

# BİZİM DÜNYAMIZ

ERBAKIR BÜLTENİ 3 AYDA BİR YAYINLANIR - SAYI 11  
NİSAN - MAYIS - HAZİRAN 2003





Er-Bakır'ın kurum performansı'nın sınırı katılımcılıkta....

Şirketimizin kurulduğu günden bugünlere nasıl ve ne şekilde geldiğini bilmek, geleceğimizin daha temelli ve güçlü olmasını temin edecektir.

Birbirini çok iyi anlayan ve destekleyen iki sanayici müteşebbis sermayedar aile ile birlikte bütünleşen Er-Bakır çalışanları kenetlenerek bir AİLE yuvasını oluşturmuşlardır. Bu büyük aile önce ülkemizde ve daha sonra da dünyanın gelişmiş ülkelerinde ER-BAKIR markasını yaratmışlardır.

Başarının esası, katılımcılığı sağlayarak şirket performansını yükseltmektir. Modern şirket yöntemleri bütün unsurlarıyla şirketimizde uygulanarak, mükemmelle doğru sağlıklı bir yol haritası çizilmiş ve uygulanır hale gelmiştir.

Stratejiler ve şirket hedeflerinin belirlenmesinden sonra şirketimiz, süreç yönetimi ile yönetilmeyi, başarıya varmanın esası olarak kabul etmiştir. Şirketimizde tüm çalışanlarımızla birlikte yoğun ve uzun soluklu bir çalışmanın ardından tüm süreçlerini belirlemiş ve süreçlerle yönetime geçmiştir.

Böylece kurum performansı, süreç yönetiminin bir çıktısı olarak gerçekleşecektir. Süreç performansı ise biz çalışanların performanslarının bir toplamı olarak gerçekleşmektedir. Yetkinlik ve hedef bazlı performanslarımız ise çalışanların kişisel kariyer gelişmelerini netice verecektir.

ABD ve Avrupa'da konusunda aranan bir firma olabilmek, ülkemizde daima ilk 100 firma içinde anılmak, çevrede örnek ve ideal bir firma olabilmek için işte böyle çalışmak ama çok çalışmak gerekmektedir.

Ama biz halen yolun başında ama mükemmeli yakalamak için inançlı ve doğru yolda olduğumuzu tüm ER-BAKIR AİLESİ olarak biliyoruz.

Kazandığımız bu başarıları, birbirimize olan karşılıklı sevgi ve saygıyla temin ediyoruz.

Sevgilerimle...  
Müjdat KEÇECİ  
Genel Müdür



Paylaşım	2
Monitör	3
Şirketimizden Haberler	4-5-6-7



Kalite (İnsan Nasıl Mutlu Olur?)	8
İlimiz (Denizli' de Kültürel ve Sosyal Yaşam	9
Departmanlarımız (Ticaret Müdürlüğümüz)	10
İnsan Kaynakları (Zihin-Beden-Ruh Dengesini Koruyun)	11
Sağlık (Kusursuz birer makineyiz)	12
Genelleme	13-14-15

İmtiyaz Sahibi:  
ER-BAKIR A.Ş. adına  
Müdat KEÇECİ  
Genel Yayın Yönetmeni  
Hüseyin PAKDOĞAN  
Yayın Kurulu:  
M.Akif Temelcioğlu  
Esra Köse  
Kazım Almış  
Turgay Turhan  
Mustafa Selçuk  
Dilek Özcan  
Uğur Timurçin  
Ahmet Yılmaz

— DENİZLİ MERKEZ: A.Nuri Erikoğlu  
Cd. 20085 Gümüşler / DENİZLİ  
Tel:+90.258.371 07 87 (PBX)  
— İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:  
Tibaş Dalgın Konut Sitesi  
Topuzlu Cad. E Blok Kat:2 D:3  
81030 Fenerbahçe / İSTANBUL  
Tel:+90.216.363 33 53 - 363 37 58  
— İZMİR BÖLGE  
Ereks A.Ş. Akçay Cd. No.144 Blok:5  
Gazimir / İZMİR  
Tel&Fax: +90.232.251 55 41  
— ANKARA BÖLGE  
Tel: +90.352.393 95 95

e-mail: [erbakir@erbakir.com.tr](mailto:erbakir@erbakir.com.tr)

web: <http://www.erbakir.com.tr> - <http://www.erbakir.com>

Tasarım : Zeynep ARBAZ

Baskı : HM MATBAACILIK YAYINCILIK

Tel:0.258.274 65 00 Fax: 0.258.274 65 37

Adres: Akhan Mh. Atatürk Biv.19 Mayıs Cd. No:15

Akkale / DENİZLİ

## MONİTÖR

Merhaba,  
Bu sayımızla beraber müşterilerimize ve tedarikçilerimize bültenimizle ulaşmaya başlamış olmanın sevincini yaşıyoruz. Onlarla oluşturduğumuz zinciri bu şekilde daha da sağlamlaştırdığımıza inanıyorum. Çünkü bu bülten kuruluşumuzun bir aynası sayılır. Bir şirketin kültürünü paylaşmak için kullandığı en etkili yöntemlerden biri de süreli yayınlardır.



Geçen sürede çok şeyler yaptık dersem abartmış olmam. Tekrar birçok denetim geçirerek sistemimizin kaliteli işlediğini belgeledik. ISO 9000:2000 versiyonunu alıp QS 9000 belgemizin de ara denetimini geçtik. Süreç yönetimi sistemini uygulamaya ve süreçlerimizin hedeflerini ölçmeye başladık. Kuruluş olarak hedeflerimize tamamen kilitlenmiş durumdayız. Sadece süreç yönetim sistemini işler hale getirmek tek başına yeterli olmayacaktı. Süreçlerimizin hedeflerini kişilerin hedeflerine de yaygınlaştırmayı amaçlayan ve başlı başına ciddi bir iş olan Bireysel Performans Yönetim Sistemi'ni de devreye aldık. Bir yetkinlik tablosu oluşturarak çalışanlarımızın yetkinliklerini belirledikten sonra birimi oldukları süreçleri gerçekleştirmede sahiplenecekleri hedefleri de oluşturduk. Çalışanlarımız yeteneklerini, becerilerini ve süreçlere kattıkları değerleri gözden geçirdiler. Sürecin başarısını oluşturacak çalışmalardan kendi hedeflerini tayin ettiler. Böylece işlerle yetkinlikler kıyaslanacak ve başarıyı özendiren ve aynı zamanda kişisel gelişimimizi de sağlayacak bir ortam oluşturulacak. Biliyoruz ki kuruluşun hedefleri ile çalışanların hedefleri paralel gittiği sürece sağlıklı bir çalışma ortamı ve iletişimi iyi süreç ekipleri oluşur. Kısa alt yapısı düzgün bir süreç yönetimi sistemi, İnsan Kaynakları ve Stratejik Planlama bölümlerinin katkıları ile devreye girmiş bulunmaktadır. Bütün bunlar planlama ve kontrol faaliyetlerinin en tepedeki vizyondan başlayarak en alttaki operasyonel işlemlere kadar inmiş üçgenidir. Bu arada stratejik planlarımız ve hedeflerimizi de bir beyin fırtınası ile sorguladık. Kuruluşumuzu içinde bulunduğu çevreyi en dıştaki halkadan en içtekinine kadar ince bir şekilde irdeleyerek SWOT analizi yaptık. Tehditler-fırsatlar-kuvvetli ve iyileştirmeye açık yönlerimiz hakkındaki fikirler toplandıktan sonra çalışmaya değer olanlarını projeye dönüştürmek için gerekli notlarımızı aldık ve provalarımızı yaptık. Bu çalışmalarda bize yöntem gösteren ve bu keyifli çalışmada bizi yönlendiren, Türkiye İş Bankası'ndan gelen arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Çok sevindirici bir haber olarak da artan üretim miktarımızı vermek istiyorum. Özellikle de son aylarda kaydettiğimiz üretim miktarlarımız krizden önceki zamankilerle yarışır hale geldi. Gelecek bol üretimli aylarda tekrar görüşmek dileği ile sağlıklı kalın.

Esra KÖSE  
Planlama



## PAMUKKALE ROTARY KULÜBÜ

Pamukkale Rotary kulübü üyeleri aylık olağan toplantısını Er-bakır' da yaptı. Firmamızın üst düzey yöneticilerinin de katıldığı toplantı sonucunda bizler rotaryenleri tanıma fırsatı elde ederken, rotary kulüp üyelerine de firmamızı tanıtırma fırsatı bulduk.



### KISA...KISA...KISA.....

**Öz ürlü ler**  
**H a f t a s ı**  
28 Nisan - 04 Mayıs  
Öz ürlü ler haftası nedeniyle şirketimizde çalışan arkadaşlarımızla beraber kutlama yaptık.

### KATI ATIKLAR İZAYDAŞ'A

Tehlikeli atıklarımızın tamamı İZAYDAŞ' a gönderildi.

Her konuda olduğu gibi ISO 14001-OHSAS18001 belgelerini Denizli' de alan ilk özel sektör şirketi olmamızın gereği, proseslerimiz sonucu oluşan tehlikeli katı atıklarımızı ülkemizin tek lisanslı bertaraf tesisi olan İZAYDAŞ firmasına göndermeye başladık.

## BORUSAN FLARMONİ ORKESTRASI ZİYARETİ

Borusan Flarmoni Orkestrası Er-Bakır' ı ziyaret etti. 03 Mayıs 2003'de İstanbul dışına çıkarak ilk kez Denizli' de bir konser veren BORUSAN Flarmoni Orkestrasının üyeleri, firmamızı ziyaret ederek hem bizleri tanıdılar hem de Nusret ustamızın önderliğinde yapılan nefis yemeklerimizi yediler.



## SATRAŇ TURNUVASI YAPILDI



Er-Bakır spor kulübünün Satranç sporcuları Denizli Gençlik spor il müdürlüğünün düzenlediği turnuva' da 1. oldular.

Kulüp olarak ilk kez bir turnuvaya katılan ve birinci olan sporcularımızı bu başarılarından dolayı tebrik eder, Türkiye 1. satranç ligi karşılaşmalarında da aynı başarılarının sürmesini dileriz.



## Ziyaret....Ziyaret...Ziyaret....Ziyaret...



1.Pamukkale Festivali çerçevesinde valimiz Sn. Recep YAZICIOĞLU ve kent dışından gelen basın mensupları şirketimizi ziyaret ettiler.



## Stratejik Planlama Arama konferansı

6-7 Haziran 2003



Türkiye İş Bankası ile ortak yapılan bir çalışma sonucu firmamızın geleceğine dönük olarak Stratejik Planlama ve Stratejik hedeflerimizle ilgili arama konferansını gerçekleştirdik. Firmamızın geleceğinin şekillendiği bu çalışmanın sonucunda Er-Bakır'ımızın daha iyi yerlere gelmesi için hepimize önemli görevler düşmektedir.



## Öneri Sistemi ödüllendirme programı

08 Mayıs 2003



Kasım 2000 ayından bu yana yürürlükte olan Öneri Değerlendirme Sistemimiz gereği, uygulamaları sonucu şirketimize en fazla katma değer sağlayan önerilerin sahiplerine ve ekip üyeleri ile en fazla öneri vererek sistemimizin işlemlerini sağlayan arkadaşlarımızı ödüllendirdik.

**KISA....KISA....KISA.....**

## ISO 9000 : 2000 kalite sistem belgesini' de aldık.

11-13 Haziran 2003 tarihleri arasında TSE tarafından yapılan tetkik sonucu sahip olduğumuz ISO 9000 kalite yönetim sistem belgemizi 2000 versiyonuna uygun hale getirerek yeniledik. Bu çalışmalarda emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

### Yaratıcı

## Problem çözme eğitimi !!!

2003 yılı için yapılan Eğitim gereksinim anketimizde en fazla talep edilen eğitim konusu olan Yaratıcı Problem Çözme eğitimini 24 - 25 Mayıs 2003 tarihlerinde 2 ayrı grupta olmak üzere gerçekleştirdik. Haydi bakalım problemlerimizi yok etmeye başlayalım.

## Bireysel Performans

Performans Yönetim Sistemimiz devrede. Stratejik Planlama ve İnsan kaynakları Müdürlüğünün ortaklaşa yaptığı çalışma sonucu tamamlanan Bireysel Performans sistemimiz Mayıs 2003 ayından itibaren uygulamaya başlanmıştır. Er-Bakır'ı daha iyi ve daha başarılı yapabilmemiz için kolektif çalışmamızın yanında bireysel olarak sahiplendiğimiz hedeflerimizi de başararak katkılarımızı arttırmamız gerekmektedir.



## Geleneksel 2. Er-Bakır pikniği 08 Haziran 2003 günü yapıldı. Bu piknik anlatılmaz.



Birincisini 2002 yılında yaptığımız ve ailelerimizle beraberce hem eğlendiğimiz hem de kent gürültüsünden uzak zaman geçirdiğimiz pikniğimizin ikincisini 8 Haziran 2003 Pazar günü Cankurtaran piknik alanında gerçekleştirdik. Bizlerin ve çocuklarımızın yarıştığı pikniğimizde halat çakme yarışını yine yapamadık çünkü yarışmacılarımız bu yıl da halatlarımızı kopardı.

## Sedat ERİKOĞLU Toplu Sünnet Şöleni

Ticaret müdürümüz Sn. Sedat ERİKOĞLU' nun oğlu Özer için 26 Nisan 2003 tarihinde düzenlenen sünnet şöleninde çalışanlarımızın ve yakınlarının çocuklarının da aralarında bulunduğu 15 arkadaşı Er-Bakır' da gerçekleştirilen tören ile erkeklige ilk adımlarını attılar.



## Er-Bakır Fen Lisesi Satranç Gösterisi

Spor kulübümüzün satranç öğretmeni Uluslararası usta Sn.Turhan Yılmaz Mayıs ayında Fen Lisemizde öğrencilere satranç ile ilgili konferans verdikten sonra yaklaşık 50 öğrenci ile aynı anda gösteri maçı yaptı. Okulumuz öğrencilerine yaptığı katkıdan dolayı Sn.Yılmaz'a teşekkür ederiz.



