



Bizim Dünyamız

ER-BAKIR BÜLTENİ YILDA BİR YAYINLANIR. SAYI : 28

MAYIS 2008 - OCAK 2009





Müjdat KEÇECİ / Genel Müdür

Sevgili arkadaşlar,

Nerdeyse yüzyılın en büyük ekonomik krizini dünya ile birlikte yaşıyoruz. Kriz özünde tamamen Türkiye'nin dışındaki ülkelerin yanlışlıkları nedeniyle doğdu ve onlarla birlikte devam ediyor.

Mortgage denilen, ev edinimi ile ilgili kredi kurumlarının yarattıkları sahte değerlerle piyasaları çökertmeleri ile başladı. Önce insanlar borçlarını bankalara ödeyemediler ve daha sonra da batmaz denilen devlet kadar büyük finans kuruluşları ve bankalar ardı ardına battılar. Kimse bu batışları önleyemedi. Önce ABD'de patlayan olaylar daha sonra Avrupa'ya geçti, orayı da kasıp kavurdu. Haliyle arkasından da bizim ülkemize de geldi. Zaten gelmemesi mümkün değildi.

Küreselleşen dünyada ticaret zaten her yerde iyilik veya kötülüğü anında yansıtıyor. Bir yerde ihracatımız Avrupa'ya ve ABD'ye giderken kötüleşen piyasalar mal almaz, sipariş veremez hale geliyorlar. Herkes kabına çekiliyor ve kasasında, cebinde tuttuğu parayı da harcamaz oluyor. Ticaret doğal olarak duruyor. Hemen arkasından da üretimde talep olmayınca, fabrikalar ya az üretiyor ya da kapanıyor. İşletmeler kapanınca çalışanlar da işlerini kaybediyorlar. Ne kadar acı ve üzücü. Değil mi?

Ülkemiz adına da büyük eksiklik vede şansızlık. Bir taraftan devletin, bir taraftan da bizlerin bu krizi atlattak için üzerimize düşen görevleri yerine getirmemiz gerekir. Bizler gerçekten gerekenler ne ise onları yapmaya çalışıyoruz. Ama maalesef devlet kanadından da her şeyin yapıyor olduğunu söyleyemiyorum.

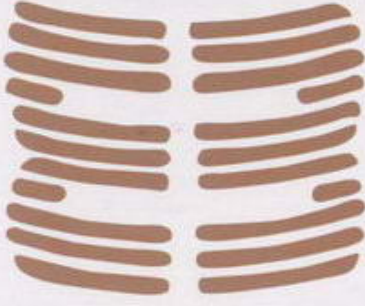
Biliyorum sizler de bu krizden derin yaralar aldınız. Sizler de kendileriniz ve aileleriniz için kendinize göre projeler geliştiremiyor ve sahip olduğunuz şeyleri kaybetmekten de korkuyorsunuz. Aynen işverenlerin işlerini ve işyerlerini kaybetmekten korktuğu gibi. Ama siz de dirayetli ve yürekli olmak zorundasınız. İşte şimdi tam herkesin birbirine sarılma ve yardımlaşma zamanı. Aynen bu günleri fevkalade günler olarak kabul edilmeli ve ona göre hareket edilmelidir. Hatasız çalışmak, tasarruflu olmak, işimizi sürekli iyileştirmek ve geliştirmek işte şimdi tam zamanı. Her zaman söylediğimiz gibi hepimiz aynı gemideyiz. Aman gemimizi iyi sahip olalım.

Temennimiz odur ki, bu kriz özellikle ülkemizde daha bir çok yara açmadan en kısa sürede geçer diye ümit ediyorum.

En büyük ümidimiz hiç olmazsa 2010 yılı başlarında bu kriz hafiflemiş veya kalkmış ve bizler de normal işlerimizi yapıyor hale geliriz.

Bizler çalışalım, gayret edelim, sağlıklı olalım ve sabırla iyi günleri bekleyelim.

Sizleri seviyorum.



İmtiyaz Sahibi

ER-BAKIR A.Ş. Adına
Müjdat KEÇECİ

Genel Yayın Yönetmeni

Hüseyin PAKDOĞAN

Yayın Kurulu

M. Akif TEMELCİOĞLU
Alper SAYIN
Bilgehan Deniz ÖZTÜRK

Fotoğraflar

Ahmet KEPENKOĞLU
Hüseyin ÇAM

Tasarım-Baskı

BASİMEVİ - HAYRİ USLUCA
0(258) 268 25 02

e-mail

basimevi@basimevi.biz
info@yenigunbasimevi.biz

Genel Müdürlük

A. Nuri Erikoğlu Cd.
20085 Gümüşler / DENİZLİ
Tel : 0(258) 295 19 00 (pbx)

İstanbul Bölge Müdürlüğü

Tibaş Dalyan Konut Sitesi
Topuzlu Cd. E Blok K.2 D.3
81030 Fenerbahçe / İSTANBUL
Tel : 0(216) 363 33 53

web

http://www.erbakir.com.tr
http://www.erbakir.com

e-mail

erbakir@erbakir.com.tr



MAKİF TEMELCİOĞLU

Merhaba,

Amerika Birleşik Devletleri'nde finans sektöründe başlayıp üretimle ilgili diğer sektörleri ve son olarak da sigortacılık sektörünü vuran ekonomik kriz dalga dalga diğer ülkelere de yayılıp tüm Dünya'yı iyice sarstı. Türkiye de, Dünya'ya entegre olmuş ekonomisiyle bu krizden etkileniyor. Herkes bu krizin zararını görmekten korkuyor. Tüm ülkeler önlem alıyor, çare üretiyor, ayaklar yorganlara göre uzatılıyor artık. Büyük ve köklü ekonomileri olan gelişmiş ülkeleri endişeye ve acil önlemler almaya zorlayan bu kriz, her ülke ve kişiyi yakından ilgilendiriyor.

Ekonomik krizler, neredeyse 10 yıl diyebileceğimiz belirli aralıklarda ortaya çıkmaktadır. Daha önceki krizlerden edindiğimiz tecrübeler ışığında bu krizin bir dip noktası olacağı, sonrasında ise ekonomik düzelmelerin yavaş yavaş başlayacağını söyleyebiliriz. Her ülke krizin kötü etkilerini ortadan kaldırıp iyileşmeyi başlatabilmek için önlem paketleri açıklıyor. Mali önlemlerin alınıp krizden etkilenen şirketlerin canlandırılmasının ardından da psikolojik rahatlama ile para döngüsünün başlaması krizi bitirecektir.

Er-Bakır yönetiminin de krizi öngörüp önlemlerini almış olması, krizin şirketimizi derin şekilde etkileyip daha kötü sonuçlara sebep olmadan atlattılması açısından etkili olacaktır. Elbette kriz döneminin zor günlerini birlikte mücadele ederek aşır, çalışmaya ve üretmeye devam edeceğiz.

Bu arada bültenimizin içeriğinden de bahsetmek istiyorum. Bu sayımızda Kalite Güvence Müdürümüz Sn. Sevim Özaltun, Atık Yönetimi ve Çevre konusunu, AB mevzuatına uyum açısından inceleyerek, konu hakkında bilgiler veriyor. Doktorumuz Sn. Melahat Kaçar ise bulaşıcı bir hastalık olan Hepatit B hakkında bizleri bilgilendiriyor. Bilgi İşlem Müdürümüz Sn. Mehmet Açıkyer ise sürekli yenilenen, takip etmekte bile zorlandığımız iletişim teknolojilerinden 3G'yi bizlere tanıtıyor. İnsan Kaynakları Uzmanımız Sn. Deniz Öztürk de Er-Bakır'da yapılan kariyer geliştirme çalışmalarını ve uygulamalarını bizlere anlatıyor.

Kriz döneminin zor günlerini birlikte mücadele ederek aşacağız. Çalışmaya ve üretmeye tüm hızla devam ediyoruz. Er-Bakır'la beraber biz çalışanlar da büyüyoruz. Hedeflerimiz önümüzde. Er-Bakır çalışanları olarak Er-Bakır'la birlikte daha güzel günlere ulaşabilmek umuduyla.

Saygılarımla.



FABRİKA ZİYARETLERİMİZ:

Sn. Yavuz ERKMEN' in Ziyareti:

01.07.2008 tarihinde Denizli Valimiz Sn. Yavuz ERKMEN Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Müjdat KEÇECİ eşliğinde tesislerimizi gezmiş ve ürünlerimiz ile ilgili incelemelerde bulunmuştur.



Sn. Mehmet ŞİMŞEK' in Ziyareti:

Hazineden Sorumlu Devlet Bakanı Sn. Mehmet ŞİMŞEK 17.08.2008 tarihinde Er-Bakır'da incelemelerde bulunmuştur. Edindiği izlenimleri yorumlayan ŞİMŞEK Ege Bölgesi ve Türkiye için Er-Bakır'ın ne denli önemli bir işletme olduğunu vurgulamıştır.



Sn. Köksal TOPTAN' in Ziyareti:

Devlet Bakanımız Sn. Mehmet ŞİMŞEK' in ziyaretinin ardından 24.09.2008'de gerçekleştirdiği Denizli gezisi esnasında Er-Bakır'a uğrayan T.B.M.M. Başkanı Sn. Köksal TOPTAN, tesislerimizi Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Müjdat KEÇECİ ve Sn. Oğuz ABALIOĞLU rehberliğinde gezmiştir. Geniş bir bürokrat gurubuyla incelemelerini tamamlayan Sn. Köksal TOPTAN, Er-Bakır ve yarattığı istihdamdan memnuniyetlerini dile getirmişlerdir.

CSA Holding bünyesinde faaliyet gösteren CSA Vakfı'nın Avrupa Birliği Gençlik Projesi kapsamında Ukrayna, Makedonya, Slovenya ve Litvanya'dan gelen öğrenci misafirleri Er-Bakır'ı gezmişlerdir. Ayrıca uluslararası bir platformda fikir alışverişini imkânı bulan öğrenciler, proje kapsamında hazırladıkları yöresel çocuk oyunlarını Dentaş İlköğretim Okulunda sergilemişlerdir.



