



# BİZİM DÜNYAMIZ

ER-BAKIR BÜLTENİ - 3 AYDA BİR YAYINLANIR - SAYI:7  
Nisan - Mayıs - Haziran 2002



Er-Bakır, Cafer Sadık Abaloğlu ve Ahmet Nuri Erikoğlu Holding iştirakidir.



Belediye Başkanı Ali Aygören'in yazısı 2

Monitör ve İçindekiler 3

Şirketimizden Haberler 4-5-6-7



Er-Bakır Fen Lisesi'nin Açılışı



Bahara Merhaba Yemeği

Kalite, Çevre ve Sağlık 8

Denizli'de Turizm 9

Departmanlarımız (Mali İşler Müdürlüğü) 10

İnsan Kaynakları (Verimlilik Nedir?) 11

Sağlık Köşesi (Anne-Çocuk sağlığı) 12

Genelleme 13-14-15

**İmtiyaz Sahibi :**  
ER-BAKIR A.Ş. adına  
Müdat KEÇECİ  
**Genel Yayın Yönetmeni:**  
Hüseyin PAKDOĞAN  
**Yayın Kurulu :**  
M. Akut Temelioğlu  
Esra Köse  
Kazım Altınay  
Turgay Turhan  
Mustafa Selçuk  
Dilek Özcan  
Uğur Taruğun  
Ahmet Yılmaz

**www.erbakir.com.tr**  
**www.erbakir.com.tr**  
**www.erbakir.com**

**DENİZLİ MERKEZ :** A. Nuri Erkoçlu  
Cd. 20095 Gümüşler/DENİZLİ  
Tel: +90 (258) 371 07 87 (PBX)  
Fax : +90 (258) 371 21 94

**İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ :**  
Erks A.Ş. Akçay Cd. No 144 Blok : 5  
Gaztemir/İZMİR  
Tlx/Fax : +90 (232) 251 35 41

**İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ :**  
Tıbağ Dilyan Konut Sitesi Cemil  
Topuzlu Cad. E Blok Kat: 2 D 3  
81030

Fenerbahçe-İSTANBUL  
Tel: +90 (216) 363 33 53 - 363 37 58

**ANKARA BÖLGE**  
Tel: +90 (312) 360 95 95

**Ticaret Sicil No :** 27090  
**Sicil No :** 0091410101  
Yatırımcı No: Beşiktaş Sırası Ankara No 8 DENİZLİ

## MONİTÖR

Esra KÖSE



Sıcak yaz günlerini ve o özlemle beklediğimiz, izinlere sakladığımız tatillerimizi geride bıraktık. Sonbahar alışılmadık bir şekilde serin geldi. Kış soğuk geçeceğine benziyor, niçin erken yağmurlar sanki bunun habercisi gibi. Yazın sıcağı, Denizli'nin kuru ve bunaltan havası ile daha da çelmez oluyor. Ancak, geçen zamanı en iyi şekilde değerlendirmek, her geçen gün varlığımıza yeni birşeyler katmak için yaptığımız çalışmalar yazın kavurucu sıcağını hafifletti. Dünyanın büyük ülkelerine ihracat yapan kuruluşumuz mevcut lisanslarını yenileyerek ve bunlara bir yenisini katarak müşterilerinin ve varlığını sürdürdüğü sosyal çevresinin güvenini palazladı. ISO 14001 belgesini alarak üretim şartlarının doğayı kirlilemediğini, bir ağır sanayi kuruluşu iken doğa dostu olduğunu gösterdi. Zaten gelişmişliğin de en önemli göstergesi üretirken zarar vermemek, geliştikçe sağlıklı nesillere iş sağlayabilmektir. Aldığı OHSAS 18001 belgesi de güvenli bir çalışma ortamının sağlandığının belgesidir.

Kuruluş olarak gelişmişliğin bir göstergesinin de eğitim saatlerimizin çokluğu olduğunu biliyoruz. Daha iyi yönetsel organizasyonlar oluşturmak ve bildiklerimizi paylaşmak için aldığımız ve kendi bünyemizde birbirimize verdiğimiz eğitimler bir yana doğanın devinimlerini anlamak, yaşantının herhangi bir anındaki muhtemel tehlikeleri önlemek ve hayatı kolaylaştırmak için bile eğitimler aldık.

Çalışıyoruz; üretiyoruz; eğitiyoruz; eğitiliyoruz; paylaşıyoruz ve çabaların meyvelerini de çevremize aktarıyoruz. Yaşadığımız bölgede benzer bir sektörde bir rakibimizin olmaması bizim için bir dezavantaj olsa da biz sürekli kendi kendimizle yarışmalıyız. Organizasyonumuzun her katmanında hedefler koymalı ve bu hedeflere olan uzaklığımızı sorgulamalıyız. Başarı, hedeflerdeki parametrelerin değerleri ile anlam kazanır. Başarıyı elde edip ona süreklilik kazandırmak en zor iştir. İş yapan en iyi bilen ise birbirimizin önerilerine kulak vermeliyiz. Sürekli gelişmek ve sürekli başarı için de hep yeni projeler üretip hayata geçirebileceklerimize ivedilik kazandırmalıyız. Kuruluşumuzda her çalışanın kazanılmış bir değerdir ve her geçen gün işlerimizin katma değerini arttırmak için yeni çözümler üretiyoruz; kısaca araştırıyoruz ve geliştiriyoruz. Er-Bakır Fen Lisesi'nde sunduğumuz Sürekli İyileştirme Faaliyetleri Projeleri ile bunu herkese kanıtladık. Türkiye'nin ilk 100 şirketi içine oturmanın yetmediğini ve kendi kendimizle yarıştığımızı gösterdik. Pek de alışkın olmadığımız ve çok yeni hayata geçirdiğimiz bu kardeş kuruluşlarımızla başarılarımızı paylaşma arzümüzü, belki bir gün ilimizde ve bölgemizdeki diğer büyük firmalarla da gerçekleştirebiliriz. Çalışanlar olarak umutlarımız çok büyük.

Gelecek sayıda buluşmak üzere, sağlıklı kalın.



Er-Bakır Ailesi, 23 Nisan 2002 tarihinde Pamukkale Polat Otel’de “Bahara Merhaba” yemeğinde buluştu. Canlı müzik eşliğinde neşe içinde yenilen yemeğin yardından çalınan oyun havaları eşliğinde hep birlikte doyusuya eğlendik.



İlimiz 1. derece deprem bölgesinde. Ülkemizde yaşanan 17 Ağustos Depreminin yaşattığı acıları, olası bir depremle tekrar yaşamamak ve bu konuda tüm çalışanlarımızı daha fazla bilinçlendirmek için 13 Haziran 2002 tarihinde Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Sn Doç.Dr. Halil Kumsar ve Sn Doç.Dr.Halil Karahan tarafından şirketimiz toplantı salonunda Deprem Eğitimi verildi.



Fabrikamızda halk oyunları öğreniyoruz. Haziran, temmuz, Ağustos aylarında düzenlenen halk oyunları kursunda Ege Bölgesi Halk Oyunlarını bayanlarda Ayça Çetin, erkeklerde Gökhan Demirtaş ve Nail Gökçe öğreticiliğinde gerçekleştiriyoruz. Kurs, her vardiya ve çalışma saati için üç ayrı seansda uygulanıyor. Arkadaşlarımız bir çalışma sırasında görüntüyor.



## Şirketimizden Haberler

9 Haziran 2002'de Cankurtaran Piknik Alanında Er-Bakır Ailesi olarak gelenek-selleştirmeyi düşündüğümüz piknikteydik. Hep birlikte piknik yemeğimizi yedik, halat çekme yarışı yaptık, voleybol oynadık, çocuklarımızla birlikte uçurtmalar uçurduk. Tüm Er-Bakır Ailesi olarak birarada olmanın mutluluğunu yaşadık.



Er-Bakır Fen Lise-si'nin resmi açılışı 21 Mayıs 2002'de yapıldı. Düzenlenen törene Denizli Valisi Sn. Yusuf Ziya Göksu, Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Ahmet Nuri Erikoğlu, Denizli İl Millî Eğitim Müdürü Sn. Turan Kiriş, Yönetim Kurul Üyelerimiz Sn. Vedat Erikoğlu, Sn. Hüseyin Erikoğlu, Sn. Ali Abaloğlu, Sn. İsmet Abaloğlu, Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci ve 200'ü aşkın davetlinin katılımı ile gerçekleşti. Yapılan konuşmaların ardından Sn. A. Nuri Erikoğlu, değerli eşi Sn. Saadet Erikoğlu, Sn. Ali Abaloğlu ve Sn. Yusuf Ziya Göksu



tarafından kurdele kesilerek açılış yapıldı. Daha sonra tüm misafirler okulu gezip bilgi aldılar. Er-Bakır Fen Lisesi'nin mimar-

isi Prof. Dr. Orhan Şahinler tarafından tasarlanmıştır. Bu tasarımı Fen Liseleri mimarisinde Türkiye'de bir ilktir.





Ticaret Müdürümüz Sn. Nazım Kalkancı, Singapur'da katıldığı "Dünya Bakır Ticaretinin Gelecek 10 Yılı İlgili Gelişimi" konulu toplantıya ait izlenimlerini 23 Mayıs 2002 tarihinde slayt gösterisi eşliğinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve diğer yöneticilerle paylaştı.



İnsanı Anlamak Eğitimi, fabrikamız toplantı salonunda 10,11-24,25 Mayıs ve 7,8 Haziran 2002 tarihlerinde yapıldı. Bir grup arkadaşımız eğitim sırasında görülüyor.



Yangın Eğitimi, teorik ve uygulamalı olarak 15-22 Mayıs 2002 tarihlerinde verildi. Fabrikamız yemekhanesinde video gösterisi eşliğinde verilen teorik eğitimin ardından fabrika bahçesinde oluşturulan petrol ve ağaç yangını tipleri, öğrenilen uygun söndürme teknikleriyle söndürüldü. Oluşturulan söndürme, ilk yardım ve kurtarma ekipleri, görevlerini başarıyla yerine getirdiler.





03-30 Haziran 2002 tarihleri arasında Güney Kore ve Japonya'da düzenlenen Dünya Kupası'nda milli futbol takımımızın maçlarını fabrikamızda kurulan dev ekranlarda büyük heyecan ve zevkle izledik. Attığımız gollerle sevindik, yediğimiz gollerle üzüldük. Milli Takımımızın kazandığı üçüncülük kupası hepimizi sevince boğdu. Bundan sonraki turnuvalarda daha büyük başarıların bizim olacağına inanıyor, milli takımımızı, bu başarılarından dolayı yürekten kutluyoruz.



Devlet Bakanımız Sn. Tunca Toskay ve Enerji Bakanımız Sn. Zeki Çakan 18 Mayıs 2002 tarihinde fabrikamızı ziyaret ettiler. Denizli Valisi Sn. Yusuf Ziya Göksu, Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci ve Ticaret Müdür Yardımcımız Sn. Sedat Erikoğlu ile birlikte fabrikamızı gezen bakanlarımız üretimlerimiz hakkında bilgi aldılar.



Sürekli İyileştirme Projeleri ekip sunuşları 06.06.2002 tarihinde Er-Bakır Fen Lisesi konferans salonunda Er-Bakır Ailesi ve davetlilerinin katıldığı bir toplantı ile gerçekleşti. 2000 ve 2001 yılı sonuçlanan Sürekli İyileştirme Projelerinin sunuşuna katılan ve ekiplerde görev yapan arkadaşlarımız Er-Bakır'ı her gün biraz daha iyiye götürmek için çalışmalarına aynı hızla devam etmektedir.





## KALİTE-ÇEVRE VE SAĞLIK

**Merhaba sevgili Er-Bakır'lılar,**

Bildiğiniz gibi 23-26 Temmuz 2002 tarihleri arasında belgelendirme kuruluşumuz BUREAU VERITAS tarafından gerçekleştirilen belgelendirme tetkiki sonucunda Er-Bakır'ımız ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) OHSAS 18001 (Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi) ve QS 9000 kalite sistemleri ile ilgili incelemeleri başarı ile geçmiş ve 3 yıl süre ile bu belgeleri kullanmaya hak kazanmıştır. Bu sayımızda sizlere bu konu ile ilgili bilgiler aktarmaya çalışacağım.

Öncelikle, yaklaşık 1,5 yıllık bir çalışma ile kazanılan bu başarıda emeği olan sizlere teşekkür etmek istiyorum. Her konuda olduğu gibi bu konuda da yapılan takım çalışmasının doğal sonucu yani BAŞARI bizlerin gerçekleştirdiği uyumlu çalışma ile elde edilmiştir. Tabii bu başarı bizlere ülkemiz içinde bulunan ve bakır sektöründe yer alan şirketler arasında da ISO 14001- OHSAS 18001 belgelerine sahip olan ilk ve tek, Denizli'de de ilk özel sektör kuruluşu olma sevincini yaşatmıştır.

