



# BİZİM DÜNYAMIZ

ER-BAKIR BÜLTENİ • 3 AYDA BİR YAYINLANIR

Temmuz - Ağustos - Eylül 2001

*"Bayramınız Kutlu Olsun"*



*"Dünyamızı ve ülkemizi saran ekonomik kriz, şirketlerdeki ciddiyet duygusunun önemini gözler önüne sermektedir. Kendini çalıştığı şirketin bir parçası gören ya da başka bir deyişle, "bu şirket benim" diyen tüm çalışanlar, krizi daha az kayıpla atlatılacağına planını birlikte yapmaya başlamışlardır.*

*Bizim şirketimizde de yaşanan çok farklı değildir. Bu konuda, Genel Müdürümüz ve işletmede çalışan bir teknisyen arkadaşımızın krizi nasıl aşacağımızı anlatan görüşlerini sizlerle paylaşmak istiyoruz.*

En tehlikeli ve beno! insan.  
Birlikte yapılan işleri paylaşmıyandır.  
Biz demek yerine ben diyorsa bilen ki  
O adam tehlikedir.

AHMET GÜCENMEZ

## KRİZİ BİRLİKTE AŞMAK

Sevgili korkulardan büyük olan insanlar  
asla yenilmezler.

AHMET GÜCENMEZ

İnsanların ailelerini yönetmesinden, şirket yönetmesine ve hatta ülke yönetmesine, farklı gözle bakmamak gerekir. İyi yönetmek için, gayret, bilgi ve beceri mutlaka şarttır. Bunların eksikliği "iyi yönetmemeyi" getirir.

Ama ne var ki ülke yönetimi şirket (toplum) ve ailelerden önce gelmektedir. İşte son zamanlarda iyi yönetilemeyen ülkemiz nedeniyle ülkenin bütün unsurları "kriz" diye anılan kötü durumlara düştü. Sebepleri; hepimiz için bilinen gerçeklerdir. Hortumlamalar, hırsızlıklar, banka soygunları hazinemizi tamtakır yaptı. Devlet artık normal vecibelerini dahi şimdilik zor yapar hale geldi. Biraz sonra ne olur bilemiyoruz.

Kurtuluş ise, ele güne avuç açmaya kaldı. Eğer zengin ülkeler borç vermezlerse işimiz gerçekten karanlık görünüyor. Ama ben bunların çare olmayacağına inanıyorum. Çare TASARRUF ve ÜRETİMDİR. Ürettiğimizi de özellikle YURTDIŞINA SATMAKTIR. Üretmeyen, cepten yiyenler uzun vade de var olamazlar. Üretmeyen yaşayamaz.

Bizler de ülkemizin önemlileri, üretim merkezliyiz. Üretiyor ve özellikle yurtdışına satıyoruz. Bir başka deyimle ürettiğimizin %75'ini doğrudan veya dolayısıyla ihraç ediyoruz. Bu, yaşamımız için çok önemlidir. Ülkemizin diğer üretim merkezlerinde, bu yolda hareket etmesini öneriyorum.

Sevgili arkadaşlar! Zor günleri mutlaka birlikte, yine birlikte vereceğimiz mücadele ile aşacağız. Bu günleri de geçireceğiz. İnancımızı ve bu konudaki gayretimizi sakın eksik bırakmayın. Sevgilerimle...

MÜDAT KECECI  
GENEL MÜDÜR

Hayatın bütünüyle güzellikler ve pembe hayaller sahnesi olmadığını bu krizler zinciri ile anladık. Zor günleri de paylaşmak aile olmanın gereğidir. Zor günlerde dar geçitleri aşmak için üzerimize düşen görevi üstlenmeyi bilmeli bu bilinci sürekli hale getirmeliyiz ve bu bizim farkımız olmalı.

Ürettiğinden fazla tüketen toplum olduk. Dünyanın hiç bir yerinde ürettiğinden fazla tüketen ülke kalkınamamıştır. Öyle bir hale geldik ki ertelenebilir giderlerimizle acil ihtiyaçlarımızı planlayamaz hale geldik bu da bizi tüketici toplum olmaya itti. Yalnız yöne giden trenin içinde ters yönde koşmak bizi doğru yere götürmez, tren ters yöne gidiyor biz habire arkaya koşuyoruz, belki kurtuluruz ümidi ile önce treni durdurup sonra yönünü doğrultmamız gerekir.

Eğitim herkesi lider

yapmaz ama hangi liderin

arkasından gideceğimizi öğretir.

Hiçbir kriz sürekli değildir, bundan en az zararlı çıkmayı becermemiz gerek. Bu da ancak üretmekle olur. Haydi, pamuk eller makinalara. Daha iyisi için.

AHMET GÜCENMEZ  
ELEKTRİK TEKNİSYENİ



PAYLAŞIM

2

ŞİRKETİMİZDEN HABERLER

4-5

İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ,  
ÇEVRE SAĞLIĞI

6

ŞİRKETİMİZDEN HABERLER

7

İNSAN KAYNAKLARI

8

SAĞLIK

9

GENELLEME

10-11

## SERBEST KÖŞE



## 2001 BİTERKEN

Tarif edilemez acılarla girdik II. Binyıla. Gözyaşlarının tuzu yüzümüzdeyken Kasım Krizi kabus gibi çöktü üzerimize. Ne oluyoruz? Bu da ne? demeden Şubat'ın kara Çarşamba'sı ekmeğimizin üçte ikisini çaliverdi. Bu gerçeğin korkutucu yüzüne bakmak istemedik. İstedik ki bu bir karabasan rüyası olsun ve yeniden uyuyalım. Yarın doğacak günle birlikte 20 Şubat 2001 öncesi yaşam devam etsin. Etmedif Sonraki günler birbirimizden iyi bir şeyler bekledik umutla oysa Milenyumun ilk yılının süprizleri bitmemiştir. 11 Eylül'de yıkılan kulelerle birlikte ihtiyar dünyamız kaçınıcı defa ama galiba en ağır küresel krizinin içinde buldu kendini. Birileri bunu şu cümleyle özetledi: **"Artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak!"**

Bütün bunlar olurken bizler nemi yaptık? Aynı sizler gibi, diğerleri gibi sihirli camın önünde ekonomiyi yedik, IMF içtik. Anladık ki bizi temsilcilerimiz değil de Adam Smith'in dediği gibi "görünmeyen bir el" yönetiyor, yönlendiriyor. Her gün bir başka senaryo yazılıyor dünyanın bir yerlerinde. Üstelik öyle bir senaryo ki bizi değil çocuklarımızı, torunlarımızı bağlayan, onların yaşamlarını ipotek altına alan. Oyun ciddi. Adı satranç, ne yazık ki biz piyon bile değiliz.

Biliyorum kararın içiniz kapkara oldu. Birilerininizin, "İyi ama hayat diye birşey var" dediğini duyar gibiyim. Bende biliyorum dertler çok, sıkıntılar bitmiyor, günler birbiri ardına buruşup eskiyor, yorgunsunuz, belki yeniksiniz. Teslim mi olmalıyız peki? Elbette değil. Ancak bugünü dün'ün getirdiğini bilincimizin ulaşılmaz bir yerine kazımalıyız. Günü geldiğinde yeniden bu günleri yaşamamak için, sorgulamak için, tercihlerinizde temel taş olması için, ihtiyaç hissedince önümüze koyabilmek için. Doğru, hayat diye birşey var. Sadece sizin olan, sadece size ait. Bugünlerde hepimizin hayatından bir şeyler çalınıyor, ümitleriniz öldürülüyor, çaresiz bırakılıyorsunuz, yenilmişliğin yaralarını sarıyorsunuz ruhunuzda, ama gene de bir hayatınız var. Varlığı da yokluğu da paylaştığımız, paylaştıkça da daha da büyüttüğünüz sevginiz, kimselerin alamayacağı hayalleriniz var. Bir tabak semizotunu sevinçle paylaştığımız da hiçbir lokantada bulamadığınız tadı aldığınız bir ocağınız var.

Sonuç mu? Elbette zoru yenmek için, geleceğimiz için ruhumuzda var olan savaşçı kimliğimizi öne çıkarıp daha çok çalışmalı daha çok paylaşmak içinde daha az tüketmeliyiz. Unutmayalım ki size ait bir yaşamınız var! Buna sahip çıkmak **bilgi ister, yürek ister yani sizi ister.**

Sevgilerimle..

■ MAHMUT CEYLAN/MALİ İŞLER MÜDÜRÜ

Kasım Tarihi: 06.12.2001

**İmtiyaz Sahibi:**  
ERBAKİR A.Ş. adına  
Müdat KEÇECİ  
**Genel Yayın Yönetmeni:**  
Hüseyin FAKDOĞAN  
**Yayın Kurulu:**  
M. Akif Temelkoğlu  
Kağan Almış  
Turgay Turhan  
Mustafa Selçuk  
Kadir Taş  
Dilek Özcan  
Uğur Tesuğu

e-mail:erbakir@erbakir.com.tr  
web:www.erbakir.com.tr

Tasarını/Baskı: Metro Matbaası

**DENİZLİ MERKEZ:** A. Nur Erkoğlu  
Cd. 20085 Gümsülyer/DENİZLİ  
Tel: +90 (258) 371 07 87 (PBX)  
Fax: +90 (258) 371 21 54

**İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:**  
Ereks A.Ş., Akçay Cd. No:144 Blok:5  
Gazimev/İZMİR  
Tel: +90 (232) 251 55 41

**İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:**  
Tibakı Dölyan Korusu Sırası Cemi  
Topuzlu Cad. E Blok Kat:2 D:3  
81030 Fenerbahçe/İSTANBUL  
Tel: +90 (216) 363 33 53 - 363 37 58

**ANKARA BÖLGE:**  
Tel: +90 (312) 383 95 95

### Kütüphanemiz Açıldı

Denizli Vali Vekili, Belediye Başkanı, İl Millî Eğitim Müdürü, Er-Bakır Fen Lisesi Müdürü, Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve misafirlerimizin katılımıyla 400'e yakın kitap ve internet olanaklarından yararlanacak şekilde çalışanlarımızın ve ailelerimizin yararlanacağı Er-Bakır Kütüphanesi'nin açılışını gerçekleştirdik.



Er-Bakır çalışanlarının doğal üyesi olduğu kütüphanemizin fahri üyelik sistemi de bulunmaktadır.

### Ödül Töreni

Her yıl olduğu gibi üniversite sınavlarında Er-Bakır Fen Lisesi'nin en başarılı 10 öğrencisini ödüllendirdik.



Her yıl üniversite sınavlarında başarı grafiğini sürekli yükselten, Er-Bakır Fen Lisesi'nin tüm öğretmenlerini Okul Müdürümüz Sn. Fikret Karatepe nezinde kutlarız.



### İnsan Kaynakları Toplantısı

6 - 7 Haziran 2001 tarihlerinde şirketimizde bakır ve kablo sektörü şirketlerinin bulunduğu, ismini BAKİK olarak adlandırdığımız ve Türkiye'de ilk kez gerçekleşen, şirketlerarası insan kaynakları uygulamalarını karşılaştırdığımız paylaşım toplantısını lider şirket olmanın sorumluluğu içerisinde bir ilke daha imzamızı atarak gerçekleştirdik.

## ŞİRKETİMİZDEN HABERLER



Her yıl olduğu gibi bu yılda 50 çalışanımız aileleri ile birlikte Didim Akbük'teki yazlıklarda çalışma yılının yorgunluğunu ve stresini attılar...

Bakirkent Kooperatifimizin inşaatları hızla devam etmekte ve ilk üç bloğumuzun kaba inşaatı bitmek üzeredir.



Şirketimize İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz bünyesinde uzun yıllar emek verdikten sonra 31 Ağustos 2001 tarihinde emekli olan çalışma arkadaşlarımız Hasan Öztürk, Süleyman Doğramacı ve Necati Yılmaz'ın bundan sonraki yaşamlarında mutluluklar dileriz.



Sahip olduğumuz Kalite Sistemi belgelerine yenilerini ekleyip Çevre ve Çalışan sağlığı anlayışımızda belgelendirmek isteyen Kalite Güvence Müdürlüğümüz öncülüğünde Ocak 2001 ayından bu yana devam eden ISO 14001 ve OHSAS 18001 çalışmalarımız artık son aşamalarına gelmek üzere.



Hızını alamayan bowlingçilere 2. Bowling turnuvası düzenlendi.



24 - 25 Eylül 2001 tarihlerinde BVQI - QS 9000 denetimini başarıyla tamamladık. Bu denetimde en büyük yükü omuzlayan Kalite Güvence Müdürlüğümüz'e teşekkür ediyoruz.



## ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİNİN 5 ADIMI



Firmamızda, ISO 14001 Çevre Yönetim ve OHSAS 18001 çalışan sağlığı - İş Güvenliği sistem kurma çalışmaları, 10 kişilik bir proje ekibi sorumluluğunda sürdürülmektedir. Bültenimizin bu sayısında İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği - Çevre Sağlığı başlıklı bu sayfamızda çevre yönetim sistemini oluşturmak için gerekli olan beş adımdan ve özetle Er-bakır'da şu ana kadar yapılmış olan çalışmalardan bahsetmek istiyorum.

### 1. Çevre Politikası:

Çevre yönetim sistemi kurma çalışmalarında tıpkı kalite yönetim sistemlerinde olduğu gibi bir çevre politikası oluşturulmalı ve bu politika;

- Faaliyet, ürün ve hizmetlere uygunluğu,
- Sürekli gelişmeyi ve kirlenmenin önlenmesi hakkındaki taahhütleri,
- İlgili çevre mevzuat ve yasal düzenlemelere uyulacağını,
- Çevre, amaç ve hedeflerin belirlenip gözden geçirilmesindeki sorumlulukları,
- Çalışanların katılımının sağlanmasını,
- