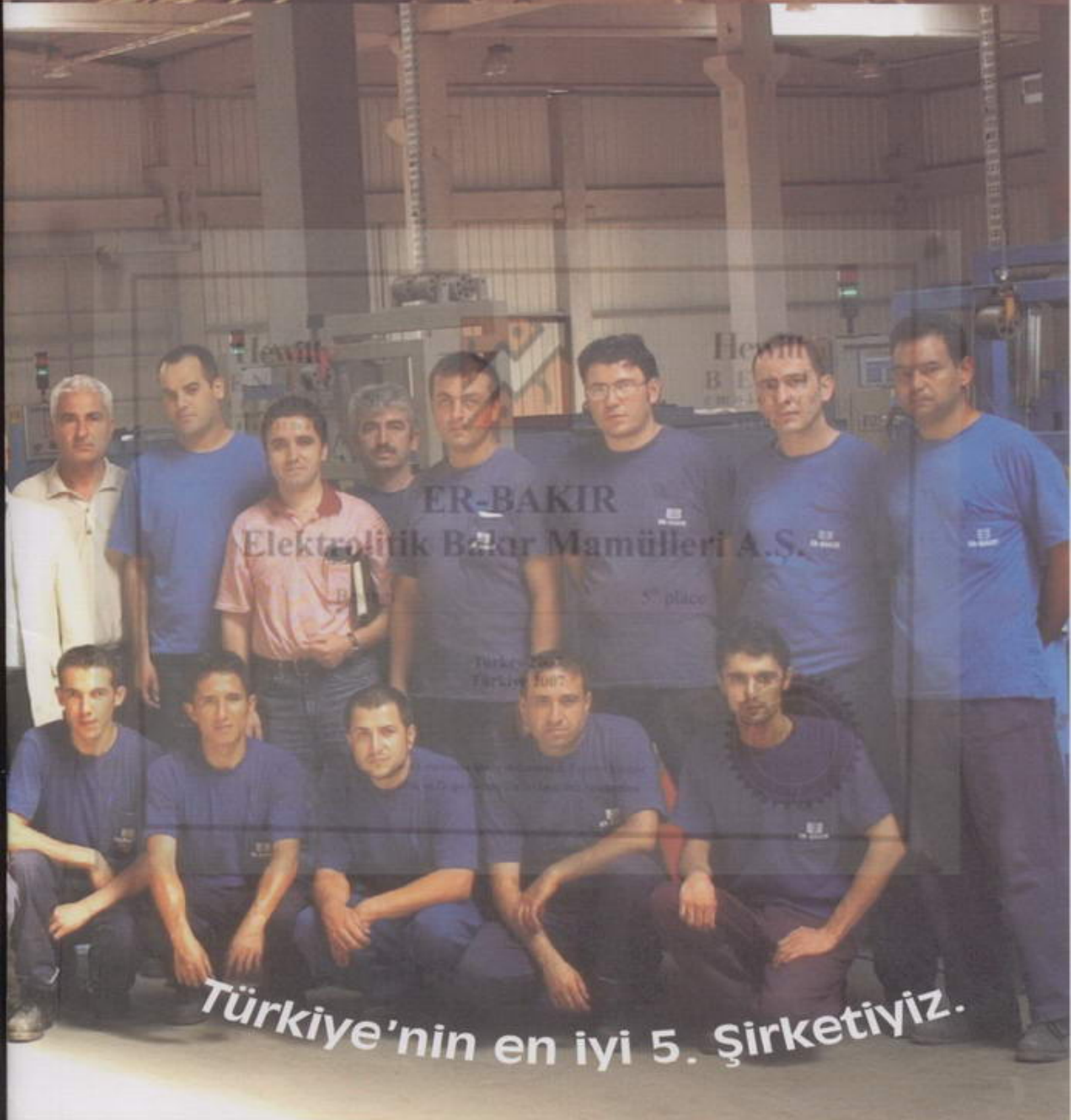


Bizim Dünyamız

ER-BAKIR BÜLTENİ 3 AYDA BİR YAYINLANIR. SAYI : 26 NİSAN - MAYIS - HAZİRAN 2007



ER-BAKIR
Elektrolitik Bakır Mamülleri A.Ş.

Türkiye'nin en iyi 5. Şirketiyiz.



MÜJDAT KEÇECİ

Sevgili arkadaşlar,

Sıcaktı, kuraklıktı, susuzluktu derken bir sıkıntılı yazı daha bitirdik. Artık güz mevsimine girdik. Havalar serinledi, biraz olsun sıkıntı bitti. Tanrım hayırlı yağmurlar verir de hem ekinlerimizi eker hem de eksilen yeraltı sularımızı zenginleştiririz. Haydi hayırlısı...

Bir taraftan da yılın son 3 ayına girmiş bulunuyoruz. Bütün müşterilerimiz yıl sonunda daha çok işi yapmak ve kazanmak için biraz daha yoğun çalışacaklardır. Bu nedenle biz de onların işlerinin aksamaması için yine sistemli ve programlı çalışmamızı sürdürürken, işimizi daha düzenli ve verimli yapacağız.

Sizlerle yaptığım konuşmalarda da söylediğim gibi dünyadaki metal fiyatları hala inanılmaz pahalı. Buna paralel olarak bizim iş konumuz olan bakır da çok pahalı. Fiyatı 7.250 8.000 Amerikan Doları ile alınıp satılıyor. Dolayısıyla şirketimizdeki hammaddelerimiz sizin emanetinizde. Onları en ideal şekilde ürün haline getirerek müşterinin hizmetine sunmalıyız. Hatalı ve ihmal dolu bir çalışma, bizi müşteri nezdinde müşkül durumda bırakacağı gibi zaten pahalı olana malın bedeli de daha ağır, yüklenilemez, maliyetine katlanılamaz hale gelecektir. Çok dikkatli olmak gerekiyor.

Bizim geleceğimiz mükemmel çalışabilmekten geçiyor. Bunu siz çok iyi biliyorsunuz. Dikkatinizi işinizin üzerinde toplamalısınız ve işinizde başarılı olmalısınız.

KALDER 2005 yılında bizleri en iyi, mükemmel şirket seçmiş ve ödüllendirmişti. Bu kez yabancı bir şirket, işyerimizde bizzat yaptığı araştırma ve incelemelerde bizi "çalışılacak en iyi 5. şirket" seçerek bütün Türkiye'ye ilan etti. Bizden önceki şirketlerin hepsi hizmet sektöründe faaliyet gösteren şirketlerdi. Ben de yapılan toplantıda bunu belirterek onlara gerçek 1'inci Er-Bakır dedim. Bana göre gerçek 1'inci biziz.

Bunlar önemli şeyler. Çalıştığınız işyeri başarılı, huzurlu ve bir aile yuvası gibi. Tanrı ağzımızın tadını bozmasın.

Bütün bunlardan sonra rehavet yok. Tembellik yok. İsrاف yok. Yaptığımız işlerde farklı olmak için inovasyona dayalı, gelişmeye açık, katma değer yaratıcı işlere önem veren bir öncelik olmalıdır.

