda fişlerini çekerek, TV karşısında uyuyakalmayı seviyorsak mutlaka otomatik kapatma programını kullanarak elektrik tüketiminde tasarruf sağlanabilir.

Genel olarak yanlış bilinen bir gerçek vardır, elektrikli ısıtıcılar harcadıkları elektrik kadar enerjiyi ısıya çevirebilirler bu yüzden uzun süreli ısınma ihtiyacı olduğunda harcadıkları enerji ortama verdikleri ısıdan daha az olan ısı pompalarının yani klimaların kullanılması gerekmektedir.

4. Ulaşım

Ulaşıma ayrılan enerji miktarı dünya çapında ciddi boyutlardadır. Ulaşımında tüketilen enerji en önemli sera gazı emisyon kaynaklarından. Bize düşen görev ise hem kendimizi, hem çevremizi, hem de geleceğimizi düşünerek toplu taşımaya yönelmek.

Kendi aracınızı kullanmanız gereken hallerde ise aşağıdaki hususlara dikkat etmek enerji tasarrufu yapmanıza imkan sağlayacaktır.

- Gereksiz gaza basmak ve fren yapmak %5 daha çok yakıt tüketimi demektir.
- Lastiklerin hava basıncının düşük olması daha fazla yakıt tüketimine sebep olmaktadır.
- Camlar açık olarak 100 km/sa'lık bir hızla otomobili kullanmak %4 aşırı yakıt tüketimine sebep olur.

5. Su Tüketimi

İklim değişikliklerinin etkisiyle son yıllarda su tüketiminde sorunlar yaşıyoruz.

Eğer kendimize düşen görevi yerine getirmesek önümüzdeki yıllarda da su sıkıntısını ciddi boyutlarıyla yaşayabiliriz. Evimizde su israfına son vermek için öncelikle nerede ne kadar su harcadığımızı bilmeliyiz. Bir çok evde su kaçağı olabilir. Bunun tespiti için tüm muslukları iki saat boyunca kapalı tuttuktan sonra su sayacını gözlemlemek yeterli. Saniyede bir damla su sızdıran musluğumuzdan yılda 3.500 litre su boşa akar.

Su tasarrufu için;

- Tuvalet rezervuarının su depolama kapasitesini düşürerek su tüketimini %20'ye kadar azaltabiliriz. Çamaşır makinesinin durulama suyunu rezervuara dökebiliriz.
- Düşük akımlı duş başlıkları kullanarak su tüketimini dakikada 10 litreden daha aşağı düşürebiliriz. Böylece normal duş başlığına göre %30-40 su tasarrufu sağlayabiliriz.
- Klasik musluklar yerine kolay açılıp kapanan musluklarla su tüketimini %25 azaltabiliriz.
- Sebze ve meyveleri akar musluk suyu yerine leğenin yarısına kadar su koyup yıkayabiliriz. Bu suyla sonra temizlik yapılabilir yada çiçek sulayabilirsiniz.

Evimizde, seyahat ederken aracımızda, çalışırken iş yerimizde dikkat edeceğimiz bu basit ama çok önemli konular Dünyamızın daha yaşanabilir olması ve gelecek nesillerimizin sağlıklı yaşayabilmeleri için artık zorunlu hale gelmiştir.

Sevgi ve saygılarımla.



Eşref Yıkılmaz
Hedging Şefi



YATIRIMCI OLMANIN KURALLARI VE BORSADA YAPILAN BAZI YANLIŞLAR

1970'li yıllarda başlayan ve her geçen gün artarak devam eden risk olgusunun çok önemli boyutlara ulaştığı bugünlerde, riskin azaltılması için piyasadan gelen yüksek talep doğrultusunda kişi ve kurumların risklerini daha iyi yönetebilmelerine imkân verecek yeni finansal araçlar ortaya çıkmıştır. Finansal türevler olarak da adlandırılabilen bu araçlar, riskten korunma amacıyla kullanılabilirliği gibi; yatırımcılar tarafından spekülasyon amaçlı da kullanılabilir.

Risk almayı sevmeyen kuruluşlar savunmaya yönelik stratejiler kullanırken (hedger; kısaca gelecekteki nakit akımlarını bugünden belirlenen fiyatlarla sabitleyerek belirsizliğin elimine edilmesi sağlayanlar); riskten kaçınmayan daha aktif kuruluş ya da kişiler ise, riskten korunmanın yanı sıra piyasalarda ortaya çıkabilecek kâr fırsatlarını da değerlendirerek açıktan bir kazanç sağlamayı istemektedirler (spekülatör). Ancak elindeki finansalları spekülasyon kazançları ile çoğaltmak isteyen yatırımcıların para kaybetmesine yol açan ve sık sık tekrar edilen bazı borsa yanlışları da vardır. İnsan psikolojisinin ne kadar değişken olduğunu gösteren bu yanlışlar, en akıllı ve tecrübeli borsa oyuncuları tarafından bile yapılabilir.

Bu doğrultuda burada sizlere naçizane borsa ile ilgili hareket tarzları ve yapılan bazı yanlışlar ile ilgili bilgiler vermeye çalışacağım.

1. Borsa Yüksekken Almak Borsa Düşükken Satmak

Aslında borsada yukarıdaki deyimini tersi bir strateji hayat kurtarır. O da borsa düşerken satmak, yükselirken almaktır. Ancak genelde yatırımcılar bu konuda çok geç kalırlar ve borsa iyice yükseldikten sonra borsaya girerler. Ya da tam tersi, krizlerin sonlarına doğru herkes kriz söylemleri atarken de ellerindeki son hisseleri ucuza devrederler.