Bundan sonra bizlere düşen en önemli görev ise, kazandığımız bu belgelerin gerekleri olan çevreyi koruma, kendimizi koruma amacıyla hepimizin düşünceleri ve fikirleri ile oluşturulup yayınlanan prosedür ve talimatlara uymak, mevcut uygulamaları inceleyerek geliştirmek için sürekli çalışmak. Çünkü bugünkü ekonomik koşullar ve rekabet koşulları kendimizi sahip olduğumuz bilgi, deneyim

ve sistemlerle sürekli gelişme ile iyileştirmemizi gerektirmektedir.

Er-Bakır bugüne kadar olduğu gibi bu mücadeleyi de yüzünün akıyla tamamlayarak paydaşlar olarak tanımlanan toplum, çalışan, müşteri ve hissedarlarına olan sorumluluğunu yerine getirmiştir.

### ER-BAKIR A.Ş. KALİTE-ÇEVRE VE SAĞLIK GÜVENLİK POLİTİKASI

- ✓ Doğal kaynakları, malzemeleri ve enerjiyi etkin kullanmak
- ✓ Atıkları azaltmak ve zararsız hale getirmek
- ✓ Geri kazanımı arttırmak
- ✓ Yeni yatırımlar planlarken ÇSG faktörünü ön planda tutmak
- ✓ Paydaşlarımızın ÇSG bilincini geliştirmek
- ✓ Yürürlükteki ÇSG konusunda ilgili yasa ve yönetmenliklere uymak
- ✓ Hedefler ve eğitimlerle sürekli gelişmeyi sağlamak
- ✓ Müşteri ve çalışan memnuniyetini sağlamak
- ✓ Maliyetleri düşürerek pazar payını arttırmak
- ✓ İlk seferde doğruyu yapmak  
Politikamız olarak benimsenmiştir.

Ayrıca;

- İlk defa sahip olduğumuz arazimizi yeşillendirip,
- Denizli'de ilk kez kurulan Arıtma Tesisimizi faaliyete başladığı günden bu yana hiç durdurmadan çalıştırıp,
- Gerçekleştirdiğimiz ER-BAKIR ormanı ile devam eden çevreyi koruma yolculuğumuzu inanarak yazılı hale getirdiğimiz Yönetim Sistemleri Politikamızın gereklerini yerine getirerek, daha bilinçli ve sistemli uygulayacağız.

Bununla beraber insana değer veren ilkesinden hiç taviz vermeden bugüne kadar çalışanlarının güvenli iş ortamında çalışması için her türlü önlemi alan, çalışanlarının da bu konuya inanmaları ve iş güvenliği kurallarına gereken özeni göstererek çalışmalarını sonucu İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği değerlendirmelerinde, sektör verileri dik-

kate alındığında ER-BAKIR ülkemiz ve diğer dünya ülkelerinde faaliyette bulunan rakiplerini açık farkla geride bırakmaktadır. Şimdiye kadar bu konuda hiçbir yatırımdan kaçmayan ER-BAKIR bundan sonra bu konuda da daha sistemli ve bilinçli çalışmalarını, sahip olduğu insan kaynağı için gerçekleştirmeye devam edecektir.



# Denizli'de TURİZM

M. AKİF TEMELCİOĞLU

Denizli, gelişmiş kültür dokusu, antik çağlardan günümüze uzanan tarihi ve doğal güzellikleri, gelişmiş sanayisi ve tarımsal zenginliklerine ilaveten ayrıca bir turizm kenti olma özelliğine de sahiptir. Bu bakımdan Denizli, sanayi ve tarımsal gelirlerinin yanısıra turizm gelirleriyle de ekonomik refahını yükseltmektedir. Bu gelirleri daha da yükseltmek için ilimizde bulunan tesislerin fiziki ve sosyal altyapılarını muhafaza etmek konusunda gerekli tüm çalışmalar sürdürülmektedir. Denizli'de turizmi sadece tarihi yerler gezip görmenin dışında Kongre Turizmi, Yayla Turizmi, Kış Turizmi, Termal Turizmi ve Dinsel Turizm gibi alanlara yayma çalışmaları artık meyvelerini vermiştir.

Denizli'li olup da Pamukkale'ye gitmeyenimiz yoktur. Dünyadaki birçok insanın görmek için ülkesinden kalkıp geldiği tarihle içiçe geçmiş müthiş güzellik, görüldüğünde insanın içini tula bir duyguyla doludur. 35°C olarak yeraltından çıkan su, traverten alanından geçerken içindeki kalsiyum karbonat çökelerek gördüğümüz beyaz travertenleri oluşturur. Pamukkale'nin bir de güzel efsanesi vardır. "Çok eski zamanlarda burada yaşayan fakir bir ailenin çirkin bir kızı vardı. Kız, fakirliğinden şikayetçi değildi. Ancak evlenme çağına geldiğinde çirkinliği nedeni ile hiçbir isteyeni çıkmamıştı. Buna çok üzölen genç kız Pamukkale travertenlerinden kendini aşağıya atarak intihar etmeyi kafasına koydu. Düşüncesini gerçekleştirmek için travertenlerin en yüksekinden kendini aşağı bıraktı. İç su ve tortu ile dolu büyük bir havuzun ortasına düştü. O esnada avdan dönen ve oradan geçmekte olan Denizli Beyi'nin oğlu kendini traverten havuzuna atan yaralı, baygın fakat çok güzel bir kız koşarak oradan aldı. Atı ile civardaki babasının malikanesine götürdü. Sonra da sağlığına kavuşan kızla evlendi." O tarihten beri Pamukkale sulanında şifa arayan hastaların arasına, güzellik arayan insanlar da katılmıştır.

Pamukkale traverten alanının yakınında kurulmuş olan antik Hierapolis kenti, tiyatrosu, Roma hamamı, Apollon tapınağı, Kiliseleri, St. Philip Martyriumu ve değişik kültürlere ait mezar tiplerinin birarada bulunduğu Nekropolü ile mutla-

ka görülmesi gereken bir yerdir. Denizli'nin bir önceki yerleşim alanı olan Laodilya ve diğer antik kentler Tripolis, Colossae, Eumonia, Herakleia Salbace, Attuda, Apollonia salbace, Tabae, Dionysopolis, Sebastopolis, Trapezopolis, gezdiğinizde büyük zevk alacağınız güzelliklerle dolu.



