



Bizim Dünyamız

Nisan - Mayıs - Haziran 2004

Erzurum Bülteni 3 Ayda Bir yayınlanır. Sayı : 15



Mükemmellik
Yolculuğuna
devam ediyoruz

Dünya'da herşey için, medeniyet için, hayat için, muvaffakiyet için en hakiki mürşit ilimdir, fendir. İlim ve fennin haricinde mürşit aramak, gaflettir, cehalettir, dalalettir.

K.Atatürk



İç Tic. Md. Yrd. ve İstanbul Bölge Müdürü Sn. Mert OKAN'a bültenimize verdiği yazı için teşekkür ediyoruz.

ER-BAKIR'DA MOR İNEKLER

Sevgili Er-Bakırlılar, yoğun geçen yıllar ve dönemler içinde şöyle bir arkamıza yaslanıp neler olup bittiğini ve arkamızda neler bıraktığımızı irdelemeyi genellikle unuturuz. Bazen de bu unutmaya periyodunu biraz uzatırız, bir döneriz şaşırır kalırız.

Uzmanlar "hayatta yaptığınız iyi ve kötü şeyleri not alınız, sıkıntılı anlarınızda veya zaman zaman bu notları karıştırıp okuyunuz bunlar size çok iyi bir yol göstericidir." derler. Bugün böyle birşeyi paylaşalım istedim sizlerle, ne dersiniz?

Son yıllarda oldukça popüler olan ve temelinde farklılaşmanın önemini ve gerekliliğini anlatan "Mor İnek" kavramını çoğunuz bilirsiniz, hani üzerine kitaplar yazılan ve seminerler verilen. İşim ve merakım nedeniyle belirli bir kısmını gözden geçirme şansı buldum bu kitapların. Bazen alaycı bir gülümseme ile bazen de heyecanlanarak gururlandım. Okuyunca ve uzmanın dediği gibi not aldım altını çizdim. Nedeni, bizim yapmış olduklarımızı ve yapmayı planladıklarımızı anlatıyor olmasıydı. Yoksa bu kitabı biz mi yazmıştık? Mor inek biz miydik?... Biz değilsek peki kimlerdi bu mor inekler?

Bu kadar laftan sonra gelin bakalım neler olmuş ve neler oluyor Er-Bakır'da. Ama şunu çok net söyleyelim bunların hiçbiri tesadüfen olmadı.

1- Son 12 yılda üretimimiz 4-4.5 kat arttı. Aynı dönemde, Er-bakır dışındaki üretim artışı 2 kat olmuştur. Nasıl buldunuz bu gelişmeyi?

2- Yurt içi satışlarımız aynı dönemde yaklaşık 5 kat arttı, bizim dışımızdaki satışlar ise 2 kat. Bu daha ilginç değil mi?

3- Yurtiçi pazar payımız aynı dönemde 2 katından fazla arttı.

İşte bence esas bomba bu olmalı,

4- 2003 yılında ihracaatta sizin için ilginç olacağını düşündüğüm bazı rakamlar var, eminim 2004 için bunlar daha da iyi çıkacaktır.

a- Hammadde dışı katma değerimiz toplam ihracat ürünlerinde Er-Bakır dışı ihracatın 2-2.5 katı gerçekleştirilmiştir.

b- Belki bazı arkadaşlarımız "iyi de biz filmaşın ihraç etmiyoruz, bu nedenle bizim katma değerimiz başkalarına göre yüksek çıkacaktır." diye ve de doğru olarak düşünebilirler. O zaman hedef ve rekabetçi ihracat ürününü olan bükülü tellerdeki duruma bir bakalım:

Er-Bakır katma değeri Er-Bakır dışı ihracatın yaklaşık 2 katıdır.

Paylaşmak istediklerim şimdilik bunlar, siz de beni arayarak paylaşımımızı çoğaltabilirsiniz, sizler de yazarsanız mutlaka katılırım.. Bakın bence uzun lafın kıyası bu gelişmeler neden oldu biliyor musunuz? Kısa bir zaman önce kaybettiğimiz değerli sanatçı Oğuz Aral'ın çok güzel bir lafı vardır, hatırlarsınız umarım

GÜLÜMSEMEYİ BİLMİYEN DÜKKAN AÇMASIN.

İşte bundan oldu.

Sevgilerimle

İç İçindekiler

Nisan-Mayıs-Haziran 2004

2 Paylaşım
Mert Okan

3 Monitör
Esra Köse Orhan

4 Şirketimizden Haberler

8 Kalite
Sevim Özaltun

9 İlimiz (Akköy)
M. Akif Temelcioğlu

10 Güncel (Şifrelerin Seçimi ve kullanımı)
Mehmet Açıkyer

11 İnsan Kaynakları (Mükemmel Yolculuk)
Hüseyin Pakdoğan

12 Sağlık
Dr. M. Müjdat Uzel

13 Genelleme



Esra KÖSE ORHAN
Planlama

Monitör

MALİYETLERİN PROSES KONTROLÜ İLE İLİŞKİSİ

Endüstriyel iş dünyasında kaliteyi üretmek kolay bir iş değildir. Teknoloji çok hızlı geliştiği için her gün çok değişik alanlarda yepyeni ürünler ve servisler üretilmektedir. Teknolojik ilerlemeleri hızla yaşadıkça, rekabet yaratan avantajlar hızla artmakta ve daha iyi kalitedeki ürünleri ve servisleri tasarlama ve

üretme işi karmaşık bir hal almaktadır.

Genelde ürün ve servisleri üretirken ekonomiklik, etkinlik, üretkenlik ve kalite boyutlarının optimal birleşimine çok az dikkat harcanır. Oysa etkin bir kalite iyileştirmesi, üretkenliği arttıran ve maliyetleri azaltan önemli bir enstrüman olabilir. Bu konuyu kafamızda canlandırabilmek için şöyle bir örnek yaratalım:

Proseslerimizin birinde günde 100 parça üretiliyor olalım. Çok farklı nedenlerden ötürü %75'i uygun kalitede çıkıyor olsun; %25'i kalite şartlarına uymasın. Uygunsuz olan %25'in de %60'ı tekrar işlenerek uygun ürüne dönüştürülsün; kalan %40 hurda olsun. Bir parçayı üretmenin maliyetine de 20\$ diyelim. Yeniden işleme maliyeti de 4\$ olsun. Bu durumda, bir günde, $75 + (25 \times 0,6) = 90$ parça kalite şartlarına uygun halde üretilmiş olur ve ürün başına maliyet

$$\frac{100 \times 20\$ + 4\$ (yeniden işleme) \times 15 (yeniden işlenen)}{90} = 22.89\$ \text{ olur.}$$

Hedef 20\$'a üretmek iken maliyet 22.89\$'a çıktı ve yine hedef 100 parça üretmek iken 90 parça üretildi. Bu prosesin değişkenliği yüksek olduğu için kalite şartlarına uymayan ürün sayısının bu kadar çok olduğunu tahmin edebiliyorsunuzdur.

Oysa bir istatistiksel kontrol yöntemi kullanırsak ve proses hatalarını hatalı ürün üretmeden önce fark edebilirsek %25 uygunsuz ürün belki %5 uygunsuza düşecek. Yine %5 hatalı ürünün %60'ının yeniden işlenmesi hala söz konusu ise $5 \times 0,6 = 3$ adet ürün tekrar işlenir ve 95 (uygun ürün) + 3 (yeniden işleme) = 98 adet ürün kalite şartlarına uygun üretilir. Parça başına maliyeti de

$$\frac{100 \times 20\$ + 4\$ \times 3}{98} = 20.53\$ \text{ olur.}$$

Görüyoruz ki üretim maliyeti 22.89\$'dan 20.53\$'a %10,3 oranında düştü. Bu arada üretkenlik de 90 parçadan 98 parçaya neredeyse %9-10 civarında arttı. Yani hiçbir yatırım yapılmadan üretim kapasitemiz %9-10 oranında arttı.

Bu durumda kaliteyi planlamanın, analizinin ve kontrolünün nakit akışına, karlılığa, maliyetlere ve dolayısı ile envanter maliyetine nasıl etki ettiğini görüyoruz. Kaliteyi iyileştirmek için büyümesine, rekabet edilebilirliğin artmasına olanak sağlıyor.

Tekrar görüşmek üzere, hoşçakalın.

Bizim Dünyamız

İmtiyaz Sahibi:
ER-BAKIR A.Ş. adına
Müjdat KEÇECİ
Genel Yayın Yönetmeni
Hüseyin PAKDOĞAN
Yayın Kurulu:
M.Akif Temelcioğlu
Uğur Timurçin
Esra Köse
Dilek Özcan
Fotoğraflar
Hüseyin Çam
Tasarım
Nevrez Pala
Baskı

Hm Matbaacılık Yayıncılık
Tel: 0.258.274 65 00
Fax :274 65 37
Akhan Mh. Atatürk Blv. 19
Mayıs Cd. No: 15
Akkale / Denizli

DENİZLİ MERKEZ: A.Nuri Erikoğlu
Cd. 20085 Gümüşler / DENİZLİ
Tel:+90.258.371 07 87 (PBX)
İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:
Tibaş Dalyan Konut Sitesi
Topuzlu Cad. E Blok Kat:2 D.3
81030 Fenerbahçe / İSTANBUL
Tel:+90.216.363 33 53 - 363 37 58
İZMİR BÖLGE
Ereks A.Ş. Akçay Cd. No.144 Blok:5
Gaziemir / İZMİR
Tel&Fax: +90.232.251 55 41
ANKARA BÖLGE
Tel:+90.352.393 95 95

e-mail:erbakir@erbakir.com.tr
web:http://www.erbakir.com.tr
http://www.erbakir.com

Şirketimizden Haberler

Karakter ağaç ise, şan ve onur da o ağacın gölgesi gibidir. Biz hep gölgeyi düşünürüz. Oysa gerçek ağacın ta kendisidir.
Abraham Lincoln

Sevgili Er-Bakır' lılar, bu sayımızda hemen hemen her sayfada göreceğiniz gibi genel müdürümüz Sn. Müjdat KEÇECİ' nin bizlere belirttiği gibi 2004 yılı EBKÖ (Ege bölgesi kalite ödülü) sürecinde yer aldığımızı sizlere aktarmaya çalışıyoruz. Bizleri daha iyi ve mükemmele ulaştırma çalışması olan bu süreçte neler yapıldığı, hangi konularda çalışıldığı ile ilgili sizlerle bilgi paylaşımında bulunmak istiyoruz. Yaklaşık 25 kişilik bir ekibin yaptığı çalışmalarla, Er-Bakır' ın iyileştirmeye açık alanları tespit edilerek bunların içinde en önemli olan 20 tanesi üzerinde çalışmalar başlamış bulunmaktadır.

Proje	Ekip Lideri	Üyeler
Kriter 6 için kapsam belirlemesi (*)	U.İlkimen	H.Dağ+E.Mercan+M.Okan
Kriter 7 için kapsam belirlemesi (*)	H.Pakdoğan	H.Dağ+M.Öğmen+U.Timurçin
Kriter 8 için kapsam belirlemesi (*)	H.Pakdoğan	H.Dağ+S.Özaltun+U.İlkimen
Kriter 9 için kapsam belirlemesi (*)	H.Dağ	S.Öznlbant+A.Erikçi+Y.Ünlü
Politika ve Strateji, Misyon ve Vizyon; Paydaş Beklentilerinin Dengelenmesi	M.Keçeci	H.Dağ+S.Öznlbant.+H.Pakdoğan
Kilit Süreç Tanımlaması ve Süreç İyileştirmesi	H.Dağ	S.Özaltun+S.Öznlbant
Liderlik Etkinliğinin Gözden Geçirilmesi; Liderler Arası İletişim	F.Yücel	
Yetkelendirme Kavramı	F.Yücel	
Kıyaslama Çalışmaları	H.Dağ	M.Açıkyer+S.Özaltun+S.Öznlbant
Sonuçların Dış Kuruluşların Sonuçları ile Karşılaştırılması	H.Dağ	M.Açıkyer+S.Özaltun+S.Öznlbant
ÇMA Sonuçlarının Kullanımı	H.Pakdoğan	H.Göker+H.Dağ+U.Timurçin
Enerji ve Malzeme Kullanımı ile Atıkların Azaltılması Çalışmaları	H.Göker	A.Işık+S.Öznlbant+A.Tüzün+S.Elbaşı
Yönetişim	F.Yücel	
SİF	S.Özaltun	U.Timurçin+S.Yağcı+M.Öğmen
Alacakların teminat altına alınması işbirliği olanaklarının belirlenmesi ve önceliklendirilmesi için bütünlük bir yaklaşım ve yetkinlik analizi yapıldığına dair kanıt bulunmamaktadır.	M.Ceylan	M.Keçeci+M.Okan
Eğitimlerin Etkinliğinin Değerlendirilmesi	S.Özaltun	H.Pakdoğan+A.Işık+M.Görgenç
Yeni deprem yönetmeliği çerçevesinde zemin etüdü yapılmıştır ancak statik hesaplamalar kısmen güncellenmiş olup gerekli düzenlemeler gerçekleştirilmemiştir	U.Timurçin	S.Yağcı+A.Görgenç+M.Kuru
Alternatif ve gelişmekte olan teknolojilerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili yapısal bir yaklaşım yoktur.	H.Dağ	
Elektronik ortamdaki bilginin geçerliliğinin gözden geçirilmesi ile ilgili sistemik bir çalışma bulunmamaktadır.	H.Göker	S.Özaltun+S.Öznlbant
	M.Açıkyer	İ.Orhan+C.Ceylan+Y.Ünlü+U.İlkimen

Sizlere aktarmaya çalıştığımız konu ile ilgili olarak bundan sonraki sayılarımızda da bilgi vermeye devam edeceğiz. Bu zorlu ama bir o kadar da zevkli geçecek olan çalışmalarımızda kolaylıklar diliyoruz.

