



BİZİM DÜNYAMIZ

ER-BAKIR BÜLTENİ - 3 AYDA BİR YAYINLANIR SAYI:3
Nisan - Mayıs - Haziran 2001

20 YILDA ER-BAKIR

EKOL
MAYIS 2000

Denizli Erbakir'la
uydulara çıktı

Erbakir, Çalık Sateb ortaklığı ve Ahmet Nuri Erkoğlu Holding iştirakidir.

ER-BAKIR





Er-Bakır sosyal faaliyet ekibinin bir bölümü..

20. YIL ETKİNLİKLERİ

Merhabalar, Nisan ayında çalışmalarına başlayan Sosyal Faaliyetler ekibimiz çalışmalarına devam etmektedir. İlk etkinliğini bowling turnuvası düzenleyerek gerçekleştiren ekibimiz şirketimizin kuruluşunun 20. yılı olması nedeniyle bazı etkinlik planları yapmaktadır. Bu planların başarıya ulaşması, tüm Er-Bakır çalışanlarının katılımı ile mümkün olacaktır. Sosyal faaliyetler konusunda her türlü fikirlerinizi aşağıda listesi bulunan ekibimize iletebilirsiniz.

Şirketimizin 20. kuruluş yılı çerçevesinde yaptığımız etkinlikleri ele alarak sonbahar aylarında turnuvalar, yarışmalar ve kermes düzenlenecektir. Komite görev yapan arkadaşlar araştırma bilgi toplama aşamasındadır.

Yapılacak olan kermes ve şenliğin önceden belirlenen bir amaca yönelmesi doğrultusunda toplantıda kermes gelirlerinin Erbakır Fen Lisesi'nde yoksul fakat başarılı öğrenci veya öğrencilere yardıma bulunmak karar alınmıştır.

Gerek sosyal faaliyet ekibi gerekse çalışanlar olarak bu tür bir etkinlikte ilklere başlayacağımızdan tüm çalışanların desteğini bekliyoruz.

Kermes ve şenlikte öncelikle neyi sunabileceğimiz bir anket çalışmasıyla veya birebir görüşmelerle belirlenecektir. Yer belirlenecek, ürünlerin sergileneceği standlar oluşturulacaktır. Kermesin amacına ulaşması içinde iyi bir tanıtıma ihtiyaç vardır. Bu tür şirket bazında gerçekleştirilen etkinliklerin genellikle okul içi dönemine yayılması yani kış aylarına rastlaması ilgiyi canlı tutacaktır. Yaz döneminde tatillerin ve doğunların yoğunluğu etkinliklere olan ilgiyi daraltmaktadır.

Aynı zamanda resim ve kompozisyon yarışması da sosyal faaliyetler ekibinin planları arasında yer

almaktadır.

Bu yarışma çalışanların çocukları arasında yapılacak ve yaş kategorisine ayrılacaktır. Resim ve kompozisyon konusu Erbakır ve çevre olarak belirlenmiştir. Katılımcıların bilgilendirilmesi için Erbakır'da bir tanıtım gezisi planlanacaktır.

Komiteenin bütün faaliyetleri; çalışanların birikimlerinden yararlanıp daha üretken, katılımcı bir yapı oluşturma amacını taşımaktadır. Temel felsefemiz herkesin çözümünde yer almasıdır.

Saygılarımla.

Sosyal faaliyetler Ekibi adına
Ahmet Gücenmez

ADI SOYADI	BÖLÜMÜ
Hüseyin Pakdoğan	İnsan Kaynakları
Serdar Karadeniz	Elektrik Bakım
Mustafa Görgenç	Elektrik Bakım
Mustafa Aktürk	Kalite Güvence Müdürlüğü
Murat Paylan	Kalite Güvence Müdürlüğü
Akif Murat Temelcioğlu	Kalite Güvence Müdürlüğü
Ali İhsan Çetinkaya	Kalite Güvence Müdürlüğü
Emin Çobanoğlu	Kalite Güvence Müdürlüğü
Muhammet Yıldırım	Elektrik Bakım
Recep Uz	Sürekli Döküm
Ali Çallı	Elektrik Bakım
Ahmet Gücenmez	Elektrik Bakım
Turgay Turhan	Tamir Bakım
Mustafa Selçuk	Tamir Bakım
Okan Kocabıyık	İnsan Kaynakları

● Başarılı ve gayretli insan problemlere çözüm bulur. Başarısız insan ise çözümlerde problem arar.

Etkinlikler
20. Yıl Etkinlikleri 2

Şirketimizden Haberler
..... 4-5



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Çevre Sağlığı
Çevre Yönetim Sistemi ve Sorumluluklarımız 6



Departmanlarımız
İstanbul ve Ankara Bölge Müdürlerimiz 7



İnsan Kaynakları
Oneri Değerlendirme Sistemimiz 8

Sağlık
İlk Yardım 9

Genelleme 10-11

İmtiyaz Sahibi :
ER-BAKIR A.Ş. adına
Müjdat KEÇECİ
Genel Yayın Yönetmeni:
Hüseyin PAKDOĞAN
Yayın Kurulu :
M. Akif Temelioğlu,
Kazım Almış,
Turgay Turhan,
Mustafa Selçuk,
Kadir Taş,
Aliye Görgeç,
Dink Özcan,
Arslan Çalıcı,
Ökan Kocabaşık
e-mail : erbakir@erbakir.com.tr
web : www.erbakir.com.tr