Artık bir dünya şirketi olarak rakibimiz Dünya. İşimizi devam ettirebilmek, para kazanabilmek için aklınızı işe sokmalısınız. Bunu yapabilirsiniz. Çünkü sizler akıllı ve yaratıcı insanlarsınız. Sizlere inanıyorum.

Sizleri seviyorum....



M. Akif TEMELCİOĞLU

Merhaba,

Bu sayımızda, bizlere gurur veren bir başarı haberini sizlerle paylaşmak istiyorum. Er-Bakır, Hewitt-ide isimli uluslararası insan kaynakları şirketi tarafından bu yıl Türkiye'de ilk kez yapılan "En İyi İşyeri" sıralamasında 5. Olmuştur. Bu çalışma, Türkiye'de faaliyet gösteren 32 büyük firma çalışanlarından elde edilen yetenek yönetimi, İnsan kaynakları yeterliliği, ücret ve yan haklar, performans değerlendirme sistemleri ve 360 derece değerlendirmeler, İletişim ve bilgi paylaşımı konularındaki algılama sonuçları değerlendirilerek sonuçlandırıldı.

2007 yılında ödül alan kuruluşlar sırasıyla

1. Ritz Carlton "Otel"- İstanbul merkez
2. Shering Plough "İlaç Satış Şirketi"- İstanbul merkez
3. DHL "Lojistik Şirketi"- İstanbul merkez
4. Microsoft Türkiye "Yazılım Şirketi"- İstanbul merkez
5. ER-BAKIR "Elektrolitik Bakır Mamulleri Üretim Şirketi"-Denizli merkez

Elde ettiğimiz bu başarı, ödül alan şirketler arasında tamamı Türk sermayeli, üretim yapan ve İstanbul dışında faaliyet gösteren tek şirket olmamız açısından da çok anlamlıdır. 2005 yılı Ege Bölgesi Kalite Büyük Ödülünden sonra 2007 yılı en iyi işyeri sıralamasında 5. olmamız, başarılarımızın tesadüf değil bir takım çalışması sonucu elde edildiğinin kanıtıdır. İnsanlar ve kurumlar kendilerine yakışan sonuçlara ulaşırlar Her yıl gerçekleştirdiği ciro ile Türkiye'nin en büyük ilk 100 şirketi arasında düzenli olarak yer alan ve bu yıl 29. olan Er-Bakır Ailesi Ulusal Kalite Ödülünü de Avrupa Kalite ödülünü de el ele çalışarak kazanacaktır. Bu başarılarımızın mimarları sayın yöneticilerimizi ve tüm Er-Bakır çalışanlarını kutluyorum.

Sevgili arkadaşlar, elde ettiğimiz başarıların devamını sağlamalı ve topluma karşı olan sorumluluklarımızı da yerine getirmeye devam etmeliyiz. Bu çerçevede Kalite Güvence Müdürümüz Sn. Sevim Özaltun, Kalite Sayfamızda, atıkların çevre ve insan sağlığına karşı olumsuz etkilerinin önlenmesi amacıyla AB komisyonu tarafından yayınlanan ve sektörümüzü de yakından ilgilendiren iki direktif hakkında bilgi veriyor. Birincisi 2002/96/EC sayılı "Elektrikli ve Elektronik Ekipman Atıkları Direktifi (WEEE), diğeri 2002/95/EC sayılı "Bazı Zararlı Maddelerin Kullanılmasının Sınırlandırılması Direktifi (RoHS). Yazdıkları yazılarla bizleri bilgilendiren, destekleyen ve katkı sağlayan herkese teşekkür ediyorum.

Saygılarımla

İmtiyaz Sahibi

ER-BAKIR A.Ş. Adına
Müjdat KEÇECİ

Genel Yayın Yönetmeni

Hüseyin PAKDOĞAN

Yayın Kurulu

M. Akif TEMELCİOĞLU
Alper SAYIN
Elçin PALAMUTÇU

Fotoğraflar

Ahmet KEPENKOĞLU
Hüseyin ÇAM

Tasarım-Baskı

BASİMEVİ - HAYRİ USLUCA
0(258) 268 25 02

e-mail

basimevi@basimevi.biz

Genel Müdürlük

A. Nuri Erikoğlu Cd.
20085 Gümüşler / DENİZLİ
Tel : 0(258) 295 19 00 (pbx)

İstanbul Bölge Müdürlüğü

Tibaş Dalyan Konut Sitesi
Topuzlu Cd. E Blok K.2 D.3
81030 Fenerbahçe / İSTANBUL
Tel : 0(216) 363 33 53

web

<http://www.erbakir.com.tr>
<http://www.erbakir.com>

e-mail

erbakir@erbakir.com.tr



1. İLKÖĞRETİM OKULLARI ATATÜRK Matematik ve Fen Bilimleri OLİMPİYATI 2007

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
ER-BAKIR
FEN LİSESİ

Bilim Olimpiyatı

Kuruluşumuzdan bu yana Toplumsal Sorumluluk alanındaki projelerimize ilave olarak 2007 yılında yeni bir projeyi uygulamaya başladık. Er-Bakır Fen Lisesi koordinasyonu, Er-Bakır'ımızın destekleri ve Denizli Valiliği himayeleri ile Denizli'de ilk kez yerel olarak Matematik ve Fen Bilimleri Olimpiyatının düzenledik. Ülkemizin çağdaşlaşmasında önemli çalışmalarda bulunacak olan bilim insanı yetiştirilmesinde bir basamak olarak gördüğümüz bu olimpiyat 14 Nisan 2007 Cumartesi günü Er-Bakır Fen Lisesi'nde gerçekleştirilmiştir.

1. Atatürk Matematik ve Fen Olimpiyatına 31' i Denizli merkez ilçe, 35' i ilçelerden olmak üzere 66 okuldan 249 İlköğretim Okulu öğrencisi katılmıştır.

Dereceye giren öğrencilere ve öğretmenlerine ödülleri 26 Nisan 2007 tarihinde verilmiştir. Törene Denizli Valisi Sn Dr. Hasan Canpolat, Gümüşler Belediye Başkanı Sn. İbrahim CİNKAYA, İl Millî Eğitim Müdürü Sn. Ekrem EKİCİ katıldı.

Yapılan değerlendirmeler sonucu dereceye giren öğrenciler ve okulları aşağıda yer almaktadır.

Matematik Dereceleri

Ad Soyadı	Okulu
1. Ozan AY	Özel Çamlık İ.Ö. Okulu
2. Gizem ÇİFTER	Arif Yalınkaya İ.Ö. Okulu
3. Emre SARIEKİZ	Denizli Merkez İ.Ö. Okulu

Fen Bilimleri Dereceleri

Ad Soyadı	Okulu
1. Damla YÜCEBAŞ	Denizli Atatürk İ.Ö. Okulu
2. Emre SARIEKİZ	Merkez İ.Ö. Okulu
3. Beren SEMİZ	Özel PEV İ.Ö. Okulu





Atatürk EML Kariyer Günü

CSA Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından organize edilen ve meslek liselerinin önemini arttırmayı amaçlayan Kariyer günü çerçevesinde Atatürk EML'deki etkinliğe katılarak Er-Bakır'ımızı tanıttık. Lise eğitimleri sonrasında geleceğine yön verebilme bakımından yararlı ve kişisel gelişimlerini arttırmaya yönelik bilgiler öğrencilerimize aktarılmıştır. Türkiye'de bir ilk olan bu etkinliğe gelecek yıllarda da katılım sağlayacağız.