Şirketimizden Haberler

Mümkün olsaydı her kanş toprağa
buğday eker gibi kitap ekerdim.
Horace



Özdeğerlendirme Çalışmaları

Nisan -Mayıs-Haziran aylarını içine alan 3 aylık zorlu çalışmanın sonucunda, EFQM modelinin 9 kriterini kapsayan ve kuruluşumuzun kuvvetli yönleri ile iyileştirmeye açık alanlarının bulunduğu bir rapor hazırlanmıştır. Bu raporun hazırlanmasında danışmanımız Sn. Fatin YÜCEL ve 25 kişiden oluşan ekipler yoğun çaba harcamıştır.

2004 yılı süreç hedefleri toplantısı (14/05/2004)

Şubat ayında yapılan ve süreçlerimizin gözden geçirilmesinin yapıldığı Süreç Yönetim Kurulu toplantısı sonucu oluşturulan 3 adet süreç iyileştirme ekibinden birisi olan " Siparişin planlamaya aktarılması ve ürünün mamul ambarına sevki" konusunu araştıran ekip çözüm önerilerini Mayıs ayında ilgili yöneticilerin bulunduğu bir toplantı ile paylaşmıştır.

KALDER'in düzenlediği, Performans Yönetimi Deneyim Paylaşım Sempozyumu (17 Haziran 2004)

Kurumsal sosyal sorumluluğu gereği bilgi paylaşımı çerçevesinde iyi uygulamalarını diğer kuruluşlarla paylaşan Er-Bakır, İK müdürü sn. Hüseyin PAKDOĞAN aracılığıyla; 7-8 Mayıs 2004 tarihinde Ege Peryön' ün düzenlediği 2. İnsan Kaynakları Zirvesine ve 17 Haziran 2004 tarihinde ise Kalder İzmir Şubesinin düzenlediği Performans yönetimi deneyim paylaşım sempozyumu'na katılarak Performans Yönetim sistemini anlatmıştır.

İnsan Kaynakları Zirvesi - İzmir

Personel Yöneticileri Derneği(PERYÖN)'nin, organize ettiği, 2.Ege İnsan Kaynakları Yönetimi Zirvesi ve Fuarı, 6-7/05/2004 tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirildi.

Kuruluşumuzun İnsan Kaynakları birimi olarak zirveye katıldık ve İ.K. Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan da "Performans Yönetimi" Konulu bir sunuş yaptı.

ISO 9001 Ara Denetimi

ISO 9001: 2000 Kalite Sistemi ara denetimi, TSE tarafından 24-25/05/2004 tarihinde yapıldı. Sıfır hata ve uygunsuzlukla tamamlanan denetim için, tüm arkadaşlarımızı kutluyoruz.

Şirketimizden Haberler

Çeyrek saatlik bir okumanın
gideremediği bir üzüntüm olmamıştır.
Montesquie



Kooperatifimiz

Çalışanlarımızın güvenli ve konforlu evlerde yaşamaları için oluşturulan yapı kooperatifimiz için inşaat çalışmaları, planlandığı gibi devam etmektedir. Yapıların bütün sıva işlemleri bitirilmiş, dış cephe plastik doğramaları camları ile birlikte tamamlanmıştır. Elektrik kablolarının çekilme işi sürmektedir.

Acil Durum Tahliye Tatbikatımız

Çevre, Sağlık, Güvenlik konuları içerisinde bilinçlendirme amaçlı yapılan çalışmalarımızdan biri olan Acil Durum Tahliye Tatbikatı'nı 26/05/2004 tarihinde gerçekleştirdik.



7. Bowling Turnuvarımız Yine Coşkuluydu.

Geleneksel turnuvarımızın 7.'sini Haziran ayında gerçekleştirdik. Son derece iddialı geçen turnuvada birinciliği İ.K. Bölümümüzden Hüseyin Çam, Özgür Subay, Ahmet Kepenekoğlu, N.Faruk Özel'in oluşturduğu ekip kazanmıştır.

2. Takım
İsmail Er
İ. Ulvi İlkimen
M.Emre Çevikkol
Özkan Yıldırım

3. Takım
Sevim Özaltun
Metin Özaltun
Halil Göker
Vildan Göker

Şirketimizden Haberler

Cesaret tehlike karşısında akıl ve zekânın kullanılmasıdır.
Eflatun



ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi Aldık.

ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi eğitimi, 17-18 Haziran 2004 tarihlerinde gerçekleştirildi. Bureau Veritas tarafından verilen 2 günlük eğitimde, sistemin genel ve alt başlıkları ile uygulamalar hakkında bilgiler verildi.



Geleneksel Aile Pikniğimizi gerçekleştirdik.

Birincisini 2002 yılında yaptığımız ve tüm Er-Bakır çalışanlarının eşleri ve çocukları ile birlikte katıldığı 3. Er-Bakır pikniği 27 Haziran 2004 tarihinde Karataş Köyü Piknik alanında gerçekleştirdik. Hem bizlerin, hem de çocuklarımızın birarada olduğu ve hep birlikte eğlendiğimiz piknikten güzel anılarla ayrıldık.

Kalite



Merhabalar,

Dergimizin bu sayısında EFQM Mükemmellik Modelinde yer alan girdi kriterlerinden 3. Kriter: "Çalışanlar" ve sonuç kriterlerinden 7. Kriter "Çalışanlarla ilgili sonuçlar"ı ve şu ana kadar gerçekleştirdiğimiz olduğumuz çalışmalar sizlerle paylaşacağım.

3. ÇALIŞANLAR: Mükemmel kuruluşlar, çalışanların bilgi birikimlerini ve tüm potansiyellerini bireysel düzeyde, ekip düzeyinde ve kuruluşun bütününde yönetir, geliştirir ve özgürce kullanmalarını sağlarlar. Tüm çalışanlara adil ve eşit davranır, onların faaliyetlere katılımını sağlar ve onları yetkelendirirler. Beceri ve bilgi birikimlerini kuruluşun çıkarları doğrultusunda kullanmaları için çalışanlarına önem vererek, onları tanıyarak ve başarılarını takdir ederek, motive eder ve sürekli katılımlarını sağlar.

3a. İnsan kaynakları planlanır, yönetilir ve iyileştirilir.

3b. Çalışanların bilgi birikimleri ve yetkinlikleri belirlenir, geliştirilir ve sürdürülür.

3c. Çalışanların katılımı ve yetkelendirilmesi sağlanır.

3d. Çalışanlar ile kuruluş arasında diyalog söz konusudur.

3e. Çalışanlar takdir edilir, tanınır ve gözetilir.

Çalışanlar kriteri; her bir alt kriterde verilen tanımlar doğrultusunda çalışanların yönetimi, geliştirilmesi, desteklenmesi, takdir ve tanınması konularına odaklanmaktadır.

7. ÇALIŞANLARLA İLGİLİ SONUÇLAR:

Mükemmel kuruluşlar çalışanları ile ilgili olarak kapsamlı performans ve algılama göstergeleri kullanır ve başarılı sonuçlar elde ederler.