DENİZLİ MERKEZ : A. Nuri Erikoğlu
Cd. 20085 Gümüşler/DENİZLİ
Tel: +90 (258) 371 07 87 (PBX)
Fax : +90 (258) 371 21 94
İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ :
Eroks A.Ş. Akçay Cd. No.144 Blok : 5
Gaziemir/İZMİR
Tel&Fax : +90 (232) 251 55 41
İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ :
Tbaş Dalgın Körüf Bölesi Cemi
Topuzlu Cad. E Blok Kat: 2 D:3
B1030
Fenerbahçe/İSTANBUL
Tel: +90 (216) 363 33 53 - 363 37 58
ANKARA BÖLGE
Tel: +90 (532) 293 95 95

Ticaret Sicil No : 270900 / Şirket Sicil No : 270900 / Mersis No : 08020037090000000001
Ticaret Sicil No : 270900 / Şirket Sicil No : 270900 / Mersis No : 08020037090000000001

Nazım KALKANCI / Ticaret Müdürü



Değerli Er- Bakır A.Ş. çalışanları; 2001 yılında şirketimiz 20'nci kuruluş yıldönümünü yaşıyor. 20 Yıllık iş yaşamımızda; nereden başladık, nerelere ulaştık diye zaman zaman düşünüyorum. 1. Sanayi çarşısında basık tavanlı, camlı bölmelerle birbirinden ayrılmış daracık idari binamız ve yine basık tavanlı, aydınlatması yetersiz bakır dökümhanemiz ve presimizden oluşan bir şirketten bugün modern teknolojileri kullanarak üretim yapan, dünya liginde oynayan, "bakırda kalite" denilince ismi ilk akla gelen, çalışanlarını en değerli varlığı sayan, inancılı, çalışkan insanlar topluluğunun oluşturduğu bir şirket haline geldik. Bu başarı hepimizin ortak çabaları ile oluştu.

Er- Bakır A. Ş. yönetimi olarak kuruluşumuzdan beri evrensel iş ilkelerine sınımsız bağlı olarak çalıştık. Bugün Er- Bakır A. Ş.'nin olumlu bir imajı ve kendine özgü bir çalışma kültürü var. Temel değerlerimizin başlıcalarını şöyle sıralayabiliriz.

- *Çalışanlarımızı, müşterilerimizi ve tedarikçilerimizi şirketimizin ayrılmaz parçaları olarak görmeliyiz,
- *Tüm çalışanlarımızın, yaptığımız işi en iyi şekilde yapacağına olan inancı ve bu yönde çabaları,
- *Şirketimiz adına verilen bir sözü senet sayarak, yükümlülüklerimizi harfiyen yerine getirmemiz,
- *Ana faaliyet konumuz olarak belirlenen elektrolitik bakır mamulleri üretimi alanında uzmanlaşmamız ve ilk akla gelen isim olmamız,
- *Kurumdaşlık kültürümüz,
- *Müşteri odaklı çalışmamız,
- *Takım oyunu oynamamız,
- *İlk seferde doğruyu yapma ilkimiz,
- *Elde edilen başarı ve katma değeri çalışanlarımızla paylaşmamız,
- *Üretim hizmet kalitesinin gerektirdiği fedakarlıklardan kaçınmamamız,
- *Çevreye karşı duyarlı olmamız.

Er- Bakır A.Ş.; başlangıçta yöresel bir şirket iken; önce ulusal ve daha sonra da uluslar arası bir şirket oldu. Er- Bakır A. Ş. gerek yurt içi ve gerekse yurt dışı pazarlarda tonınan, kalitesinden taviz vermeyen, taahhütlerine sınırsız bağlı, sürekli büyüyen, modern sevk ve idare yönetimini esas alan, müşterileri ve tedarikçileri ile uzun vadeli ilişkileri bulunan bir sanayi kuruluşu haline geldi.

Şirketimiz; sürekli siyasal ve finansal krizler yaşayan Türkiye'nin 500 büyük şirketi sıralamasında ilk 100 büyük kuruluşu arasında yer alan, ülkemizin yüz akı kuruluşlarından birisidir.

İnancılı ve kararlı Erbakır A.Ş. çalışanları; hep birlikte ortak çabalarımızla yarattığımız Er- Bakır A.Ş. gerçeğini gelecek nesillere onurlu bir miras olarak bırakacağımıza inanıyorum.

Yolumuz açık olsun...



Sivil Savunma eğitimi

26-27 Haziran tarihleri arasında Sivil Savunma Uzmanı Sn. Selahattin Atalay tarafından sivil savunma eğitimi verildi. Şirketimizin yangın, ilkyardım ve kurtarma ekiplerine verilen bu eğitimde, yangın, ilkyardım, kurtarma çalışmalarının yürütülmesi hakkında bilgiler verildi. Başımıza gelebilecek bu tür felaketlerden daha az zararla kurtulmamızın en önemli şartının bilinçlenmek olduğunu vurgulayan Sn. Atalay, panik yapmanın zararı artırmaktan başka bir işe yaramadığını söyledi.

ISO 9002 denetimi

1996 yılında aldığımız ISO 9002 Kalite Sistemi periyodik denetlemesi Haziran ayı içerisinde yapıldı. Denetçilerin iki gün boyunca kalite sistemimizi incelemeleri sonucunda şirketimizdeki bu denetleme başarıyla sonuçlandı.