## Üniversite - Sanayici İşbirliği



Pamukkale üniversitesi tarafından 17-19 Nisan 2003 tarihinde düzenlenen kariyer fuarına ve üniversitemizin liderliğinde 22-25 Mayıs 2003 tarihleri arasında gerçekleştirilen 1. Ege Enerji sempozyumuna hem sponsor olarak hem stand açarak hem de konuşmacılarımızla katkıda bulunduk.

## KISA....KISA....KISA.....

### Sağlık Taraması

Sağlık taraması ( odyometri ve Akciğer filmlerinin çekimleri ) Her yıl düzenli olarak yaptırdığımız sağlık taramalarımızı bu yıl Mayıs ve Haziran aylarında tamamladık. Maşallah hepimiz turp gibiyiz.

### Ziyaret...Ziyaret....

Denizli' nin kardeş kenti olan ALMELO' ( Hollanda ) dan gelen teknik ekip 03 Haziran 2003 tarihinde şirketimizde incelemelerde bulundu.

Bakırkent konut yapı kooperatifinin genel kurulu 25 Haziran 2003 tarihinde Er-Bakır' da yapıldı.

### Tatbikat...Tatbikat...

Acil durum tahliye tatbikatları 2003 yılı eğitim planımızda bulunan ve hepimizin acil durumlarda nasıl davranmamız gerektiğini öğrenebilmemiz için yaptığımız acil durum tahliye tatbikatlarımızı 06 Mayıs ve 25 Haziran 2003 tarihlerinde gerçekleştirdik.





## İNSAN NASIL MUTLU OLUR?

Zengin bir insan mutlu mudur? Evet /Hayır... Servet önemli bir mutluluk aracıdır.Ancak, tek başına bir hiçtir!Nice büyük servetlerin dindirmeye çalıştığı ancak dindiremediği acılar, örtmeye çalıştığı ancak örtemediği ruh sefaleti vardır.Para insanın elinde toplumsal bir güçtür.Her güç gibi o da iyi yada kötü kullanılabilir.Para daha büyük amaçlara hizmet ettiği oranda değerlidir.

Genç ve güzel bir insan mutlu mudur? Evet/Hayır Yaşam dört mevsimdir.Tümünün ayrı ayrı özellikleri vardır.Gençlik yılları kesinlikle güzel dönemlerden biridir.Ancak, ileriki dönemlerde de mutlu olmayı başarabilmiş, yaşamın tadını çıkarabilmiş insanlar var.Okuma alışkanlığı edinmiş, bembeyaz saçlar arasındaki mutlu bir ifadeyi gözlerinizin önüne getiriniz...

Sağlık mutluluk getirir mi? Evet/Hayır... Mutluluğun, yalnızca sağlık ve vücut gücünde saklı olduğunu sananlar vardır ve bunlara hak vermemek zordur.Büyüklerimiz, **"Olmaya devlet cihanda bir nefes sıhhat gibi..."** derken büyük bir gerçeği dile getirmişlerdir.Onun ne büyük bir nimet olduğunu, onu kaybedenlere sormalıdır.Bir insan her şeyi olduktan sonra bile, sağlığı olmazsa mutlu olması olası değildir.Ancak, tek başına sağlık da insanın tek başına mutlu olması için yeterli değildir.Sağlık iyi bir zemin, olması gereken bir ön koşul ve temeldir.

Alle yaşamı insanı mutlu eder mi? Evet/Hayır Huzurlu, düzenli bir alle yaşamı insanı mutlu kılan önemli etkenlerden biridir. Şefkat, sevgi ve saygı ile gerçekleşen bu huzurlu paylaşım ortamının devam etmesi için, insanın gereken tüm gayreti ve dikkati göstermesi çok önemlidir.

Güzel sanatlar insanı mutlu eder mi? Evet/Hayır Birçok sıkıntımızı onun sayesinde unuttuğumuz doğrudur.Maddesel yaşamın etkisinden, kaba kuvvetinden ona kaçarak kurtuluyoruz. Çünkü, bir alimin çok güzel ifade ettiği gibi: **"Sanatkarda tabiat, idraki ihtiyaca bağlamayı unutmamıştır."** İyi ki de unutmamıştır, bu sayede dünyanın boğucu havasından bir süre için bile olsa kurtulabiliyoruz, başka bir sığınığa göç edebiliyoruz ve tatlı bir hava alabiliyoruz. Ancak, güzel sanatlar da tek başına insanı mutlu etmeye yetmeyebilir...

O halde, mutluluk nedir ve nerelerde aranmalıdır? Saydığımız noktaların tümü mutlu olabilmek için önemlidir ve her biri de mutluluğa giden yollardır. Ancak, mutlu olabilmek için başka bir yol vardır ki, tümünden güçlü ve rakipsizdir: İş! Çalışmakta mutluluğun en büyük sırrı vardır. Severe çalışmak günü kısaltır, fakat ömrü uzatır.Bir insanın yaptığı işi sevmesi için ilk koşul, kendisini tanıması ve barışık olmasıdır.Aynada gözlerinin içine baka baka, "Kendimin en iyi arkadaşı mıyım?" sorusuna doğru yanıt veremeyen bir

insanın yaşamda başarılı ve mutlu olabilme olasılığı çok azdır.İçindeki sesi dinleyemeyen, yaşamı ona göre yönlendiremeyen ve kendine yalan söyleyen hangi işle uğraşır olursa olsun, kendisiyle yabancılaşır.Karl Marx, en basit sözlerle emeğin yabancılaşmasını bize, insanın kendisini sadece işinde olmadığı zaman iyi ve mutlu hissediyor olması ve çalışırken de kendisini kendisinin dışında hissediyor görmesi olarak tanımlıyor.Yaşamı kompartımanlara ayırmamak, birinde mutlu olabilmek uğruna ötekine katlanmak zorunda hissetmemek için insanın kendisini iyi tanıması, özelliklerini keşfetmesi ve ne istediğini bilmesi gerek.

Kim ne derse desin, kendinizle barışık iseniz ve istediğinizi yapabiliyorsanız er yada geç başarı sizin olacaktır. Vinet bize: **"Hayat, ne bir bayram, ne bir yas günüdür; iş günüdür"** derken çalışmanı önemini göstermektedir. Yıllar önce, bir sohbet sırasında yabancı bir profesöre **"İnsan nasıl mutlu olur?"** diye sormuşlardı.Soru, profesörün hoşuna gitmişti ve **"Bu sorunuz beni çok etkiledi çocuklar, eğer mutluluğun bir reçetesi olsaydı, inanin sizlere birer tane dağıtırdım, ancak böyle bir şey yoktur.Ben size insanın nasıl mutsuz olacağını söyleyeyim, siz bundan sonucu bulun"** deyip;üzerine basa basa **"Bütün emelleri kendisine dönmüş olan insan bedbaht olur.Var olmak kendini yaymaktır"** demişti.O günden beri, bu söze daha çok inanıyor ve doğruluğuna katılıyorum. Bir insan düşünün her şeyi kendisine dönük, sadece kendisini düşünüyor ve kendisi ile ilgili olmayan hiçbir konuya duyarlı değil, ilgilenmiyor ve hissetmiyor.Hatta başkalarıyla ilgilenmeyi bir angarya olarak görüyor ve kendisine bir şey kazandırdığı ölçüde değerlendiriyor.Bu insan sevdiği işi de yapsa, çok para da kazansa, altı milyarlık dünyamızda kendi derisi içinde gerçek bir hapistir.Aynı bireyin, dışa dönük, başkalarının sorunlarıyla yakında ilgili, onların neşesi ile mutlu olabilen, onları iyi görmekten sevinç duyabilen, başka bir deyişle onları mutlu edebilmeyi kendisine öğretmiş,alışkanlık durumuna getirmiş olduğunu düşünecek olursanız;mutlu olabileceği alanın ne denli genişlediğini görebilirsiniz.Yaşamın her gününde çok mutlu olmayı arzu ediyorsanız, başkalarının mutluluğundan ve onları mutlu edebilmekten zevk alabilmeyi kendinize öğretiniz.En önemli noktayı yineliyorum:Yalnız kendini düşünen, ayrı kalmaya mahkumdur.Anadolu'da **"Ekmeğini yalnız yiyen, yükünü yalnız kaldırır"** derler. Çetin Atan bizlere, **"Başarı bireyseldir, ancak mutlu olmak için en az iki kişi şarttır"** derken bütün bir yaşamın ipucunu veriyor.Mutlu olmak için de, bu kişilerin sayısını artırmak bizim elimizdedir.