- **7a. Algılama Ölçümleri:** Çalışanların kuruluş hakkındaki algılamalarına ilişkin çalışan memnuniyeti anketleri, odak grupları, görüşmeler, sistematik performans değerlendirmeleri v.b yöntemlerle elde edilen verilerdir. Bu verilerden hareketle; iletişim, fırsat eşitliği, katılım, liderlik, öğrenme ve başarıma fırsatı, eğitim ve geliştirme, istihdam koşulları, sağlık güvenlik koşulları, ücret ve ücret dışı ödemeler, iş güvencesi, çalışma ortamı, çalışma arkadaşlarıyla ilişkiler v.b gibi bir çok konuda

Bütün başarılarımı, işlerimi vaktinden önce yapmış olmama borçluyumdur.

Nelson

uygulanan yaklaşımların sonuçları çalışan algılamalarıyla ölçümlenmektedir.

- **7b. Performans Göstergeleri:** Bu göstergeler kuruluşun amacına bağlı olarak, çalışanlarının performansını izlemek, tahmin etmek ve iyileştirmek ayrıca da çalışanların algılamalarını tahmin etmek amacıyla kullandığı göstergelerdir. Kuruluşların bu amaçla izlediği iç performans göstergeleri; üretkenlik, eğitim başarı oranları, iyileştirme ekiplerine katılım, öneri sistemlerine katılım, çalışanlara yönelik uygulanan anketlere yanıt verme oranları, devamsızlık ve hastalık oranları, iş kazaları, personel devir oranı, iletişimin etkililiği, eğitim değerlendirme v.b dir.

Toplam Kalite Yönetimi İş Mükemmelliği Çalışmalarında Neredeyiz?

EFQM Mükemmellik modelinde nerede olduğumuzun tespiti amacıyla RADAR puanlama matrisi kullanılarak özdeğerlendirme çalışması yapılmış ve gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve performans sonuçları yapılan özdeğerlendirme çalışmasıyla ölçümlenmiştir. Özdeğerlendirme çalışması ile; kriter ekiplerinin odak gruplarla görüşerek derlediği verilerden hareketle her bir kriter ve alt kriter bazında kuvvetli yönlerimizle iyileştirmeye açık alanlarımız belirlenmiş ve bulgular üzerinde geniş katılımlı bir toplantıda uzlaşılmıştır. Uzlaşılan iyileştirmeye açık alanlar üzerinde stratejimize etkisi, kaynaklar ve puana etkisi de dikkate alınarak önceliklendirme yapılmış ve öncelikli olarak belirlenen her bir proje konusu için ekip kurulmuştur. Bundan sonraki aşama ise belirlenen iyileştirmeye açık alanlarla ilgili ekiplerin çalışmalarını bir plan dâhilinde öngörülen sürede bitirmesi ve sonrasında kalan iyileştirmeye açık alanlarla ilgili de çalışma yapılmasıdır. Sistemli ve düzenli olarak yapılacak özdeğerlendirme faaliyetleri sonrasında geldiğimiz noktayı, iyileşmeleri hep birlikte yaşayacak ve göreceğiz.

Bir sonraki sayıda görüşmek dileğiyle,

Sevim ÖZALTUN
Kalite Güvence
Müdürü



AKKÖY

Denizli'ye 23 km. mesafede olan Akköy, kuzeyinde Buldan, güneydoğusunda Çal, batısında Sarayköy, güneyinde Denizli ile çevrilidir.

1997 nüfus sayımına göre merkez ilçe nüfusu 2961 , kasaba ve köylerin nüfusu 3189'dur.

1877-1885 yıllarında Osmanlı-Rus Savaşı zamanında Kafkasyadan bir grup Dağıstanlı Türk göç ederek ilçenin batı kısmında bulunan bölgeye (şimdiki adı Oğuz Mahallesi yerleşmiştir. Bu mahalleye zamanın padişahı Sultan Abdülaziz'in adından esinlenilerek Aziziye mahallesi denilmiştir.

Daha sonra Sultan II. Abdülhamit zamanında göç eden



bir grup Kafkas göçmeni ilçenin doğu kısmına (Şimdiki adı Sami Türem Mahallesi) yerleşmiş ve Sultaniye Mahallesi oluşturmuşlardır. İlçe 1930-1935 yıllarına kadar iki mahalle olarak gelişimini sürdürmüştür.

Daha sonra iki mahalle birleşerek Akköy adını almıştır. 1971 yılına kadar köy olan Akköy 1 Haziran 1971 tarihinde kasaba olmuş ve belediye fiilen göreve başlamıştır. Akköy,

Basit bir insan zamanı nasıl öldüreceğini, değerli bir insanda nasıl kazanacağını düşünür.
Schopehaver



1991 yılında Bakanlar Kurulu Kararıyla ilçe statüsü kazanmıştır.

İlçenin turistik bölge olması nedeniyle, geleceğe yönelik turizm yatırımları yapılmaktadır. Kaymakamlık ve Belediyenin girişimleriyle ev halıcılığı ve ev pansiyonculuğunu geliştirme faaliyetleri sürdürülmektedir. İlçe halkı tarım ve hayvancılık yaparak geçimlerini sağlamaktadır. İlçenin iklim özelliğine göre pamuk, buğday, zeytin ve pancar yetiştirilmektedir. Besicilik de son yıllarda gelişme göstermiştir.

İlçede sportif faaliyetlere de önem verilmekte, geleneksel hale gelen yağlı güneşlerin yanısıra futbol turnuvası ve masa tenisi turnuvası heryıl düzenlenmektedir.

Saygılarımla
M. Akif TEMELCIOĞLU
Kalite Güvence Müdürlüğü



Mehmet AÇIKYER
Bilgi İşlem Şefi

Şifrelerin Seçimi ve Kullanımı

Baş döndürücü bir hızla gelişen teknoloji ve internet, beraberinde bir takım problemleri de getirmektedir. Yabancıların bize özel hesaplara, haklara, kaynaklara ve bilgisayarlara erişmesi bu problemlerin başında gelmektedir. Şifre kullanmak izinsiz erişimi engellemenin en etkili yollarından biridir. Ancak % 100 güvenlik anlamına gelmez ama izinsiz erişimi engelleyen/zorlaştıran en önemli araçtır. Şifre kullanmamak evimizin giriş kapısının olmamasına benzer. Hiçbir engel ile karşılaşmadan rahatlıkla girilebilir. Kapı olması yabancıların girişini engelleyebilir. Ancak kapının olması çoğu zaman yeterli değildir. Kapının iyi ve kaliteli olması gerekir. Bu durum şifreler için de geçerlidir. İyi ve kötü şifreler vardır. Kötü şifreler kolaylıkla şifre kırıcı programlar tarafından çözülebilir.

Kötü Şifre Nasıl Olur?