Denizli'de değişik turistik faaliyetlerin yapılabildiğini belirtmiştik. 1997 yılında Dünyada ilk kez yapılmış olan 1. Dünya Hava Oyunları, Honaz Dağı ve Çökelez Dağı eteklerinde (Pamukkale) gerçekleştirilmiştir. Halen buralarda yamaç paraşütü yapılabilmektedir. Denizli'yi bisikletle dolaşmak için değişik bisiklet parkurları var. Takip edebileceğiniz parkurlardan birisi Denizli - Bereketli - Hallaçlar - Göveçlik - Altındere - Molla Ahmetler - Kelceci - Bekirler - Duacılı - Kumkescik - Denizli, Alın sırtçantanızı, atlayın bisikletinize mutlu bir haftasonu geçirin. Oltu balıklığından mı hoşlanıyorsunuz? Çivril ilçesindeki Işık Gölü, Büyük Menderes Nehri, Adıgüzel Barajı, Kartal Gölü, Dalaman Çayında halıklar sizi bekliyor. Dağcılıktan ve trekkingden hoşlananlar! Denizli Çamlık - Kızılcabölük, Buldan Kestane Deresi - Buldan Süleymanlı Yaylası, Karçı Dağı - Babadağ Yaylaları, Cankurtaran Çamlığı - Honaz Dağı parkurlarını yürüyüş için uygun alanlardır. Kayak yapmaktan hoşlananlar! Honaz Dağı ve Bozdağ için kayak merkezi projeleri var. Acıpayam'daki Bozdağ'da kayak merkezi açılığında Batı Anadolu'nun en büyük kayak merkezi olacak.

İlimiz mağara turizmi için mükemmel olanaklara sahiptir. Kakkık Mağarası, çok miktarda damlatışı şekilleri, sarkıtlar, dikitler, bayrak şekilleri, org desenli duvar-

lar, mağara çiçekleri, mağara incileri, ayrıca Pamukkale'de bulunan travertenlere benzer traverten basamakları ile eşine rastlanmaz güzelliktedir. Dodurga'lar Keleşli Mağarası adeta damlatış omanına benzemektedir. Eski Kale mağarasının antik dönemde yapıldığı, yerleşim yeri olarak kullanıldığı ve Eski Kale'nin tüm altını doladığı tahmin edilmekte. Bunların dışında Alacain, Aslanini, Teresuyu, Akkale, Medirventli Kuyu ve daha birçok mağara görülmeye değer mağaralardır. Rafting ve kano için Bekilli ve Çal arası Büyük Menderes Nehri, Güney Şelalesi ve Dalaman Çayı en güzel parkurlardır. Denizli'de doğanın güzelliklerini Jeep Safari turlarıyla görmek isteyenler! Çınkır Çamlık'tan Aphrodisias'a, Pamukkale'den Çınkır Güney Şelalesi'ne, Yatağan Kasabası'ndan Çınkır Aşağı Karacay Beldesi'ne, geçin oradan Honaz ilçesine. Av yapmaktan hoşlananlar, dikkat! Hayvanların üreme dönemlerinde kanunda belirtilen kısıtlamalar dışında, nesli tükenmekte olan hayvanların avlanması yasaktır. Çivril ve Buldan Ovaları Bildirilen av için uygun yerlerdir. Büyük Menderes havzasında arızaların bol olduğu bölgelerde Üveyik avlanmaktadır. Yasak bölgeler ve kısıtlamalar dışında ilin tüm dağlarında kedi ve tavşan avlanabilmektedir. Haftasonu piknik yapmak isteyen tüm Denizlililer! Çam ormanları, meyve ağaçları, soğuk suları, temiz havası ve yeşil manzarasıyla Cankurtaran, Beyazıt, Kartal Gölü, Buldan'da Kestane Deresi, Çivril'de Güneş, Merkez'de Karçı Deresi, Çamlık, Değirmenönü, Gökpınar, Güney'de Güney Şelalesi ve daha birçok piknik alanı mükemmel manzaralarıyla bizleri ağırlamayı bekliyor.

Dünya'da bir benzeri bulunmayan Pamukkale'nin ilimize kazandırdığı değer yanında alternatif turizm olanaklarının ilimize kazandıracakları ortada. Sanayi ve tarımsal gelirlere turizm gelirlerinin de eklenmesiyle ilimizdeki gelişme daha hızlı ve devamlı olacaktır. Bu sebeple daha çok turistik tesislerin yapılması, tanıtımı çok fazla önem verilmesi gerekiyor. Tüm bunlar yapıldığında Denizli, bir dünya kenti olma yolunda önümü açmış olacaktır.

Sevgilerimle.





## Mali İşler Müdürlüğü



**Ayaktakiler (Soldan Sağa) :** İsmail BİLTEKİN, Ümmü US, Ali ÇULHA, Murat DEMİRCİ, Yalçın ÜNLÜ, Umut TÜRKBAŞ, Belkis AKINCI,

**Oturanlar (Soldan Sağa) :** Mahmut CEYLAN, Arif Ali ERİKÇİ, Sabri ÇETİN, Nihat AKSAKAL

(Mustafa TAYANÇ izni için katılamamıştır.)

Bir işletmenin iç ve dış finansal nitelikteki işlem ve olaylarının para cinsinden ve anlamlı bir şekilde kaydedilmesi, sınıflandırılması, özellenmesi ve sonuçlarının yorumlanması üreten bir bilgi sistemi olarak tanımlanan "MALİ İŞLER" birimi 12 kişilik kadrosu ile hizmet üretmektedir.

Hizmet üretiminde temel anlayış şudur: Şirket değer ve saygınlığının maksimum seviyede tutulması için bilgi ve önerileri güvenilir bir şekilde üretmek, uygulanmasında etkin rol oynamak, her türlü ortamda olası risk ve belirsizlik unsurlarını değerlendirip mevcut kaynakları da uygun şartlarda temin etmektir.

Mali işlerin çalışma temelini

oluşturan belirli prensipler (ilkeleri) vardır. Bu prensiplere, işletmelerin özellikleri gereği karşılaşılabilecekleri sorunlara yön verebilecek kurallar bütünü demek yerinde olur. Bunlar "Genel Kabul Görmüş Muhasebe İlkeleri" olarak da tanımlanır. Bu ilkelerden bazıları:

- Süreklilik
- Tutarlılık
- Dönemsellik
- İhtiyatlılık
- Maliyet Esası
- Maliyetin Önceliği
- Belgelerin Geçerliliği vb. şekilde örneklenebilir.