BAKIRKENT ÇOCUK TİYATROSU:

30 Ağustos etkinliklerimiz kapsamında Bakirkent sakinlerinin çocuklarına yönelik gerçekleştirdiğimiz Barış Cumhuriyeti isimli tiyatro oyunu, Er-Bakır ailesinin küçükleri tarafından başarı ile sergilenmiştir. Er-Bakır Fen Lisesi konferans salonunda 28.08.2008 tarihinde gerçekleştirilen gösteriye çocuklarımızın aileleri, Er-Bakır çalışanları ve İnsan Kaynakları bölümü yöneticileri katılmıştır. Çocuklarımızın özgüveninin eseri olan bu oyun, çocuklarımızın gelecekteki sosyal hayatlarının ne kadar başarılı olacağına bir göstergesi olmuştur. Başta tiyatro öğretmenimizi Sn. Süleyman SÜZEN olmak üzere emeği geçen herkese teşekkürü bir borç biliriz.



KIDEMİ 5 YIL OLAN ÇALIŞANLARIMIZ



İsmail ER - Arif ERCAN - Ramazan EKİNGİ -
Kadir KASAP - Ahmet KEPENEKOĞLU

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Mali İşler Müdürü Sn. A. Ali ERİKÇİ tarafından verilmiştir.



Veli KAYMAZ - Mehmet ALP - Salih YUMRUTAŞ -
Özkan YILDIRIM - Süleyman AKKAYA

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Bilgi Sistemleri Müdürü Sn. Mehmet AÇIKYER tarafından verilmiştir.

KIDEMİ 10 YIL OLAN ÇALIŞANLARIMIZ



Abdullah KOYU - Mesut ÇELİKDEMİR - Melih BORUCU -
Mehmet YILDIRIM - Gungör ŞÖNMEZ - Murat BURAK

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Teknik Müdür Yardımcımız Sn. Ayhan KARAPINAR tarafından verilmiştir.



İsmet KAHRAMAN - Ali ÇULHA - Murat ÇİMENKAYA -
Yılmaz HAYTABAY - Halil ÇÖVÜT - Ergun MERCAN

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Teknik Müdür Yardımcımız Sn. Abdullah BİLGİLİ tarafından verilmiştir.



Ali AKYOL - Oya EŞER - Murat ERASLAN - Ahmet YILMAZ -
Aliim ERGEN - Ö.Şahin OZYILDIRIM - Yıldırım TOSUN

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
İnsan Kaynakları Müdürü Sn. Huseyin FAKDÖĞAY tarafından verilmiştir.



Muharrem KAYA - Selahattin KOCABAŞ - Arif YÜCESOY -
İlhan KARUL - Erdal GEZEN

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
C.S.A Holding Risk Yönetimi ve Denetim Direktörü Sn. Aysel ÇAKMAK tarafından verilmiştir.

KIDEM TÖRENİMİZ



Ayhan ONAL - Muhammed GULBAHAR - Emin ÇOBANOĞLU
M. Akif TEMELCİOĞLU - Bahattin BABA - Aysel TUYLUOĞLU

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
A.N.E Holding Akademi Gör. Her. Gn. Müdürü Sn. Çiğdem FANÇAROĞLU tarafından verilmiştir.

Geleneksel olarak düzenlediğimiz Er-Bakır çalışanları Kıdem ve Onurlandırma törenimizi 20.11.2008'de Eğitim Salonumuzda gerçekleştirdik. 5, 10, 15 ve 20 yılını dolduran çalışanlarımız plaketlerini ve hediyelerini Er-Bakır, CSA Holding ve ERIKOĞLU Holding yöneticilerinden aldılar. Bu sene yine geleneksel olarak 5 yılını dolduran çalışanlarımıza Er-Bakır duvar saati, 10 yılını dolduran çalışanlarımıza züccaciye takımı, 15 yılını dolduran çalışanlarımıza Cumhuriyet altını ve 20 yılını dolduran çalışanlarımıza kol saati hediye edildi.





Muhammet GÜNER - Ramazan ÇINAR - Sadettin AKSOY -
Sebahî ERDOĞAN - Murat KIRLIOĞLU

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Mali İşler Müdürümüz Sn. Mahmut CEYLAN tarafından verilmiştir.



Cengiz SUŞAN - S. Demet ÇAYLI - Lütfi ARIKAYA -
Mustafa KARA - Celal CEYLAN

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
İç Satış Mdr. Yrd.muz Sn. İ Mert OKAN tarafından verilmiştir.

KIDEMİ 15 YIL OLAN ÇALIŞANLARIMIZ



Ali TUZUN - Süleyman ALIŞIK - Birol AL -
Ömer ULUTÜRK - Hulusî EMİRDAĞ

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Teknik Müdür V. Sn. Hüseyin DAĞ tarafından verilmiştir.



Ergün ŞAHAN - Nevzat YILMAZ - Nur KOCAMAZ -
Hasan TAŞKIN - Ali SELÇUK

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Genel Müdür V. Sn. Halil GÖKER tarafından verilmiştir.



Zafer OZAY - Atnan ÇALLICA - Sadık HİMMETLİ -
Murat AYDOĞAN

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Sedat ERKOĞLU tarafından verilmiştir.



A. Murat BAYKARA - Ahmet KARADAĞLAR - Osman ÖNDER -
Avni KARA - M. Emin ÇOBAN

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Oğuz ABALIOĞLU tarafından verilmiştir.

KIDEMİ 20 YIL OLAN ÇALIŞANLARIMIZ



Uğur SEZGİN - Ahmet KALELİHAN - Nihat AKSAKAL - Mahmut CEYLAN -
Murat DEMİRCİ - Meryem KALKANCI - Mehmet YAPIŞKAN -
M. Ali ERTEK - Mehmet SOLAK

Değerli Çalışanlarımıza Kıdem Plaketlerini ve Hediyelerini
Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Müjdat KEÇECİ tarafından verilmiştir.



GELENEKSEL İFTAR YEMEĞİMİZ

Ramazan ayında gerçekleştirdiğimiz geleneksel iftar yemeğimiz bu sene rekor bir katılımı ile gerçekleştirildi. Çalışanlarımız ve ailelerinin katılımı ile gerçekleştirilen yemekte Er-Bakır'ın ne kadar büyük bir aile olduğu bir kez daha görüldü. Çalışanlarımızın eşlerini, annelerini, babalarını ve çocuklarını çalıştıkları bürolar ve makinelerin bulunduğu bölümleri gezdirerek son bir yılda meydana gelen değişiklikleri anlatmışlardır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin de katıldığı yemeğin sonunda katılanlar gelecek yıl tekrar buluşmak üzere sözleşmişlerdir.





19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı da Bakırkent'te gerçekleştirdiğimiz organizasyonla kutladık. Etkinliğimize ev sahipliği yapan Bakırkent sakinleri içinde buldukları bu anlamlı günün coşkusunu çeşitli oyunlar, animasyonlar ve yarışmalarla müzik eşliğinde yaşamışlardır.



19 Mayıs ETKİNLİĞİMİZ



Bu sene bayram neşesini Er-Bakır çocukları ile eğitim salonumuzda sahnelediğimiz eğitici tiyatro ile kutlama fırsatı yakaladık. 100' e yakın çocuğumuzun katıldığı etkinliğimizde önce tüm katılımcılara pamuk şeker ve bayraklar dağıtılmıştır. Bayraklar, balonlar, palyaçolar ve yüzü boyanan çocuklarımızın oluşturduğu renk cümbüşü içinde eğlenen çocuklarımızın neşesi görülmeye değerdi. Sahnelenen oyunla birlikte cumhuriyet bayramını bir kez daha doya doya yaşadılar. Etkinliğimize emeği geçen Sn. Süleyman SÜZEN ve ekibine teşekkür ederiz.

29 Ekim ETKİNLİĞİMİZ





FEN LİSESİ MEZUNİYET TÖRENİ:

1996'dan bu yana bizlerin olduğu gibi tüm Denizli camiasının gururu olan ve her sene yeni başarılar elde eden Er-Bakır Fen Lisesi 05.06.2008 tarihinde düzenlenen töreni ile 12. mezunlarını daha büyük başarılar için uğurlamıştır. Başarıyı geleneksel hale getiren Er-Bakır Fen Lisesi mezunları 2008 yılı ÖSS sınavında elde ettikleri sonuçlar ile bir kez daha taraflı tarafsız herkesin gönlünde büyük saygı kazanmışlardır. Bu başarının karşılığı olarak düzenlediğimiz ödül töreninde Türkiye'de ilk 1000'e giren 21 öğrencimiz ödülleri, başta Vali Yardımcımız Sn. Halil İbrahim ERTEKİN' den olmak üzere Denizli protokolünün elinden almıştır. Ödül alan öğrencilerimizin isimleri ve kazandıkları okullar aşağıdaki gibidir.



2. ATATÜRK MATEMATİK VE FEN BİLİMLERİ OLİMPİYATI

Toplumsal sorumluluk projelerimiz içerisinde yer alan Matematik ve Fen Bilimleri olimpiyatının 2.sini Er-Bakır Fen Lisesi'nde düzenledik. Denizli ilindeki ilköğretim okullarının katılımı ile 12.04.2008'de gerçekleştirdiğimiz olimpiyatlara iki ayrı dalda, 44 okuldan toplam 213 öğrenci katılmıştır.

Dereceye giren öğrenciler ve okullar ise 07.05.2008'de Er-Bakır Fen Lisesi'nde düzenlenen bir törenle ödülleri almışlardır. Her dalda ilk üçe giren öğrencilere ve her dalda ilk sırayı alan okullara ödülleri Denizli İl Millî Eğitim Müdürü Sn. Mahmut OĞUZ, Er-Bakır Genel Müdürü Sn. Müjdat KEÇECİ ve Er-Bakır Fen Lisesi Müdürü Sn. Fikret KARATEPE verdi. Ödül töreninde dereceye giren öğrencilere kupa ve plakelerin yanında dereceleri oranında altın, okullara ise eğitimi destekleyici donanımlar verildi.