Er- Bakır Yemekte buluştu

30 Haziran Cumartesi akşamı Kelleci Kardeşler'de yapılan yemeğe aileleri ile birlikte katılan çalışanlarımız, yine gönüllerince eğlendiler.



İlimiz Valisi Yusuf Ziya Göksu fabrikamızı ziyaret etti

Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'nin davetlisi olarak fabrikamızı ziyaret eden Sn. Göksu, bültenimizi inceleme fırsatı buldu. Bültenlerin şirket içi iletişimin bir aracı olduğunu hatırlatan Sn. Göksu, bülten yayın kuruluna ve tüm Er- Bakır'lılara sevgilerini ve başarılarının devamını iletti.



Yangın eğitimi verildi

Şirketimizin yangın danışmanlığını yapan Sn. Nazmi Çankal, şirketimiz çalışanlarına yangın eğitimi verdi. Bu eğitim ile çalışanlarımız; yangına nelerin sebep olduğunu ve ne tür yangınlarda nasıl hareket etmemiz gerektiği konusunda bilgi sahibi oldular.

Çoktelli makineleri montaj ediliyor

Yaşadığımız ekonomik krize rağmen, önümüzdeki yıllarda büyümeyi hedefleyen ve bu tür krizleri fırsat olarak değerlendiren Er- Bakır'ımız, yeni çoktelli makinelerinin montajını tamamladı ve deneme üretimlerine başladı.



1. Bowling Turnuvası Yapıldı

Şirketimizde ilk defa gerçekleştirilen Bowling turnuvasına çalışanlarımız, aileleri ile birlikte katıldılar. Oldukça kalabalık ve eğlenceli geçen turnuvada birinciliği 467 puanla Mustafa Ögmen, Ahmet Gücenmez, Nami Karadeniz ve Mehdi Camkiran'dan oluşan ekip kazandı. Bir sonraki bowling turnuvasına ilginin daha fazla olacağına inanıyor ve tüm ailemizi bekliyoruz.



Şirketimizden Haberler

Bakirkent Konut Yapı Kooperatifi tüm hızıyla devam ediyor



Yaşanan ekonomik krize rağmen Bakirkent kooperatif üyelerinin özverileri ile hız kesmeden devam eden kaba inşaatların kalan 2. bloğunda tamamlanmasıyla bu yıl sonuna kadar bitirilmesi planlanıyor.



Masa Tenisi Turnuvası

Rotary klüp tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen "şirketler arası masa tenisi turnuvası'na Er-Bakır adına katılan Ali Tüzün, Akif Temelcioğlu, Mustafa Aktürk ve Erdoğan Türkdönmez'den oluşan masa tenisi ekibimiz, şirketimizi turnuvada başarıyla temsil ettiler.

İngiltere temsilcimiz Peter Large fabrikamızı ziyaret etti

Ürettiğimiz ürünleri İngiltere'de pazarlayan temsilcimiz Sn. Peter Large fabrikamızı ziyaret etti. Eşi Judith Large'ın doğum gününü fabrikayı ziyaretine rastlaması nedeniyle, sürpriz bir doğum günü partisi düzenlendi.



Yazlık evler kullanıma açıldı

Didim Akbük'te bulunan yazlık evler bu sezon için kullanıma açıldı. Her devrede toplam 5 çalışanımızın, ailesi ile birlikte gideceği yazlık evler 10 devre boyunca açık kalacak. Böylece 50 çalışanımız, ailemezden 200 üyemiz gönüllerince tatil yapma fırsatı bulacaklar.



Er- Bakır'da İSİG Haftası Etkinliği

İşçi sağlığı ve iş güvenliği haftası nedeniyle "iş kazaları ve meslek hastalıklarının işveren ve işveren temsilcilerine yüklediği sorumluluklar" konulu seminer, daha önce baş iş müfettişi olarak görev yapan Sn. Orhan Çerik ve Sn. Şeref Tuğlu tarafından verildi. Bu seminere Er- Bakır ve kardeş şirketlerimizden çok sayıda yönetici katıldı.

Öneri ekipleri sunuşlarını yaptılar

Öneri değerlendirme sistemimiz dahilinde gelen öneriler sonucu, Öneri Değerlendirme ve Ödüllendirme Kurulu tarafından kurulan 11 ekip, 1 Haziran 2001 tarihinde şirketimiz eğitim salonunda ilk sunuşlarını yaptı. Yapılan bu sunuşla, ekipler çalışmaya başladıkları günden bu yana yaptıkları çalışmalarını şirket yöneticilerine anlatarak yarattıkları katma değerleri gösterme şansını buldular.



ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ VE SORUMLULUKLARIMIZ

Teknik, teknolojik ve bilimsel gelişmeler ile bu gelişmelerin bize sağladığı üstün ve gelişmiş olanaklar karşısında hayranlık duymamak elde değil.

Dünya'nın bu durumunu daha bir bütünsel ve nesnel biçimde değerlendirdiğimizde, bu olağanüstü teknik, teknolojik bilimsel gelişmelere karşı (belki de bu gelişmelerin bir sonucu) bugün üzerinde yaşadığımız Uzay Gemisi Dünya'nın batma tehlikesiyle karşı karşıya olduğunu görüyoruz.

Dünyanın yaşadığı çevre problemlerini aşağıdaki şekilde sırayabiliriz:

- Kaynakların gereksiz kullanımı,
- Zararlı atıkların yan ürün olarak ortaya çıkması
- Doğal ekolojik dengenin değişik uygulamalarla bozulması,
- Yukarıdaki çevre problemlerinden dolayı Dünyamızı bekleyen tehlikeler;
 - Küresel ısınma/sera etkisi
 - Ozon tabakasındaki incelmeler,
 - Hayvan ve bitki türlerinin azalması
 - Hava Kirliliği
 - Asit Yağmuru
 - Su Kirliliği
 - Toprak Kirliliği

Görülüyor ki yukarıda sıralanan tehlikeler yerel ve bölgesel değildir yani küreseldir. Bu sebeple dünyada çevre hareketi konusunda bilinçlenme sürecinde son 20 yılda büyük gelişmeler göstermiştir. Bu sürecin kısa başlıkları;

1960'lı yıllarda Tarım ilaçları konusunda bilinçlenme,

1980'li yıllarda Ozon tabakasındaki incelmeye karşı CFC kullanımının azaltılması,

Hava kalitesinin artırılması için gaz atıkların kontrol altına alınması,

Buradan kısa bir özetle, çevre kirliliği sanayileşmenin sonucu ortaya çıkan bir unsur olarak görülmesi sebebiyle, çoğu şirketler artık çevreyle dost yaşamak için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar genellikle şirket kültürü olarak kendiliğinden ortaya çıkmakta bazen ve yasal ve ticari koşullar nedeniyle başlatılmaktadır.

Şirketleri Çevre Yönetim Sistemi'ne sahip olmaya sevk eden başlıca unsurlar;



· Dünyadaki kaynaklar sınırlıdır, dolayısıyla bu kaynakları rasyonel şekilde kullanmak ve korumak gerekliliğinden,

· Yasal düzenlemelerden,

· Dış ve iç dünya ile olan ilişkilerde, müşteri isteklerinin Kalite ve hızın ötesinde çevre unsurlarının da kapsadığından,

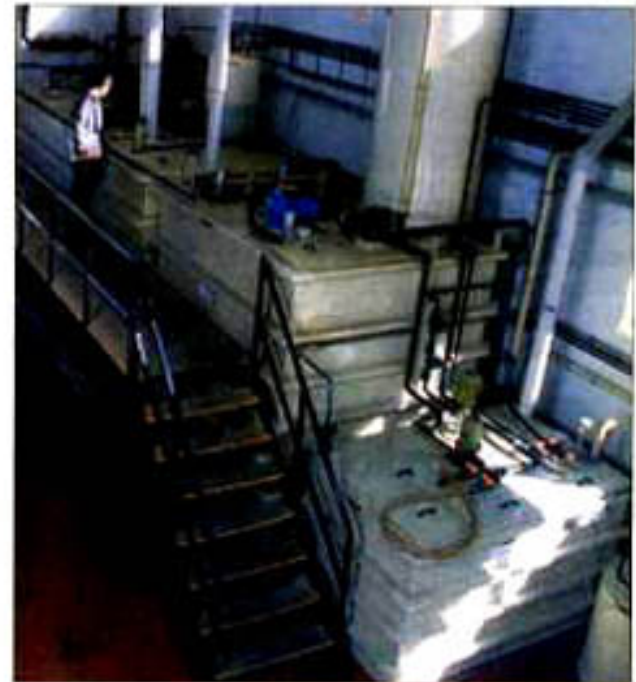
· Çevre dostu teknoloji ve yaklaşımları olan firmalar, uluslar arası düzeyde rekabet avantajları sağladığından;

· Çevre Kalitesi de Toplam Kalite algusu içinde yer almasından ve öneminin her geçen gün artmasından, Olarak sıralayabiliriz.

Şirketim Er-Bakır A.Ş. Kasım 1992'de Atık Su Arıtma Tesisini işletmeye alarak çevre konusunda üstüne düşen görevi ilk yapanlar arasında gelmektedir. Ancak çevre süreci sabit bir süreç değildir, sürekli iyileştirmeye ve geliştirmeye muhtaçtır. Yine bu amaca hizmet olarak şirketimizde hepimizin bildiği üzere ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Son olarak, birey olarak bizlerin çevre konusuna katkımızın ilk önce şirketimizde kurulan Çevre ve İşçi sağlığı ve İş Güvenliği sistemlerine gönülden destek vermek ve ardından burada öğrenerek uygulamaya aldıklarımızı şirket dışında da kullanarak çevreye ve topluma katkıda bulunmaktır.

Ergün MERCAN
Kalite Kontrol Şefi



● Başarılı insan daima çözümün bir parçasıdır. Başarısız insan ise problemin bir parçasıdır.



İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Şirketimizin Üretime geçtiği 1985 yılından 8 yıl sonra İstanbul Bölge Müdürlüğü kurulmuş ve uzun yıllar hizmet vereceği Şişhane'deki yerinde faaliyete başlamıştır.

Özellikle pazara yeni giren bir firma olarak Erbakır'ın müşterilerin yoğun olarak bulunduğu yer olan İstanbul'da Bölge Müdürlüğü kurması pazara girme ve varlığını kabul ettirme yönünden son derece doğru ve etkin bir seçim olmuştur.