**Yaşamda mutluluk ufak detaylarda, ayrıntılarda saklıdır. Beceri, bunları bulup çıkarabilmek ve bir alışkanlık haline getirebilmektir.**

Derfene Demir AYTAÇ  
Düzey A.Ş. Genel Müdürü





## DENİZLİ'DE KÜLTÜREL VE SOSYAL YAŞAM

***"Denizli insanı geçmişten gelen kültürel birikimlerini sosyal ve kentsel olarak modern yaşantıyla; geleneksel el sanatlarını, yüksek teknolojiyle bağdaştırarak kalkınmasını Türkiye standartlarına göre yüksek düzeye getirmiştir."***

Denizli insanı eğitime, bilgi ve beceriye değer veren kişilerdir. Cumhuriyet'in kuruluşu ile birlikte eğitilmiş insan sayısı yüksek seviyelere ulaşmış, ancak Denizli yetişmiş insanı gücünü 1940'lı ve 1950'li yıllarda tutamarak başkente ve büyük şehirlere göndermiştir. Bu beyin göçü sonucunda Denizlili, Çalılı, Acıpayamlı, Sarayköylü, Kaleli pek çok kişi devletin üst yönetim kadrolarında görev yapmışlardır. Bugün eğitime daha çok önem verilerek yetişmiş insan gücü daha büyük hızla artmakta ve Denizli'nin gelişen sanayi ve ticaretinde yerini almaktadır.

Türkler Anadolu'ya geldikten sonra göçerlikten yerleşik düzene geçmeleriyle birlikte 11. yy.dan itibaren Denizli kültüründe farklı bir oluşum ortaya çıkmıştır. Yöreye Anadolu Selçukluları egemen olduğunda Türk kültürü daha hızlı bir şekilde yayılmaya başlamıştır. Osmanlılar bölgeyi ele geçirdiklerinde ise Denizli, toplumsal ve kültürel yapısıyla tamamen Türkleşmiş bir şehir haline gelmiştir.

Cumhuriyetin ilk yıllarında kasaba görünümünde olan Denizli'de halk, geçimini tarım ve dokumacılıktan sağlamaktaydı. Medreselerin yerini modern okullar almakta, kılık kıyafet değişmekte, modern Türk ulusunun çerçevesi oluşmaktaydı. Modern eğitim kurumları ve halk evleri toplumu yönlendirmekte, yeni bir yaşam tarzı ve kültür giderek yaygınlaşmaktaydı. 1950'lerde kırsal yöredeki ekonomik canlanmayla toplum yapısındaki değişimler devam etmiştir. Tarım toplumundan sanayi toplumuna doğru bir gelişme söz konusudur. Ulaşım olanaklarının artmasıyla büyük kentlerle, özellikle İzmir'le, kurulan ilişkiler toplumsal yaşama yeni boyutlar getirmiştir. Kitle iletişim araçlarının yaygınlaşmasıyla ve yurt dışına giden işçilerin etkisiyle geleneksel kültür yapısı ve sosyal yaşantıdaki değişiklikler büyük boyutlar kazandı. Denizli insanının sanayiye, özellikle dokumacılık ve ticaret yönünde atılım ve yatırım yapması, güncel yaşantının vazgeçilmez bir parçası olmuştur ve eğilim giderek devam etmektedir. Pamukkale Üniversitesi'nin 1992 yılı gibi çok yakın bir geçmişte kurulmasına rağmen sosyal, kültürel ve eğitim alanlarında büyük etkileri görülmektedir.

Kültürel alanda belediyenin öncülük ettiği konservatuar, oda tiyatrosu ve açık hava tiyatrosunda görsel sanat etkinliklerinin yanı sıra, konferans ve sempozyumlar düzenlenmektedir.

İl merkezi ve ilçelerde geleneksel şenlikler de yaygınlaşmaktadır. Toplumu bir araya getirip kaynaştıran bu yöresel şenlikler ve kutlama günleri şöyle sıralanır:

- Ocak Ayının İlk Haftası: Sarayköy Deve Güreşleri
- 15-25 Mart tarihleri arası :Akköy Yağlı Pehlivan Güreşleri
- Mart sonu-Nisan başı: Acıpayam Geleneksel At Yarışları
- Mayıs ayının ilk haftası: Bozkurt-Ovaçeşme Bahar Şenlikleri
- 19-23 Mayıs tarihleri arası: Denizli Belediyesi Amatör Tiyatrolar Festivali
- 24 Mayıs: Sarayköy'ün Milli Mücadeleye katılımı
- 28 Mayıs: Kızılcabölük Geleneksel Bahar Şenliği
- 10-11 Haziran: Honaz Kiraz Festivali
- 22-27 Haziran: Uluslararası Pamukkale Müzik ve Kültür Festivali
- Temmuz ayının 3. Pazarı: Buldan-Yenicekent Çekirdeksiz Üzüm Festivali
- 5-6 Ağustos: Yatağan Bıçakçılık Festivali
- Ağustos Ayının Son Perşembesi: Beyağaç Kartalgölü Eren Günü
- 3 Eylül: Güney'in Kurtuluş Günü
- 4 Eylül: Buldan'ın Kurtuluş Günü
- 16-17 Eylül: Acıpayam Ekonomi ve Kültür Festivali
- 6-17 Eylül: Çivril Kültür ve Elma Festivali
- Eylül Ayının 3. Pazarı: Çal Bağbozumu Şenlikleri
- Eylül Ayının Son Haftası: Tavas-Kızılyer Geleneksel At Yarışları
- Ekim Ayının İlk Pazarı: Babadağ Geleneksel At Yarışları
- Ekim Ayının 3. Pazarı: Buldan-Yenicekent Nar Şenlikleri



***Tüm yıla yayılmış bu festival ve şenliklerde buluşmak ve kaynaşmak üzere;***

***Saygılarımla...***

M. Akif TEMELÇİOĞLU  
Kalite Güvence



## Oldukça geniş olan ürün yelpazemizin yurt içine ve yurt dışına açıldığı penceredir **Ticaret Müdürlüğümüz**

Sürekli gelişen teknolojiden maksimum derecede faydalanarak, müşteri standartlarına uyumu ve modern yönetim anlayışını benimseyerek üretilen bakır tellerin son durağı olan bu birimizde toplam 5 adet şeflik bulunmaktadır. Bunlar; Yurt İçi Satın Alma, İthalat, İhracat, Yurt İçi Pazarlama ve Hedging'tir.