ÇALIŞANLARIMIZIN ÇOCUKLARININ ÖSS BAŞARILARI:

Her yıl olduğu gibi bu yıl da ailemizin üyeleri ÖSS sınavlarında başarılar elde etti. Tel Çekme Şefimiz Sn. Ali TÜZÜN'ün kızı Gökçe Sultan TÜZÜN SAY-1 puan türüne göre Denizli 1.'si Türkiye 196.'sı, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcımız Sn. Deniz ÖZTÜRK'ün kardeşi Uğurcan ÖZTÜRK SÖZ-2 puan türüne göre Antalya 1.si Türkiye 8.'si, Muhasebe Memurumuz Sn. Murat DEMİRCİ'nin kızı Hande DEMİRCİ, SÖZ-2 puan türüne göre Denizli 1.si Türkiye 510.' su olmuştur. Ayrıca Er-Bakır Satranç Takımı oyuncusu Süleyman SAVRAN OKS sınavında gösterdiği başarı ile çok istediği Er-Bakır Fen Lisesi'ni 1. sırada kazanmıştır. Hem öğrencilerimizi, hem ailelerini, hem de emek veren tüm öğretmenlerini elde ettikleri bu üstün başarıları nedeniyle kutluyoruz.



ER-BAKIR AİLESİ ARENKO İLE GÜÇLENDİ:

Uzun yıllardır birlikte elektriğimizi ve su buharımızı temin eden tedarikçimiz ve ortağı olduğumuz Arenko Otoprodüktif A.Ş. Kasım 2008 tarihi itibari ile Er-Bakır ailesinin en genç üyesi olmuştur. Aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza hoş geldiniz der, işbirliğinde olacağımız nice yıllar temenni ederiz.





SAĞLIK EĞİTİMLERİ:

2008 yıllık eğitim planımız çerçevesinde düzenlediğimiz sağlık eğitimlerini tamamlamış bulunuyoruz. Her perşembe düzenlediğimiz eğitimlerle çalışanlarımız obezite, damar sertliği, kanser ve cep telefonunun sağlığımıza etkileri konularında bilgilendirilmiştir. Bir diğer yandan uyguladığımız ilkyardım eğitimleri ile 2008 yılı için toplam 40 çalışanımız lisanslı ilkyardımcı unvanı almış ve böylelikle olası vakalara müdahale edebilme becerisi kazanmıştır. Eğitimlerimize katılan tüm çalışanlarımıza teşekkür eder, kendileri ve sevdikleri için sağlıklı bir ömür dileriz.

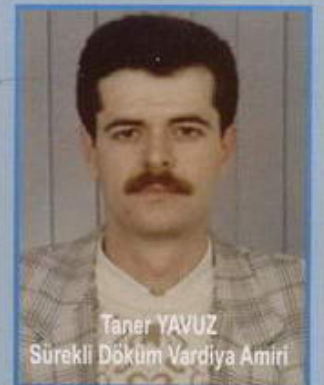


İŞ-KUR EĞİTİMLERİ:

Sürekli gelişim hedefimizden yola çıkarak Denizli İş Kurumu ile ortak düzenlediğimiz işçi geliştirme, ilk kademe yöneticilik ve orta kademe yöneticilik eğitimlerini her sene olduğu gibi bu sene de tamamlamış bulunuyoruz. Sıcak ve samimi bir ortamda gerçekleşen eğitimler sonucunda çalışanlarımıza hem işlerinde hem de özel hayatlarında kullanabilecekleri önemli bilgiler sunulmuştur. Eğitim sonrasında katılımcılara eski Denizli İş Kurumu Müdürümüz Sn. Ahmet CANIMOVA tarafından sertifikaları takdim edilmiştir. Öğrendikleri ile aydınlanan Er-Bakır çalışanlarını yeni edindikleri bilgilerle daha büyük başarılar getirmeleri dileğiyle.



ATAMALAR:



Sürekli gelişim stratejimiz sonucu sürekli olarak büyüyen iş hacmimiz kuruluşumuz organizasyonunun da genişleme ihtiyacını beraberinde gerektirmektedir. Bu noktadan hareketle Bilgi Sistemleri Müdürlüğü'nün oluşturulması yanında, Ticaret Müdürlüğü organizasyonu yeniden düzenlenmiş ve İhracat Müdür yardımcılığı, İhracat Şefliği, Risk Yönetimi Müdür yardımcılığı, İthalat Müdür yardımcılığı ve İthalat Şefliği görevleri oluşturulmuştur.

Bilgi Sistemleri Müdürlüğü görevine Sn. Mehmet AÇIKYER
İhracat Müdür yardımcılığı görevine Sn. Ahmet Nuri ERİKOĞLU
İthalat Müdür yardımcılığı görevine Sn. Metin YARAŞ,
İhracat Şefi görevlerine Sn. Yılmaz CAN ve Sn. Bilge Kağan DURMUŞ
İthalat Şefi görevine ise Sn. Volkan SAPMAZ atanmışlardır.

Sürekli Dökümde Başarılı çalışması ile,
Sürekli Döküm Vardiya Amirliği görevine Sn. Taner YAVUZ

Tel Çekme Bölümümüzde Yapılan mülakat ve başarılı sınav sonuçları ile,
Tel Çekme Vardiya Amiri görevine Sn. Ayhan BAŞYEĞİT
Tel Çekme Vardiya Amiri görevine Sn. Murat TAŞ
Tel Çekme Vardiya Amiri görevine Sn. Ali Rıza TAŞKIN atanmışlardır.
Tüm atanan çalışanlarımızı tebrik eder çalışmalarının devamını dileriz.



ER-BAKIR Spor ve Kültür Kulübü:

Satranç dalında faaliyet gösteren ER-BAKIR Spor ve Kültür Kulübümüzün 2004 – 2005 sezonundan bu yana mücadele ettiği Türkiye İş Bankası Satranç Ligi'nin 2007 – 2008 sezonu buluşması 23 Haziran – 3 Temmuz 2008 tarihleri arasında İzmit Kartepe' de gerçekleştirildi. 15 maçlık mücadele sonunda kulübümüz 7 galibiyet 1 beraberlik ve 7 mağlubiyet alarak 16 takımlı ligi 15 masa puanı ile 8. sırada tamamlamıştır.

PAYLAŞIM TOPLANTILARI:



Er-Bakır faaliyetleri üzerine ve geleneksel bayramlaşma merasimi sebebiyle bu sene de Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Müjdat KEÇECİ ve Genel Müdür Vekilimiz Sn. Halil GÖKER paylaşımlarda bulunmuşlardır. Paylaşımlar Er-Bakır yemekhanesinde büyük bir katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Acil Durumlar Hazırlık



Acil durumlara hazır olmak için düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz yangın tatbikatları bu sene de acil durum ekiplerimizin başarılı uygulamaları ile gerçekleştirilmiştir. Temmuz ve aralık aylarında uyguladığımız tatbikatlarda yangın söndürme, kurtarma ve ilkyardım senaryoları uygulanmıştır.

ER-BAKIR SIRALAMASI:

Ünlü ekonomi dergilerinden Fortune'un yaptığı araştırmaya göre Er-Bakır 2007 yılı rakamlarına göre 1.146.773.261 net satış rakamına ulaşarak Türkiye'de tüm kuruluşlar dâhil 48. sırayı almıştır. Bu büyük başarı tüm Er-Bakır ailesine kutlu olsun.



SERİNHİSAR



Serinhisar ve çevresi, Oğuzların bir kolu olan Avşarlar tarafından kurulmuştur. 13.yüzyılın ikinci yarısında Karaağaç ovasından geçen İbni Said buradaki Türkmenlerin "Uç" Türkmenleri olduğundan bahsetmektedir. Oğuzların Bozok boyuna mensup Türk oymaklarının yoğun olarak yaşadığı bir bölge olan Karaağaç ovasından 1332'de geçen İbni Batuta, burada ağaçların çok olduğunu ve buraya Karaağaç ovası denildiğini yazar. Önce "Kepez" sonra "Yerlikaya" denilen ilçe, 1302-1310 tarihlerinde yapılan ve son zamanlara kadar kalıntılarına rastlanan hisardan dolayı "Kızılhisar" diye adlandırılmıştır.

Malazgirt'ten sonra Horasan erenleri öncülüğünde Batı Anadolu'ya gelen Türkmen toplulukları "uç" denilen bu bölgelere yerleşerek, yörenin Türkleşmesi ve İslamlaşmasının gerçek mimarları olmuşlardır. Kanuni Sultan Süleyman zamanında eyalet olarak Konya'ya, sancak olarak da Burdur'a bağlanmış ve bu durum uzun süre devam etmiştir.

1671-1672'de Denizli'ye gelen ve Karaağaç ovasından geçen Evliya Çelebi Seyahatnamesinde, Karaağaç ovasından (Kızılhisar'dan) bahsetmektedir. Coğrafya koşulları ve rakımın yüksek olması, o günkü şartlarda beldenin kaza merkezi olmasını engellemiştir. 1870 tarihli Osmanlı Nizamnamesine göre, Acıpayam'ın 1871'deki kaza oluşu Kızılhisar Acıpayam'a bağlanmasını sağlamıştır. 1910'daki idari değişikliğe göre, Denizli bağımsız mutasarrıflık olmuş ve 1923 yılında Cumhuriyetin ilanı ile il haline getirilmiştir. 19 Haziran 1987 tarih ve 3392 sayılı kanunla Kızılhisar ilçe olmuş, adı da Serinhisar olarak değiştirilmiştir.

İlçe toprakları Denizli ilinin güney yönünde Akdeniz Bölgesine yakındır. Kuzeyinde Denizli, güney yönünde Acıpayam, batıda Tavas, doğuda Acıpayam'a bağlı Yeşilyuva kasabasıyla çevrilmiştir. Deniz seviyesinden yüksekliği 900 m.den 2.528 m.ye kadar değişmektedir. Göller yöresi ikliminin hâkim olduğu ilçe toprakları doğal orman alanıdır. Serinhisar, Antalya Körfezi'nin kuzeyinde bir yay biçiminde uzanan batı Toros dağlarının uzantıları arasında yer alır. Güney kanadında yayla, daha güneyinde Acıpayam ovasının bir parçasını oluşturan Serinhisar ovası yer almaktadır. 2008 yılı TÜİK'in adrese dayalı nüfus sayımına göre; merkez ilçe nüfusu 10.870, kasaba ve köyleriyle birlikte toplam nüfusu 15.464'dür.

İlçe merkezinde urgancılık, leblebicilik, kerestecilik, zeytincilik, tütüncülük, turşuculuk yapılmaktadır. Ayrıca Yatağan kasabasında halk, bireysel olarak bıçakçılık, halıçılık, tütüncülükle uğraşmaktadır. Kasabada Yabeltaş adıyla faaliyet gösteren kooperatif, dağınık olan bıçakçılık üretim ve pazarlama faaliyetlerini tek çatı altında toplayarak halkın ekonomik gücüne destek olmaktadır. Kasabanın adıyla anılan Yatağan Palaları Osmanlı ordusunun kullanımı için burada üretilmiştir. Yatağan'da bıçakçılık ve el aletleri üretiminin ana hammaddesi olan kara çelik ve paslanmaz çeliği sağlamak için kurulan şirkete ait tesiste üretim giderek artmaktadır. Serinhisar ilçe merkezinde ekonomik yapıya hâkim olan halkın geçim kaynaklarının başında tütüncülük, nakliyecilik, pazarcılık ve halı dokumacılığı gelmektedir.

Ayrıca turşu imali ve zeytin işletmeleri de önemli yer tutmakta ve yurtdışına ihraç edilmekte ve ihracat genellikle Almanya, Fransa, İngiltere, İtalya ve Arap ülkelerine yapılmaktadır. İlçede fason üretim yapan 3 tekstil fabrikası da bulunmaktadır.





HEPATİT B

(VİRAL HEPATİT – BULAŞICI SARILIK)

Hepatit B Nedir?

Hepatit B, karaciğer iltihabı anlamına gelen hepatit hastalığının etkeni olan virüslerden bir tanesidir. Meydana getirdiği hastalık, çok ağır tablolara neden olabilmektedir. Bu virüs, esas olarak karaciğerde yerleşir, orada çoğalır ve zamanla karaciğeri tahrip edecek boyutlara ulaşabilir.

Hepatit B bulaşıcı bir hastalıktır ve ülkemizde çok önemli bir sağlık sorunudur.

Türkiye'de bugün her 3 kişiden yaklaşık 1'i Hepatit B virüsü ile karşılaşmıştır. Yine her 10 kişiden 1'i Hepatit B virüsünü taşımakta ve bulaştırmaktadır. Hastaların % 75-80 inde herhangi bir belirti vermeksizin gelişir, taramalarda ve kan bağışlarında yapılan tetkiklerde tesadüfen tespit edilir. Kuluçka süresi 2-6 ay arasında değişmektedir. Bu süreler sonunda gözlenebilen hastalık belirtileri:

- Aşırı halsizlik ve yorgunluk hissi
- İştah kaybı
- Bulantı
- Kusma
- Deride ve göz aklarında sararma
- İdrar renginde koyulaşma
- Kanın ağrısı
- Karaciğer bölgesinde hassasiyet, olarak özetlenebilir.

Hepatit B'de hedef organ karaciğerdir.

Hepatit B virüsü bulaştıktan sonra üç yol izler:

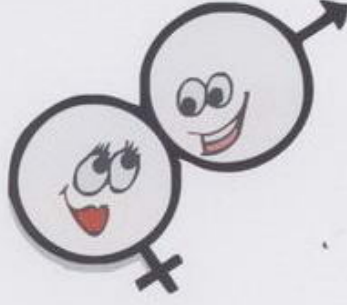
- 1) Kişinin immün sistemi (bağışıklık sistemi) kuvvetli ise vücudunda virüse karşı antikor denilen koruyucu maddeler oluşur ve belirli bir düzeyde kalır, artık kişi doğal olarak aşılanmış, tam şifa ile iyileşmiştir. Ömür boyu Hepatit B' den korunacaktır.
- 2) Oluşan bu koruyucu antikorlar, eğer ki olması gereken düzeye ulaşamaz ise kişi taşıyıcı olarak kalacaktır, henüz kendisi hasta değildir fakat potansiyel virüs saçıcısıdır, çevresi için hastalığın yayılmasında büyük bir tehlike oluşturur. Özellikle ülkemizde bu anlamda gizli taşıyıcılar çoktur, hastalığın kontrolsüz bulaşmasında en sessiz yolu oluşturur. Taşıyıcılar için risk yıllar sonra başlayabilir. Taşıyıcı kişi karaciğer kanserine aday olabilir veya organ hasarı ile karaciğer yetmezliğine girebilir.
- 3) Kişide koruyucu antikorlar hiç oluşamaz, her zaman virüs güçlü durumdadır, vücut virüse yeniktir, karaciğer fonksiyonları bozuktur, karaciğer enzimleri yüksektir, kişi aktif hastadır, hızla karaciğer yetmezliğine gider veya hastalık yıllara yayılır zamanla

Hepatit B Nasıl Bulaşır?

Hepatit B, kan yoluyla ve çok sıklıkla da yakın temasla (kan dışındaki vücut sıvıları: tükürük, ter, cinsel organ sıvıları) bulaşır. Derideki bir çatlak ya da açık yara ile temas eden bir damla kan ya da tükürük bile hastalığın bulaşması için yeterli olabilmektedir. Taşıyıcı anneden bebeğine de doğum esnasında bulaşabilir.

En önemli ve yaygın bulaşma yolu korumalı da olsa cinsel ilişkidir, çünkü ter ve tükürük gibi vücut sıvılarıyla dahi geçişleri olabilmektedir. Kan ve kan ürünlerinin nakli, kirli enjektörlerin kullanımı (ör: uyuşturucu bağımlılarında olduğu gibi hijyenik olmayan şartlarda ortak kullanılan enjektörlerle), yeterli sterilizasyonun yapılmadığı cerrahi girişimler, kuaför ve berberlerdeki iyi sterilize edilmemiş manikür ve pedikür setleri, tıraş bıçakları, makaslar, steril olmayan aletlerle yapılan sünnet, kulak delme işlemleri ve ortak kullanılan diş fırçaları Hepatit B virüsünün bulaşmasına sıklıkla aracılık etmektedir.





"Hepatit B Taşıyıcılığı" Ne Demektir?

Bu virüs ile temas eden her 10 bebekten 9'u ve her 10 erişkinden 1'i belirli bir süre sonunda (>6 ay) mikrobu vücudundan atmayı başaramazsa yaşam boyu taşıyabilecek ve insanlara yayacaktır. Ancak taşıyıcılarda hastalık durumu farklılık gösterebilmektedir.

Karaciğerlerinde oldukça ağır hasarın ortaya çıktığı bireylerde, yıllar sonra Karaciğer Yetmezliği, Siroz ve Karaciğer Kanseri görülebilmektedir. Kronik hepatitlilerin %25'i Primer Karaciğer Kanseri ve Siroz nedeniyle ölmektedir. Hepatit B Primer Karaciğer Kanserlerinin %60-80'inden sorumludur.



Hepatit B Risk Grupları Hangileridir?

- Hepatit B' li anneden doğan bebekler
- Ev içinde Hepatit B hastası ya da taşıyıcısı olanlar
- Birden fazla kişi ile cinsel ilişkisi olanlar
- Eşcinseller
- Kan ve kan ürünleri kullananlar
- Hemodiyaliz hastaları
- Damar içi ilaç bağımlıları
- Sağlık personeli

Toplu halde bulunulan yerlerde (okullar, kreşler, kışlalar, yurtlar, huzurevleri v.s.) yaşayanlar risk gruplarını oluştururlar.

Hepatit B' den Korunmak Mümkün müdür?

Virüs vücuda girmemişse korunması kesinlikle mümkün olan bir hastalıktır. En etkili korunma yolu da aşılama. Koruyuculuğu %90-95'tir. Eğer koruyucu düzeyde antikor titresi elde edilmişse koruyuculuk %100'e ulaşır.

Aşılama, taşıyıcılara veya aktif hasta olanlara yapılamaz.

Aşılama kararı, doktorlar tarafından istenen belirli tetkiklerden sonra verilebilir.

Uygulanacak aşı şeması, toplam üç dozun belirli zamanlara bölünerek uygulanması ile olur. Aşılama sonrası enjeksiyon yerinde ağrı, kızamıklık, şişlik, ateş yüksekliği ve birtakım alerjik reaksiyonlar görülebilmektedir.

SONUÇ OLARAK HEPATİT B'NİN, ÖNEMLİ SONUÇLAR DOĞURAN, YAYGIN VE BULAŞICI BİR HASTALIK OLDUĞUNU, TEDAVİSİNİN HER ZAMAN BAŞARILI SONUÇ VERMEDİĞİNİ AMA KORUNMAK İÇİN ETKİLİ BİR AŞISININ BULUNDUĞUNU UNUTMAYALIM!

SAĞLIKLI GÜNLER DİLERİM...





Merhabalar,

Dergimizin bu sayısında ülkemizde de son yıllarda AB mevzuat ve direktiflerinin uyumlaştırılması çerçevesinde önem kazanan ve çevrenin korunması, doğal kaynakların etkin kullanılması açısından her geçen gün daha da önem kazanan atık yönetimi ve atık yönetimi konusunda yaşanan sıkıntılardan kısaca bahsetmek istiyorum.

Hızlı nüfus artışı, kentleşme ve endüstrileşmeye bağlı olarak gerek atık miktarlarında gerekse atık türlerinde önemli bir artış söz konusudur. Bu nedenle de etkin bir atık yönetimi uygulaması, çevrenin korunması ve doğal kaynakların etkin kullanılması, sürdürülebilir çevre yönetimi ve yaşanabilir bir dünya için her geçen gün daha da fazla önem arz etmektedir.

Atık, üretim ve kullanım faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan, insan ve çevre sağlığına zarar verecek şekilde doğrudan veya dolaylı olarak alışı ortama verilmesi sakıncalı olan tüm maddelere denilmektedir.

Atık yönetimi ise; Atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, geçici depolanması, ara depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertaraf ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü ve benzeri işlemleri içeren bir yönetim biçimidir.

Atıklar ve atık yönetimi ile ilgili olarak kuruluşumuzu da yakından ilgilendiren yönetmelikler şunlardır:

- Atık yönetimi genel esaslarına ilişkin yönetmelik
- Ambalaj Atıklarının kontrolü yönetmeliği
- Atık pil ve akümülatörlerin kontrolü yönetmeliği
- Atık yağların kontrolü yönetmeliği
- Birküsel atık yağların kontrolü yönetmeliği
- Kati atıkların kontrolü yönetmeliği
- Tehlikeli atıkların kontrolü yönetmeliği
- Tıbbi atıkların kontrolü yönetmeliği
- Ömrünü tamamlamış lastiklerin kontrolü yönetmeliği
- Elektrikli ve elektronik eşyalarda bazı zararlı maddelerin kullanımının sınırlandırılmasına dair yönetmelik

Atık yönetiminde atık üreticileri tarafından dikkate alınması gerekli unsurlar önceliklendirme sırasına göre;

1. Atık önleme
2. Atık azaltma
3. Yeniden kullanım
4. Geri dönüşüm
5. Enerji geri kazanım
6. Bertaraf (Düzenli depolama, yakma v.b) şeklindedir.

Bildiğiniz üzere gelecek nesillere mutlu olabilecekları bir çevre bırakma kapsamında uzarıma dışarı görevlerden birisi olan atık yönetiminin kuruluşumuzda etkin olarak uygulanabilmesi amacıyla atık yönetim prosedürümüz, ilgili atık yönetim talimatlarımız ve atık envanterimiz oluşturulmuştur. İlgili yasal yükümlülüklerimiz kapsamında çevrenin ve insan sağlığını koruması amacıyla kurulu bulunan sistemlerimiz çerçevesinde uygulamamızın sürekliliği ve iyileştirilmesi için çaba sarf edilmektedir.

Ancak ülkemizde atık yönetimini ilgilendiren yasa, yönetmelik ve tebliğler yapılmış olmakla birlikte düzenli atık yönetimi uygulamasında yaşanan sorunlar nedeniyle atık yönetiminin mevcut durumda ilgili tüm kurum ve kuruluşlara etkin olarak sürdürülmesini söylemek maalesef mümkün değildir. Bu noktada atık yönetiminin etkin olarak uygulanmasının önündeki engeller ve ülke genelinde yaşanan sıkıntılardan özetle bahsetmek gerekirse bunlar;

Atık Yönetimi

- Kimin ne kadar hangi atıktan ürettiği ve bu atıkları hangi şartlarda ne kadar ve ne şekilde depoladığı nerede ve ne şekilde bertaraf ettiğini gösterir güvenilir bir atık envanteri bulunmamaktadır. Dolayısıyla atık tipi, miktarı ve türüne göre olması gerekli yeterli atık geri dönüşüm, kazanım ve bertaraf tesisleri yetersiz kalmaktadır.
- Atık bertaraf/geri kazanım tesisleri sayı ve kapasite olarak yetersiz kalmaktadır. Özellikle tehlikeli atıkların bertaraf edileceği veya geri kazanılacağı tesisler yeni yeni kurulmaya başlamıştır. Tüm tehlikeli atıkların bertaraf edilebildiği lisanslı tek tesis olan (İZAYDAŞ) kapasitesinin sınırlı olması nedeniyle sadece bulunduğu il ve çevresi başta olmak üzere sınırlı bir kesime cevap verebilmektedir.
- Bunun dışında bazı yanabilir nitelikteki atıkları alternatif yakıt olarak kullanabilen lisanslı çimento fabrikaları da bu ihtiyacı karşılamakta yetersiz kalmaktadır. Özellikle Tehlikeli nitelikteki artma çamurları gibi özel olarak hazırlanmış zemine sahip tehlikeli atık düzenli depolama alanlarının yetersizliği konusunda da sıkıntılar yaşanmaktadır.
- Atıkların düzenli depolama alanında bertaraf ettirileceği tesisin kapasitesinin uygun olmaması ve/veya tesis tarafından kabul edilmemesi nedeniyle atıkların tesis içerisinde maksimum depolanma süreleri aşmakta ve atık üreticisi geçici depolama alan ve süresi açısından sıkıntıya girmektedir.
- Yerel düzenli katı atık depolama alanlarının olmaması ve/veya kapasitesinin sınırlı olması nedeniyle atık kabulünün yapılamaması sonucunda gereksiz maliyet artışı ortaya çıkmaktadır.
- Atık bertaraf geri kazanım tesislerinin sınırlı sayıda olması, hatta bazı konularda tek tesisin bulunması Tekel ortamı oluşturmakta ve üretici atık bertarafı için fahiş fiyatlarla karşı kalmaktadır.
- Lisanslı taşıyıcıların ve/veya bertaraf/geri kazanım tesislerinin maliyet nedeniyle az miktarda atık üreten üreticilerden atıkların alınması konusunda isteksiz davranabilmektedir.
- Üretilen atıkların uygun şekilde bertaraf edilmemesi durumunda bunun çevre ve insan sağlığı açısından olumsuz etkilerinin bilinmesi konusunda eğitim ve bilinç eksikliği söz konusudur. Bir tarafta etkin bir atık yönetimi uygulamak için çaba sarf edenler var iken diğer tarafta bilinçsiz yada bilinçsiz atık yönetimi uygulamayanlar mevcuttur.

Karşılaşılan bu sorunlar ancak ve ancak ilgili tüm tarafların üzerlerine düşen görev ve sorumlulukları layıkıyla yerine getirmeleriyle ve çözüm geliştirebildikleri takdirde mümkün olabilecektir.

Yazıma atık yönetiminin bir parçası olan geri kazanımın önemi konusunda hepimize çarpıcı gelebilecek birkaç örnek son vermek istiyorum.

Evsel katı atıkların % 68 'ini organik atıklar; kalan kısmını ise kâğıt, karton, tekstil, plastik, deri, metal, ağaç, cam ve kül gibi maddeler oluşturmaktadır.

- Bir ton kullanılmış kâğıt, geri kazanıldığında 16 adet çam ağacının, bir ton kullanılmış gazete kâğıdı kullanıldığında ise 8 adet çam ağacının kesilmesi önlenmiş olacaktır.
- Plastikler doğada parçalanma süresi en uzun olan madde olduğu için yok edilmesi güçtür. Bu nedenle bu maddelerin mümkün olduğunca ayrı biriktirilip geri kazanılmaları sağlanmalıdır. Plastik ambalaj atıkları yıkayıp granül haline dönüştürülerek ikincil ürün üretiminde ham madde olarak kullanılmaktadır. Sero örtüsü, otomotiv sektöründe plastik torba, marley, pis su borusu, elyaf ve dolgu malzemesi, araba yedek parçası yapımında kullanılmaktadır.
- Geri dönen her bir ton cam (doğada 4000 yıl yok olmamaktadır) için yaklaşık 100 litre petrol tasarruf edilmiş olacaktır.

"Gelecek nesiller içinde yaşanabilir temiz bir çevre bırakabilmek dileğiyle....."





Bilgehan Deniz ÖZTÜRK

Kariyer Yönetimi

Kurumsal organizasyonlarda İnsan Kaynakları Departmanları bütün fonksiyonlarını bütünleşik bir sistem üzerine kurgulamak zorundadır. Bu fonksiyonlardan herhangi birinin doğru uygulanmaması veya hiç uygulanmaması, organizasyondaki insan kaynakları sermayesinin etkinliğini olumsuz etkileyecektir. Bütünleşikliğin, yani sistem olmanın sonucu olarak bu olumsuz etki, fonksiyonun tek başına eksikliğinden fazlası anlamına gelecektir. İnsan sermayesinin etkinliği sağlayamamak, diğer temel fonksiyonların da işlerliliği kaybetmesine ve sistemin tamamen zarar görmesine neden olacaktır. Böylelikle işletme nihai hedeflerinden uzaklaşacaktır.

Seçme, yerleştirme ve eğitim gibi temel İnsan Kaynakları fonksiyonlarını, işletme ile özdeşleştiren bir diğer temel fonksiyon da kariyer planlama ve geliştirme fonksiyonudur. Bu fonksiyon gerek organizasyonel etkinlik, gerekse çalışanın iş tatmini açısından büyük önem taşımaktadır.

Kariyer geliştirme fonksiyonu iki temel bileşenden oluşmaktadır. Bunlardan ilki olan kariyer planlama kişinin kendi bilgi, beceri, ilgi, değer yargısı, güçlü yönleri, geliştirmeye açık yönlerinin değerlendirilmesi, organizasyonun çalışanları için sunduğu kariyer olanaklarının tanımlanması, çalışan için kısa ve orta vadeli hedeflerin belirlenmesi, belirlenen bu hedefler için kariyer planlarının oluşturulması ve son olarak da bu planların uygulanmasını içerir.

İkinci bileşen ise kariyer yönetimidir. Burada ise oluşan planlar ile insan kaynakları stratejilerinin bütünleştirilmesi, kariyer yollarının belirlenmesi, çalışan performansının değerlendirilmesi, koçluk hizmetinin sağlanması ve gerekli eğitim planlarının oluşturulmasını kapsar.



Kariyer geliştirme fonksiyonu Er-Bakır'da uygulanan diğer İnsan Kaynakları fonksiyonları ile yakından ilgilidir. Bunlardan en önemlileri performans değerlendirme ve eğitim süreçleridir. Er-Bakır'da çalışma arkadaşlarımızın terfileri ve terfi ettikleri yeni işleri için gerekli eğitimleri almaları veya yatay iş değişikliklerine tabi tutulmalarına ilişkin kararların alınmasında performans değerlendirme süreç verileri, aynı zamanda kariyer planlama ve geliştirme fonksiyonunun gerek duyduğu verileri sağlamaktadır. Terfiler ve rotasyonlar bu veriler değerlendirilerek kararlaştırılmaktadır.

Hepimiz işimizde ilerlemek ve daha yüksek kademelere gelmek isteriz. Ancak mesleki anlamda ilerlemek her zaman kolay olmaz. Bizlerin iş hayatında ilerlememizin sağlıklı olabilmesi ancak doğru kurgulanmış ve sağlıklı uygulanan bir kariyer geliştirme sistemi ile mümkün olacaktır.

Ne mutlu ki bugün Er-Bakır'da tüm çalışma arkadaşlarımız için kariyer haritaları bulunmakta ve her üst pozisyon için gereken yeterlilikler ve yetkinlikler belirlenmiş durumdadır. Bu da Er-Bakır'ın İnsan Kaynaklarına, İnsan Kaynaklarının da çalışanlara bakış açısındaki hassasiyetin net bir göstergesidir.

Bu metni destekler nitelikte olarak yakın bir geçmişte başta Ticaret Müdürlüğümüz olmak üzere çeşitli bölümlerde ve seviyelerde organizasyonel bir değişikliğe gidilmiş ve bazı çalışma arkadaşlarımız çeşitli görevler terfi etmişlerdir. Tüm terfilerde bahsedilen kariyer planları ve haritaları sistematik bir biçimde takip edilmiş ve yeni yapı ile bütünleştirilmiştir.

Unutulmamalıdır ki bir işletme çeşitli kademelerdeki yöneticilerini kendi bünyesinden sağlayabiliyorsa, temel dinamiği olan kurum kültürü, en güçlü yönüdür.

Bu vesile ile Bilgi Sistemleri Müdürümüz Sn. Mehmet AÇIKYER' in, İhracat Müdür Yardımcımız Sn. A.Nuri ERİKOĞLU' nun, İthalat Müdür Yardımcımız Sn. Metin YARAŞ' ın, İthalat Şefimiz Sn. Volkan SAPMAZ' ın ve İhracat Şeflerimiz Sn. Yılmaz CAN ile Sn. Bilge Kağan DURMUŞ' un yeni görevlerinde de başarılarının devamını dileriz.



Tuncay AYDIN

3G ile Hareketlenen Mobil İletişim

3G ifadesi en basit anlamıyla kablosuz teknolojilerin, özellikle de mobil iletişim teknolojilerinin günümüzde ulaştığı noktayı temsil etmektedir. Üçüncü nesil (3N) anlamına gelen 3G'ye ulaşınca kadar iki nesil geçildi.

1G

1G dönemi 1970'lerin sonlarında başladı ve 1980'lere kadar sürdü. İlk gerçek mobil telefon sistemleri bunlardı. Bu nesilden alan sistemlerin hemen hemen hepsi, sesin, esas trafik olduğu düşüncesini taşıyan analog bir sistemdir. Standartlardan bazıları, [NMT], AMPS, Hicap, CDPD, Mobitex, DataToc' dir.

2G

2G dönemi ise 1990'larda başladı ve halen dünyada kullanılıyor. Dijital ses kodlama yapabilen bu sistem zaman içerisinde geliştirilerek, daha yüksek bant genişliği, paket iletimi ve çoklu ortam (multimedya) öğelerle güçlendirildi. 2G teknolojilerine, en bilinen örnek SMS yani mesajlaşma gösterilebilir. İkinci nesil standartlar, GSM, iDEN, D-AMPS, IS-95, PDC, CSD, PHS, GPRS, HSCSD, WIDEN' dir.

Geçiş Aşamaları

2.5G, mobil şebekeler üzerinden internete erişim imkânı sağlandı ve veriye dayalı hizmet türlerinde artış kaydedildi. Her kuşakta ses hizmeti sunulabilirken, bir sonraki kuşak daha kaliteli ses hizmetinin yanında daha hızlı ve zengin içerikli veri iletişimine imkân sağlıyor.

2.75G, EDGE(Geliştirilmiş veri hızları) EGPRS, gösterilebilir

3G

İlk 3G ağı ise 2001 yılında Japon NTT DoCoMo tarafından kuruldu. Ses, veri, video ve uzaktan yönetim gibi gelişmiş çoklu ortam özellikleri; e-posta, web sayfası görüntüleme, faks, video konferans gibi özellikleri sunan 3G yüksek hızda internet erişimi de sağlıyor.

3G teknolojisi, daha yüksek güvenilirlik ve kalite, daha hızlı veri iletimi ve daha fazla bant genişliği vaat etmektedir. Çoklu ortam uygulamaları gönderme olanağı dâhil 384kbps'ye ulaşabilen veri iletim hızları ile standart bağlantılara (ADSL) göre yedi kat daha hızlıdır.

3G şebekeleri üzerinden ses hizmeti sunulacak olsa da esas ağırlık hızlı ve zengin içerikli veri uygulamaları olacaktır. 3G ile birlikte çok farklı hizmetler kullanıcının ekranına gelecek. Şu anda kullanılan tüm internet uygulamalarını mobil telefon ekranına taşıyacak. 3G ile WAP sisteminden çok daha ileri bir düzeyde video aktarmak, TV izlemek, internete direkt girmek, radyo dinlemek, hava ve yol durumu gibi binlerce çeşit hizmete erişilebilecek.

3G şebekelerinin faaliyete geçmesiyle; cep telefonundan internete hızlı erişimin yaygınlaşacağı, e-devlet uygulamalarına önemli bir ivme kazandıracağı, sağlık hizmetleri, uzaktan eğitim, mobil-kütüphane, internet üzerinden bilimsel laboratuvarlara erişim ve internet üzerinden dil eğitimi gibi uygulamalar ile eğitime katkı sağlanması öngörülmüyor.

Ayrıca, sistemin yaşlı ve engellilerin uzaktan gözetim ve kontrolünde kolaylıklar sağlayacağı, mobil uygulamalar ile vatandaşların yaşamını daha da kolaylaştırması bekleniyor.

3G teknolojisinin en çok merak edilen özelliklerin başında görüntülü telefon görüşmesi yapabilmek geliyor. Yüksek veri aktarım hızı sayesinde en uzaktaki yakınlarımızla dahi 3G standardına uygun cep telefonları ile birbirimizi görerek konuşabiliriz. Özellikle iş gezilerine sıkça çıkan iş adamları işlerini daha rahat yapabilecek, acil toplantı durumlarında görüntülü konferans yaparak, işlerini uzaktan yürütebileceklerdir.

3G ile gelen standartlar, CDMA 2000,W-CDMA, UMTS (3GSM), FOMA, 1xEV-DO/IS-856, TD-SCDMA, GAN/UMA' dir.

4G'ye ilerlerken ortaya çıkan standartlar yani 3.5G standartları, HSDPA, HSUPA, Super3G - HSPA/UMTS olarak gösterilebilir.

3G cihazlarda, hareket halindeyken hız ve ortam koşullarına göre veri transfer hızı değişir, bu yüzden veri aktarılmasındaki sorunları en aza indirebilmek için kullanılan teknoloji batarya ömürlerini kısaltmaktadır.

Buna ek olarak, 3G ile birlikte kullanılan frekans bandı 2100 / 2400 Mhz civarlarına çekilmiştir. Eğer 900 Mhz GSM standardına göre karşılaştırırsak, bu değişiklik kapsama alanının dokuz kata kadar küçülmesi anlamına gelmektedir! Dolayısıyla şehirlerde binalar, açık alanlarda ise alanın büyüklüğü yüzünden 3G kapsama alanı dar kalmaktadır.

Bu iki sorunun çözümü için 4G teknolojisi ortaya çıkmıştır.

Dünyada 2001, Avrupa'da 2003 yılından beri kullanıldığı düşünülürse 3G nin eski bir teknoloji olduğu bile söylenebilir.

4G

Diğer GSM standartları gibi hücresel bir ağ sistemi kullanması ve üçüncü nesilde ortaya çıkan kapsama alanı sorunu başta olmak üzere bazı sorunları çözmesi beklenmektedir. Bağlantı hızı cep telefonlarında 100mps, kablosuz ağlarda 1Gbps'dir.

4G tamamıyla IP tabanlı, kablolu veya kablosuz bilgisayar, tüketici elektroniği, iletişim teknolojileri, iç ve dış ortamlarda sırası ile servis kalitesi ve yüksek güvenliğiyle herhangi bir zamanda herhangi bir yerde her türlü ağ hizmetini tek bir noktada



birleştirerek makul fiyat ve tek faturalandırmayla gerçekleştirecek, 100 Mbit/s ve 1 Gbit/s veri iletim kapasitesini sağlayabilen sistemlerin sistemi ve ağların ağı olmayı hedefleyen bir hizmettir.

4G ile birlikte birçok standart, yerini yenisine bırakacak ve beraberinde yeni teknolojik gereksinimler doğuracaktır. Başta 4G nin IP tabanlı bir sistem olduğunu düşünürsek, kablosuz çalışan çok sayıda cihazı destekleyebilen şebeke tabaka teknolojisi ve standardı gerekmektedir. (IP) adresleri sayısının artırılması yolu ile pek çok cihaz grubu arasındaki sınırlı sayıdaki adreslerin paylaşım yöntemi olan Şebeke Adres Çevrimi (ŞAÇ)ne olan ihtiyacı ortadan kaldırmaktadır. IP adresi sayılarının artmasıyla, özellikle 4G bağlamında, Vista işletim sistemiyle karşımıza çıkan IPv6 daha dayanıklı, daha güvenli ve iletim optimizasyon kabiliyeti daha yüksek uygulamalar sağlamaktadır. IPv6'daki uygun adres boşluğu ve adresleme bitlerinin sayısıyla, 4G ağı ve hizmetlerinin yayılmasına yardım edebilecek uygulama ve uygulamalar için birçok yenilikçi kodlama şemaları geliştirilebilir.

Her ne kadar resmi olmasa da WiMax, WiBro, 3GPP Long Term Evolution ve 3GPP2 Ultra Mobile Broadband teknolojileri 4G olarak adlandırılmaktadır.

WiMax

WiFi standardında erişim servisleri (kablosuz internet erişimi), internet bağlantısının ulaştığı noktalarda, yaklaşık 30 metre ile sınırlı bir alanda kablosuz internet erişimini, 10Mbps'ye yaklaşan hızlarda sunmaktaydı.

WiMax, 50 km'ye varan alanda, 70Mbps hızlara varan erişim sağlayarak özellikle kablo ve DSL altyapısının ulaşamadığı alanlara yüksek hızlı internet servislerinin ulaştırılmasını sağlayacaktır. Yüksek erişim alanı sayesinde bir kaç baz istasyonu ile şehirleri kapsama alanına almak mümkün olacak, çok daha uzak mesafelere kablosuz ve hızlı internet erişimi vermek mümkün olacaktır.

WiMax, diğer kablosuz erişim teknolojilerine göre pek çok avantaj sağlamaktadır. Özellikle WiFi'ya göre çok daha geniş bir alana, çok daha hızlı erişim sağlanabilmesi en büyük avantaj olarak göze çarpmaktadır. WiMax ile hizmet verilen alanın genişliği erişim sırasında yaşanabilecek gecikmelere karşı daha güçlü bir yapı gerektiriyorken, WiFi'nın 900 nano saniyelik gecikmeleri yok sayıp erişime devam edebilme kabiliyetini yaklaşık 1000 kat geliştirerek 9 mikro saniyelik gecikmelerde bile bağlantı hızını koruyabilmektedir.

Türkiye'de yaygın olarak kullanılmamakla birlikte daha çok MOBESE kameralarında kullanılmakta ve SUPERONLINE denemelerinde Beşiktaş ve Levent semtlerinde kurulan iki istasyonla, Maslak'dan Üsküdar'a kadar olan bölge, Çok Hızlı İnternet kapsamına alındı.

WiBro

Kore tarafından geliştirilen WiBro (Wireless Broadband) da kablosuz geniş bant internet sağlamak için geliştirilen bir teknoloji. 2002'den beri geliştirilen bu teknoloji standardı WIMAX geliştiricileri için bir rekabet ortamı oluşmasına katkıda bulundu. 2004 yılının sonunda Intel ve LG arasında varılan anlaşmada WiBro ile WiMax arasında uyum sağlama çalışmaları başladı. WiBro, WiMax'a güzel bir alternatif. İtalyan telekomünikasyon şirketi (Telecom Italia), Samsung ile beraber, WiBro'yu kendi alt yapılarında test ediyor.

3GPP LTE

3GPP Release 8 genel olarak UMTS'nin (3G) yükseltilmesi üzerine kurulan bir standart.

WiMax'e karşı piyasaya sürülen, ağların uplink kapasitesini arttıran bir teknolojidir.

WiRO

WiRO yeni bir standart olmayıp, Türk Telekom'un rekabeti artırmak amaçlı yaptığı, Windows veya Symbian tabanlı bir telefona yüklenebilen bir uygulamadır. Benzer uygulamalar daha önceden internet üzerinden zaten mevcuttu. Tek fark Türk Telekom'un bu hizmeti sadece yurt dışındayken vermesidir, yani Türk Telekom yenilik değil kısıtlama getirdi.

WiRO Yurt Dışından Arama Servisi, kendi telefon tarifenizi kullanarak, internet üzerinden arama yapmanızı sağlayan bir servistir.

WiRO ile, servisi destekleyen cep telefonlarınızdan ya da işletim sistemi desteklenen dizüstü bilgisayarınızdan görüşme yapabilirsiniz.

WiRO ile yurt dışından yapacağınız aramalar, kendi ev ya da iş telefon hattınızın tarifesinden hesaplanır ve ücretleri aynı telefonun faturasına yansıtılır. Servise abone olmak için ücret alınmaz.

Yeni nesil cep telefonu satın alırken nelere dikkat edilmeli?

Cep telefonunuzun 3G'ye uygun olup olmadığını belirten birkaç özellik bulunuyor,

- * Ekranın olduğu tarafta ikincil bir dahili VGA kamerasının olmasıdır. Bu sayede telefon görüşmesi yaparken cep telefonunuzun ekranından telefon görüşmesi yaptığınız kullanıcıyı görebiliyor aynı zamanda sizin görüntünüzü de karşı tarafa iletiyorsunuz.
- * HSDPA (High Speed Downlink Packet Access), yani yüksek hızda veri indirme teknolojisi cep telefonunuzda bulunmalı. UMTS'de cep telefonunuzda bulunması gereken standartlardan biri olması.
- * Cep telefonunuzun ekran boyutu çok önemlidir. Cep telefonunuzda TV izleyeceğinizi düşünürseniz geniş ekrana sahip bir cep telefonu ilk tercihiniz olmalı. Aynı zamanda görüntülü konuşmalarınızı gerçekleştireceğiniz için ekran çözünürlüğü de bir hayli önemli gözüküyor. En az 240x320 çözünürlüğe sahip, parlak ekranlı bir cep telefonu, TV ve görüntülü konuşma için ideal olabilir. İkincil kamera yani VGA kamerasının çözünürlüğünün yanı sıra görüntülü sohbetlerde karşı tarafa daha akıcı bir görüntü verebilmek için kamerasının fps değeri de bir hayli önem taşıyor. VGA kamerasının 352x288 çözünürlükte 30 fps hızını desteklemesi, 3G cep telefonları için son derece yeterli gözüküyor.
- * İnternet hızının artması ile birlikte cep telefonunuzda dosya transfer hızının artacağı. Bu yüzden SD kart desteği ile artırılabilen depolama alanına sahip bir cep telefonu tercih edilmeli.
- * Son olarak bataryasının uzun saatler gidiyor olması tercih aşamasında çok önemli. 3G telefonların birçok çoklu ortam uygulamasını gerçekleştirmenin yanında görüntülü konuşma desteği de sunduğu düşünüldüğünde bataryanın ömrünün uzun olması bir hayli önemli.

AİLEMİZE YENİ KATILANLAR



Melike-Metin YARAŞ
18.05.2008



**Sevgi - Kamal Önder
ASLANKARA**
13.07.2008



Nazan - Murat AŞAR
17.08.2008



Mustafa - Fatma ADAM
20.07.2008



Hatice - Enver TÜRKMEN
29.06.2008



Emine - Doğan AKSOY
20.07.2008



Aci - Deniz ÖZTÜRK
21.06.2008



Filiz - Bekir BOZOK
8-9.08.2008



Ayşe - Mehmet KAPLAN
18.10.2008



Yücel - Ömer AKÇADÜL
26.10.2008



Ayşe - Ramazan EKİNCİ
08.08.2008



Emel - Musa ÇINAR
17.07.2008



Şirin - Egref YIKILMAZ
18.10.2008



Naciye - Okan ÖNEL
14.06.2008



Hatice - Ömer CAN
12.10.2008



Şükran - Mustafa KOCAKARA
26.10.2008



Hatice - Eyüp SEZDİN
12.07.2008



Şemsi - Abdullah KARABAĞ
17.05.2008



Özlem - İsmail KARADENİZ
19.07.2008





Hüseyin Can ERİKOĞLU
17.10.2008
Fatma - Ahmet Nuri ERİKOĞLU



Sema SİNKAT
16.08.2008
Harun - Esma SİNKAT



Rifatcan ÇETİN
15.07.2008
Mahmut - Meral ÇETİN



Kardelen GÖĞER
15.10.2008
İsmail - Ayşe GÖĞER



Merve UYSAL
05.12.2008
Ziya - Funda UYSAL



Hüseyin Mert ASLAN
15.05.2008
Halcan - Ayşe ASLAN



Nur Sema ŞİMŞEK
08.01.2009
Emine - İsmail ŞİMŞEK



Ayşenur AKAR
13.09.2008
Melmet - Rabia AKAR



Hayati Samet MOCAN
08.10.2008
Niyazi-Sevcan MOCAN



Eren ULUTÜRK
11.06.2008
Ali - EBF ULUTÜRK



Rümeysa ÖZACAR
19.10.2008
Mehmet-Feray ÖZACAR



Ömer SARİTEKİN
08.04.2008
Hilmi - Sema SARİTEKİN



Fatma ÇAVUŞ
07.09.2008
Leyla-Mustafa ÇAVUŞ



Hatice Berrin ÖGMEK
14.11.2008
Seda-Mustafa ÖGMEK



Furuk BAKALI
24.10.2008
İhsan-Huriye BAKALI



Ömer Zeki ÇETİNKAYA
10.09.2008
Ümit - Alev ÇETİNKAYA



Osman Yiğit ŞENGÜN
01.05.2008
Soner - Alime ŞENGÜN



Melin Oktay AKKAYA
04.11.2008
Süleyman - Azime AKKAYA



Anel KURU
14.08.2008
Mahmut - Rukiye
Aygül KURU



Hatice Naz ÇİMENKAYA
14.07.2008
Süleyman - Rukiye
ÇİMENKAYA



Ali KOCABAY
14.07.2008
Resul - İlhan KOCABAY



Ali Yağız KURT
04.09.2008
Soner - Fadime KURT



Hatice Ebrar ÇIRAK
02.12.2008
Solmi - Kezban ÇIRAK



Kerim Yasin ÖKSÜZ
26.03.2008
Osman - Sevil ÖKSÜZ



Ercin KARAKOYUN
16.12.2008
Zebra-Mustafa
KARAKOYUN



Bapak TEMELCİOĞLU
01.12.2008
Gümeyra-M.Akif
TEMELCİOĞLU



Berilnaz HAYTABAY
13.06.2008
Berap - Yılmaz HAYTABAY

AKŞAMLAR

Ne romantiktir şu akşamlar,
Bazen karanlıkta bir buhran çöker yüreğe,
Bazen bir mutluluk kaplar bu yüreği,
Günün bittisidir ama yeni günün başlangıcıdır,
Gönlüklerdeki hüznün yerini mutluluk almıştır,
Belki de sevincin bitti hüznün başlangıcıdır,
Yarına bir bakış, atılan ilk adımdır,
Yeni ümitlerin yeni bakışların doğusudur bu,
Kımleri için yeni aşkın başlangıcıdır,
Akşamları mum ışığında aşklar tazelenir,
Günün güdüldüsünü, hareketin yerini sessizlik almıştır,
Ne romantiktir şu akşamlar,
Akşamlar,akşamlar,akşamlar....

21 Haziran 2003
Uğur DİNGİL

Mutlu, sağlıklı başarı dolu bir yaşam diliyoruz.



Malzemeler

2,5-3 su bardağı un
1 paket kabartma tozu
Yarım su bardağı iri çekilmiş ceviz
Yarım su bardağı su
1 su bardağı zeytinyağı

Şerbeti için:

2,5 su bardağı şeker
2,5 su bardağı su
1 yemek kaşığı limon suyu

Yapılışı

Şerbet için şeker ve su kaynatılır. 5 dakika kadar kaynayınca limon suyu ilave edilip, soğumaya bırakılır. Hamur malzemelerinin hepsi karıştırılarak, yoğrulur. Ceviz büyüklüğünde parçalar koparılıp rendeye bastırılır ve arasına ceviz koyarak kapatılır. Tepsise dizilip, 180 derecede iyice kızarıncaya kadar pişirilir. Fırından çıkınca üzerine soğutulmuş şerbet dökülür. Tepsinin üzerini 10 dakika kadar kapatıp daha sonra açarak şerbeti çekmesi beklenir.