Kuruluş yılı olan 1986 yılından günümüze kadar geçen 15 yıl içinde İstanbul Bölge Müdürlüğü'nü gerek pazarda ve gerekse Erbakır'daki önemi hızla artmış ve son yıllarda Erbakır toplam satışlarının % 35-40'ı Erbakır yurtiçi satışlarının %60-65'ini gerçekleştirmiştir.

Bakır pazarındaki gelişmelerin merkezi konumundaki İstanbul'da rakip üreticilerin tüm faaliyetleri

izlenilmekte, müşteri görüşmeleri istenen sıklıkta yapılabilmekte ve pazara yakın olmanın tüm avantajları değerlendirilebilmektedir. Günümüz işletmeciliğinde oldukça önem kazanan doğru bilgiye erken ulaşılma avantajı kullanılmakta ve şirket kararları ile stratejilerinde önemli bir unsur oluşturmaktadır.

İstanbul Bölge Müdürlüğü satış ve pazarlama etkinliklerinin yanında Erbakır'ı İstanbul'da temsil etme işlerini yerine getirmekte ve şirketimizin İstanbul pazarındaki yüzünü oluşturmaktadır.

1993 Yılına kadar 6 kişilik personeli ile çalışan Bölge Müdürlüğü, 1999 yılından itibaren 4 kişilik kadrosu ve her yıl artan iş hacmi ile son 2 yıldır taşındığı Anadolu yakasındaki yerinde çalışmalarına devam etmektedir.

Selamlar

İ. Mert OKAN
Bölge Müdürü

İstanbul Bölge Çalışanlarımız



Burhan Ünal, Mert Okan, Nur Kocamaz, Murat Eraslan

Başkentteki Bürokrasi

● Yüksel Tekin ÇİFTÇİ

Ankara Büromuz
Bölge Sorumlusu



Ankara İrtibat büromuz 01.03.1988 tarihinde faaliyete başlamıştır. Ankara büromuz başlangıçta bir ofis sorumlusu ve bir de sekreter olmak üzere iki kişiden oluşmakta idi. Ancak sekreterlik kadrosu istifa nedeniyle 06.09.1995 tarihi itibarıyla boşalmış ve bu kadroya yeni bir atama yapılmamıştır. Tüm hizmetler büro sorumlumuz Yüksel Tekin ÇİFTÇİ tarafından yerine getirilmektedir. Ankara büromuzda şirketlerimizin; TBMM, Başbakanlık, Bakanlıklar, Hazine Müsteşarlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı, M.K.E., TEDAŞ, TEAŞ, TSE, MTA, KBI, ve Büyükelçiliklerdeki resmi işlerinin yanı sıra şirketlerimizde çalışmakta olan personelimizin resmi makamlardaki özel işlerine de mümkün olduğunca yardımcı olunmaktadır. Ankara Büromuz 2001 yılı başında yeni çalışma düzeni ve günün ekonomik koşulları da dikkate alınarak yeniden değerlendirilmiş; ofis hizmetlerinin çağın teknik gelişmelerden yararlanılarak bürosuzda yapılabileceği anlaşılmış ve büromuz 31.01.2001 tarihi itibarıyla kapatılmıştır. Hizmetler ofis sorumlumuz tarafından mobil sistemle yürütülmektedir.

Tel: +90 (532) 393 95 95

Dünyanın en büyük problemi;
Akılsız ve Fanatik kişilerin kendilerinden son derece emin olması, buna karşılık;
Zeki insanların sürekli şüpheler içinde olmasıdır.



Öneri Değerlendirme Sistemimiz



Günümüz dünyasında artık sınırlar kalkmakta, bilgi ve fikirler sınır tanımadan yer değiştirmekte, internet ve haberleşme teknolojilerinin geldiği nokta ile dünyada herkes, herşeyden, anında haberdar olmaktadır. Mal, malzeme ve hizmetler büyük bir hızla yer değiştirmekte, insan ve beyin güçleri durmadan devam etmektedir.

İşte böylesine bir dünyada yaşamak, sayılamayacak kadar faydanın yanında, tüm işletmeleri bir gerçekle yüz yüze bırakmıştır.

KÜRESELLEŞME!

Küreselleşmenin hızı, özellikle fikirlerin ve bilginin hızla yer değiştirebilmesi sebebiyle her geçen gün artmaktadır. Getirdiği yoğun ve acımasız rekabet ortamı, işletmeleri farklı arayış noktalarına itmiştir. Küreselleşen dünyanın getirdiği acımasız rekabet ortamı ile; herhangi bir şirket, mevcut pazarını dünyanın başka bir yerindeki şirkete kaptrabilmektedir. İşte bu şartlarda daha farklı yöntemlerle, daha ucuza üretebilen şirketler ayakta kalacak, diğerleri ise yok olacaktır.

Böylesine bir rekabet ortamında, yıllar boyunca üretilen bilgi birikimlerinden çok daha değerli bir şey gereklidir:

YARATICILIK!

Bu yaratıcılık farkını yaratabilen tek bir güç vardır ve bu güç, sadece gelecekte ayakta kalacak şirketlerin en değerli varlığıdır:

İNSANI!

Er-Bakır, çalışanlarında bulunan bilgi birikimlerini yaratıcılıkları ile birleştirerek, "maliyetleri düşürüp, pazar payını artırma" kalite politikamız doğrultusunda, 1 Kasım 2000 tarihinden itibaren, Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'nin bizzat tanıttığı Öneri Değerlendirme Sistemine geçmiş bulunmaktadır. Geçen bu süre içerisinde, toplam 148 öneri değerlendirme sistemi içinde değerlendirilmiştir. Bu önerilerin bazıları direk uygulamaya alınmış, bazıları için ekip kurulmuş, bazıları ileride oluşabilecek şartlarda değerlendirilmek üzere kapatılmış, bazıları ise uygun görülmemiştir.

Öneri değerlendirme sistemi içinde değerlendirilen 148 öneri için toplam 26 ekip kurulmuştur. 6 ekip, çalışmalarını tamamlamış ve öneriyi uygulamaya geçirmiş, 6 ekip, önerinin uygun olmadığı sonucuna varmıştır. 14 ekibimiz çalışmalarına devam etmektedir.

Öneri değerlendirme sisteminin hayata geçmesini takiben sizlerden gelen yoğun önerilerin takibi konusunda çıkan zorluğu çözmek amacıyla Mahmut Kuru, İbrahim Orhan ve Okan Kocabiyik tarafından kurulan ekip MS Access programında Öneri Veri Tabanı hazırlanmıştır. Hazırlanan bu veri tabanı 14 Mart 2001 tarihi itibarıyla uygulamaya geçmiştir. Yanda hazırlanan veri tabanının ana menü sayfası görülmektedir. Bu veri tabanı sayesinde, sizlerden gelen ve gelecek olan öneriler kolaylıkla takip edilebilecektir.

Çalışanlarımızın, yaptıkları işle ilgili bilgi birikimlerini desteklemek, geliştirmek ve önerilerinden yararlanarak verimliliği arttırmak, çalışanlarımızı işgücü kaybına neden olan ve ürüne değer katmayan işlerini azaltarak maliyeti düşürmek, kalitenin iyileştirilmesini sağlayarak, müşteri şikayet ve iadelerini azaltmak, her bireyin yaptığı işle gurur duymasını sağlamak amacıyla kurulan öneri değerlendirme sistemimize katılarak; işinizle ilgili fikirlerinizi, sorunlarınızı ve bunlar için düşündüğünüz çözüm yollarını aktarabilir, çevrenizdeki sorunları teşhis ederek ortadan kaldırılmasına yardımcı olabilir, çalışma ortamınızı daha da iyileştirebilir ve konforlu bir ortamda çalışmayı sağlayabilirsiniz.

Okan KOCABIYIK
İnsan Kaynakları Uzmanı

- Başarılı ve gayretli insan "işine yardım edeyim" der. Tembel ve başarısız insan ise "bu benim işim değil" der.



İlkyardım



İLK YARDIM: Doğru zamanda bilinçli ve doğru yapıldığı takdirde çoğu zaman hayat kurtaran tıbbi müdahaledir. Ülkemizde ilk yardıma gereksinim duyulan çok sayıda kaza ve olay ya-



şandığı halde maalesef bu konuda yeteri kadar duyarlı ve eğitilmiş değiliz. Bu nedenle kurtulabilecek bir çok hayatı kaybediyoruz..

Biz burada mevsim



dolayısıyla en sık rastlanan güneş çarpması ve boğulma üzerine duracağız. Biliyorsunuz yaz mevsimi sıcakların iyice arttığı ve güneş ışınlarının daha yakıcı olduğu bir dönemdir. En sıkı rastlanan olaylar güneş çarpması, güneş yanığı ve alerjisidir. Güneş çarpmasından korunabilmek için saat 11:00 ile 15:00 arasında bilhassa yaşlı ve hasta olanların güneşe çıkmamaları eğer zorunlu ise açık renkli giysiler giyilmesi şapka, gözlük kullanılması güneşten doğrudan etkilenen bölgelere koruyucu krem sürülmesi ilk akla gelenlerdir. Ayrıca sıcaklığın iyice arttığı saatlerde kesinlikle alkol alınmaması aşırı yağlı ve baharatlı yiyeceklerden kaçınılması bol sıvı alınması gerekiyor.. Yine aynı saatlerde denize veya havuza girilmemesi bilhassa bunu tok karna yapmamak gerekiyor. Güneş ışınlarının cilt üzerindeki tahribatı ciddi sonuçlar doğurabilir. Tabii deniz ve havuz denince ilk akla gelen boğulmalar oluyor. Yüz-



me bilmeyenlerin fazla açılmaması derinlere gitmemesi lazımdır.

Bu durumlarda bir boğulma vakasıyla karşılaşıldığında kazazedenin kurtarılıp emniyetli bir yere taşınması yutduğu suyun boşaltılması solunumun açık tutulması, ağızda yabancı cisim varsa (takma dişler dahil) çıkartılması gereklidir. Kişi sırt üstü



yatırılıp başı yana çevirilerek karına göğüze doğru baskı yapıp yutulan su boşaltılır ayrıca ters çevrilip karından eller kenetlenip kazazede yukarı kaldırılarak yutulan su boşaltılır. Gerekirse suni tenefüse ve kalp masajı yapılabilir. Bu ilk yardım esnasında hastaya hiçbir şey içirilmemeli ve ilk

- Başarılı insanın her zaman bir programı, başarısız insanın ise mutlaka bir mazereti vardır.

fırsatta bir sağlık merkezine ulaştırılmalıdır.

Güneş yanıklarında ve güneş çarpmasında hasta gölge bir yere alınır. Soğuk suya batırılmış bez vücudun yanık bölgelerine ve başına konur. Aşırı sıvı ve tuz kaybından dolayı tuzlu ayran ve hafif tuz atılmış bol su içirilir. Nabız ve mümkünse tansiyon ölçülür. Durum ağır ise sağlık merkezine hasta taşınmalıdır.

Unutmamak gerekir ki daima "tedbir tedaviden ucuzdur." sağlıklı günler dileğiyle...



Özer KARADAMOĞLU
Sağlık Memuru

- Çalışkan ve başarılı insan "zor ama imkansız değil" der. Tembel ve başarısız insan "mümkün ama çok zor" der.



Nedir-Bu...?
"Aklimızda, fikrimizde, elimizde, cebimizde Kasada,
depeda, Repoda"
Tabiki hemen bildiniz... para...
Peki nedir bu para?... Cevabı belki şiirimizde vardır...
Okuyun kararı siz verin...

PARA

Öyle girdiği dünyamıza, ne garip bir nesnesin
Gece gündüz akıllarda sürekli dillerdesin
Demokles kılıcı gibi sallanır ellerdesin
Sen neymişsin be para

Bazen kitabına uydu, yada resmen çalındı
Mücevher, uçak, limuzin hep seninle alındı
Kimi seni aramaya gurbetlere salındı
Sen neymişsin be para

Daha fazla kazan için hile yapılır oldu
Umutunla kalkılıp seninle yatılır oldu
Körpe vücutlar, genç kızlar alıp satılır oldu
Sen neymişsin be para

Kimi bir deri bir kemik, kimini şişman ettin
Bazısını dünyaya geldiğine pişman ettin
Kimi zaman kardeşi kardeşi düşman ettin
Sen neymişsin be para

Hayat veren musluğun sanki vanası sensin
Yaşam denen kavganın kılıcı, palası sensin
Her türlü çirgelliğin esas anası sensin
Sen neymişsin be para

Kimini köşkte oturtup yatlarıyla gezdirdin
Kimisine zindan hayat, canındanda bezdirdin
Kiminide güçlü kıldın güçsüzleri ezdirdin
sen neymişsin be para

Bazen kolay kazanıldı gerekmedi akıl fikir
İthal mama yedi fino, seninle doydu tekir
Veziri rezil ettin, bazende rezili vezir
Sen neymişsin be para

Akil almaz servetlere yenisini kattırdın
Yıyıp içip eğlendirdin veda göbek attırdın
Kimisine böbreğini, gözünü de sattırdın
Sen neymişsin be para

Gizli hastalık gibi ruhumuzu sara sara
Her şeyin ölçüsü oldun bu ne feci manzara
Tutsak ettin insanlığı ta beşikten mezara
Sen neymişsin be para

Senle yapılan yuva seninle yıkılır oldu
Yoksula garibana tepeden bakılır oldu
Adilere şerefsizce boyun bükülür oldu
Sen neymişsin be para

Mermi oldun silahlara ne ocaklar söndürdün
Şeytan gibi beyne girdin ne dolaplar döndürdün
Açlık kıtlık sefaletle milyonları öldürdün
Sen neymişsen be para

Bir ilah gibisin artık insanların nezdinde
İyiki gitmiyorsun hiç bir keferin cebinde
Oradada varsan yandık yedi kat yerin dibinde
Sen neymişsin be para



© Karadamoğlu

Büyüyen Ailemizin Yeni Üyeleri

Çocuğu Olanlar



Murat-Şöhret Paylan'ın
Hüseyin isminde bir
oğlu (15.06.2001)



Akın-Ülkü Kan'ın Miray
isminde bir Kızı
(08.05.2001)



Bülent-Ümran Oğuz'un
Yasemin isminde bir
kızı (14.06.2001)



M.Akif-Sümeyra
Temelcioğlu'nun Zehra Defne
isminde bir kızı (19.05.2001)

Osman-Sevil Öksüz'ün Ahmet isminde bir oğlu (20.04.2001)
Ramazan-Harım Çınar'ın Ayşe isminde bir kızı (16.06.2001)
Erkan - Ruhan Yılmaz'ın Oğuzhan isminde bir oğlu (29.05.2001)
Suat- Merve Aşar'ın Halime Yağmur isminde bir kızı (14.06.2001)

EVLENENLER



Şahin-Yeliz Özyıldırım
29/04/2001



Ensar-Songül Eskin
08/04/2001

Altan-Rana Arman
10/05/2001
Selahattin-Beyhan
25/05/2001



Yıldıray-Derya Tosun
29/04/2001

Genelleme sayfasının
hazırlanmasında yazı,
gür, fikirlerle katkıda
bulunan çalışma arka-
daşlarımıza teşekkür
ederiz.



AİLE ÜYELERİMİZ

Ayhan Karapınar

Doğum Tarihi: 23-03-1958
Doğum Yeri: Söke
İşe Giriş Tarihi: 27-10-1983
Göreviniz: Tef çekme şefi
Mezuniyetiniz: İstanbul Devlet Müh.
Mim. Akademisi



Bize kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

Evlü ve bir erkek çocuğu babasıyım. Eşim ev hanımı. Oğlum Doğan Demircioğlu Emsan ilköğretim okulunu bitirdi. Spor ve müziğe karşı özel ilgim var.

Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Deniz Karapınar, Çağlar

Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

1980 yılında başladığım Ergür Holding bünyesindeki ER-BAKIR, 1983 yılında büyük bir yatırıma girdi. Bu yatırım doğrultusunda holding içersinde görev değişikliği nedeniyle ERBAKIR'da montaj aşamasında işe başladım. Ayrıca o tarihte yeni yeni sanayileşen Denizli'de ciddi çalışan firmalar arasında idi.

Neden Er-Bakır'dan ayrılmadınız?

Çalıştığım dönem içersinde ileriye dönük gerek teknoloji, gerekse çalışma anlayışı açısından gelişen ER-BAKIR'da her dönem yaptığım işten zevk aldım. Yönetim olarak yapılan işlerin desteklenmesi işe olan bağlılığımı her seferinde artırdı. Bu nedenle hiç bir zaman başka bir iş arayışını düşünenecek zaman bulamadım...

İşyerimiz ile ilgili sizi en çok gülümseten anınızı anlatır mısınız?

Sık sık yabancıların ziyaret ettiği ERBAKIR'da, bir keresinde properu ve aslen Türk olan temsilcisi ile beraber gelmişlerdir. Yabancıları İngilizce hoş geldiniz dedikten sonra Türkiye temsilcilerinde İngilizce hoş geldiniz dedim. Fakat temsilcinin cevabı Türkçe "Hoşbulduk" olmuştu. Bu konuşmayı hatırladıkça hala gülerim.

Genç Er-Bakırlılara tavsiyeniz nedir?

1983 yılında temelleri atılan ER-BAKIR, 2001 yılına kadar gerek yaptığı yatırımlar, gerekse bu dönem içersinde elde ettiği bilgi birikimleri ile dünya bakır piyasında söz sahibi konumuna gelmiştir. Yeni katılan arkadaşların firmanın sağladığı imkanları değerlendirerek daha ileriye götürecekleri inancındayım. Bu terlemenin şartı araştırmak ve çalışmaktır.

ER-BAKIR

Emekler dile gelir, sanat harmanlanır,
Rızık peşinde koşan terler yuvarlanır,
Başarılar olağan, imkansızlar kolay sayılır,
Altın gibi, oya gibi bakır teller nakışlanır,
Kalitesiyle, hizmetiyle ismi namlanır,
Işıl ışıl bakır, güler yüzlü işçisiyle anılır,
Renk olur, desen olur, şiirin baş harfleri yankılanır.

Mahmut KURU

Veli Göker

Doğum Tarihi: 25-11-1957
Doğum Yeri : Çal-Selçen
Görevi: Elektroliz
Vardiya sorumlusu
Mezuniyeti: Endüstri meslek lisesi



Bize kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

Veli Göker 1957 Çal-Selçen doğumluyum. 1980 yılında Depstaş'da göreve başladım. 01-01-1984 tarihinde Erbakır'a nakil oldum. Sürekli dökmüm ve Elektroliz bölümlerinin montajında çalıştım. Şu anda Elektroliz bölümünde vardiya sorumlusu olarak görevimi sürdürmekteyim.

Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Eşim, Semiha ev hanımı
Çocukları: Oğlum Hüseyin Üniversite öğrencisi. Kızım Tuba Denizli Ticaret Lisesi 3.sınıf öğrencisi

Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

Depstaş'dan Er-Bakır'a nakil geldikten sonra birkaç kere devlet işine girmek istedim olmadı. Bundan sonra Er-Bakır'daki işime sıkı sıkı sarıldım. Başka bir şirkete gitmektenense Er-Bakır'da kalmayı tercih ettim.

Neden Er-Bakır'dan ayrılmadınız?

Aldığım ücret tatmin edici idi. Er-Bakır gibi büyük bir şirkette çalışmak çok güzel bir duygu.

Genç Er-Bakırlılara tavsiyeniz nedir?

Genç Er-Bakır'lı arkadaşlarım, iş yerinizin kıymetini bilin ve kendi işiniz gibi dört elle sarılın. Çalışsanız önce Er-Bakır kazanır, sonra siz kazanırsınız. Er-Bakır'da çalışmak diğer şirketlerde çalışmaktan çok farklıdır. Göreceksiniz!

Bülteninizin yayınında başarılar dilerim. Saygılarımla Teşekkür ederim.

Bildiğiniz gibi Mayıs ayında Anneler Günü'nü kutladık. Bu anlamlı günün anısına Millî Eğitim Bakanlığının Denizli ilinde düzenlediği "Aile konulu" şair yarışmasında 2. olan K.G. Müdürümüz Sn. Sevim Özalıtun'un kızı Aymıla'nın şiirini yayınlıyoruz.

BENİM AİLEM

Annem babam
Su gibidir bana
Darda zorda
Yardım ederler bana.

Sevgiyle şefkatle
Büyütürler eni iyi şekilde,
İnsanlığı düşünürüm
Gecelerce

Eğitimimiz, öğrenimimiz için,
Çalışırlar gece gündüz
Ailemizi mahcup etmez
Çalışırlar gece gündüz.

Annem ve babamız,
Bir parçasıyım ben.
Ben onları severim
Onları beni sever.

Aymıla Özalıtun

● Büyük başarıların sahipleri, küçük işleri titizlikle yapabilen sabrını gösteren kişilerdir.