Teknik Müdürlüğe bağlı şefliklerle ortak çalışma yürüten Ticaret Müdürlüğü'nde zincirin halkalarından biri olan ve ilk adım sayabileceğimiz şeflik İthalat, Süreç Yönetimi sistemindeki adıya da Hammadde Tedarik Etme Süreci'dir. Er-Bakır'ın aylık ve yıllık üretim ve pazarlama programı doğrultusunda gerek uzun dönemli gerekse spot bazda hem yurt içinden hem de yurt dışından hammaddemiz olan Katod Bakır, Hurda Bakır ve Blister Bakır ihtiyacımızı karşılar. Yapılan uzun dönemli kontratlar doğrultusunda, hammaddenin fabrika sahasına giriş zamanını programlar ve gümrük işlemleri ile hammaddelerin tartım işlemlerini takip ederek ithalatını tamamlar. Hammadde ithalatının yanında yurt dışından yine işletme için gerekli olan kimyasallar ile sarf malzemeleri, makine teçhizatları ve makine yedek parçalarının ithalatını da gerçekleştirir.

Yurt dışından işletme için temin ettiğimiz yardımcı hammaddelerin bir kısmının ve de Er-Bakır A.Ş.'nin genel olarak ihtiyaçlarının karşılanması Malzeme Talep Formlarının Satın Alma Şefliği'ne ulaşmasıyla birlikte başlar ve fabrika sahamıza ürünlerin girmesiyle son bulur.

Yurt içi ve yurt dışından temin edilen bu kaynaklar direk olarak üretimimize etki olduğundan, kaynakların fabrika sahamıza gireceği tarih önemlidir. Bu nedenle ki, Satın Alma ve İthalat Şefliğimiz operasyon faaliyetlerini mümkün olduğunca hızlı yürütmektedirler.

Süreç Yönetimi'nde Satış ve Pazarlama Yapmak sürecinin içinde yer alan İhracat Şefliğimiz ise faaliyetlerini müşteri odaklı olarak yurt dışındaki müşterilerimizden gelen taleplerin değerlendirilmesi ile başlatır. Eğer talep edilen ürün yeni ise bu ürün için Kalite Güvence Bölümü ile ortak bir çalışma yapılır. Eğer ürün, kartelamızda var olan bir ürün ise o zaman kullanılmakta olan Diyalog

programından Planlama Bölümüne iletilmek üzere sipariş girilir. Planlama'nın İhracat Bölümüne termin konusunda geri besleme yapması üzerine, ürünün hazır olacağı tarih müşteriye bildirilir. Üretimin tamamlanmasıyla, nakliye için firmalarla görüşülüp, gümrük işlemleri tamamlanır ve ürün ihrac edilir. Ancak yurt dışına çıkmasıyla hiçbir iş sona ermiş olmaz, yurt dışındaki acentelerimizle sürekli iletişim içinde olunur. Ürünün, müşterinin adresine varıncaya kadar geçen süre içindeki takipleri ve müşterinin ürünü teslim alması, ödemelerin yapılmasının sağlanması ihracat bölümünde görevli olan arkadaşlarımızın sorumluluğundadır.

Ayrıca İhracat Şefliği; ihracatımızı her yeni gün daha da üst seviyelere taşıyabilmek, şirketimizi daha iyi temsil edebilmek ve pazarlama yapabilmek adına; yıl içerisinde düzenlenen Uluslararası Fuar Organizasyonları'nda stand açarak yer alır ve yine IWCC gibi uluslararası organizasyonların düzenledikleri seminerlere katılım sağlar.



İhracatımızın yanı sıra yurt içinde de Er-Bakır A.Ş. olarak geniş bir müşteri portföyüne sahibizdir. Müşteri odaklılığı esas alarak çalışmalarını yürüten Yurt İçi Satış ve Pazarlama'da da İhracat Bölümü'nde olduğu gibi müşterilerimizden gelen talepler dialog programının yardımıyla Planlama Bölümü'ne bildirilir. Planlamadan gelecek olan termin bilgisi doğrultusunda Yurt İçi Satış ve Pazarlama satış programlarını yaparlar. Satış sonrası destek hizmeti Yurt İçi Satış ve Pazarlama Bölümü'nde de yapılmaktadır.

Yukarıda belirttiğimiz tüm bu bölümlerin ortak bir bileşkesi vardır ki o da; birim fiyatıdır. Hem hammaddemiz olan Katod Bakırın hem de üretim çıktımız olan Bakır Tellerin birim fiyatları merkezi Londra'da bulunan Londra Bakır Borsası ( London Metal Exchange )'nda belirlenmektedir. Fiyat hareketlerinin takip edildiği, alım ve satımların yapıldığı, fiyatlamaların yapıldığı kısa adı ile LME olan bu merkezle ilgili faaliyetlerini yürüten bölümümüz Hedging Şefliğidir. Fiyatlarla ilgili raporların hazırlanması ve değişken bakır piyasası hakkında bölümümüzdeki şefliklerimizi yönlendirme gibi sorumluluklar taşımaktadır.

Er-Bakır A.Ş.'nin Ticaret Bölümü'nde çalışanların sayısı; toplam 34 kişidir.

## ZİHİN-BEDEN-RUH DENGESİNİ KORUYUN

Fiziksel, zihinsel ve ruhsal sağlığınızın durumu çok önemlidir. Bedenimiz, zihnimiz ve ruhumuzun sağlığı yerinde değilse, yapmamız gerekenleri ve yapmak istediklerimizi yapamayız. Fiziksel enerjimiz, zihinsel motivasyonumuz ya da ruhsal isteğimiz yeterli olmadığı için canımız belli şeyleri yapmak istemez. Sağlıksız bir yaşam tarzını sürdürmek bize her düzeyde zarar verir; düşünme kapasitemiz azalır, uykularımızın kalitesi bozulur, yaşama tutkumuz yok olur. Hepimiz kendimize iyi bakmak ve kişisel gereksinimlerimize özen göstermek zorundayız. Bunun bencil olmakla bir ilgisi yoktur. Zihnimiz, bedenimiz ve ruhumuzu birer bankaya benzetebiliriz. Her gün kendimize iyi bakarak bu bankalara mevduat yatırmamız gerekir; yoksa en çok gereksinim duyduğumuzda bankalarımız bize destek için yanımızda olmayacaktır.



### DENGE ÇALIŞMASI

Beden, zihin ve ruh dengenizin yerinde olup olmadığını anlamak için aşağıdaki çalışmayı yapın. Kendinize bu soruları sorun ve yanıtlarınızı bir kenara yazın.



#### Beden:

- \* Görüntümden hoşnut muyum?
- \* Bedenimde benim için stres kaynağı olan bir durum var mı?
- \* Sabah içtiğim kahveden sonra enerjimin düştüğünü hissediyor muyum?
- \* Çok fazla (yada çok az) mı yiyorum?
- \* Çok hızlı yada her gün değişik zamanlarda mı yiyorum?
- \* Sudan çok soda yada kahve mi içiyorum?

#### Zihin:

- \* Gece boyunca birkaç kez uyanıyor muyum?
- \* Gün içinde olumsuz düşüncelere kapılıyor muyum?
- \* Büyük bir stres yaşıyor muyum?
- \* Küçük olaylara gereğinden büyük tepkiler veriyor muyum?
- \* Her şeyi kendim yapmaya mı çalışıyorum?
- \* Duygularım benim kontrolüm altında mı?



#### Ruh:

- \* Kendimi insanlardan uzak mı hissediyorum?
- \* Geleceğim konusunda umutsuz muyum?
- \* Yalnız olduğumu düşünüyorum muyum?
- \* Bir boşluk duygusu içinde miyim?
- \* Genelde kederli bir ruh hali içinde miyim?
- \* Kendimi yaşamda yenilmiş mi hissediyorum?



Şimdi verdiğiniz yanıtlara bakın. "**Evet**" yanıtlarının sayısının daha çok olması, yaşamınızın hangi alanlarında dengenizin bozulduğunu gösterir ve sizin o alanda çalışmanız gerekir. Kendi kendimize zarar vermemize neden olan davranışlarımızın hemen tümünün temelinde bağışlamazlık bulunur.



#### GÜVENMEK...GÜVENMEK...

- \* İyi ekinim var diye güvenme...  
Ambara girmeyinceye kadar
- \* İyi arkadaşım var diye güvenme...  
Kötü günün olmayınca kadar
- \* İyi karım var diye güvenme...  
Yoksulluk çekmeyinceye kadar
- \* İyi oğlum var diye güvenme...  
El koynuna girmeyinceye kadar
- \* İyi annem var diye güvenme...  
Dul kalıncaya kadar
- \* İyi ortağım var diye güvenme...  
Zarar etmeyinceye kadar.

S. Uğur TİMURÇİN  
İnsan Kaynakları



## Kusursuz birer makineyiz

**Ortalama 74 yıllık bir yaşam süresince kalbin 2.5 milyar kez attığını ya da yaşam boyunca 127 bin kez rüya gördüğünüzü biliyor musunuz? TBM dergisi son sayısında bize vücudumuz hakkında bilgiler veriyor.**

Vücudumuzda takribi 5 milyon tüy var. Bunun 100-150 bin kadarının saç derisinden olduğu tahmin ediliyor. Her ay yaklaşık 1 santimetre uzayan saç kılının ortalama yaşam süresi, 5 yıl. Günde yaklaşık 50 tel yitiriyoruz. Bir kılın yetiştirme süresi 2-6 yıl arasında değişiyor. Sakal yılda 13 santimetre, yaşamın sonuna kadar ise 9 metre uzuyor.

1.5-2 metrelik bir yüzeyi kaplayan cilt, 15 kilo ağırlığında. Yaklaşık 1 santimetre karelik ciltte, 3 milyon hücre, 1 metre kılcal damar, 80 ter bezi ve 35 adet sinir ucu bulunuyor. 2 santimetre karelik ciltte 20 milyon mikroorganizma, 19 milyon hücre, 625 ter bezi, 400 sinir alıcısı, 65 tüy ve 50 santim kılcal damar bulunur. Cildin deforme olması hayli uzun zaman alıyor. Örneğin alında kalıcı bir çizginin oluşması için kaşı 200 bin kez kaldırmak gerekiyor. İşte TBM dergisinin vücudumuz hakkında verdiği diğer bilgiler:

- Dil, 17 adeleden oluşuyor. Tat alma hücreleri, ekşiyi, tuzlu veya tatlıya kıyasla bin kat fazla alıyor.

-Normal alınan bir soluk, akciğerleri yaklaşık 0.4 litre havayla dolduruyor.

Derin bir nefes alıyoruz. Bir yetişkin, dakikada 14, bebek ise 40-60 kadar soluk alıyor. Vücudun 8 litre havaya ihtiyacı bulunuyor. Yaşam süresince yaklaşık 300 milyon litre hava alınız.

-Yumruk büyüklüğünde olan kalp, 300 gram geliyor. 1 yıl içinde 30 milyondan fazla çarpan kalbimiz, yine 74 yıllık yaşam süresince yaklaşık 2.5 milyar kez çarpar. Her çarpışta da 95 mililitre kan pompalıyor. Bu miktar dakikada 6 litreye tekabül ediyor.

-Karaciğerin ağırlığı 1.5 kilo kadardır. Yaşamak için elzem olan bu önemli organ, takribi olarak 500 fonksiyon yerine getiriyor.

-Kan, her 4-5 saniyede bir oksijen alır. 5 litre oksijen, hormon ve besleyici madde taşıma kapasitesine sahiptir. Heyecan anında ya da güç harcandığında kalp atışı hızlanır, kan akımı da dakikada 20 ya da daha fazla litreyi bulabilir.

-Gözün ağırlığı 7 gram, çapı ise 2.5 santimetredir.

-10 milyon kadar nöron adlı spesifik hücre içeren beyin, yetişkin insanda 1400 gram gelir. Kadında ise 1100 gram kadar. Bir erkek yaşamı boyunca yaklaşık 127 bin 500 kez rüya görür.



-Böbreklerin her biri 10-12 santimetre uzunluğunda, 200 gram ağırlığındadır.

-Boğazı mideyle birleştiren bir borudan ibaret olan Esofago 20 santimetre uzunluğunda, 2 santimetre genişliğindedir.

-Kadın üreme organlarından olan silindirik şeklindeki iki fallop borusu 12 santimetre uzunluğundadır. Rahim ise, aşağı yukarı yumruk büyüklüğündedir. Ancak hamilelik sırasında hacmi on kat büyüyebilir. Her kadın 700 bin yumurtaya sahip olarak doğar. Çoğu olgunluğa erişmeden yok olur, geriye 400 kadar kalır.

-Spermin olgunlaşması ise 3 ayı bulur. Boşalma sırasında yaklaşık 200 milyon sperm, 3-4 santimetre küplük sperm sıvısı içinde dışarı çıkar. Sperm, normal haldeyken 5 santimetre uzunluğundadır. Boşalma anında boyutu kayda degecek şekilde artar. Testisler ise günde 100 milyon sperm üretirler. Yaşam boyunca 400 milyar sperm üretilir.

-Prostat, 20 gram ağırlığındadır.

-Elimizdeki tırnaklar, kökünden parmağın ucuna kadar 5 ayda gelişir. Ayak tırnağı ise bu sürenin 3 katı bir zamanda aynı boya gelir. Tırnak, haftada 1 milimetre uzar.

-Vücuttaki 3 milyon ter bezi, teşvik edildiğinde, saatte 5 litre ter üretir.