Mali İşler Birimi olarak:

- Genel Kabul Görmüş Muhasebe ilkeleri'ne uygun olarak hazırlan-

mış ve analitik bir yapıya sahip, raporlamaya dönük, bir hesap planı ile çalışan, mevzuatlar ile şirket yönetmelik ve prosedürleri'nin uygulandığı bir "GENEL MUHASEBE",

- Anlaşılır, güvenilir, analitik bir "MALİYET MUHASEBESİ",

- Mali hedef ve stratejiler ile bunlara uygun aktif ve finans kaynaklarını takip eden, değerlendiren bir "FİNANSMAN",

- Tüm birimlerce desteklenen bir "BÜTÇE ve BÜTÇE KONTROL SİSTEMİ" anlayışı içinde çalışmak temel prensibimizdir. Böyle olduğu için her tür denetime açık olarak çalışmalarımız (minimum kadroyla) sürdürülmektedir.



# Verimlilik Nedir ?

Uğur TİMURÇİN

İnsan Kaynakları Uzmanı

İşçilere daha çok ücret, işverenlere daha çok kar, devlete daha çok vergi sağlamanın havuzunu oluşturan verimlilik, iç ve dış pazarlarda rekabet eden bir işletmenin kalite, satış sonrası hizmetler ve imaj gibi kozları arasında seçkin bir yer tutar. Bir işletme, ürettiği mallara yönelik talebi sürekli kılabilmek ve böylece pazarlarda tutunabilmek için ürün fiyatını düşük tutmak, ürün kalitesini yükseltmek, satış sonrasında sunduğu hizmetleri geliştirmek ve imaj yaratmak için olduğu kadar, verimlilik düzeyini yükseltmek için de savaşı vermek durumundadır.

Verimliliği yükseltmek demek, eldeki emek, sermaye ve toprak gibi kaynaklardan eskisine göre daha çok ürün elde etmek demektir. Verimlilik artışları bireylerin yaşam koşullarını derinden etkileyen sayılı değişkenlerden biridir. Genel olarak toplumu oluşturan bireylerden hiçbirini azaltmadan en azından bir kişinin gelirini yükseltebilmek, yalnızca verimlilik artışlarına bağlıdır. Öte yandan verimlilik artışları genç kuşaklara daha uzun süreli eğitim sunabilmesine olanak sağlayan bir kaynaktır. Yetişkinler, kendilerini yaşatacak düzeyin çok üstünde bir üretim düzeyini başardıklarında genç kuşakları yaşatmanın ötesine geçerek onlara daha uzun süreli bir eğitim fırsatını da sunmuş olurlar. Çalışma dönemlerini noktalar emeklilik dönemine adım atmış insanların gönenç düzeylerindeki yükselişlerde ancak verimlilik artışlarıyla kalıcı bir biçimde temellendirilebilir. Ve bütün bunlar ölçüsünde önemli olan bir konu da şudur: Dinlenebilmek ve kendilerini geliştirebilmek için boş zamana en çok gereksinim duyan yetişkinlere, istediklerini

verecek temel kaynağı da verimlilik artışlarından başka yerlerde aramak gerekir. İşte yaşamın pek çok alanında bir anahtar olma işlevini gören verimlilik, yalın bir dille anlatılırsa şu içeriği taşıyacaktır.

Toprağa on buğday tanesi atıldığında ondan en çok dokuz tane alınıyorsa bu üretimin verimsiz olduğu söylenebilir. Böyle bir süreç kaynakları azaltıcı nitelikte olduğundan, bir gün elde toprağa atacak buğday bırakmayacaktır. Bu durumda yapılacak en iyi iş, ekilenden daha çoğunu biçmenin yöntemlerini öğrenmek ya da bu olmuyorsa buğday tanelerini toprağa atmaktan vazgeçmektir.

Toprağa on buğday tanesi atıldığında oradan yalnızca atılan ölçüsünde buğday tanesi alınıyorsa, bu üretimin başabaş noktasında olduğu söylenebilir. Başabaş noktasındaki bir üretim verimli olarak nitelendirilemeyeceği gibi, verimsiz olarak da nitelendirilemez. Bu durumda, olduğu gibi kalacak olan eldeki kaynakların bir gün yerinde yeller esmesinden kaygılanılması kadar, tepe tepe yığılacağından umutlanması da yetersizdir.

Yok, toprağa on buğday ekildiğinde ondan en az on bir buğday alınıyorsa, işte o zaman bu üretimin verimli olduğu söylenebilir. Ancak burada dikkat etmek gerekiyor; Ekilen on buğday karşılığında on bir buğday tanesi biçmek de, on bir bin buğday tanesi biçmek de üretimin verimli olması demektir. Beş parmağın beşi bir olmadığı gibi verimliden verimliye de fark olduğu buradan ortaya çıkıyor.

Yukarıda anlatıldığı ölçüde çok yalın bir anlamı olan verimlilik, toplumsal olarak da böylesine açık mıdır? Ne

yazık ki, hayır! Bir ekonomist, başka başka insanların başka başka anlamlarda kullandığı "verimlilik" sözcüğünün ilk sıralarda geldiğini belirtmektedir. Ona göre verimlilikten işçiler başka, işverenler başka, hükümet de başka bir anlam çıkarma eğilimi sergilemektedir. İşçiler yönünden "ücret karşılığı olmaksızın daha çok çalışma" biçiminde anlamlandırıldığı için ürüntüyle karşılanan verimlilik işverenler yönünden "kârlılıkta bir yükselme", hükümet yönünden ise "vergilerdeki artış" diye anlaşılabilir.

Ancak bütün bu yorumlar, verimliliğin çok farklı tanımları olan değil, yalnızca çok farklı kesimleri ilgilendiren bir kavram olduğunu göstermektedir. Çünkü öz olarak verimlilik tek bir anlam taşımakta ve kaynakların ürüne dönüşebilirlik düzeyini yansıtmaktadır. İktisat yazınında "çıktı/girdi" ya da "katma değer/girdi" biçiminde gösterilen tanımlar da verimlilik kavramının bu özülle sıkı sıkıya ilişkilidir. Bunların ilkinine göre belli kaynaklardan daha çok çıktı elde edilmesi ya da çıktının kaynaklardan daha hızlı çoğalması verimlilikteki bir yükselmeyi gösterir.

Enerji ya da hammadde tüketimini bir miktar artırıp daha yüksek miktarlarda ürün ortaya koymak, bu nitelikte bir verimlilik artışı olarak ortaya çıkar. Benzer bir biçimde belli bir işletmede çıktı düzeyi olduğu gibi kalırken, kaynak tasarrufunun sağlanması da verimlilikteki bir yükselmeyi dile getirir. Daha az enerji ya da daha az hammadde kullanma sonucunda eski çıktı düzeyine ulaşılması, kaynak tasarrufu yoluyla sağlanan bir verimlilik yükselişi olarak anlam kazanır.