Acil Durum Tatbikatı

Yılda 2 kez düzenlediğimiz "Acil Durum Tatbikatı" kapsamında 2007 yılı 1. tatbikatımız Denizli Sivil Savunma uzmanları ile birlikte gerçekleştirilmiştir. 28 Mayıs 2007 tarihinde Kurtarma ve Yangın Söndürme ekiplerimizin eğitimleri ile başlayan programımız 29 Mayıs 2007 tarihinde uzmanlar tarafından oluşturulan senaryo gereğince uygulanmıştır. Yaklaşık 250 çalışmamız, katıldıkları tatbikat ile yangın, arama-kurtarma ve ilk yardım gibi acil durumlara karşı hareket kabiliyeti kazanmışlardır.



Özge Akçay

Ticaret müdürlüğü çalışanlarımızdan Sn. Yusuf Akçay'ın kızı Özge Akçay, Hava Kuvvetleri Komutanlığının düzenlediği "İstikbal Göklerdedir" konulu resim yarışmasında Jüri Özel Ödülüne layık görüldü. Sevgili Özge'nin gelecekte daha güzel resimler yapmasını sağlamak amacıyla Ticaret müdürümüz Sn. Sedat ERİKOĞLU tarafından tual armağan edildi. Atatürk İlköğretim Okulu 3. sınıf öğrencisi olan genç ressamımızı kutluyor ve başarılarının devamını diliyoruz.



Cumhuriyet Şöleninde buluştuk

Ellerimizde ay-yıldızlı bayrağımızla Atatürk İlke ve İnkılâplarına bağlı, laik ve aydın Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak 27 Mayıs'ta Demokrasi Meydanı'na yürüdük. Denizli'den ve çevre illerden sağduyulu aydın tüm siyasi ve sosyal topluluklarının tek bir vücut gibi gönülden bağlı olduğumuz değerlerimizin kaybolamayacağı coşkusu Demokrasimizin ve laik Cumhuriyetimize bağlılığımızın göstergesi olmuştur.

Acipayam EML ziyareti



Eğitim kurumları ile işbirliklerimiz devam etmektedir. 24 Mayıs 2007 tarihinde Acipayam EML öğrencileri okulda öğrendikleri konuların sanayi tesislerinde nasıl uygulandığını öğrenmek amacıyla şirketimizi ziyaret etmiş ve uygulamaları gözleme fırsatı bulmuşlardır.

ER-BAKIR En iyi 5 şirket içerisinde



Global İK danışmanlığı şirketi Hewitt-ide'nin bu yıl ilk kez Türkiye'de de düzenlediği "Best Employers" (En iyi işyeri) araştırması sonuçlarına göre Er-Bakır'ımız Türkiye'de 5. en iyi şirket ünvanını kazanmıştır. Kazanılan başarımız ile ilgili olarak 23 Mayıs 2007 tarihinde İstanbul'da yapılan törende Genel Müdürümüz Sn. Müjdat KEÇECİ'ye ödülümüz sunulmuştur.

2006 yılı sonbaharında yapılan ve Türkiye'de 32 şirketten 12.000 çalışanın katılımıyla yapılan; Çalışanlara iş aktiviteleri, ücret, kariyer ve gelişimle ilgili düşünceleri, şirkete olan katkılarının ne derece ödüllendirildiği, sağlanan yan haklar, İK aktiviteleri, üst yönetim hakkındaki fikirleri, üst yönetime olan güvenleri, şirketin gidişatı hakkında yeterli bilgiye sahip olup olmadıkları, şirket içi iletişimle ilgili ne düşündükleri anketler kanalıyla sorularak sonuçlar elde edildi. Tamamen tarafsız gözlemlerle yapılan değerlendirmeler sonucunda da Er-Bakır'ımız çalışan bağlılığı kriterine göre 83 puan alarak Türkiye 5. olmuştur.

Daha önce kazandığımız ödüller gibi bu ödülümüzde de hepimizin katkısı bulunmaktadır.



Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'nin paylaşım toplantıları devam ediyor.

Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'nin 2001 yılından bu yana gerçekleştirdiği ve yılda en az 3 kez düzenlediği bilgi paylaşım toplantısının 2.si 13 Haziran 2007 tarihinde düzenlenmiştir. Paylaşım toplantısında; En iyi işyeri araştırma sonuçlarına göre elde edilen başarı bilgisini, rekabet avantajına sahip olmamız için İnnovasyon çalışmalarının artırılması gereğini ve İstanbul Sanayi Odasının yaptığı çalışma sonucunda "üretimden satışlar" kategorisinde 29. olmasının heyecan ve mutluluğunu çalışanlarla paylaşmıştır.



PAÜ Çalışma Ekonomisi Öğrencilerinin ziyareti

Örnek Kurumsal firma kimliğimizle uygulamalarımızı görmek ve bilgi sahibi olmak isteyen üniversitelerimiz öğrencilerine fayda sağladığı inandıkları Er-Bakır ziyaretlerine devam ediyor. Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri öğrencileri Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da 10 Nisan 2007 tarihinde firmamızı ziyaret etmiştir. İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan tarafından işletmemizdeki uygulamalar anlatılmış ve ziyaret öğrencilerin işletme içerisinde yaptığı gezi ile sona ermiştir.

Yeni İdari Binamızın yapımına başlandı.

Büyüyen ve uluslar arası başarılarıyla dünya liderleri arasına boy gösteren firmamızın çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla sosyal tesis ve idari bina inşaatımız 4 Mayıs 2007 tarihinde başlamıştır. En kısa zamanda bitirilmesi planlanan yeni binamızda İdari ofislerin haricinde içinde bahçe olan yeni bir yemekhane 250 kişilik konferans salonu, dinlenme ve sosyal faaliyet alanları yer alacaktır. Dünya şirketi olma yolunda ilerleyen Er-Bakır'mıza hayırlı olmasını dileriz.



Genel Müdürümüz Sn.Müjdat Keçeci Yılın İşletmecisi ödülünü aldı

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi ile DÜNYA Gazetesi'nin ortaklaşa düzenlediği '2006 Yılı'nın İşletmecileri' ödülleri İstanbul'da düzenlenen törenle verildi. Bu törende Dört ayrı dalda sekiz ayrı kişiye ödül verildi. Yılın işletmecisi 2006 dalında ise Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci, Coca Cola'dan Sn. Muhtar KENT, ACIBADEM sağlık hizmetlerinden Sn. Mehmet Ali AYDINLAR ile birlikte ödül almaya layık bulunmuştur. Yılın işletmecisi ödülünü İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Prof. Dr. Şükrü Tekinbaş'ın elinden alan Genel Müdürümüzü kutlar, başarılarının gelecek yıllarda da büyüyerek artmasını dileriz.