Kötü Şifre kolaylıkla tahmin edilebilen şifredir. Şifre çözücü programlar kötü olarak adlandırılan şifreleri çok kısa sürede çözebilmektedir. Popüler ve kötü şifrelere aşağıdaki örnekler verilebilir;

- Sizin, eşinizin veya iş arkadaşınızın ismi
- Çocuğunuzun veya ev hayvanınızın ismi
- Yakın arkadaşlarınızın isimleri
- Çok beğenilen sanatçıların isimleri
- Patronunuzun ismi
- Herhangi birisinin ismi
- Kullanmakta olduğunuz işletim sisteminin ismi
- Bilgisayarınızın ismi
- Telefon veya lisans numaranız

Bazılar büyük doğar, bazıları büyüklüğe ulaşır, bazıların üzerine de büyüklük toplu iğneyle tutturulur.
George Ade

- Kimlik numaralarınızın herhangi bir parçası
- Herhangi birisinin doğum tarihi
- Sizin hakkınızda kolaylıkla bulunabilecek bir bilgi (adres gibi)
- Birtakım kalıplaşmış kelimeler (password, şifre, gurup, gandalf...)
- Bilgisayarınızdaki herhangi bir kullanıcının ismi
- Yabancı bir dildeki bir kelime
- Yer isimleri gibi özel isimler
- Aynı harften oluşan bütün şifreler
- Kullanıcı adı ile aynı olan şifreler
- Basit harf düzenlerinden oluşan bütün şifre
- Hatırlanmak amacıyla herhangi bir yere yazılan şifreler
- Yukarıda listelenenlerin tersten yazılmış halleri ile başına veya sonuna eklenmiş rakamlı halleri

İyi şifre Nasıl Olur?

İyi şifreler kolay tahmin edilemeyen şifrelerdir. İyi şifreleri tahmin etmek, çözmek zordur. Çünkü;

- Büyük ve küçük harf içerirler
- Noktalama işaretleri ve rakamlar içerirler
- Bazı kontrol karakterleri ve/veya boşluklar içerirler
- Kolaylıkla hatırlanabilirler ve bu nedenle bir yere not edilmeye ihtiyaç duyulmazlar
- Yedi , sekiz karakter uzunluğundadırlar
- Kolay ve hızlı yazılırlar; ve böylece etraftan bakan birisi ne yazdığınızı anlayamaz

İyi şifre seçmek sanıldığı gibi zor değildir. Örneğin, tuRkU8SEveRİm? Ea2hTCİlbZ? (Eylül ayının 2. haftası tatile çıkmak için iyi bir zaman mıdır?) Verdiğimiz 2 örnek de iyi örnek değil, çünkü buraya yazıldı :

Eğer birden fazla hesabınız varsa hepsinde aynı şifreyi kullanabilirsiniz. Bunun da tek sakıncası öğrenilmesi durumunda tüm kaynaklarınıza ulaşılabilir.

Kaynak : Ege Üniversitesi Güvenlik Grubu



Hüseyin PAKDOĞAN
İnsan Kaynakları Müdürü

Mükemmelliğe Yolculuk

Sevgili arkadaşlar,

Öncelikle sizlere işlerinizde başarılar ve kolaylıklar diliyorum. Bugünden sonra biraz daha fazla çalışarak, daha fazla şey öğrenerek ve bunun sonucunda da çalışma tarzımızda değişiklikler yaparak farkımızı yaşatmaya devam edeceğiz.

Nereden çıktı şimdi bu konu diyenlerinizin sesini duyar gibiyim. Hepinizin bildiği gibi genel müdürümüz Sn. Müjdat KEÇECİ, bizlerle periyodik olarak yaptığı toplantıların sonucunda Er-bakır'ın 2004 yılı için Ege Bölgesi Kalite Ödülüne (EBKÖ) başvuruda bulunacağını açıkladı.

Bu çalışma uzun süredir yaptığımız uygulamalarımızın dış gözlerle incelenmesi, değerlendirilmesi ve modern yönetim teknikleri uygulamalarımızda hangi düzeyde olduğumuzu ortaya çıkaracak yöntemlerden birisi yani toplam kalite...

Toplam kalite, hemen hemen hepimizin konuştuğu, bir kısım insanların hiç ilgilenmediği, bir kısım insanların ise sadece iş yaşamında değil özel yaşamlarında da uyguladığı bir felsefe...

Toplam kalite, kuruluşların sadece ürün kaliteleri ile yaşayamayacaklarını, kalite olgusunu bütün faaliyetlerinde uygulamaları gerektiğini hatta faaliyet gösterdiği çevreye karşı da sorumlulukları olduğunu ve bu sorumlulukları gereği bir takım faaliyetler yapması gerektiğini savunan bir düşüncedir.

Kısa bir örnekle bu konuyu sizlere anlatmaya çalışalım. Şimdi öyle birini düşünün ki; Çalışırken sadece yaptığı işin sonucu olan ürünün kalitesine dikkat etsin. Bunun dışında ise;

- Ne çalıştığı ortamın temizliğine,
- Ne kullandığı kaynakları etkin ve verimli kullanmaya,
- Ne ortaya çıkan atık ve hurda miktarına,
- Ne iş güvenliği kurallarına,
- Ne yaptığı çalışma sonucu kar elde edip etmediğine,
- Ne de çevresine verdiği zararın miktarına baksın.

İnanın bu kişi yaptığı işle övünecektir.

Ancak asıl olan bu işi yaparken yukarıda saydığınız konularda da gereken özeni göstererek üretim yapmamızdır. Hangi işi yaparsak yapalım eğer " bir seferde doğru" yapabiliyorsak, kaynaklarımızı " etkin ve verimli" kullanabiliyorsak ve "faaliyetlerimizi çevremize zarar vermeden" gerçekleştirebiliyorsak işyerimizde toplam kalite basamaklarını çıkıyoruz demektir. Bu kuralları kendi özel yaşamımızda kullanabiliyorsak işte o zaman toplam kalite bizim için bir yaşam biçimi olmuş demektir.

Mükemmellik yolculuğumuzda hepimize görev düşüyor. Bu zorlu yolculukta hepimiz daha çok çaba göstermeliyiz. Önümüzdeki dönemde sizlerle yapacağımız toplantılarda ve eğitim organizasyonlarımızda bu konuyu daha detaylı olarak konuşma fırsatı bulacağız.

Bu yolculuğumuzda hepimize başarılar diliyorum.

Sevgilerimle

Sağlık

Sağlıklı Beslenme

Sağlıklı ve dengeli bir beslenme ile:

- Kendinizi daha iyi hissetme duygusuna sahip olursunuz.
- Yüksek kalitede uzun süre yaşam için bir fırsat yakalarsınız.
- Kalp hastalıkları, şeker hastalıkları, kanser gibi sağlık sorunlarına karşı daha düşük risk tanırırsınız.
- Günlük yaşamda karşılaştığınız duygusal ve mental değişikliklerden daha az etkilenirsiniz.

BESİN PİRAMİDİ

Beslenme tarzı fark etmeksizin, sağlıklı besin seçimindeki rehberimiz besin piramididir.

Besin piramidi uyulması gereken sıkı bir reçete değil, sadece bir rehberdir. İki yaş ve üstündeki kadın ve erkeklerin tamamı için geçerlidir.

Besin piramidi, sağlıklı beslenmenin yapı taşlarını içermektedir. Piramitte beş besin grubu vardır. Özellikle alttaki üç besin grubu besin öğelerinden zengindir. Her bir besin grubu vücudumuzun ihtiyaç duyduğu besin öğelerinin bir kısmını karşılamaktadır. Besin öğesi içerikleri değiştiği için bir besin grubunda yer alan besin diğer gruptaki besinin yerine geçemez. Sağlıklı olmak için tüm besin gruplarını önerilen miktarda tüketmek gereklidir.