# Anne - Çocuk Sağlığı

## VE SAĞLIKLI GEBELİK İÇİN BİLİNMESİ GEREKEN BİLGİLER

### GEBELİK ÖNCESİ

● Gebe kalmadan 2-3 ay önce anne adayınca alınmaya başlanan Folik asid vitamini bebeklerin beyin-omurilik sisteminde ortaya çıkabilecek bazı hastalıkların (spina bifida) oluşmasını engeller.

● Gebelik sırasında ortaya çıkabilecek riskleri en aza indirmek için gebelik öncesi bir kadın-doğum uzmanına danışmak son derece önemlidir.

● Akıllı evliliği yapanlar, önceki gebeliklerinde anormal bebek doğumu gerçekleşenler, yakın akrabalarında anormal bebek öyküsü olanlar, ikiden fazla düşük yapanlar, şeker, yüksek tansiyon, sarılık gibi hastalığı olanlar gebe kalmadan önce muhakkak kadın-doğum uzmanına başvurmalıdır.

● İdeal gebelik yaşı 18-35 yaş arasıdır, daha genç ve daha ileri yaşlarda oluşan gebelikler hem anne hem de bebek hayatı açısından ciddi riskler içermektedir.

### GEBELİK SIRASINDA

● Adet gecikmesi nedeniyle gebelik şüphesi olan hastalar sağlık kurumlarında veya eczanelerden aldıkları testler vasıtasıyla gebelik tanısını kısa sürede kesinleştirmelidir.

● Gebelik esnasında düzenli beslenme çok önemlidir. Günde bir bardak süt, taze sıkılmış meyve suları ve bol su tavsiye edilir. Gebelik süresince alkol, sigara kullanılmamalı kahve, çay gibi alışkanlıklar en az miktarda tutulmalıdır. Gebelik süresince çiğ et, midye, taze peynir kullanılmamalıdır. Sebze ve meyveler çok iyi yıkamak şartı ile bol bol tüketilebilir.

● Evcil hayvan dışkısı veya top rakla el teması olursa ellerin sabunla iyice yıkanmasında fayda vardır.

● Gebelik boyunca yürüyüş gibi spor hareketlerine devam etmeli, gebelik sonuna kadar 10-12 kilo alacak şekilde dengeli beslenmeye dikkat et-

melidir. (Tavuk, balık, kırmızı et, yumurta, sütten zengin beslenmeli)

● Hiçbir şikayet olmasa da her gebe ilk üç ay içerisinde bir kadın-doğum uzmanına başvurulmalıdır. Bu dönemde yapılacak ultrason tetkiki ile gebelik yaşı, bebek sayısı (Tek, ikiz vs), normal gebelik - dış gebelik ayrımı, kalp atışları ve gebeliğin sağlık durumu kesin olarak tesbit edilebilir. Ultrason tetkiki takip eden doktor tarafından farklı bir öneri olmazsa gebelik esnasında ikinci ve üçüncü üç ayda iki kez daha tekrarlanmalıdır.



Sekizinci aya kadar ayda bir, dokuzuncu ayda iki haftada bir daha sonra doğuma kadar haftada bir doktor kontrolüne gidilmelidir.

● Bebeğin sağlıklı olduğunu gösteren ense kalınlığı ölçümü, ikili ve üçlü testin yapılması için doktorunuza en uygun zamanı birlikte tesbit edin. (11-12 hafta arası)

● Doktorunuzun önerdiği kan ve vitamin hapları haricinde herhangi bir ilaç almadan önce doktorunuza danışın.

● Vajinal akıntı, su gelmesi, kanama, ritmik kasılmalar olması veya şiddetli karın ağrısı gibi durumlarda derhal doktorunuza temasa geçin.

● Doğumunuzu mümkünse hastane ortamında, mümkün değilse en yakındaki sağlık personelinin kontrolü altında yapmanız hem anne hem bebek sağlığı açısından son derece önemlidir.

### GEBELİK SONRASI

● Lohusalık son derece hassas bir dönemdir. Doğum sonrası bakımı ve kontrollerinizi ihmal etmeyin. Bu dönemde çıkan yüksek ateş bir günden fazla sürerse doktorunuza başvurmakta fayda vardır.

● İlk dört-altı ay anne sütü tek başına besleyici ve hastalıklardan koruyucudur. Bebeğinize ek gıdaları 6. ayda başlayabilirsiniz. Bebeğinizin takibi en yakın sağlık kuruluşunda yapılmalı, aşıları tamamlanmalı, büyüme ve gelişmesi yakın biçimde takip edilmelidir.

● Kundak kalça çıkığına neden olabileceği için bebeğinize kesinlikle kundak yapmayın. Bebek ishal olursa su ve sıvı gıdaları daha fazla verin. Devam ederse, öksürük, halsizlik varsa derhal bir sağlık kuruluşuna başvurun.

● Bebeklerin yanında kesinlikle sigara içmeyin ve içenleri uyandırın

● Sık gebelikler annenin sağlığını bozacağı için tehlikelidir. Doğumdan altı hafta sonra kadın-doğum doktorunuza başvurarak kontrolünüzü yaptırın ve doktorunuza istenmeyen gebeliklerin önlenmesi açısından kullanabileceğiniz en uygun yöntemi birlikte tesbit edin.

Sağlıklı günler dilerim.

**DOÇ.DR. ERKAN ALATAŞ**

Pamukkale Üniversitesi  
Kadın-Doğum Öğretim Üyesi



Teknik Müdürümüz  
Halil GÖKER'in torunu  
M. Taylan - Esmâ  
GÖKER  
çiftinin kızı Ezgi Vildan  
GÖKER  
09/04/2002



Emel - Ümit  
OSKAY kızı  
Ceylin OSKAY  
23/04/2002



Yıldız - Emin ÇOBANOĞLU  
çiftinin oğlu Osman  
ÇOBANOĞLU  
01/04/2002



Ranâ - Altan ARMAN  
çiftinin oğlu  
Necati ARMAN



Rahmi - Ümran  
DOĞAN  
çiftinin oğlu  
Muhittin DOĞAN  
01/04/2002



Güngör - Aysun  
SÖNMEZ çiftinin  
oğlu Osman  
SÖNMEZ  
28/04/2002



Keyser - Ali  
KAYHAN  
çiftinin oğlu  
Said Faruk  
KAYHAN  
04/06/2002



Fatoş - Bahattin BABA  
çiftinin oğlu  
Sunguralp BABA 01/05/2002



Birsen -  
Erdoğan ARGÜZ  
çiftinin oğlu  
Fehmi Bora  
ARGÜZ  
16/04/2002

Beyhan-Selaattin  
KOCABAŞ  
çiftinin kızı  
Nisa KOCABAŞ  
05/07/2002

Duygu-İsmet  
KAHRAMAN  
çiftinin kızı  
Havva Nur  
KAHRAMAN  
01/07/2002

Songül-Ensar  
ESKİN  
çiftinin kızı  
Zülfe ESKİN  
28/06/2002



Dostumuz, çalışma arkadaşımız sevgili

## Adem TUNCAY'ı kaybettik.

08.05.2002 tarihinde beklenmedik bir şekilde kalp krizi geçiren arkadaşımız kaldırıldığı hastanede kurtarılamayarak aramızdan ayrıldı.

Başta ailesi olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarımızın başı sağolsun. Adem TUNCAY, 22.12.1997 tarihinden buyana Er-Bakır'da Çoktelli Operatörü olarak çalışmaktaydı.

**SEVDİĞİM,**

Korkulu gecelerimin prensesi  
Sana yalan söylemeyeceğim,  
Sevdim seni biliyorsun  
Sevmedi demeyeceğim.

Ama bırak ellerimi,  
İndir gözlerini ayaklarıma  
Ve güzel bir şiirin ilk satırları  
gibi  
Vurup güzelliğini bağrıma  
doyurmadan git...

Unut o saçlarını okşayan elleri,  
Son kez bile dokunamaz o  
eller sana,  
Dokunamaz kelepçeli,  
Bekleme öyle anlamsız  
Kırdılar kalemimi,  
Ağlama içimin sıcaklığı  
O hayalini kurduğumuz  
önü Bahçeli küçük ev gibi  
Koskaca bir hayal olup git...

Hadi git ıssızlaşmadan gece,  
Öksüre öksüre çıkıp o zor  
yokuşu,  
Bırakmazlar, bırakmam seni  
evine

Hadi durma daha fazla,  
O yangın gözlerine yağmur  
düşmeden git,  
Ölüm gibi...  
Ölüm gibi git de aldanayım  
Ölüme, ateşine susadığım  
bu gecede  
Dayayıp ağzımı su içer gibi  
kanayım  
Git artık ağlatmadan beni  
Yürekden düşen göz yaşı  
gibi git  
Sevginin 17 yaşı gibi  
Baharın geldiği gibi git  
Özlemiyle yandığım  
Her gün göreyim diye sabırsızlandığım  
Saçlarının savrulduğu gibi  
git...

Çocukluğun gibi  
çocukluğumun bağrında  
ateş olup  
kavrulduğu gibi....

Hadi git artık ağlatmadan  
beni,  
usulca git.  
Ağlamadan ağlatmadan.....

**HÜSEYİN ÇAM****BİR BABADAN ÇOCUĞA**

- Kaybedecek şeyi olmayanlardan kork,
- Çocukların "adalet" sözcüğünü duyduğunda seni hatırlasın,
- Kendini ve başkalarını bağışlamayı bil,
- Biri seni kucakladığında ilk bırakan sen olma,
- Her gün altı bardak su içmeyi unutma,
- İyi bir evliliğin iki şeye bağlı olduğunu unutma; Birincisi doğru insanı bulmak, ikincisi doğru insan olmak,
- Cesaretlili ol. Hayatına geri baktığın zaman yaptıkların için değil, yapmadıkların için pişman olacaksın.
- "Teşekkür ederim" ve "Lütfen" sözcüklerini çok kullan.
- Bir mesleğin hilelerini öğrenmek yerine o mesleği iyi öğren.
- Başkalarını suçlamak yerine sorumluluk al.
- Çocuklarla oynarken kazanmalarına izin ver.
- Ölümsüz insanlardan uzak dur.
- Yaşlanabilirsin; bu doğaldır ama sakın köhneleşme ve paslanma.
- Eğer hayatında hiçbir başarısızlık yoksa hiç risk almıyorsun demektir.
- İyi bir arkadaş, senin kendine verebileceğin en değerli hediyedir.
- Kaplumbağa başını çıkarıp önünü görmeden ilerlemez, kaplumbağayı küçümseme.

**Çocuk yaşadığını öğrenir**

Eğer bir çocuk kınanarak yaşarsa  
suçlamayı öğrenir

Eğer bir çocuk düşmanca davranışlar  
içinde yaşarsa kavga etmeyi öğrenir.

Eğer bir çocuk alay edilerek yaşarsa  
sıkılganlığı öğrenir.

Eğer bir çocuk utanç içinde yaşarsa  
suçluluk duymayı öğrenir.

Eğer bir çocuk hoşgörülle yaşarsa  
sabırlı olmayı öğrenir.

Eğer bir çocuk teşvik edilerek yaşarsa  
güvenmeyi öğrenir.

Eğer bir çocuk değer verilerek yaşarsa  
saygı duymayı öğrenir.

Eğer bir çocuk eşitlik ortamında  
yaşarsa adaleti öğrenir.

Eğer bir çocuk güven duygusu içinde  
yaşarsa inanmayı öğrenir.

Eğer bir çocuk beğenilerek yaşarsa  
varlığından mutluluk duymayı öğrenir.

Bu gün gecaysen hayalimde  
Yarı ışıltılı bir yıldızın  
Simsiyah da olsan hep sabahında  
Kaybetsen de geceden seni  
Arıyorum her gün doğuşunda

Bu gün şarkıysan dudaklarımda  
Yarı bir şiirsin  
Kalem de olsan her akşamında  
Yazacak bir yerim olmasa bile  
Seni kazıyorum satır satır kavgama

Bu gün dokunamasam da saçlarına  
Her gün yüreğimin hasretindeysen  
Oyalasam da o yalan sevdanla kendimi  
Yalan da olsan istiyorum seni

**HÜSEYİN ÇAM**



## MEHMET KOYUNCU



**Adı ve Soyadı :**  
Mehmet KOYUNCU  
**Doğum Yeri :**  
Kayacık (BURDUR)  
**Doğum Tarihi :**  
04.01.1947  
**Tahsil Durumu :**  
İstanbul Devlet  
Mühendislik  
ve Mimarlık Akademisi  
Elektrik Mühendisliği  
**Aile Durumu:**  
Evlü 3 çocuk babası  
Eşi : Sezer Koyuncu,  
ev hanımı

**Oğlu :** Kemal Koyuncu, evli,  
üniversite mezunu, serbest meslek sahibi  
**Kızı :** Meltem Koyuncu, Evli, Çocuk Doktoru  
**Kızı :** Meral Koyuncu, bekar,  
Uludağ Üniversitesi Fizik bölümü  
son sınıf öğrencisi.

### Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Burdur'a bağlı Kayacık köyünde doğdum. İlkokulu Kayacık köyünde, orta ve liseyi Denizli'de, üniversiteyi de İstanbul'da bitirdim. Dokuz yıla yakın İstanbul'da serbest çalıştım. 1982-1985 yılları arasında Biremek' de çalıştım. 1985 yılından beri şirketimizde Elektrik Bakım Şefi olarak çalışmaktayım.

### Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

Er-Bakır A.Ş. profesyonel bir işletme mantığı içinde çevresine ve ülkesine saygılı, çalışanına değer veren, insan ilişkilerine maksimum düzeyde önem veren, yüksek teknolojiyi takip ederek kendini sürekli yenileyen ve hep-sinden önemlisi aile sıcaklığında bir şirket olmasından dolayı tercih ettim.

### Genç Er-Bakır'lılara tavsiyeleriniz nelerdir?

Bu Türkiye Cumhuriyeti bizim, başka Türkiye yok, başka Er-Bakır da yok. İşine, ülkesine ve fabrikasına sahip çıkıp bizleri daha da yüceltsinler.

## SORUMLULUK HAKKINDA BİR HİKAYE

### Osman GÜDER

Bu hikaye dört kişi hakkındadır. Bunların isimleri HERKES, HERHANGİBİRİ, BİRİSİ ve HIÇKİMSE idi. Yapılması gereken önemli bir iş vardı. HERKES'in yapması istenmişti. HERKES, BİRİSİ'nin o işi yapacağından emindi. HERHANGİBİRİ YAPABİLİRDİ ama HIÇKİMSE yapmadı.

BİRİSİ çok kızdı. Çünkü bu HERKES'in işiydi. HERKES, HERHANGİBİRİ'nin yapacağını düşünmüştü. HERHANGİBİRİ yapabiliyordu ama HIÇKİMSE, HERKES'in yapmayacağını anlamamıştı. Sonuçta HERKES, BİRİSİ'ni suçladı ancak gerçekte HIÇKİMSE, HERHANGİBİRİ'ni suçlamadı.

## ÖMER ÇETİN

**İşe giriş tarihi :** 24.01.1985  
**Görevi :** Postabaşı



### Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

- 1960 Denizli Çal Selcen doğumlu. 1986 yılından bu yana anod döümde postabaşı olarak çalışmaktayım. Kitap okumayı ve futbol seyretmeyi severim.  
- Eşim Fatma İ.H.L. mezunu. Büyük kızım Sara Erbakır Fen Lisesi 2'de. Küçük kızım Ayşenur Sümer ilköğretim 7. sınıfta öğrenci.

### Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

- Babamın 1967 ile 1985 yılları arasında Ergür Kablo Fabrikası'nda çalışmış olması, ayrıca 1980'li yıllarda Denizli'de özel şirketler içerisinde göze çarpan en ciddi ve güvenilir şirket olması nedeniyle ER-BAKIR'ı seçtim.

- Er-Bakır'da bu kadar uzun çalışmam gelince! Er-Bakır sahiplerinin, Er-Bakır yöneticilerinin çalışanlarını köle değil, emekçi olduğunu asla unutmamaları, insanlara insan olduğu için değer vermelerinden, insan sağlığına önem verip, işten önce can güvenliğini ön planda tutmaları, yaptığımız işi en iyisini en güzelini, en kolayını ve en doğrusu nasıl yapılırsa öyle yapılması için sürekli eğitim verdirmeleri, kısacası emekçinin hakkını her zaman en iyi şekilde vermelerinden, emeğe saygı duymalarından ve Er-Bakır'ın gelecekte bir dünya şirketi haline gelip dünya devleri ile yarışacağını düşünmemde ve bundan sonrada işçinin, memurun hak ve hukukunu sonuna kadar destekleyip ödeyeceğinden hiç bir tereddüdümün olmamasından dolayı ER-BAKIR'ı seçtim.

### Genç Er-Bakır'lılara tavsiyeleriniz nelerdir?

- Genç Er-Bakırlı arkadaşlarıma:  
Bu fabrikanın Patronuyla, Müdürüyle, idarecesizlikle işçisiyle, Memuruyla hepimizin olduğunu bundan dolayı işimizi kendi işimiz gibi kabul etmelerini, nasıl yöneticilerimizin bizim emeğimize saygı duyup karşılığını verdiklerine ve bize sahip çıktıklarına ve bize her şeyin en iyisini verdiklerine inanırsak, bu şirketin bizim şirketimiz olduğunu asla unutmamalarını tavsiye ediyorum.

Bizim Dünyamız dergisinde bana yer ayırdığınız için bu dergiyi hazırlarken emeği geçen bütün arkadaşlarıma sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

**Büyük adam olmak istiyorsan,**

- 1- Yaptığın iyilikleri unut,
- 2- Sana yapılan kötülükleri unut,
- 3- Yaptığın yardımlardan kimsenin haberi olmasın.

# Bakırda kalitenin adı...



- Elektrolitik Bakır Katot
- ø8 mm Elektrolitik Bakır Filmaşın
- Kalay Kaplı Bakır Teller
- Som Elektrolitik Çıplak Bakır Teller
  - Bükülü Bakır Teller
- Bükülü Kalay Kaplı Teller
- Kalay Kaplı ve Çıplak Bakır Çoklu Teller



## ER-BAKIR

ELEKTROLİTİK BAKIR MAMÜLLERİ A.Ş.

**QS 9000 KALİTE GÜVENCESİ**  
**TS - EN - ISO 9002 KALİTE GÜVENCESİ**  
**ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ**  
**OHSAS 18001 ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ SİSTEMİ**

**DENİZLİ MERKEZ :** A. Nuri Erikoğlu  
Cd. 20085 Gümüşler/DENİZLİ  
Tel: +90 (258) 371 07 87 (PBX)  
Fax : +90 (258) 371 21 94

**İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ :**  
Ereks A.Ş. Akçay Cd.  
No:144 Blok : 5 Gaziemir/İZMİR  
Tel&Fax : +90 (232) 251 55 41

**İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ :**  
Tibaş Dalyan Konut Sitesi Cemil  
Topuzlu Cad. E Blok Kat: 2 D:3  
81030 Fenerbahçe/İSTANBUL  
Tel: +90 (216) 363 33 53 - 363 37 58

**ANKARA BÖLGE**  
Tel: +90 (532) 393 95 95

e-mail : [erbakir@erbakir.com.tr](mailto:erbakir@erbakir.com.tr) / web : [www.erbakir.com.tr](http://www.erbakir.com.tr) - [www.erbakir.com](http://www.erbakir.com)