İnnovasyon

2005 ve 2006 yıllarında "Çalışan önerilerinden ve Sürekli iyileştirme projelerinden" elde edilen iyileştirme çalışmaları ve sonuçları, Yönetim Kurulumuza ve kardeş firmalarımızın yöneticilerine 6 Haziran 2007 günü Eğitim salonumuzda yapılmıştır. Geliştirme çalışmalarında görev alan ekiplerimizden 7 tanesinin yaptığı sunum ile Er-Bakır çalışanlarının düşüncelerinin ne kadar değerli olduğu, emekleri ve gayretinin sağladığı katma değerleri görmek keyif vericiydi.



M. Akif TEMELCİOĞLU

KALE

İlçe ilk olarak antik Tabae kentinin harabeleri üzerine kurulmuştur. Bu şehir, iki surlu bir kaledir. Kaleden dolayı, Kale Davaz olarak bilinir. 1950 yılından sonra ise, sadece Kale denilmeye başlanmıştır.

Eski Kale, dört tarafı sarp kayalıkların üzerinde kurulmuş iken, 1959 yılında bugünkü yerleşim alanına taşınmış ve aynı yıl ilçe olmuştur. Eski Kale, antik kaynaklarda Tabae olarak bilinmekle beraber, antik sikkelere ve halen satih üzerinde görülen kalıntılara göre Hellenistik, Roma, Bizans, Selçuklu ve Osmanlı dönemlerini de yaşamış eski ve önemli bir yerleşim yeridir

Kale, Denizli-Muğla karayolu üzerindedir. Denizli il merkezine 75 km. Muğla il merkezine 79 km. uzaklıktadır. Kale ilçesinin kuzeydoğusunda Tavas, kuzeybatısında Aydın ili, güneyinde Beyağaç, güneybatısında Muğla ili ile çevrilidir. Arazi genel olarak engebeli ve dağlıktır. Denizden yüksekliği 450-1500 m. arasındadır. Yüzölçümü 533 km² dir. İlçe coğrafi olarak Ege Bölgesi'nin İç Ege bölümünde, Akdeniz Bölgesi'ne geçiş kısmında bulunmaktadır. Bu nedenle Akdeniz ikliminin İç Ege özellikleri görülmektedir. Doğal bitki örtüsü maki ve çam ormanlarından oluşmaktadır. 2000 yılı nüfus sayımına göre; merkez ilçe nüfusu 7.500, toplam nüfusu 21.340'dır.

İlçede önceleri gelir kaynağı olarak dokumacılık önde gelirken, son yıllarda dokumacılık yerine tarım ürünleri olan tütün, meyve, sebze bunların yanı sıra orman işçiliği ve hayvancılığa bırakmıştır. İlçede Kurbağalık, Çakırbağ, Ortaköy, Demirciler, Alanyurt, Özlüce ve Yenidere köylerinde linyit kömürü çıkarılmaktadır. Bu kömürler 3500 ile 6200 kalorilidir. İlçede 4 adet Orman Köyleri Kalkındırma Kooperatifi, 2 adet Tarım Kredi Kooperatifi, 1 adet Esnaf ve Sanatkarlar Kooperatifi, 1 adet Küçük Sanayi Sitesi Kooperatifi ve 1 adet Kale-Tavas Dayanışma ve Kalkınma Vakfı bulunmaktadır.

İlçede üretilen önemli tarım ürünleri başta biber, ceviz, tütün buğday'dır. Bunların yanında arıcılık, balıkçılık, küçükbaş ve büyükbaş hayvancılık önemli geçim kaynaklarıdır. Kale ilçemizde üretilen biber çevre il ve ilçeler tarafından tanınmakta ve yaz aylarında biber festivali Kale Belediyesi tarafından her yıl düzenlenmektedir. Kale biberi kalitesi ve üretimi ile Kale ile özdeşleşmiştir. Biber ilçede 660 dekarlık bir alanda yıllık 600-700 tonluk üretimi ile önemli bir yere sahiptir. Biber festivalinde en iyi biber yarışması düzenlenmekte olup kaliteli ürün yetiştiren üreticiler ödüllendirilmektedir.





SEVİM ÖZALTUN

Merhaba,

Teknolojik gelişmenin günden güne hız kazanması; elektrikli ve elektronik ekipman üretim ve kullanımının inanılmaz hızla artışına, buna bağlı olarak ta oluşan atık miktarının artmasına neden olmaktadır. AB verilerine göre bu kapsamdaki atıkların tüm atıklar içindeki oranının %4 (6,5 milyon ton/yıl) olduğu tahmin edilmektedir.

Bu nedenle, atıkların çevre ve insan sağlığına karşı olumsuz etkilerinin önlenmesi amacıyla AB komisyonu tarafından sektörümüzü de yakından ilgilendiren iki direktif yayınlanmıştır.

✓ 2002/96/EC sayılı "Elektrikli ve Elektronik Ekipman Atıkları Direktifi" (Waste of Electronic and Electrical Equipment WEEE)

✓ 2002/95/EC sayılı "Bazı Zararlı Maddelerin Kullanılmasının Sınırlandırılması Direktifi" (Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances RoHS)

WEEE Direktifi, elektrikli ve elektronik ekipman atıklarının ayrı toplanmasını ve geri kazanımını zorunlu kılmaktadır. Bu bağlamda, üreticilerin ürünlerinin ömrünü tamamlama aşamasından da sorumlu tutulmaları esasından hareketle, söz konusu üreticilerden ürünlerini geri kazanım, geri dönüşüm ve parçalanabilirlik olanaklarını değerlendirerek tasarımlarını beklenmektedir. WEEE Direktifi Şubat 2003 tarihinde yürürlüğe girmiş olup 31 Aralık 2006 tarihi itibarıyla üye ülkelerden bu tür atıklar için toplama, yeniden kullanma, geri dönüşüm ve geri kazanım hedeflerini gerçekleştirmeleri beklenmektedir.

WEEE Direktifini tamamlayıcı nitelikte olan RoHS Direktifi ise elektrikli ve elektronik ekipmanların bazı tehlikeli madde içeriklerinin azaltılmasını sağlamak amacıyla yayınlanmıştır. RoHS Direktifine göre elektrikli ve elektronik ekipman atıkları ayrı toplanmış olsalar dahi içerdikleri tehlikeli maddelerden dolayı risk taşımaktadırlar. Söz konusu maddeler ise ağır metaller (Kurşun, Kadmiyum, Civa Cr+6) ile PBB (çok bromlu bifenil) ve PBDE (çok bromlu difenil eteril) olarak sıralanmaktadır. Söz konusu direktif Şubat 2003 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, 1 Temmuz 2006 tarihinden itibaren ise piyasada yer alacak elektrikli ve elektronik ekipmanlarda kurşun, civa, kadmiyum, heksavalent krom (Cr +6), PBBs ile

WEEE ve RoHS DİREKTİFLERİ



PBDEs maddelerinin güvenli alternatif maddelerle yer değiştirmesi amaçlanmaktadır. Bu direktiften muaf tutulan durumlar, bilimsel ve teknik açıdan bunun mümkün olmadığı durumlardır.