Çetin İNAN



Mustafa SARIDEMİR

Bize Kısaça Kendinizi Tanıtır mısınız?

3 Ocak 1967 Denizli doğumluyum. Merkez ilkokulu mezunuyum. Evli ve 3 çocuk babasıyım. Eşim Perinur evhanımı. Çocuklarımdan büyükkızım Emine, Ortaokul terk, tekstilde nakış bölümünde çalışıyor. Küçük kızım Tuğçe İlköğretim Okulu 7. sınıfa gidiyor. Oğlum Emre can ise, bu yıl ilköğretim 1. sınıfa başladı.

Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

1989 yılında askerlik görevimi tamamladıktan sonra dedem aracılığıyla Er-Bakır'da çalışmaya başladım.

Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Yeni işe başlayan arkadaşlara işlerine çok iyi sahiplenmelerini tavsiye ederim
Er-Bakır Ailesine sevgi ve saygılarımı sunarım.

Bize Kısaça Kendinizi Tanıtır mısınız?

1961 Çal-Selcen doğumluyum. Evliyim ve 3 çocuk babasıyım. Eşim Ayşe, evhanımı Büyük oğlum Adem 1986 doğumlu ve lise mezunu. Bilgisayar ve telefon satış işinde çalışıyor. Küçük oğlum Ali ise 1988 doğumlu ve Anadolu Üniversitesi'nde Kamu Yönetimi Bölümünde öğrenci. Kızım Esra ise 1999 doğumlu olup Üçler İlköğretim Okulu 4. sınıf öğrencisi.

Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

Askerlik görevimi bitirdikten sonra ikamet etmiş olduğum Selcen Kasabasında iş imkanı olmaması sebebiyle Denizli'de iş aramaya başladım. 1989 yılında Er-Bakır A.Ş'de çalışan Ömer Çetin arkadaşımın tavsiyesi ile Er-Bakır Ailesine ben de katıldım. Çalıştığım ortamın vermiş olduğu huzur, şirketimin bana vermiş olduğu güven, beraber çalıştığımız arkadaşlarla uyum içinde olmam nedeniyle çalışmaya devam etmekteyim. Daha nice yıllar çalışmak dileğiyle. . .

Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Genç Er-Bakır'lı arkadaşlarım! Bu fabrika hepimizindir. Türkiye'de ve Dünya'da adından söz ettiren bu şirkete sahip çıkalım. İşinizi severek yapın, siz kazanırsınız. "Bizim Dünyamız" bülteninde bana da yer ayırdığınız için teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

SATTANÇ



Geçen sorunun cevabı:

1- Fc6, bxc6

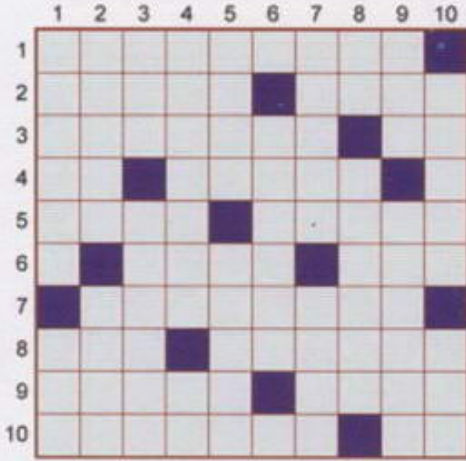
2- Şc8, c5

3- Ac7+ mat.

Yeni Soru Metni.

Siyahlar 2 hamlede mat ederler.

BULMACA



SOLDAN SAĞA :

1. Ünlü bir çizgi roman kahramanı.
2. Türk müziğinde az kullanılmış bir zurna türü. -Deniz mili.
3. Bir tür misk faresi. -Bir nota.
4. Tunus'un plaka işareti. -Hükümdar, hakan.
5. Modern, çağcıl. -Çeşitli renklerde kareli kumaş.
6. Artı uç. -Mitolojik kırılgan bir çalgı.
7. Beyaz bir ışık vererek yanan hidrokarbonlu bir gaz.
8. Kayak. -Deniz paşası.
9. Ferment. -Umar.
10. Cana yakınlık. -Kamer.

YUKARIDAN AŞAĞIYA :

1. Kapı tokmağı. -Kulağın duyabildiği titreşim.
2. Kokulu ve uçucu sıvı. -Ergenlik sıvı.
3. Emtia. -İrkçilik.
4. Kadınsı davranışları olan erkek. -Sicim.
5. Parça. -Tedavi.
6. Isı yayımı.
7. Tamam olmayan, noksan. -Çinkirazi.
8. Mağara. -Şiddetli sürgün ve kusmalarla kendini gösteren bulaşıcı ve öldürücü bir hastalık.
9. Bazı yemeklerin üzerine dökülen domates terbiyesi. -Büyük zoka.
10. Boyaların inceltmesinde kullanılan sıvı. -Pasifik yerlilerinin çiçekten yaptıkları kolyeye verilen ad.

GEÇEN SAYININ CEVABI

1	L	I	T	O	S	F	E	R	Ş
2	E	R	A	K	A	N	A	D	A
3	O	S	A	K	A	A	K	İ	S
4	P	M	A	L	A	Y	A	N	İ
5	A	B	R	A	H	İ	B	E	
6	R	A	N	A	İ	L	E	R	İ
7	S	A	F	A	R	İ	İ	T	
8	S	İ	N	A	M	E	K	İ	İ
9	İ	T	İ	K	A	T	Y	Ü	N
10	S	A	K	İ	N	B	İ	N	A





TEMEL YETKİNLİKLERİMİZ

BİZ BİR TAKIMIZ

Takım ruhu yaratmak için elimizden geleni yaparız.

(Çalışanlarının ortak amaç için bir arada takım olmanın bilincini koruyarak çalışmalarını bekler)

Birbirimize yardımcı olur destek veririz

(Er-Bakır çalışanları, birbirlerinin işlerini kolaylaştırmak, zorluklarından üstesinden gelmeleri için yardımcı olmak ve gerektiğinde birbirlerini savunmak bilinciyle çalışırlar)

Kurumumuzun çıkarları kişisel çıkarlarımızın önündedir

(Er-Bakır çalışanlarının, öncelikle şirketin, sonra departmanın, sonra takımının ve en son kendi çıkarını ön plana almasını bekler)

Birbirimizi anlar kendimizi başkasının yerine koyarız (empati)

(Er-Bakır çalışanlarının, takım arkadaşlarına anlayışla yaklaşmalarını, birbirlerini anlamak için çaba göstermelerini bekler)

Kurumun yararına olacak bilgiyi doğru kişilerle ve zamanında paylaşıyoruz.

(Er-Bakır çalışanlarından, sahip oldukları bilgileri zamanında ilgili kişilerle paylaşmalarını bekler)

BİZ DEĞİŞİR GELİŞİRİZ

Biz hatalarımızdan öğreniriz ve geliştirebiliriz

(Er-Bakır; çalışanlarından yaptıkları hataların sorumluluğunu üstlenip, bunları tekrarlamamak için çaba göstermelerini bekler)

Biz değişime açık davranırız ve geliştirebiliriz

(Er-Bakır çalışanlarından, organizasyonun gelişimi için yeni öneriler getirerek, performansı yükseltmek ve yetersiz çalışma alışkanlıklarını değiştirmek için değişim fırsatlarını farketmelerini bekler)

Biz farklı kültürlere saygı duyar, öğrenir ve geliştirebiliriz.

(Er-Bakır çalışanlarından, dünyanın farklı kültürlerine saygı duymasını, yaşadığı her olana bir öğrenme fırsatı olarak kullanmasını ve daima kendisini geliştirmesini bekler)

Biz tüm gücümüzle ve hevesle çalışırız ve geliştirebiliriz

(Er-Bakır çalışanlarından, organizasyonun gelişim amaçları doğrultusunda gerektiğinde normal mesai dışında da heves, istek ve özveriyle çalışmalarını bekler)

BİZ SORUMLULUKLARIMIZIN FARKINDAYIZ

Biz verdiğimiz kararların sorumluluğunu üstleniriz

(Er-Bakır çalışanlarından, işlerinin gerektiği kararları verdikten sonra bu kararları savunmasını ve sonuçlarını kabul etmesini bekler)

Müşterilerin ihtiyaçlarını karşılar memnuniyetini sağlarız

(Er-Bakır çalışanlarından, gerçek işvereni olarak müşteriye kabul etmesini ve koşulsuz memnuniyetini sağlamasını bekler).

Etik kurallara, prensiplerimize ve yaşam değerlerimize sahip çıkarız

(Er-Bakır çalışanlarından devamlı olarak etik ve ahlaki değerlere uyum içinde hareket etmelerini, diğerlerini de bu doğrultuda hareket etmeye teşvik etmelerini ve amaçlarına ulaşırken etik ve ahlaki değerlerden ödün vermemelerini bekler)

Toplumsal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getirmek için elimizden geleni yaparız

(Er-Bakır çalışanlarından toplumsal ve ahlaki değerleri daima gözönünde tutarak karar almalarını bekler)

Yasal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getiririz.

(Er-Bakır çalışanlarından, pozisyonun yasal sorumluluklarını anlamalarını ve yerine getirmelerini, diğerlerini eğitip, onları da kendi yasal sorumluluklarını yerine getirmeleri için teşvik etmelerini bekler)

Söylediğimiz, düşündüğümüz ve yaptığımız tutarlıdır

(Er-Bakır çalışanlarından, gizliliği muhafaza etmelerini, başkalarıyla yaptıkları anlaşmalara bağlı kalmalarını ve anlaşma yaparken amaçlarını açıklıkla ortaya koymalarını, kişileri kasıtlı olarak yanlış yollara sevk etmemelerini, adil ve tutarlı bir şekilde