O sürü psikolojisi içinde yapılan bu hareket, çoğu yatırımcı için ciddi kayıplar getirir. Aynı hata ev ya da arsa alırken de yapılabilir. Yatırımcılar genelde aşırı değerlendirilmiş bir yerin sonsuza dek değerlendirileceğini düşünürken; gelecek vaat eden ucuz bir yere ise alıcı bulmak zordur.

2. Sürekli Düşüşte Olan Hisseyi Almak

Piyasalardaki bazı yatırımcıların eli çok sıkıdır. Bu sebeple bu tarz yatırımcılar, bir hisse senedini alırken hisse senedi havuzunda en çok düşüş göstereni, en ucuzunu alayım psikolojisine girerler. Aslında bir hisse senedinin değeri sürekli düşüş gösteriyorsa (ki bunun mutlaka bir sebebi vardır), o şirket batılabilir ya da çok kötü bir beklentisi olabilir. Bu sebeple yatırım yapılacak finansal türev iyi analiz edilmelidir.

3. Zarar Kes Koymamak (stop loss)

Borsada en önemli kural zararı kabullenmektir. Belli bir zarar kabullenmeyi öğrenmezseniz hep daha fazla zarar etmeye mahkûmsunuzdur. Zararı kabullenmeli ve belli bir noktada pozisyonunuzu satıp daha fazla zarar etme riskini sıfırlamalısınız. Aynı şekilde aldığınız finansal türev için satacağınız noktayı da önceden belirlemeniz, ani değer kayıplarında yaşanabilecek zarar açısından çok önemlidir. Zararı kabullenmeyip stop loss kullanmayan yatırımcıların ödeyecekleri bedeller sermayelerinin çok üzerinde olabileceği için, birçok aracı kurum işlemlere başlamadan önce yatırımcılarına uyarı amaçlı "risk bildirim formu" imzalatmaktadır.

4. En Dip ya da En Tepe Noktayı Yakalama Hevesi

Genellikle fiyatlardaki dip ve tepe noktalarını piyasadaki büyük oyuncular belirlerler. Bu sebeple küçük yatırımcının dibi yakalaması çoğu zaman mümkün değildir. Öyleyse almak istediğimiz hisseye direkt aktiften değil pasif bir iki kademe altına alışlar yaparak girmek gerekir. Yatırım yapacağınız parayı iki veya üç bölerek her gün hisselerin pasif kademelerine alış girmek, maliyetinizin

en düşük seviyede olmasını sağlayacaktır. Satarken de aynı stratejiyi izlemek önemlidir. En tepeyi bilemeyeceğinizden, belirlediğiniz hedefe yakın yerlerden kademeli ve pasif kademelere satış yaparak ortalamayı yükseltmek yararlı olacaktır.

5. Hisse Artarken Kredi Arttırmak

Genelde insanlarda pozisyon aldıkları hisse senedi artarken kredi miktarını arttırmaya dönük bir meyil vardır. Bu çok yanlıştır ve normalde tam tersi yapılır. Hisse senedi artarken yavaş yavaş pozisyon azaltılır ve karlar realize edilir. Bu hem uzun süre pozisyonda durmanızı hem de karınızı yavaş yavaş cebinize koymanızı sağlar. Bu şekilde sermayenizin de erimemesini sağlarsınız.

6. Değeri Belli Olmayacak Hisse Senetlerine Yatırım Yapmak

Futbol takımları, lojistik şirketleri ve çoğu şirketin iş modeli karışıktır ve o şirketin ne kadar edebileceği hakkında ortak bir konsensüs yoktur. O yüzden de bir şirketin ne kadar edeceği belli analiz metodları ile kestirilemiyorsa, o şirketlere yatırım yapmak sakıncalıdır. En önemlisi sürü psikolojisiyle değil, teknik ve temel analiz verileri ışığında bilimsel hareket etmektir.

7. Broker Tavsiyesi İle Hisse Almak

Aracı kurumlarda alış satış işlemlerine aracılık eden brokerlar, piyasaları çok sıkı takip eden insanlardır. Brokerların bir kısmı genelde çok bilgili ve ön görüldür; ancak yatırımınızın tamamını broker tavsiyesine göre yönlendirmek beklemediğiniz sonuçlar doğurabilir. Bu sebeple paçal hareket etmek, sizi beklenmedik sürprizlere karşı koruyacaktır.

8. Duygusal Bağ

Ne kadar iyi bir şirket olursa olsun, ya da ne kadar iyi bir analist olursanız olun, aldığınız finansal türev ile psikolojik bağ kurmayın. Belli inanış ve tahminler ile pozisyonlarınızı uzun süre taşımak, toplamda pozisyonlarınıza kar ve zarar hedefleri koyma stratejisine göre daha çok zarara neden olacaktır.

Delilik aynı şeyi tekrar tekrar yapmak ve farklı sonuçlar beklemektir.

Albert Einstein

Ali Murat Değirmenci
Yazılım Uzmanı

ER-BAKIR SİSTEM GÖÇÜ PROJESİ

Er-Bakır Sunucularını Yeniliyor, Daha Hızlı, Esnek, Çevreci ve Verimli Bir IT Alt Yapısına Kavuşuyor

Müşteri portföyü ve üretim kapasitesini artırarak hızlı büyümesine devam eden sektör lideri şirketimiz müşterilerine daha kaliteli ve yalnızca insanın hayal gücüyle sınırlı hizmetler sunarak yenilikler yapmaya devam ediyor. Bu bağlamda, şirketimizin iş süreçlerini desteklemekle yetinmeyen, aynı zamanda yeniliğe ve gelişmeye öncülük etmek isteyen Bilgi Sistemleri, iş ihtiyaçlarını da göz önüne alarak, Bilgi teknolojileri altyapımızı yenileme projemiz ile 2012 yılına hızlı ve iddialı bir giriş yapmış bulunmaktadır.

Dünyanın en iyi ve en yaygın kurumsal kaynak planlama çözümlerinden biri olan SAP'nin kullanımına geçtiğimiz 1 Ocak 2007'den bu yana meydana gelen;

- Performans ihtiyaçlarındaki artış,
- Daha kesintisiz bir sisteme duyulan ihtiyaç,
- Uygulama ve kullanıcı sayısındaki artış,
- İş süreçlerini daha iyi destekleme ihtiyacı,
- Daha esnek, ölçeklenebilir, kaynakları daha verimli kullanan bir sistem ihtiyacı,
- Yeşil BS(Green IT) kapsamında daha az enerji kullanarak doğayı koruyan bir bilgi sistemleri altyapısı meydana getirme isteği,
- SAP'nin daha yeni teknolojilerini kullanma ihtiyacı vb. ihtiyaçlar nedeniyle, teknolojik altyapımızı yenileme projemize 2011 ikinci yarısından itibaren analiz, tasarım ve planlama, 2012 ilk çeyrekte ise uygulama olarak başlamış bulunuyoruz.

Proje kapsamında, toplam kaynaklarımızı (işlemci, bellek, disk alanı

vd.) yaklaşık olarak beş katına çıkarmış olacağız. Bu da demek oluyor ki, yenilenen altyapımızla, işlem hızında ve süreklilikte ciddi bir iyileşme sağlamak suretiyle daha iyi hizmet sunuyor olacağız.

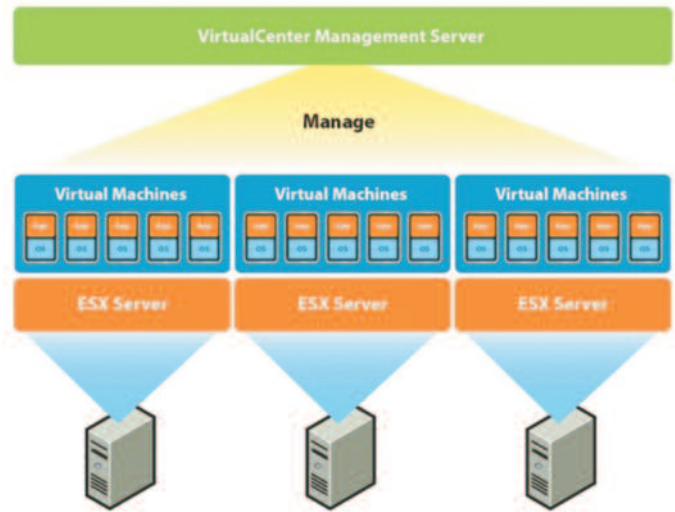
Yenilenecek teknolojik mimari özelliklerinden çok teknik olmayacak şekilde bahsedecek olursak, yeni mimarimiz,

- Yaklaşık 35 adet sanal sunucuyu, 7 adet fiziksel sunucu üzerinde barındıran,(ileride oluşacak yeni ihtiyaçları da kolayca karşılayabilecek)

- Kritik ve %100 süreklilik gerektiren uygulamalarımızı yedekli olarak çalıştıran(bir uygulama sunucusunda meydana gelebilecek kesintide diğeri devreye girecek şekilde),
- Yeşil BS kapsamında çok daha az enerji tüketen,
- İşlemci, bellek gibi kaynakları uygulamaların ihtiyacına göre kolayca bir sunucudan diğerine aktarabileceğimiz bir mimari olacaktır.

Son olarak ise, akıllarda daha net yer edinebilmesi için, sanal sunucu teknolojisinden bahsetmek istiyorum. Sanal sunucu teknolojisi, fiziksel olarak barındırılan sunucular üzerine, sanallaştırma teknolojilerini

kullanarak bir fiziksel sunucu üzerinde birden fazla sanal sunucunun çalışmasına imkan tanıyan bir teknolojidir. Alttaki örnek şekilde görülebileceği gibi, 3 adet fiziksel sunucu üzerinde, beşer adet, toplam 15 adet sunucu koşturmaktadır.



Sanallaştırma teknolojileri şirketimizde 3 yıldan bu yana kullanılmaktadır, bu projeye yaygınlaştırılacaktır. Sanal sunucu teknolojisi çok yeni bir teknoloji olmamakla birlikte, bilgi sistemleri mimarilerinde ve özellikle SAP ortamlarında, son birkaç yılda giderek yaygınlaşmıştır. Hem artan bu trend, hem uzmanların görüşleri, hem de Er-Bakır Bilgi Sistemleri olarak son teknolojiyi takip etme arzumuz, bizi bu teknolojiye yöneltti.

2012'nin Er-Bakır için geçen bütün senelerden daha başarılı geçmesi ve başarıdan başarıya koşturmaya devam etmemiz dileklerimle.

Kendinizi Sınavın!

■ Müjdat ÜZEL

Ortak Sağlık Birimi Başhekimisi

Başarılar

1. İnsan kulağının duyabildiği sesler hangi frekanslar aralığındadır?

- a) 20-20.000 Hertz
- b) 0-110 Hertz
- c) 600-6000 Hertz
- d) 100-100.000 Hertz

2. Gürültü kulağımıza zarar vermekte ve işitme kaybına sebep olmaktadır. Bu durum ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- a) Kayıp tiz seslerde başlar.
- b) Günlük konuşmayı duyma geç etkilenir.
- c) Kişi, gürültüye bağlı işitme kaybının başladığını erkenden fark edemez.
- d) Hepsi

3. Göbek çevresinin fazla olması kalp hastalıkları başta olmak üzere bir çok açıdan risk faktörüdür. Kadında ve erkekte göbek çevresinin sınır değerleri kaçtır?

- a) Kadında 80 cm, erkekte 94 cm
- b) Kadında 88 cm, erkekte 102 cm
- c) Kadında 60 cm, erkekte 90 cm
- d) Kadında 75 cm, erkekte 105 cm

4. Yetişkin bir insanda yaklaşık kaç litre kan vardır?

- a) 10 Litreden fazla
- b) 6-7 Litre
- c) 5-6 Litre
- d) 2 Litreden az

5. Yüksek tansiyon ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- a) Kişi kendisini iyi hissediyorsa tansiyonu normal demektir.
- b) Yüksek tansiyon hiçbir belirti vermeyebilir.
- c) Baş ağrısı olmadan tansiyon yüksekliği olmaz.
- d) Tansiyon düşünce ilaç kullanmayı bırakmak gerekir.

6. Aşağıdaki tariflerden hangisi doğrudur?

- a) Apandisit solda, dalak solda, karaciğer sağdadır.
- b) Apandisit solda, dalak sağda, karaciğer soldadır.
- c) Apandisit sağda, dalak sağda, karaciğer soldadır.
- d) Apandisit sağda, dalak solda, karaciğer sağdadır.

7. Aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- a) Ispanakta demir çöktür.
- b) Domates kan yapar.
- c) Karides kolesterol içermez.
- d) Hiçbiri

8. Diş fırçalama ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- a) Sabah kalkınca fırçalanması yeterlidir.
- b) Akşam yemeğinden sonra fırçalamak yeterlidir.
- c) Her yemekten sonra fırçalanmalıdır.
- d) Gece yatarken fırçalamak yeterlidir.

9. Şeker Hastalığında insülin yetersizliği vardır. İnsülin nereden salgılanır?

- a) Pankreas
- b) Böbrek üstü bezi
- c) Tiroid bezi
- d) Karaciğer

10. Salgılarını kana yapan bezlere iç salgı bezi denir. Aşağıdakilerden hangisinde iç salgı bezleri sıralanmıştır?

- a) Tiroid, tükrük bezi, hipofiz, böbrek üstü bezi
- b) Tiroid, hipofiz, pankreas, böbrek üstü bezi
- c) Tükrük bezi, ter bezi, göz yaşı bezi
- d) Ter bezi, pankreas, safra kesesi, göz yaşı bezi

Cevap anahtarı:

1 a, 2 d, 3 a, 4 c, 5 b, 6 d, 7 d, 8 c, 9 a, 10 b.



Postabaşı
Ramazan YÜKSEL
Filmaşın Bölümü Üretim Müdürlüğü



Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1966 Çavdır doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Büyük kızım üniversite 1. sınıf, küçük kızım kız meslek lisesi 1. sınıfa gidiyor. Eşim ev hanımı.

Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Eşim Gönül Yüksel. Kızlarım Burcu ve Büşra Sedef Yüksel.

Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

Er-Bakır'da çalışan bir dostumun tavsiyesi üzerine 1990 yılında Elektroliz bölümünde çalışmaya başladım. Halen Elektroliz'de postabaşı olarak çalışmaktayım.

Neden Er-Bakır'dan ayrıldınız?

Yaptığım işten, çalışma arkadaşlarımdan ve Er-Bakır ailesinden memnun olduğum için.

Genç Er-Bakırlılara tavsiyeleriniz nelerdir?

Genç Er-Bakırlılarımız'ın Er-Bakır'ın kıymetini bilmelerini istiyorum. Yaptıkları işlerini ciddiye alıp çalışırlarsa, başarılı olacaklarını düşünüyorum.

Vardiya Amiri
Atnan ÇALLICA
Tel Çekme Üretim Müdürlüğü



Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1968 Çal doğumluyum. Evli 2 çocuk babasıyım. Bir oğlum BMR Nevşehir Üniversitesi Turizm ve Otelcilik İşletme Fakültesi'nde 1. sınıf, diğer oğlum ise lise 1. sınıfta okumaktadır.

Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Eşim Filiz ÇALLICA, oğullarım ANIL ÇALLICA ve Hüseyincan ÇALLICA

Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

Askere gitmeden önce değişik özel sektörlerde çalıştım. Askerden geldikten sonra iş ararken bir tanıdık Er-Bakır'ı tavsiye etti. İş görüşmesi olumlu sonuçlanınca 1992 yılında tel çekmede işe başladım.

Neden Er-Bakır'dan ayrıldınız?

Er-Bakır'da işimde mutluyum ve firmam Denizli'de özel sektörde 1 numara. Bana maddi ve manevi imkanları sağladığı için Er-Bakır'dan ayrılmayı düşünmedim.

Genç Er-Bakırlılara tavsiyeleriniz nelerdir?

Er-Bakır'da öncelikli olarak işini severek yapmalarını, mutlu olmalarını, maddi ve manevi değerlerin yeterince karşılanacağını iyi bilmelerini, dünya şirketleri arasında en üst seviyelere gelmesi için kaliteli ürün ve güçlenme çalışmalarını yapmalarını tavsiye ederim.



AİLEMİZE YENİ KATILANLAR



Şükran- Mustafa KOCAKARA
(Elanur - 24.11.2011)



Özge- Emre ÇEVİKKOL
(Emre Kayra - 12.10.2011)



Hülya- Devlet AKINCI
(Serhat - 01.11.2011)



Meral- Mahmut ÇETİN
(Ela - 12.12.2011)



Nilüfer- Orhan TOKMAK
(Abdullah- 14.10.2011)



Gülay- Hamit ERTUĞRUL
(Bilal - 24.11.2011)



Rahime- Mustafa ORHAN
(Eray - 03.10.2011)



Nurhan- Selçuk ACAR
(Hatice)



Burçin- Mehmet EKİNCİ
(Eylül, 11.10.2011)



Emel- Musa ÇINAR
(Fazilet- 30.09.2011)



Şerife- Koray KIZIL
(Hafsa Sultan - 06.09.2011)



Tuğba- Hikmet AKKOYUN
(Mustafa Can- 22.10.2011)



DÜNYA EVİNE GİRENLER



Nilgün- Mehmet TÜRKARSLAN
17 Eylül 2011



Dudu- Bekir KAPLAN
04 Eylül 2011



Ayşe- İsa ZEYBEK
01 Eylül 2011



Semra- Ali FİDAN
18 Eylül 2011



Seher- Tunahan GÜRSOY
03 Ekim 2011



Dilek- Kazım KALAYCI
24 Eylül 2011



Meryem- Hayati TUNCER
14 Ekim 2011



Dilek- Selcan SARIDEMİR
01 Eylül 2011



Özlem- Hüseyin TUZLUKÇULU
11 Kasım 2011



Hediye- Gökhan MERCAN
23 Kasım 2011

YAŞADIKLARIMDAN ÖĞRENDİĞİM BİRŞEY VAR

Yaşadıklarımın öğrendiğim bir şey var:
Yaşadın mı, yoğunluğuna yaşayacaksın bir şeyi
Sevgilin bitkin kalmalı öpülmekten
Sen bitkin düşmelisin koklamaktan bir çiçeği

İnsan saatlerce bakabilir gökyüzüne
Denize saatlerce bakabilir, bir kuşa, bir çocuğa
Yaşamak yeryüzünde, onunla karışmaktır
Kopmaz kökler salmaktır oraya

Kucakladın mı sınıksız kucaklayacaksın arkadaşını
Kavgaya tüm kaslarınla, gövdenle, tutkunla gireceksin
Ve uzandın mı bir kez sınıksız kumlara
Bir kum tanesi gibi, bir yaprak gibi, bir taş gibi dinleneceksin

İnsan bütün güzel müzikleri dinlemeli alabildiğine
Hem de tüm benliği seslerle, ezgilerle dalarcasına

İnsan balıklama dalmalı içine hayatın
Bir kayadan zümrüt bir denize dalarcasına

Uzak ülkeler çekmeli seni, tanımadığın insanlar
Bütün kitapları okumak, bütün hayatları tanımak arzusuyla yanmalısın
Değişmemelisin hiç bir şeyle bir bardak su içmenin mutluluğunu
Fakat ne kadar sevinç varsa yaşamak özlemiyle dolmalısın

Ve kederi de yaşamalısın, namusluca, bütün benliğine
Çünkü acılar da, sevinçler gibi olgunlaştırır insanı
Kanın karışmalı hayatın büyük dolaşımına
Dolaşmalı damarlarında hayatın sonsuz taze kanı

Yaşadıklarımın öğrendiğim bir şey var:
Yaşadın mı büyük yaşayacaksın, ırmaklara, göğe, bütün evrene karışırçasına
Çünkü ömür dediğimiz şey, hayata sunulmuş bir armağandır
Ve hayat, sunulmuş bir armağandır insana

Ataol BEHRAMOĞLU

güzel sözler

Aynı dili konuşanlar değil, aynı duyguları paylaşanlar anlaşılabilir. **Mevlana**

Küçük şeylerden keyif al çünkü bir gün geri dönüp baktığında onların büyük şeyler olduğunu fark edebilirsin. **Robert Brault**

İnsan sevmeye başladı mı, yaşamaya da başlar. **William Shakespeare**

Bütün dikkatiniz kendinizdeyse mutluluğu garanti ettiniz demektir. **Goethe**

İyi insan, gülüşünü sevdiğiniz kişidir. **Dostoyevski**

Bir kişiye iyilik yapmak istiyorsan ona balık verme balık tutmayı öğret. **Konfüçyüs**

Mutlu olmak istiyorsan bir amaca bağlan, insanlara ya da eşyalara değil. **Albert Einstein**

Hayatta en büyük zevk, başkasının yapamazsın" dediğini yapmaktır. **W. Bagehot**

İyi ara, güzeli ara, doğruyu ara; ama kusur arama. **Mevlana**

Yaşamak ümitli bir iştir, sevgilim. Yaşamak: Seni sevmek gibi ciddi bir iştir. **Nazım Hikmet**

Günümüzde insanlar her şeyin fiyatını biliyor, hiçbir şeyin değerini bilmiyor. **Oscar Wilde**

ANLADIM

Bunca zaman bana anlatmaya çalıştığını, kendimi bulduğumda anladım.
Herkesin mutlu olmak için başka bir yolu varmış, Kendi yolunu çizdiğimde anladım.
Bir tek yaşanarak öğrenilmiş hayat, okuyarak, dinleyerek değil..
Bildiklerini bana neden anlatmadığını, anladım..
Yüreğinde aşk olmadan geçen her gün kayıpmış,
Aşk peşinden neden yalınayak koştuğunu anladım..
Acı doruğa ulaştığında gözyaşı gelmezmiş gözlerden,
Neden hiç ağlamadığını anladım..
Ağlayanı güldürebilmek, ağlayanla ağlamaktan daha değerliymiş,
Gözyaşımı kahkaya çevirdiğinde anladım..
Bir insanı herhangi biri kırabilir, ama bir tek en çok sevdiği acıtabilirmiş,
Çok acıttığında anladım..
Fakat, hak edermiş sevilen onun için dökülen her damla gözyaşını,
Gözyaşlarıyla birlikte sevinçler terk ettiğinde anladım..
Yalan söylememek değil, gerçeği gizlememekmiş marifet,
Yüreğini elime koyduğunda anladım..
"Sana ihtiyacım var, gel !" diyebilmekmiş güçlü olmak,
Sana "git" dediğimde anladım..
Biri sana "git" dediğinde, "kalmak istiyorum" diyebilmekmiş sevmek,
Git dediklerinde gittiğimde anladım..
Sana sevgim şımarık bir çocukmuş, her düştüğünde zırlı zırlı ağlayan,
Büyüyüp bana sımsıkı sarıldığında anladım..
Özür dilemek değil, "affet beni" diye haykırmak istememiş pişman olmak,
Gerçekten pişman olduğumda anladım..
Ve gurur, kaybedenlerin, acizlerin maskesiymiş, Sevgi dolu yüreklerin gururu olmazmış,
Yüreğimde sevgi bulduğumda anladım..
Ölürcesine isteyen, beklemez, sadece umut edermiş bir gün affedilmeyi,
Beni affetmeni ölürcesine istediğimde anladım..
Sevgi emekmiş, Emek ise vazgeçmeyecek kadar, ama özgür bırakacak kadar
sevmekmiş...

Can YÜCEL

mutfak

Hazırlayan: Süleyman Akkaya

Cevizli Üzümlü Çörek



Malzemeler:

1,5 su bardağı ılık su
1 yemek kaşığı yaş maya
Alabildiği kadar un
1 yemek kaşığı toz şeker
3 yemek kaşığı ayçiçeği yağı
1 çay kaşığı tuz
3 yemek kaşığı toz şeker
1 su bardağı kuru üzüm
Yarım su bardağı ceviz içi

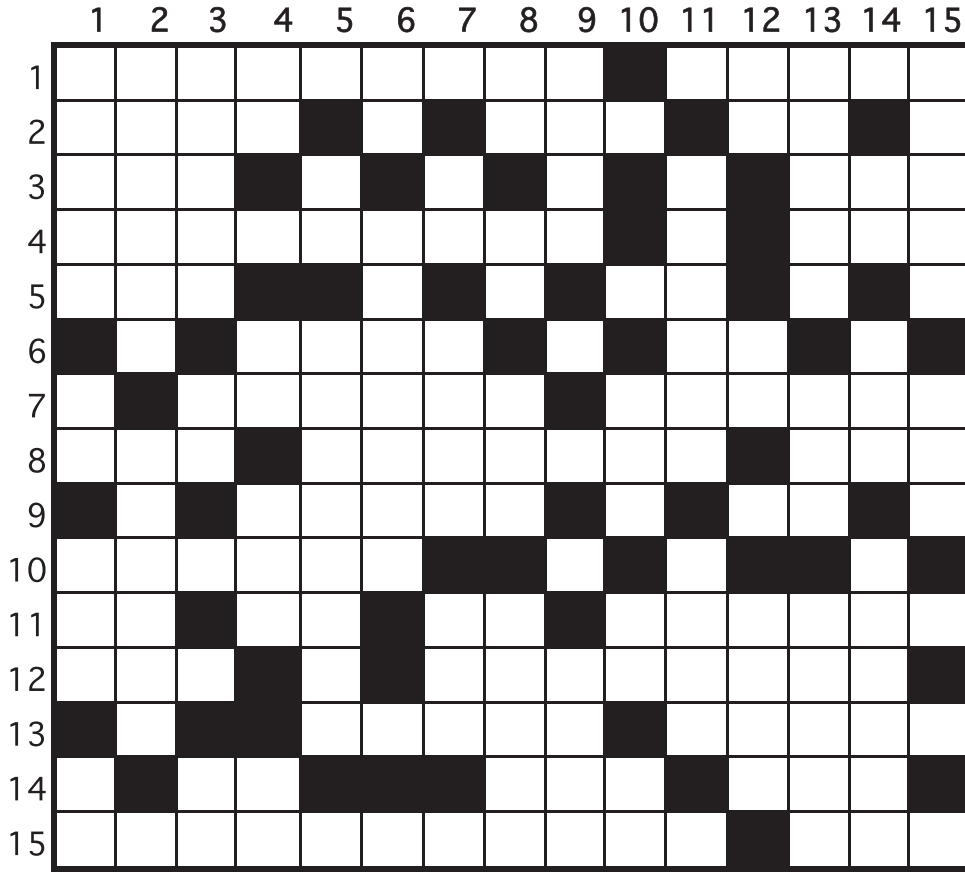
Hazırlanışı:

Ilık su, yaş maya, tuz, ayçiçeği yağı ve 1 yemek kaşığı şekeri hamur yoğurma kabına alıp karıştırın. Yumuşak bir hamur elde edinceye kadar un ekleyip yoğurun. Üzerini nemli bir bezle örtüp oda ısısında bekletin. Karışım iki misli kabarcınca tekrar yoğurun. Hamuru oklavayla 3 mm kalınlığında açın. Üzerine 3 yemek kaşığı şeker, kuru üzüm ve ceviz içlerini

serpin. Hamuru rulo şeklinde sarın. Yuvarlak bir tepsiye yağ sürün. Rulo hamuru dört parmak kalınlığında dilimleyin. Kesik yerleri görünecek şekilde tepsiye yan yana dizin. Oda ısısında yarım saat daha bekletin. Önceden ısıtılmış 180 dereceye ayarlı fırında 40 dakika pişirin. Ilık servis yapın. Cevizli ve üzümlü çörek artık hazır, afiyet olsun.



KARE BULMACA



YUKARIDAN AŞAĞIYA

1. Relaks-ilave-misafir geldiğinde çayla ikram edilir-bir nota
2. Bir olay başlamadan önce belirtileri-soyluluk
3. Yer-utanma durumu-Lidyumun simgesinin ilk harfi
4. Binek hayvanı-jaluzinin ilk harfi-kısa zaman irimi-peynir çeşidi-mastar eki
5. Azotun simgesi-kemik ucu-nezaket-Niğde'nin ilk harfi
6. Yitkin ilk hecesi-yüksek okul
7. Oksijenin simgesi-beyaz
8. Çapaksız kesme sistemi-uzakdoğuda bir nehir-kuru fasülyenin anındaki yegane yemek
9. Kuşların özelliği-ilk harfimiz
10. Alfabenin 3. ünlü harfi- Arapça'da ilk emrin ilk harfi-yüce-tek kişi- Arap Alfabesi'nin 3. harfi
11. Ata'nın ortası-bir filozof- maddenin en küçük yapı taşı
12. Arazideki hayvan yemi-başlıca içeceğimiz-ilk harfimiz
13. Haritaların parçalarından her biri-ağma-bodrum katı
14. İlk harfimiz-vilayet-Arabistan'ın iklim türü-yabancılara
15. Çağırma eylemi-atların ve develerin taşıdığı eşyanın genel adı

SOLDAN SAĞA

1. İçinde bulunduğumuz galaksi-bir çocuk oyuncacı
2. Takım-ikra'nın başı-iki yarım doğru arasındaki açıklık-uzaklık anlatır-
3. Yasemince'de kakılmışın kısa adı-oksijenin simgesi- muhtarın yardımcısı-fakat'ın başı-hayvan yemi-
4. Dış görünüş dizaynının sosyete de ki adı-
6. Ata'nın ortası-akıcı sıvı-alk harfimiz-
7. Alfabemizdeki 2.ünlü harf-ansızın-tavasın bir köyü-
8. Kışın yağın beyaz örtü-çal'a bağlı bir yerleşim yeri-yaşamı biten kişi-
9. Asanın ortası-mikroskop camı-ulu'nun sonu-utanma durumu-
10. Isı birimi-Karbon'un simgesi-
11. Yabancı-rol'deki ünsüzler.kalın organ-hayvansal gıda-klor'da ki ünsüzler-
12. Saçları dökülmüş kişi-kil'in ortası-sıvı emme özelliği-
13. Tel'in başı-nesli tükenmekte olan bir hayvan-kanı karışık-
14. Doktorun kısaltılmışının ilk harfi-kemik ucu-birinin olmak-kermes'in ilk hecesi-
15. İzmirde Yunanlılar'a ilk kurşunu atan Hasan Tahsin'in ilk adı-bir geyik türü-

Geçen sayının cevap anahtarı

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	P	U	L	V	E	R	I	Z	E				T	E	R	S
2	A	L	A	M	E	T	A	T		D	A	M	A	T		
3	M	A	K			Ü	Z			Ü	L	R				
4	U	Ş	A	K		K	A	T	I	Y	E	N	R	A		
5	K	T		A	R	L		K	A	T	A	R	T			
6	L	I		T	A	K	I	P		R		M	E	O		
7	U	R		I		İ	M		A	D	A		I	S		
8		M	A	K	A	M		A	R	I	S	A	F		F	
9	S	A	K	S	I		A	Ş		M		K	E	N	E	
10	E		A	I		A	T	A				I	S		R	
11	R		B	Z	M		A	M	A	Ç		A				
12	P		İ			K		A			M	A	T	E	M	
13	M	A	N	A	S	I	Z			R	E	N		T	A	
14	E	R	D	E	M			I		E	N	I	K		İ	N
15	K		E	M	L			T	A	N	E		R	A	K	S



Er-Bakır Liderlik Tanımı

Er-Bakır organizasyonunda ve süreç yönetim sisteminde yönetsel yetki ve sorumluluğu bulunan yöneticiler "lider" tanımı içinde yer almaktadır.

Er-Bakır Liderlerinden Ne Bekler?

Er-Bakır, liderlerinden; birlikte çalıştığı kişileri yönetmesini, performanslarını geliştirerek kuruluş amaçlarına yönlendirmesini ve kurum vizyonu için çaba göstermesini bekler.

Er-Bakır Liderlerimizin Nasıl Davranmasını Bekler?

Etik çalışma kurallarımızı uygular.

Sorumluluk alır ve gerektiğinde inisiyatif kullanır.

Verimliliğin artırılması için çalışanları teşvik eder ve ortam yaratır.

İşleri ve yetkileri adil ve uygun delege eder.

Çalışanları, işleri ile ilgili yetki kullanmaya hazırlar.

Yeni fikir ve yaklaşımların ortaya çıkması için ortam hazırlar.

Geleceği düşünerek yüksek potansiyele sahip kişileri işe alır.

Müşteri beklentilerinin öğrenilmesi ve karşılanması için çaba harcar.

Sosyal ve toplumsal gereksinimlere duyarlılığın kuruluş genelinde

yaygınlaşması için çaba harcar.



ER-BAKIR

elektrolitik bakır mamulleri a.ş.



TEMEL YETKİNLİKLERİMİZ

BİZ BİR TAKIMIZ...

Takım ruhu yaratmak için elimizden geleni yaparız.

(Çalışanlarının ortak amaç için bir arada takım olmanın bilincini koruyarak çalışmalarını bekler.)

Birbirimize yardımcı olur destek veririz.

(Er-Bakır çalışanları, birbirlerine işlerini kolaylaştırmak, zorlukların üstesinden gelmeleri için yardımcı olmak ve gerektiğinde birbirlerini savunma bilinciyle çalışırlar.)

Kurumumuzun çıkarları kişisel çıkarlarımızın önündedir.

(Er-Bakır; çalışanlarının, öncelikle şirketin, sonra departmanın, sonra takımın ve en son kendi çıkarlarını ön plana almasını bekler.)

Birbirimizi anlar, kendimizi başkasının yerine koyarız (empati)

(Er-Bakır; çalışanlarının, takım arkadaşlarına anlayışla yaklaşmalarını, birbirlerini anlamak için çaba göstermelerini bekler.)

BİZ DEĞİŞİR GELİŞİRİZ

Biz hatalarımızdan öğreniriz ve geliştirebiliriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından yaptıkları hataların sorumluluğunu üstlenip, bunları tekrarlamamak için çaba göstermelerini bekler.)

Biz değişime açık davranırız ve geliştirebiliriz

(Er-Bakır; çalışanlarından, organizasyonun gelişimi için yeni öneriler getirerek, performansı yükseltmek ve yetersiz çalışma alışkanlıklarını değiştirmek için değişim fırsatlarını fark etmelerini bekler.)

Biz farklı kültürlere saygı duyar, öğrenir ve geliştirebiliriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından, dünyanın farklı kültürlerine saygı duymasını, yaşadığı her olayı bir öğrenme fırsatı olarak kullanmasını ve daima kendisini geliştirmesini bekler.)

Biz tüm gücümüzle, hevesle çalışırız ve geliştirebiliriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından, organizasyonun gelişim amaçları doğrultusunda gerektiğinde normal mesai dışında da heves, istek ve özveriyle çalışmalarını bekler.)

BİZ SORUMLULUKLARIMIZIN FARKINDAYIZ

Biz verdiğimiz kararların sorumluluğunu üstleniriz.

(Er-Bakır; çalışanlarından, işlerinin gerektiği kararları verdikten sonra, bu kararları savunmasını ve sonuçlarını kabul etmesini bekler.)

Müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılar, memnuniyetini sağlarız.

(Er-Bakır; çalışanlarından, gerçek işvereni olarak müşteriye kabul etmesini ve koşulsuz memnuniyetini sağlamasını bekler.)

Etik kurallara, prensiplerimize ve yaşam değerlerimize sahip çıkarız.

(Er-Bakır çalışanlarından devamlı olarak etik ve ahlaki değerlere uyum içinde hareket etmelerini, diğerlerini de bu doğrultuda hareket etmeye teşvik etmelerini ve amaçlarına ulaşırken etik ve ahlaki değerlerden ödün vermemelerini bekler.)

Toplumsal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getirmek için elimizden geleni yaparız.

(Er-Bakır; çalışanlarından toplumsal ve ahlaki değerleri daima göz önünde tutarak karar almalarını bekler.)

Yasal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getiririz.

(Er-Bakır; çalışanlarından, pozisyonun yasal sorumluluklarını anlamalarını ve yerine getirmelerini, diğerlerini eğitip, onların da kendi yasal sorumluluklarını yerine getirmeleri için teşvik etmelerini bekler.)

Söylediğimiz, düşündüğümüz ve yaptığımız tutarlıdır.

(Er-Bakır; çalışanlarından, gizliliği muhafaza etmelerini, başkalarıyla yaptıkları anlaşmaya bağlı kalmalarını ve anlaşma yaparken amaçlarını açıklıkla ortaya koymalarını, kişileri kasıtlı olarak yanlış yollara sevk etmemelerini, adil ve tutarlı bir şekilde davranarak, güven aşılmasını bekler.)



ER-BAKIR
elektrolitik bakır mamülleri a.ş.