RoHS Direktifi kapsamında anılan maddelerin kısıtlanması yalnızca nihai ürün için geçerli olup, üretim süreci bu kısıtlamaya tabi tutulmamaktadır.

Özet olarak; WEEE Direktifi, karşılanması gereken en düşük geri dönüşüm seviyesini belirlerken, RoHS Direktifi, hangi maddelerin kısıtlanması gerektiği ile izin verilen madde seviyelerine ilişkin sınırları kesin olarak belirlemektedir. Mevcut durumda yeni üretilecek ekipmanlar için kurşun (Pb), civa (Hg), heksavalent krom (Cr+6), PBBs ve PBDEs maddeleri için homojen materyallerde (materyalin mekanik olarak farklı materyallere ayrılmamış hali) ağırlıklarının %0.1'i kadar, kadmiyum (Cd) için ise homojen materyallerde ağırlıklarının %0.01'i kadar maksimum konsantrasyon değerleri 18 Ağustos 2005 tarihli Komisyon Kararı ile kabul edilmiştir.

RoHS AB Direktifi olmakla birlikte üye devletlerin dışında diğer ülkelerdeki elektrikli ve elektronik ekipman üreticileri de, Avrupa'ya söz konusu ekipman ihracatında anılan mevzuata uymak durumundadır.

Er-Bakır olarak ilgili sektörlerde yer alan müşterilerimizin talepleri doğrultusunda direktif kapsamında yer alan ağır metal ölçümlerini periyodik olarak hem kendi laboratuvarımızda hem de akredite test laboratuvarlarında yaptırarak RoHS'a uygunluk belgesini müşterilerimize sağlamaktayız.

YOLA DEVAM

Mehmet AÇIKYER



3 aşamalı ve 3 katmanlı olarak planlanan ERİS projemizin operasyonlar katmanı Temmuz 2006'da başlamış 2007 yılı başı ile beraber tamamına yakını kullanılmaya başlanmıştır. Ağustos 2007'de Bakım Yönetimi (PM) modülünün de canlıya geçmesi ile beraber operasyonlar katmanı tamamlanmış olacaktır. Böylelikle ERİS projesinin aşağıda verilen 3 temel hedefinden ilki olan operasyonlar arası entegrasyon sağlanırken ve süreçlerin gözden geçirilmesi sonucu ciddi iyileştirmeler yapılmıştır. Önümüzdeki sayılarda operasyonlar katmanının yapılması sonucu gerçekleştirilen önemli iyileştirmeler ele alınacaktır.

Bir taraftan operasyonlar katmanı kapsamında yapılan işlemlerin şirketimizde istediğimiz düzeyde ve yaygınlıkta kullanılması için çalışmalar devam ederken diğer taraftan projenin planlama ve karar destek katmanı için kapsam belirleme çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmalar neticesinde alınan karara göre bütçe, UFRS, yönetim raporlaması ve portal uygulamaları 2007 yılı sonunda kullanılmaya başlanacaktır. Projenin bu aşamasında yapılacak çalışmaların tamamlanması ile proje hedeflerine büyük oranda erişilmiş olacaktır.

ERİS projesinin hedefleri

1. Süreçler arasındaki entegrasyonu sağlamak, süreçlerde iyileştirme yaparak verimliliği artırmak
2. Bilginin kurumsallaştırılması ve stratejik kullanımı

Şirket içinde dağınık halde bulunan bilginin ortak havuzda bir araya getirilmesi suretiyle kurumsal bilginin oluşturulması, bu bilginin planlama ve karar verme süreçlerinde stratejik kullanımının sağlanması ve yaygınlaştırılması. Stratejik bilgi kullanımıyla şirketin sürekli değişen pazar koşullarına hızlı cevap verme yeteneğine katkıda bulunmak.

3. Çevik şirket olma

Günümüz dünyasında şirketler pazar dinamiklerini hızlı bir şekilde okumak ve yenilikçi çözümler geliştirmek durumundadır. Küresel rekabet reaktif olmaktan ziyade proaktif olmayı gerektirir.

Modüller ve hedeflerine kısaca değinecek olursak;

Bütçe Modülü

SAP terminolojisinde Stratejik Enterprise



Management-Business Planning and Simulation kelimelerinin kısaltması SEM-BPS olarak geçmektedir. Türkçe'de Stratejik İşletme Yönetimi-İş Planlama ve Simülasyon olarak uyarlanan modül ile hedeflenenler şöyle sıralanmaktadır. (SEM-BPS)

1. Bütçe yapma yeteneklerini geliştirme
2. Bütçe hazırlamayı kolaylaştırma, hazırlama süresini kısaltma
3. Senaryo simülasyonları yapma yeteneği kazanma
4. Bütçenin kendi içindeki tutarlılığını sağlama
5. Fiili-bütçe takibini yapabilme
6. Fiili-bütçe uyarı sistemleri geliştirme

Yönetim Raporlaması Modülü

SAP terminolojisinde Business Warehouse kısaltması BW olarak geçmektedir. Türkçe'de veri ambarı olarak kullanılan uygulamalar iş zekası uygulamalarına da temeli niteliğindedir.

1. Rapor Envanteri Oluşturma
2. Raporları Yaygınlaştırma
3. Raporlarda Tutarlılık
4. Raporlara Kolay Erişim
5. Rapor Hazırlamayı İş Olmaktan Çıkarma
6. Raporların Standartlaştırılması
7. Karar Verme Sürecini Hızlandırma
8. Karar Verme kalitesine katkı

Portal

1. Rahat Erişim ve Kullanım
2. Tüm uygulamalar için tek bir platform
3. Verimlilik artışı
4. Kurumsal İletişim ve paylaşım platformu
5. Kolay Yönetim
6. Rol tabanlı kişiselleştirme





Hüseyin PAKDOĞAN

Merhabalar

Uzun bir aradan sonra bu sayıda sizlere ben yazıyorum. Bizimle 1,5 yıla yakın bir süre çalışan Elçin arkadaşımız evlilik nedeniyle aramızdan ayrılmak zorunda kaldı. Hem biz hem de Elçin birbirimize alışmıştık. Kendisine buradan bir kez daha mutluluklar diliyorum.

Bu sayımızda sizlerle hepimizin gurur duyduğu bir ödülü paylaşmak istiyorum.

Bildiğiniz gibi bu konuda genel müdürümüz Sn. Müjdat KEÇECİ 2007 yılının 2. bilgi paylaşım toplantısında ödülümüz hakkında bilgilendirme ve teşekkür konuşması yaptı.

3 Haziran 2007 tarihli Hürriyet gazetesinin İK ekinde birlikte kazandığımız ödül ile ilgili duyuru yapıldı.

Hewitt - i d e şirketinin Türkiye temsilciği tarafından 3 yıldır yapılan bu değerlendirmeye şirketimiz ilk defa katılmıştır. 2006 yılı için 32 şirket ve bu şirketlerdeki 12.000 çalışanın katıldığı araştırma sonucunda ER-BAKIR Türkiye 5. si olmuştur.

Ödül alan kuruluşları incelediğimizde ise aslında bizim derecemizin daha da anlamlı olduğunu.

Ödül ile ilgili olarak Hürriyet gazetesi tarafından yapılan röportajda genel müdürümüz bu konuda doğru bir tespit yapmış ve aslında birincinin bizim olduğumuzu belirtmiştir. Nedenlerine gelince bizden önde bulunan 4 kuruluş

✓ Üretim değil, hizmet ve satış-pazarlama kuruluşudur.

✓ Ağır ve tehlikeli işler kategorisinde değildir.

✓ Bizim gibi çalışan farklılığı bulunmayan, daha çok beyaz yakalı çalışanlara sahiptir.

Bu sınıflandırmalara göre değerlendirildiğinde bizim elde ettiğimiz başarının ne kadar çok çaba ve çalışma gerektirdiği ortadadır. Bundan

dolayı bu başarının elde edilmesinde emeği geçmiş şuanda aramızda olmayan eski yöneticilerimiz dahil tüm çalışanlarımıza tekrar teşekkür ederim.

Bu başarı bizlere ne kazandıracaktır?

Bildiğiniz gibi günümüzde çalışanlar kendilerine iyi ve eşit davranılan, modern teknikleri kullanan, sürekli gelişen kuruluşlarda çalışmak istemektedirler. İşte bu ödül sonucunda başarılı, üstün yetenekli ve kendini sürekli geliştiren kişiler Er-Bakır'ı tercih edecektir. Bu ödülün hemen görülen maddi değeri bulunmamakla birlikte Er-Bakır geleceği için gerekli olan yetenekli insan kaynağını etkileyerek kendine çekme avantajı oluşmuştur. Bundan sonra kazandığımız bu avantajı iyi kullanarak ve yeteri kadar duyurarak yetenekli ve

zeki çalışanları bünyemize almalıyız.

Şimdi ödülün içeriğine ve nasıl değerlendirildiğine değinelim. Bu ödül hangi kriterlerde, hangi başarılı sonuçlara göre verilmiştir?

Kuruluşlar 3 farklı araştırma sonucunda değerlendirilmektedirler. Bu araştırmalar, çalışanlarla yapılan anketler ve görüşmeler, İnsan Kaynakları bölümü ile yapılan anketler ve kuruluş liderleri ile yapılan

anket ve araştırmalardır.

Buradan elde edilen bilgiler sonucu kuruluşlar;

1-Çalışan bağlılığı

2-Çalışanın yarattığı değer

3-Liderlik ve strateji iletişimi

4-Yönetim

5-Vizyon paylaşımı konularında değerlendirilmişlerdir.

Elde ettiğimiz bu sonuç bizleri asla rehavete sevk etmeyecektir. Gerçekte işimiz bundan sonra daha da zordur. Çünkü sektör ve şirket farkı olmadan Türkiye'nin en iyi şirketi olmak için daha fazla çaba göstermeli ve çalışmalıyız.





Dr.M.Müjdat ÜZEL



HORLAMA

Kulak Burun Boğaz istatistiklerine göre normal erişkin insanların en az %45'i zaman zaman horlamaktadır. %25'i sürekli olarak horlamaktadır. Horlama problemi en sık şişman erkeklerde görülür ve yaşla birlikte her geçen gün artar.

A.B.D. de 300'den fazla firma horlamaya karşı cihaz geliştirmiştir. Bazı modeller pijama arkasına tenis topu yapıştırmak gibi eski bir modelin modifikasyonlarıdır (Sırt üstü yatarken horlama daha çok artar). Çene ve boyun askıları, boyunluklar ve ağız içine yerleştirilen cihazlar hiçbir yarar sağlamamıştır. Horlama sesi ile çalışıp hastayı uyandıran elektronik cihazlar bulunmuştur. Bütün bunlar hastanın horlamadan uyuma alıştırmaları olarak düşünülmüştür. Ancak maalesef horlama kişinin kontrolünde olmayan bir problem olup tüm bu cihazlar hastayı sadece uyutmamaya yöneliktir.

HORLAMAMANIN NEDENİ NEDİR?

Ağız ve burun arkasındaki hava yolunda darlık olduğunda ortaya çıkan gürültü biçiminde ki sese horlama denir. Dilin arkası ve yumuşak damak ve küçük dilin olduğu kısmın genizle birleştiği bölge kendiliğinden daralabilen bir bölgedir. Bunlar birbirleri üstüne geldiğinde solunumla birlikte titreşmekte ve horlama ortaya çıkmaktadır. Horlayan biri aşağıdaki problemlerden en az birine sahiptir.

Dil ve boğaz kasları gerginliği azalmıştır. Gevşek kaslar sırt üstü yatınca dilin boğaz arkasına doğru kaymasına engel olamaz. Bu olay alkol yada ilaç alarak gevşemiş birinin uykusunda kas kontrolünün kaybolması ile ortaya çıkar. Bazı insanlarda uykunun derin fazında gevşemeye bağlı olarak yine horlama görülebilmektedir.

Boğazdaki dokuların aşırı büyük olması. Büyük bademcik ve geniz eti çocuklarda en sık rastlanan horlama nedenidir. Şişman insanlarda kalın boyun dokusu sebep olarak gösterilir. Kist ve tümörlerde nadir olarak bu yolla horlama yapılabilmektedir.

Yumuşak damak ve küçük dilin aşırı sarkık ve uzun olması boğaza doğru hava yolunu daraltır. Hava yoluna sarktığı için bir valv gibi horlamaya neden olur.

Burun tıkanıklığı olan kişi havayı almak için genizde aşırı vakum yaratır. Bu vakum boğazda kollabe olabilen dokuları hava yoluna doğru çeker. Böylelikle burun açık iken horlamayan kişide horlama görülmeye

başlar. Bu durum neden bazı insanların sadece allerjik dönemlerde veya grip, sinüzit olduğu zamanlarda horladığını izah etmektedir. Burun deformasyonları bu tip burun tıkanıklığı nedenleri olarak bilinir. Deviasyon burun orta bölmesinin yan taraflara taşması olarak tanımlanır. Burun içi deformasyonları içinde en sık rastlanılanıdır.

HORLAMA CİDDİ BİR SORUN MUDUR?

Sosyal olarak evet! Bu aile yaşamında ciddi bir şekilde tehdit eder. Horlayan kişi alay konusu olur. Ailenin diğer bireyleri için uykusuz gecelerin sorumlusu tutulur. Horlayan kişi tatil ve iş gezilerinde istenilmeyen oda arkadaşı olur. Tıbbi olarak evet! Kişinin kendine verdiği zarar daha büyüktür. Dinlenilmeden geçirilen geceler vardır. Aşırı horlayan kişilerde yüksek tansiyon horlamayan kişilere göre daha sık görülür. Horlamanın en ağır formu "tıkayıcı tipte horlama hastalığıdır." "Uyku apnesi" diye bilinen bu hastalıkta şiddetli horlama nefessiz kalınan bir dönemle kesilmektedir. Bu sırada solunum tam durmuştur. 10 saniyenin üzerindeki nefessiz kalma nöbetlerinin bir saat içinde 7 den fazla görülmesi yaşamı ciddi şekilde tehdit eder. Bu durumda doktorunuzun size bir uyku merkezinde inceleme yapılmasını önerecektir. Apneli (nefesin kesilmesi) hastalarda saatte 30-300 defa tıkanmalara rastlanılmaktadır. Böylelikle uykuda kan oksijen düzeyi aşırı oranda düşer. Oksijenin düştüğü bu dönemde kalp kanı daha çok pompalamak zorundadır. Bir süre sonra kalp ritmi bozulurken, yıllar içinde yüksek tansiyon ve kalp büyümesi yerleşir. Tıkayıcı tipte horlama hastalığı olan kişiler uykularının çok az bir kısmında derin uyku fazına geçebilmektedirler. Derin faz gerçek dinlenme için tek yoldur. Dinlenmeden geçirilen gecenin gündüzü uykulu, yorgun ve verimsiz geçecektir. Araba kullanırken yada iş başında uykulamalar görülecektir.

HORLAMA TEDAVİ EDİLEBİLİR Mİ?

Horlamanın bir çok tipi tedavi edilebilir. Erişkin horlayan kişiler için aşağıda sıralana önerilere uyulmalıdır.

İyi bir adale tonusu kazanmak için sportif bir yaşam biçimi seçilmeli.

Horlayan kişiler uyku ilaçları, sakinleştirici ve antihistaminik denilen allerji ilaçlarını uykudan önce almamalı.

Uykudan 4 saat önce alkol almaktan sakınmalı.

Uykudan 3 saat önce ağır yemekten sakınmalı.

Aşırı yorgunluktan sakınmalı.

Uykuda sırt üstü yatmak yerine yana yatmak tercih edilmeli. Eski bir öneri olarak pijama sırtına tenis topu dikmek hala faydalı bir metot dur. Böylelikle sırt üstü uyumaya engel olunur.

Yatağınızın baş tarafı daha yukarıda olacak şekilde tüm yatağınız yaklaşık olarak 10 cm bir tarafa doğru çeviriniz. Bu amaçla yatağınızın bir tarafı altına bir tuğla yerleştirmek amacınıza uygun olacaktır.

Evde horlamayan kişilerin sizden önce uykuya geçmeleri için onlara süre tanıyın.

Her pozisyonda horlayan kişiler "ağır horlayan" olarak isimlendirilir. Bu kişilerin yukarıdaki önerilerden daha fazla yardıma ihtiyaçları vardır.

Horlama kişi ve ailesi için zararlı hale geldiğinde uzman doktorunuz ile görüşmeniz uygun olacaktır. Bu özellikle uyku sırasında nefes alamama problemi olduğunda (Yüksek sesli horlama nefessiz kalma dönemi ile kesilmektedir.) Doktorunuza baş vurmanız daha da önem kazanmaktadır. Horlama hastasının burun, ağız, boğaz ve boynunun detaylı muayenesi yapılmalıdır. Horlamanın boyutu ve horlayan kişinin sağlığını belirlemek açısından uyku laboratuvarı çalışmaları değerlidir.

Tedavi şüphesiz tanıya dayanır. Bu allerji veya enfeksiyon tedavisi gibi basit yada bademcik geniz eti veya burun bozukluklarının cerrahi gerektirir biçimdedir. Horlama - Nefessiz kalma hareketli dokuların sabitleştirilmesi ve hava yolunun daha genişletilmesini sağlayan horlama ameliyatlarından başarılı sonuçlar elde edilmektedir. Buna uvulopalatofarengoplasti ameliyatı (UPPP) adı verilmektedir. Hasta için bademcik ameliyatından çok farklı his vermez. Laser'ın kullanıldığı Laser-assisted uvulopalatoplasti (LAUP) lokal anestezi ile yapılabilen bir başka ameliyattır. Cerrahinin çok riskli veya hasta tarafından istenilmediği durumlarda boğaza basınçlı hava veren maske takarak (CPAP) uyuyabilir. Kronik olarak horlayan her çocuk KBB uzmanı tarafından detaylı olarak muayene edilmelidir. Bademcik ve geniz eti ameliyatının gerekli olduğu durumlarda cerrahi müdahale çocuk sağlığına ve gelişimine çok önemli yararlar sağlayacaktır.



AHMET GÜCENMEZ

Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

Acıpayam doğumlu, iki çocuk babası 41 yaşında okumayı, düşünmeyi, espriyi seven biriyim.

Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

Er-Bakır'a girdiğimde 18 yaşındaydım. Bazen tesadüfler insanın hayatına çok önemli noktalar koyar, o noktalar birleşince bir tablo ortaya çıkar. Bir tesadüf noktasıyla başladım şimdi bu tablonun ortasındayım.

Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Er-Bakır'ı yaşamak yol haritası gibidir. Okumasını bilersen yolunu kaybetmezsin.



AHMET KALELİHAN

Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

18 Mayıs 1964 tarihinde Denizli merkeze bağlı Irlıanlı Kasabası'nda doğdum. İlk, orta tahsilimi Irlıanlı'da, liseyi Denizli Cumhuriyet Lisesi'nde tamamladım. Evli ve üç çocuk babasıyım. Eşim ev hanımı olup, büyük kızım Ticaret Lisesi 3. Sınıf, ortanca kızım ilköğretim 6.sınıf, en küçük kızım ise dört yaşındadır.

Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

1986 yılı sonunda askerden geldim. Er-Bakır'da yönetici olan dayım Sayın Halil Göker ve o tarihte sürekli dökümde çalışan kardeşimin tavsiyesi üzerine 1987 yılında Er-Bakır'da işe başladım. 1988 yılında bir sene ara verdikten sonra 9 Şubat 1989 tarihinde tekrar çalışmaya başladım. Şu anda Tel Çekme Bölümü Vardiya Sorumlusu olarak görevime devam etmekteyim.

Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Yeni işe başlayan arkadaşların, öncelikle bir Dünya Şirketinde çalışmaya başladıklarını bilmeli, işlerini sahiplenmeli, özverili ve yeniliklere açık, işini en iyi yapan, Er-Bakır'ı daha yükseklere çıkarmak olmalıdır. Tüm çalışanlara sevgi ve saygılarını sunar, teşekkür ederim.

Siir

Özer KARADAMOĞLU

Okul

Bu öyle bir okul ki kabul ediyor herkesi
ÖSS; dersane ya da yurtlar ,neyin nesi,
Ne kantini var ne kampusü ne de amfisi
Ne yığınla kitabı var, ne notları ne teksiri,
Ne hocaları bellidir bunun, ne de dersleri,
Sorun olmaz burada öğrenci kıyafetleri.
Herkes okur bu
okulda,fakir,zengin,dul,yetim,
Özel masraf gerektirmez,parasızdır eğitim,
Sürekli sınav vardır,devamlı bir öğretim.
Bu okulda sömestr yok,hiç tatil yapılmıyor,
Devam mecbur olsa da hiç kimse atılmıyor,
Bu okulun diploması çerçeveye asılmıyor,
Bu okul kolay kolay mezun etmez herkesi,
Yetişmez bazen ömür,burada verir son nefesi,
Bu zorlu ve büyük okul "HAYAT
ÜNİVERSİTESİ" ...

Fıkra

Nergis Nur KAHRAMAN

İki kadın çok iyi anlaşmışlar,kısa sürede sıkı fıkı dost olmuşlardı. Fakat ikisi de "kendinden çok başkaları hakkında konuşmayı seven" kişiler oldukları için bu dostluğun uzun sürmeyeceği belliydi. Derken birgün beklenen oldu ve kadınlardan biri içindekileri ortaya döktü:

"Bu denli boşboğaz olduğumu bilseydim hiç dost olur muydum seninle ! Dedi. Tüm mahalleyi dolaşıp hakkımda neler anlatıyormuşsun.Hiç olmazsa ben senin gibi değilim."

Öteki kadın kendinden emin bir biçimde:
Tabii ki benim gibi değilsin dedi. Senin evinde internetin var çünkü...

Nergis'e bültenimize katkısından dolayı teşekkür ediyoruz.



Mermer Brownie

Malzemeler:

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| 1 su bardağı sıvıyağ | 3 yumurta |
| 1 su bardağı kakao | 1 paket kabartma tozu |
| 1 su bardağı şeker | 1 paket vanilya |
| 2 su bardağı un | 6 parça bitter çikolata |
| | 3 parça beyaz çikolata |

Yapılışı:

Yumurta ve şekeri mikserle çırpın, sıvı yağ ekleyin, daha sonra un kakao vanilya ve kabartma tozunu ilave edin. Aynı yerde erittiğimiz çikolatayı yavaş yavaş ilave edin. Sıvı yağ ile yağlanan tepsiye dökün. Eritilmiş beyaz çikolatalar da üzerine döküp çatal yardımıyla mermer şeklini veriniz. Önceden ısıtılmış fırında 35 dakika pişirip soğumaya bırakın.

Afiyet Olsun

Büşra TAŞ

AILEMIZE YENİ KATILANLAR



Emre Aydın
Meryem-AI GÖKÇÜOĞLU
5/5/2007



Gamze
Kezban-Mullu ÇİL
22/4/2007



Serra
Raziye-Servet DEMİRCİ
29.3.2007



Medine Gül
Nuran-Bekir TÜRK
22/3/2007



Sude Naz
GÜfidan-Alpay YILMAZ
5/4/2007



İlayda
DÜriye-Mustafa KARA
17/4/2007



S Arda AÇU
Nevin-Mullu AÇU
21/05/2007



Asi Sinem
Emine-Alim ERGEN
19/1/2007



Fatma Naz
Ümray-Mehmet ÇELEBİ
17/05/2007



Mutlu, sağlıklı, başarı dolu
bir yaşam dileriz



Ebru-Hasan AYAZTEPE
17/2007



Sunay-Ercan ÖZKAN
27/5/2007



Kezban-Ahmet AKAY
13/5/2007

Mutluluklar Dileriz.

Geçen Sayıdaki Kare Bulmacanın Çözümü

Geçen Sayıdaki Satrançın Çözümü

1	S	Ü	K	R	Ü	T	U	N	A	R
2	U	R	A	S	E	M	E	R	E	
3	B	E	S	I	O	R	T	A		
4	A	E	M	A	R	E	S	D		
5	T	I	A	T	I	E	T	I		
6	P	A	L	A	A	S	A	F		
7	B	E	B	E	R	U	H	I	T	
8	O	R	A	I	Ç	I	N	D	E	
9	N	I	N	E	A	R	T	E	R	
10	O	T	A	M	A	K	I	K	I	

1. Kxa6, Kxa6 2. Vxc6+, Kxc6 [2. ..., Kxc6 3. Kd8 mat] 3. Kd8 mat.

Eğer 1. Kxa6 yapıldığında Kc8 2. Kxc6 beyazlar bir at kazanırlar.

Geçen sayıda doğru yanıt gelmemiştir. Hediyeler bekliyor...

KARE BULMACA

1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

SOLDAN SAĞA

- 1-) Yığıl. - Adalet, doğruluk.
- 2-) Üstü kapalı olarak anlatma. - Griysilerin boyun bölümü.
- 3-) Sırınga ile verme. - Ahşap kılıçlarla yapılan, Japonlara özgü geleneksel eskrim.
- 4-) Ödenti. - İlave
- 5-) Şişkin, kabarık. - İers, zıt, karşıt.
- 6-) Yeni Zelanda'nın plaka işareti. - Yapım işleri.
- 7-) Gündüzün son, gecenin ilk saatleri. - Plastik su şişesi
- 8-) İstek, arzu. - Söğüş yapmak üzere pişirilen sığır eti.
- 9-) Dans etme. - Örülerek dokunan bir cins yün kumaş.
- 10-) Sarp geçit. - Soylu.

YUKARIDAN AŞAĞIYA

- 1-) Günlük eşyaların tasarımından şehirciliğe değin uzanan, insanların yaşadığı çevreye uyum getirmeyi amaçlayan bilim dalı, tasarım. - Sınır nişanı.
- 2-) Hala. - Boyu büyümek.
- 3-) Dince yasak. - Tespih, sigara ağızlığı v.b. yapımında kullanılan Hindistan cevizi kökü.
- 4-) Ok atılan yayın iki ucu arasındaki esnek bağ. Kimyada, Antimon'un simgesi.
- 5-) Bir seslenme sözü. - Yanma ile çıkan kara bulut.
- 6-) Doğu Karadeniz bölgesine özgü yelkenli bir tür kıyı teknesi. - Dikme, dik durumda.
- 7-) Çişişli bir çeşit parlak bez. - Uzaklık, mesafe.
- 8-) Yal üzerinde yada kasabalarda yalcuların konaklamalarına yarayan yapı. - Geçici, düşüncesizce, değişken istek.
- 9-) Yağlı güreşte pehlivanların ayırdıkları beş dereceden en küçüğü. - Bir bağlar.
- 10-) Bir konu yada nesneni başka özelliklerini yansıttak biçimde hazırlanmış taslağı. - Huni biçimli balık ağı.

SATRANÇ



Hamle beyazda. Mat ya da ciddi bir taş kazancı ile beyazlar kazanacak.

Bakalım beyazın nasıl kazandığını siz bulabilecek misiniz?

30 Eylül 2007 15:00'e kadar çözümü bize yazılı olarak getiren çalışanlarımız arasında kura çekime yapılarak süpriz ödül verilecektir.