Derleyen: Özer Karadamoğlu  
Sağlık Memuru



**KİTAP ADI** : NEREYE ?  
**TÜR** : DENEME  
**YAZAR** : CAN DÜNDAR  
**YAYIN** : İMGE KİTABEVİ - 2001



Çalışanlarımız arasında düzenlediğimiz kitap tanıtma yarışması sonuçlandı. Yarışmaya katılmak isteyen arkadaşlarımız, okudukları herhangi bir kitabı tanıtıcı birer kompozisyonla yarışmaya katıldılar. Okuma alışkanlığının yaygınlaşması amacıyla düzenlediğimiz bu organizasyonda en iyi tanıtımı yapan arkadaşımız Oya Çelik, oy çokluğu ile birinci seçildi. Kendisine, bir kitap okuyucusunun çok beğeneceğini düşündüğümüz *National Geographic* dergisinin bir yıllık aboneliğini hediye ediyor ve kendisini kutluyoruz.

**Yayın Kurulu**

*İşte yarışmamızda birinci olan kitap tanıtım yazısı yan tarafta...*

Can DüNDAR, deneme türündeki yazılarından oluşan 'Nereye' adlı kitabında, içinde yaşadığımız çağdaki olaylara, kişilere ve olgulara ait gözlemlerini sunuyor. Kendi deyimiyle, 3. bin yılın kundağında insanoğlunun beynini kurcalayan soru işaretlerini deşiyor. Kitap; Dünya Nereye, Yeni Çağ Nereye, Hayat Nereye ve Aşk Nereye adlı dört bölümden oluşuyor.

'Dünya nereye' bölümünde, dünyayı saran şiddet eylemleri ve terör hareketlerinin nedenleri sorgulanıyor.

'Yeni Çağ Nereye' bölümünde, üzerinde yaşaması giderek zorlaşan dünyamızı tehdit eden unsurları ve tek markaya doğru hızla gidişimizin nedenleri sıralanıyor.

'Hayat Nereye' bölümünde zamanın acımasızlığına boyun eğen ve sıradanlaşan hayatlarımızdan kesitler sunuluyor.

'Aşk Nereye' bölümünde ise aşkın çağlar boyunca nasıl değişme gösterdiği anlatılıyor ve aşkın farklı zamanlarda, farklı kültürlerde ne şekilde algılandığı gözler önüne seriliyor..

Can DüNDAR, 'Aşk Nereye' bölümünün sonunda aşkın tanımını şu şekilde yapıyor :

"Kadın ve erkek, Adem ile Havva'dan beridir hep o yasak meyvenin peşinden koşup durdular. Kim bilir kaç kuşaktır sabırla, özlemle, ümitle, ölesiye, birbirlerine kavuşacakları, bir yastığa baş koyacakları günü bekletiler.

Aşk-ı Memnu gözünü vuslata dikti asırlarca..

Bu marazi tutku şiirlerden, masallardan koca bir külliyyat doğurdu.. Sonra; gün geldi, devir değişti. Sevenleri ayıran zalimler devrildi. Eros, tutuksuz yargılanmak üzere salıverildi. Sevenler nihayet kavuştular..

Ve buluştukları anda aşk, uçarken bahar kokuları saçarak rengarenk parıldayan narin bir sabun köpüğü gibi sönüp dağıldı avuçlarında..

Anlaşıldı ki vuslat, aşkın miladı değil celladıymış.. (...)

Aşk bir tahayyüldür..Ebediyen müptelası olacağınız bir serap..

Dokununca dağılan bir kumdan kale..

Aşk, bizim meçhule adanmışlığımız, gönüllü esaretimizdir..

Bir muammanın peşinde tarumar olmayı göze alışımızdır..

İnsanoğlu birbirine varıp birbirini tükettiğinden beridir, ancak kafasındaki hayale tutunarak mutlu olabiliyor; her gördüğünde o hayali arıyor, her sevdiğini o hayal sanıyor; her hayal kırıklığının kahredici keyfinden melankolik bir haz alıyor.. ve yeniden Mecnun'a dönüyor.. "

İNSAN KAYNAKLARI  
OYA ÇELİK

" İnsanlar başaklara benzerler. İçleri boşken başları havadadır, doldukça eğilirler."

MONTAIGNE

## İNCELEME ARAŞTIRMA

İyi bir liderin hem bireysel olarak yüksek etik değerlere sahip olması hem de onun bu değerlerinin kurumsal değerler ve hedeflerle örtüşmesi gerekir. Bir yöneticinin gerektiğinde " beyaz yalanlar " söylenebileceğini dile getirmesi , çalışanların zihninde kontrolü güç yorumlar başlatır."Sizin için yalan söyleyen size de yalan söyler."

### LİDER VE YÖNETİCİ

- \* **YÖNETİCİ** insanları çalıştırır,
- \* Lider onlara ilham verir...
- \* **YÖNETİCİ** kudrete bel bağlar,
- \* Lider iyi niyete...
- \* **YÖNETİCİ** korku uyandırır,
- \* Liderden sevgi yayılır...
- \* **YÖNETİCİ** " Ben "der,
- \* Lider ise " Biz "...
- \* **YÖNETİCİ** kimin hatalı olduğunu gösterir,
- \* Lider neyin hatalı olduğunu...
- \* **YÖNETİCİ** nasıl yaptırılacağını,
- \* Lider nasıl yapılacağını...
- \* **YÖNETİCİ** saygı görmek ister,
- \* Lider saygıyı hak eder.



*Yeni Evlenenler...*  
*Yeni Evlenenler...*  
*Yeni Evlenenler...*  
*Yeni Evlenenler...*  
*Yeni Evlenenler...*



Cemile-Murat BURAK  
 11.05.2003  
 tarihinde dünyaya  
 girdiler.



Keziban-Selami ÇIRAK  
 çifti 25 Mayıs 2003  
 tarihinde dünyaya  
 girdiler.



Fatma-Ferat KAYA  
 çifti 28.06.2003  
 tarihinde dünyaya  
 girdiler.



Dilek-Bülent KAYSER  
 çifti 20.04.2003  
 tarihinde dünyaya  
 girdiler.

## İNSANLARA ULAŞMAKTA 7 ADIM

İnsanlara ulaşmanın pek de yazılı kuralları olmadığı bir gerçek. İşin öyle yazıyla, çizgiyle olmadığı, bunca iletişim araçlarına rağmen insanların gitgide yalnızlığa mahkum olmalarından anlaşılabilir. Bana rağmen iletişim uzmanları, yalnızlaşma problemine karşılık insanlara ulaşmanın temel kurallarını yedi adım olarak sıralamışlar.

-Birinci adım: Can kulağıyla dinleyiniz.

Bir kimsenin salt ne söylediğine değil, bunu nasıl söylediğine de kulak veriniz.

-İkinci adım: Dört gözle izleyiniz.

İnsanlar konuşurken hareketlerini, mimiklerini ve jestlerini dikkatlice izleyiniz. Beden dili ile anlatılanlar, sözle anlatılanlardan daha çok ipuçları verir.

-Üçüncü adım: Az konuşun.

Böylece daha fazla şey işitecek, daha fazla göreceksiniz, daha fazla öğrenecek ve daha az hata yapacaksınız.

-Dördüncü adım: İlk izlenimlerinizi bir daha gözden geçirin.

Önyargılardan kurtulmanın en iyi yolu budur.

-Beşinci adım: Öğrendiklerinizi değerlendirmek için bir plan yapın.

Bir sunuş veya bir telefon görüşmesi yapmadan önce durup düşünün: Bunun sonunda hangi sonuca ulaşmak istiyorsunuz? Bildikleriniz nelerdir? Karşınızdaki kişi hakkında bildiklerinize dayanarak istediğiniz sonucu almak için ne söyleyebilir veya ne yapabilirsiniz?

-Altıncı adım: Duygularınızla değil, aklınızla hareket edin.

Karşınızdakiler hakkında öğrendiklerinizi duygularınıza kapılıp hemen kullanmak, onları ürkütecek ve size yabancılaşmalarına sebep olacaktır. Unutmayın ki, bildiklerinizi eğer başkaları sizin hakkınızda daha az şey biliyorlarsa kullanabilirsiniz.

Bir de başınizi sizden değil, bırakın başkalarında öğrensinler.

-Yedinci adım: Gerektiğinde kenara çekilmesini bilin. İşlerin kızıştığı anda kendinizi biraz kenara çekerek gözlem gücünüzü artırın. Tepkisel değil, bilinçli hareket edin. Böyle hareket ettiğinizde öğrendiklerinizi kullanabilirsiniz.



## Yeni Doğanlar

Feride-Ali Çallı çiftinin  
 erkek Yekta Metin  
 04.04.2003 tarihinde Er-Bakır  
 ailesine katılmıştır.

Neye yanıyorum biliyor musun?  
 Anlatamadım sana kendimi.  
 Yorgun yüreklim, sebeplim,  
 Anlatamadım sana yıldızların güzelliğini.  
 Sabah serinliğinde esen rüzgannı  
 Koparıp bir şeyleri benden sana getirdiğini,  
 Ve bir akşam ayazında  
 En yakıcı bakışları geri çevirdiğini,  
 Anlayamadım.  
 Soramadım sana, ona yanıyorum,  
 Bana bakınca ne gördüğünü.  
 Biliyor musun gördüğün ne?  
 Gördüğün ben değilim diyemedim.  
 Anlatamadım...  
 Anlayamadım...  
 Her gün yüreğimde nakış nakış,  
 Desen desen aşkı değil seni ördüğümü.  
 Ve sen hiç sormadın, bilmiyorsun.  
 Aklıma her takılığında  
 Bin defa öldüğümü.  
 Adının yüreğime her çakılığında,  
 Bin defa daha doğduğumu  
 Bilmiyorsun ona yanıyorum.

HÜSEYİN ÇAM



## NECATİ AYGÖRDÜ

Doğum Tarihi: 18-06-1956  
Doğum Yeri: Buldan/DENİZLİ  
Görevi: İnsan Kaynakları  
Müdürlüğünde Şoför

\* Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?  
18 Haziran 1956 tarihinde Buldan'da doğdum. 1980 yılına kadar Buldan'da yaşadım. 1981-1982 yıllarında Denizli'ye göç ettim ve değişik şirketlerde şoför olarak çalıştım.

Eşim Fadime 1961 doğumlu ve ev hanımı, kızım Ümran 1981 doğumlu, Oğlum Aytaç 1986 doğumlu, Atatürk Endüstri Meslek Lisesi Elektronik Bölümü 3. sınıf öğrencisi.

\* Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

Er-Bakır'a 1986 yılında bir arkadaşımın tavsiyesi üzerine geldim. Güvenilir bir işyeri olduğunu gördüm ve çalışmaya karar verdim. Herşeyden önce Er-Bakır'da mükemmel bir çalışma ortamı buldum. Böyle bir yerde çalışmak herkese nasip olmaz düşüncesiyle işimi en verimli şekilde yapmaya çalışıyorum. Bu çalışma ortamını oluşturdukları için Er-Bakır sahiplerine ve sayın müdürlerime sonsuz teşekkürler ediyor, sağlık dolu bir yaşam diliyorum.

\* Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Genç Er-Bakırlılar'a tavsiyem Er-Bakır gibi bir firmada çalışmanın gururunu yaşamaları, dürüst, sorumluluklarının bilincinde olarak çalışmalarını kazasız-belasız uzun yıllar çalışmalarını dilerim. Saygılarımla

"Bir baba evladına temiz ahlaktan daha değerli bir miras bırakmış olamaz"



## HALİL GÖKER

Doğum yeri ve tarihi: Denizli, 16.01.1944  
Eğitim İlkokul : Irlıanlı İlkokulu  
Orta okul / Lise : Denizli Lisesi  
Üniversite : Aachen ( Almanya )  
Teknik Üniversitesi  
Branş : Metalurji Yüksek Mühendisi

Aile durumu Eşi : Vildan

Çocuklar :M. Taylan (1975)  
Özgür (1977)  
M. Görkem (1979)

\* Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

Liseden mezun olduktan sonra ETİBANK Genel Müdürlüğü adına yapılan burs sınavını kazanarak Almanya'da metalurji yüksek mühendisliği öğrenimimi tamamladım. Yurda döndükten sonra Etibank Genel Müdürlüğünde proje mühendisi, Magnet AŞ. Eskişehir fabrikasında kalite kontrol şefi ve Silvan Sana. AŞ. İstanbul fabrikasında kalite kontrol müdürü olarak çalıştım.

\* Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

Kendimi gönülden bağlı hissettiğim memleketimde liselerden arkadaşlarım ile birlikte çalışma imkanı bulacağımı ve gelişmesinde "bizim" birinci derece sorumluluğu üstlenebileceğimiz bir şirket olarak gördüğüm ER-BAKIR'da Mayıs 1985'de çalışmaya başladım. O zaman yaklaşık 2 kişi olan kadromuz elektroliz tesisimizde hala montaj yapmaktaydı. Bu günkü durumumuza baktığımda "bizim", üstlendiğimi görevde başarılı olduğumuzu görmekte ve büyük mutluluğumu duymaktayım. "Nasıl başarılı olduk?" diye düşünmeye hiç zaman ayıramadık; çünkü hep çok çalışmak bizim için bir yaşam tarzı olmuştur. Şu anda düşünüyorum da "çok çalışmak" ile birlikte işimizi sevmek, birbirimize güvenmek ve yardımcı olmak ve şirketin başarısının kişilerin başarısını büyüttüğünü inanmak başarmamızda en önemli faktörlerdir. Birlikte çalışmaktan gurur duyduğum bütün mesai arkadaşlarımla anlayışı benimsemiş olmalarını görmek bana huzur vermektedir.

\* Genç Er-Bakırlılar' Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Genç arkadaşlarımdan; işlerini sevmelerini, çok çalışmalarını mesai arkadaşlarına güvenmelerini ve yardımcı olmalarını şirketin bir kurum olarak başarısının tek tek kişilerin başarıları değil, daha da büyüttüğüne inanmalarını bekliyorum. Zaman zaman "günlük" sıkıntı, zorluk ve başarısızlıklar da elbette olacaktır. Böyle durumlarda "büyük" hedef olan kalkınmış Türkiye'nin gelişmiş şirketi ER-BAKIR'ı düşünerek kendimizde ek güç bulabilir ve mesai arkadaşlarımızla daha sıkı işbirliği yaparak zorlukları yenebiliriz.

Sevgilerimle