Besin Piramidi sağlıklı yemek için üç adet mesaj iletmektedir. Bunlar çeşitlilik, denge ve aşırıya kaçmamaktır.

- 1-Çeşitlilik için Piramit içinde yer alan beş besin grubunu her birinden seçimler yapın.
- 2 -Denge için; Besin Piramidi değişen oranlarda porsiyon miktarı sunmaktadır. Aşırıya kaçmadan kişisel olarak gereksiniminiz olan besin öğesi miktarını sağlayacak porsiyon opsiyonlarını seçiniz.

Her bir besin grubundan tüketilen minimum porsiyon miktarları yaklaşık 1600 kalori sağlar. Bu miktar aktivitesi olmayan yetişkin kadın ve bazı yağlı bireyler için yeterli olmaktadır. Orta düzeyde tüketilen porsiyon miktarları ise 2200 kalori sağlamaktadır. Bu miktar çocuk, adölesan çağı kızlar, aktif olan yetişkin kadınlar ve aktivitesi olmayan yetişkin erkekler için uygundur. Gebe ve emzikli döneminde olan kadınlar, biraz daha fazla kaloriye gereksinim duyarlar. Adölesan çağı erkekler, aktif yetişkin ve çoğu sporcular önerilen porsiyon miktarlarının en fazla olanlarına gereksinim duyarlar. Buda yaklaşık 2800 kalordir.

Aşırıya kaçmamak için; Enerji gereksinimlerinizi karşılayan ve toplam yağ, kolesterol, sodyum, şeker ve alkollü içki alımını kontrol altında tutacak şekilde yiyecek ve içeceklerinizi seçin.

Piramitte Neler Vardır?

Besin grupları genel anlamda besin öğesi içeriklerinin benzer olmalarına göre gruplandırılmıştır.

EKMEK, TAHİL, PİRİNÇ VE MAKARNA GRUBU (TAHİL)

Piramidin tabanı, ekmek, tahıl ürünleri, pirinç ve makarna gibi tahıllardan yapılmış besinleri içerir. Ekmek grubunda yer

alan besinler kompleks karbonhidrat içerdikleri ve iyi enerji kaynağı olduklarından diyetin temeli olarak tanımlanmıştır.

Birçok tahıl ürünü, özellikle zenginleştirilmiş veya tam tahıl ürünleri, B vitaminlerini ve demiri de sağlayabilirler.

Besinlerin işleme aşamalarında kayba uğrayan besin öğelerini tekrar ürüne eklemeye zenginleştirme denir. Tahıl ürünleri genellikle, B vitaminleri (tiamin, riboflavin, niasin) ve demirle zenginleştirilirken folik asitle de katkılandırılır. Günlük tahıl ürünü tüketiminin yarısını veya en az üç porsiyonunu tam tahıl ürünü olarak kullanmak sağlıklı beslenme için gereklidir. Tahıl ürünleri bitkisel kaynaklı olduğu için yağ ve kolesterol içeriği düşüktür.

Ekmek grubundaki porsiyon miktarları (6-11 porsiyon) fazla olarak düşünülebilir. Fakat, porsiyon miktarları çoğu kişinin fark edemeyeceği oranda artış gösterebilmektedir. Örneğin kahvaltıda yenilen bir orta boy yuvarlak çörek 2 porsiyon ekmek grubuna eşittir. Çörek büyük boy olursa 4 porsiyon ekmek grubuna eşit olmaktadır.

Ekmek grubu için örnek bir porsiyon miktarları:

1 dilim katkılı veya tam tahıl ekmeği (25-30gr)

1/2 adet hamburger ekmeği; pide veya milföy

1/2 kupa (150 gr) pişmiş pirinç veya makarna.

1/2 kupa(150 gr) bulgur

30 gr tüketime hazır tahıl ürünleri

3-4 adet kraker

2 orta boy kurabiye

SEBZE GRUBU

Sebzelerdeki besin öğeleri değişkenlik gösterir. Havuç, patates, ıspanak gibi yeşil yapraklı sebzeler A vitaminin öncü maddesi olan beta karoten'in çok iyi kaynağıdır. Brüksel lahanası, taze biber veya domates gibi sebzelerin C vitamini içeriği yüksektir. Bezelye gibi bazı sebzelerin vitamin içeriği diğerlerine kıyasla daha düşüktür ancak kompleks karbonhidratların iyi kaynaklarıdır. Bu tür sebzeler, posa yönünden zengin olmakla beraber folik asidinde iyi bir kaynağıdır.

Besinlerin hazırlanması sırasında eklenmediği müddetçe sebzelerin yağ içeriği çok azdır ve kolesterol içermezler. Patates kızartması, soğan halkaları veya yağlı soslarla hazırlanmış salatalarda olduğu gibi hazırlama ve pişirme sırasında yağ içerikleri artabilmektedir.

Sağlıklı beslenebilmek için sebze grubundan günde üç veya beş porsiyon tüketmelisiniz.

Bir porsiyon sebze grubu miktarları

Yarım kupa doğranmış taze sebze (yapraksız) bir kupa yapraklı sebze.

Not: Yazımızın devamını sonraki sayımızda okuyabilirsiniz.

Dr. M.Müjdat Uzel

CSA Holding

Ortak Sağlık Birimi

Başhekim

Genelleme

Bir Misket

Genç bir adam işyerinde akşam üstü yorgun bir halde bürosunda oturuyordu. Mesai kavramını bilmediği için eve ne zaman gideceği belli değildi.

Yönetici idi toplantılar, yazışmalar, iş gezileri çok yoğundu. Bu tempo yüzünden ailesine zaman ayıramıyor, Cumartesi Pazarları da çalışıyordu ve çoğu yakın dostlarının adını da unutmuştu.

Bu düşünceler içindeyken çekmecesindeki küçük radyo aklına geldi, biraz müzik dinleyip kendine gelmek istiyordu. Radyoyu açtı bir adam konuşuyordu. Yaşlı olduğu sesinden belliydi, tam radyoyu kapatacakken adam bir teoriden bahsediyordu. Bin Misket Teorisi(Felsefesi) can kulağı ile dinlemeye başladı adam konuşuyordu. Hayatımızdaki Cumartesi sayısı eğer 75 yaşına kadar yaşarsak 3900 dur ve ailesine ayırabileceği 3900 gün. Fakat adam bunu düşünmeye 54 yaşında başlamıştır. Kalmıştı 1092 Cumartesi ve adam hemen bir misketçiden 1000 misket almış ve her cumartesi için cam kavanozdan bir misket eksiltiyormuş. Radyodaki ihtiyar adam şöyle demiş, kavonozumda şimdi bir misketim kaldı.Bu cumartesi hala yaşıyor olursam bu bana biraz daha zaman verildiğinin bir işaretidir.

Hayat kavonozdaki misketlerin eksilmesini seyredecek kadar sıkıcı olmamalı demiş. Genç adam beyninden vurulmuşa dönmüş. Hiçbir şey kendisinden ve ailesinden önemli olmamalıydı ve bu olaydan sonra tüm cumartesilerini ailesine ve dostlarına ayırmış.

Burada yatan adam
İnsan doğan
İnsan gibi ölenlerdendi
Ne çınarlar deviren fırtınalar
yaşadı,
Ama bir kılı bile eğilmedi
Kedilere bile boyun eğenlerin
dünyasında.
O hep aslanlarla savaştı
Ne adam satın aldı,
Ne adamlığını sattı.
Adam gibi yaşadı
Adam gibi öldü.
Karınca gibi adamdı
Taşıyabildiği kadarını
getirirdi evine
Başka karıncaların
buğdayında
Gözü yoktu, bu da bize
yeterdi.
Onun adı açığı Bekir'di o
sağlığında karınca beslerdi.

Ahmet GÜCENMEZ

Para

Bakıyorum çevreme bir bir koşturmaca
Kimine çok tatlı hayat kimine bir umaca
Olanda dertli olmayanda bu ne garip
bulmaca

Sen neymişsin be para

Yüzler kasvetli gergin bazıları gülmüyor
hiç
Kimi villada oturur kiminin evi kerpiç
Kimi genel evde doğurmuş evladı bir piç
Sen neymişsin be para

Bazen kitabına uydu yada resmen çalındı
Mücevher uçak limuzin hep seninle alındı
Kimi seni aramaya gurbetlere salındı
Sen neymişsin be para

Kazanç için her şeye hile katılır oldu
Unudunla kalkılıp seninle yatılır oldu
Körpe vucutlar genç kızlar alıp satılır oldu
Sen neymişsin be para

Kimi bir deri bir kemik kimini şişman ettin
Bazısını dünyaya geldiğine pişman ettin
Çoğu zaman kardeşi kardeşe düşman ettin
Sen neymişsin be para

Hayat veren musluğun sanki vanası sensin
Yaşam denen kavganın kılıcı palası sensin
Hertürlü çirgeflüğün esas anası sensin
Sen neymişsin be para

Kimi kıyamadı harcamaya koydu kenara
Kimi harman gibi savurdu gitti bara kumara
Kimi derde devasin kimine onarılmaz yara
Sen neymişsin be para

Kimini köşkte oturtup yatlarıyla gezdirdin
Kimine zindan hayat canından da bezdirdin
Kimini güçlü kıydın güçsüzleri ezdirdin
Sen neymişsin be para

Bazen kolay kazanıldı gerekmedi akıl fikir
İthal mama yedi fino seninle doydu tekir
Veziri rezil ettin bazende rezili vezir
Sen neymişsin be para

Akil almaz servetlere yenisini kattırdın
Yiyip içip eğlendirdin ve de göbek attırdın
Kimisine böbreğini gözünde sattırdın
Sen neymişsin be para

Gizli hastalık gibi ruhumuza sara sara
Her şeyin ölçüsü oldun bu ne feci manzara
Tutsak ettin insanlığı taa beşikten mezara
Sen neymişsin be para

Senle yapılan yuva senle yıkılır oldu
Mark dolar ve euro lar yere saçılır oldu
Adilere şerefsizce boyun bükülür oldu
Sen neymişsin be para

Mermi oldun silahlara ne ocaklar
söndürdün
Şeytan gibi beyne girdin ne dolaplar
döndürdün
Açlık kıtlık sefaletle milyonları öldürdün
Sen neymişsin be para

Bir ilah gibisin artık insanlığın gözünde
İyiki gitmiyorsun hiç bir kefenin cebinde
Ördada varsan yandık yedikat yerin dibinde
Sen neymişsin be para

Özer KARADAMOĞLU

Genelleme

Yeni Doğanlar



Emine-Arslan
KAHRAMAN'ın
Kızı
Nazlı Nur
11.03.2004



Pembe - Ahmet KALELİHAN'ın
kızı
Emir KALELİHAN
29.03.2004



Rahime - Mustafa ORHAN'ın
Kızı
Berra ORHAN
05.05.2004



Gölsüm - Sebahi
ERDOĞAN'ın
Oğlu
Semih
24.03.2004



Habibe - Barış TURAN'ın
Kızı
Fatma Turan
02.05.2004

AH BU SEN ?

Ah bu ben ne yapmalıyım bu gülümsemeyle
Bazen saklıyorum gizini kendimden bile
Yüzüne bakarken gözlerimi yumuyorum gizlice
Sen görmüyorsun, hep uyuyorsun, olsun

Ah bu ben ne yapacağım senin bu sessizliğinde
Gözlerin kapalı ben hep yalanlarından öpüyorum
Sen ne zaman uykuya dalsan ben gözlerimi açıyorum
Nefesin, kasıkların, ellerin, ele veriyor seni
Sana sarılırken anlıyorum sen hiç aldırmyorsun, olsun

Ah bu ben ne yapacağım senin bu naif, uzak,kayıp hallerinle
Kızmak gelmiyor içimden , her seferinde inadına bu sensizliğime
Geçen gece bir bann duvarında oturduk ya seninle saatlerce
Sen sustun ya hani , ben tüm cinliğimle didikliyordum ya seni
Sıkıldın ya, bilmedin, bilemedin ya ne yapacağına
ah bu ben nasıl feth edeceğim ki senin o küskün kalbini ,
hangi numaralarla aşkı anlatmalıyım o kalbe, o ana, ona...

Geceyarısı bir telefon mesajı ile sarılıyorsun ya bana
Ah bu ben nasıl dayanacağım her gece

yokluğuna
Sen hep böyle sessizce gelip girerken düşlerimde koynuma
Ben nereye kaldıracağım her seferinde bu cenazeleri
Kim toprağa verecek henüz bitmemiş bu düşleri, aşkları, kalbini

Ah bu sen napıyorsun hiç farkında olmadan bana
ikinci plan aşklara tedavül etmeye kalktığında
terk ediyorum her seferinde sırtımı dönüp seni anlasana
Görmedin , farkında değilsin , beni kandırıyorsun ya da
Ben neresinden vuracağım senin bu kapıları kapalı kalbini
Ah bu sen ne kadar ürkek ve ne kadar hoyratsın aynı zamanda
Benim karşımda, bir kız çocuğu olarak çaresiz kaldığında

Ah bu biz , neden bir türlü tarifini veremiyoruz
Biliyorum hepimiz yalnızlığa demir atmış bekliyoruz.
Kimse bitmiş bir aşkın harabesine yeni bir tapınak inşa etmiyor
Ama Pazar geceleri yalnız başına şiir yazmaya çalışmak da...
Ne bileyim, ah bu ben, ah bu sen, ah bu biz dedirtiyor!!!
Unutulması gerekenler ya da En azından unutulmayacaklar adına adil gelmiyor.

Ah bu ben ne yapmalıyım acaba bana, sana, ona!
10.06.2004

Evlenenler



Ayşe - Ferhat GÜMÜŞ
çifti 12 Haziran 2004
tarihinde dünyaevine girdiler.

TREN

Nasıl ineyim bu trenden
Sen dizlerimde uyurken.
Kıyamam, uyandıramam
Seni...
Güzel yüzüne bakmaya
Doyamamışken..
Bitmesin bu yolculuk
Sakin durmasın tren
Daha adını bile
Sormamışken...?

Genelleme



İbrahim KARA

Doğum Tarihi : 24.02.1960
Doğum Yeri : Süller Kasabası Çal /DENİZLİ
Görev : Contirod Kalite Kontrol Opr.
Mezuniyet : Çal Lisesi



Belkıs AKINCI

Doğum Tarihi : 01.02.1960
Doğum Yeri : DENİZLİ
Görev : Finansman Memurut
Mezuniyet : Denizli Ticaret Lisesi

Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

1960 Çal-Süller Kasabası doğumluyum. Evli ve İki çocuk babasıyım.Eşim Hatice 1969 doğumlu, ev hanımı, büyük kızım Ceyda 1988 doğumlu Anadolu Güzel Sanatlar Lisesi Resim bölümü 2. sınıf öğrencisi küçük kızım Huriye 1991 doğumlu, Zaferiye Abaloğlu İlköğretim okulu 8.sınıf öğrencisi. İlkokulu Süller kasabasında, ortaokulu ve liseyi Çal ilçesinde okudum.

Neden Er-Bakır'ı Tercih ettiniz?

Askerlik görevimi tamamladıktan sonra sıra iş bulmaya gelmişti. Dönemin Denizli Valisi Sn. Necati Bilican'ı ziyaret ederek kendisinden iş talebinde bulundum. Nezaket gösterdi ve hemen bir telefon açtı."Seni bir fabrikaya gönderiyorum.Oraya sarı,ileride orası çok büyük bir fabrika olacak"dedi. Er-Bakır'a gelip Sn. Halil Göker'le görüşüm ve işe başladım.

Genç Er-bakırlılara Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Er-Bakır'ın 1986'dan bu yana geçirdiği aşamaları ve ulaştığı noktayı gördüm. İleride daha güzel noktalara ulaşacaktır. Bu yüzden Er-Bakır'da çalışıyor olmaktan dolayı gurur duymalarını ve kendi işyerleri olarak sahiplenmelerini tavsiye ederim. Er-Bakır ailesine başarılar ve mutluluklar dilerim.

Saygılarımla

Selam olsun

Selam olsun bizden güzel dünyaya
Bahçelerde hala güller açar mı?
Selam olsun sonsuz güneşe, aya
Işıklar, gölgeler suda oynar mı?
Hepsi güzeldi kar, tipi, fırtına

Günlerin geçişi ardı ardına.
Hasretiz bir kanat şakırtısına
Mavi gökle kuşlar yine uçar mı?

Uzak, çok uzağız şimdi ışıktan,

Çocuk sesinden, gül ve sarmaşıktan,
Dönmeyen gamiler olduk açtıktan,
Adınızı soran, arayan var mı?..
Ahmet Hamdi Tanpınar

Saygılarımla

Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

Evli ve 2 çocuk annesiyim. Eşim Hayrettin Pamukkale V.D. Gelir Memuru, oğlum Emre Endüstri Meslek Lisesi 1. sınıfta, kızım Merve ilköğretim 4. sınıfta öğrenci

Neden Er-Bakır'ı Tercih ettiniz?

1978 yılında okulu bitirince babamın bir tanıdığı vasıtasıyla Ergür Kablo'a muhasebe servisinde çalışmaya başladım. Ancak oluşan Erbakır A.Ş. nin kurulması ile geçen zaman içinde Muhasebe Md. Remzi Bey'in tercihi ile 1986 yılında Erbakırda çalışma hayallerim gerçekleşmiş oldu. Bu çalışma ortamında tanıdık simaların olması beni sanki evimde çalışıyorm hissi vermesinden dolayı başka bir iş yeri arama gereksimim olmadı. Yöneticilerimin ve maddi gelirim iyi olmasından dolayı Erbakırda kaldım.

Genç Er-bakırlılara Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Genç Arkadaşlarımız, ekip çalışmasını gerçekleştirebilmeli,varılmak istenilen hedefler doğrultusunda işleri organize ederek, en verimli sonuçların alınmasında katkıda bulunmalıdır. Ancak tümüyle kendi görüşlerini uygulamaya oyması bilgi alışverişini önler. İshayatında başarılı olmak isteyen genç arkadaşlarımız kendisine ihtiyaç duyulan bir kişi olduğunu kabul etmeli ve işinde yerini bulmuş olduğunu hissetmeli, işini severek ve benimseyerek yapmalıdır. Çünkü bir japon atasözü önce işim, sonra aşım ve eşim ilkesini benimserse insanlar mutluluğu yakalamış olurlar.

VİZYONUMUZ

Konusunda Öncü, Lider ve Saygın Bir Dünya Şirketi Olmak.

MİSYONUMUZ

Çağdaş Yönetim Sistemlerini Uygulayarak, Dünyadaki Bakır İletken Kullanan Sektörlere Kaliteli Ürün ve Hizmetler Sunmak ve Paydaşlar için Değer Yaratmaktır.

Mükemmellik modelinin temeli olan kavramlar; Bu kavramları benimsenmesi sektör, endüstri veya büyüklük söz konusu olmadan tüm kuruluşlardan beklenmektedir.

1-SONUÇLARA YÖNLENDİRME

Mükemmel Kuruluşlar;
Paydaşlarını (Hissedarlar, Çalışanlar, Müşteriler, Tedarikçiler, Toplum) mutlu edecek sonuçlar için çaba gösterir.

2- MÜŞTERİ ODAKLILIK

Mükemmel Kuruluşlar;
Sürekli artan müşteri memnuniyeti ve bağlılığı için çaba gösterir.

3- LİDERLİK ve AMACIN TUTARLILIGI

Mükemmel Kuruluşlar;
Sağlıklı hedeflerle tutarlı, vizyoner ve yön gösterici lider yetiştirmek için çaba gösterir.

4- SÜREÇLER ve VERİLERLE YÖNETİM

Mükemmel Kuruluşlar;
Kuruluşu çağdaş yönetim sistemleri ile yönetmek için çaba gösterir.

5- ÇALIŞANLARIN GELİŞTİRİLMESİ ve KATILIMINI

Mükemmel Kuruluşlar;
Çalışanlarının gelişimlerini de sağlayarak, kuruluşun temel performans sonuçlarına katkılarını üst düzeye çıkarmak için çaba gösterir.

6- SÜREKLİ ÖĞRENME, YENİLİKÇİLİK ve İYİLEŞTİRME

Mükemmel Kuruluşlar;
Sürekli öğrenmek ilkesiyle, yenilikleri ve iyileştirme fırsatlarını yaratarak, değişimi gerçekleştirmek için çaba gösterir.

7- İŞBİRLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Mükemmel Kuruluşlar;
Müşteriye değer katan işbirliklerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için çaba gösterirler.

8- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Mükemmel Kuruluşlar;
Toplumun beklentilerini anlamaya ve bu beklentileri karşılayacak uygulamaları hayata geçirmek için çaba gösterir.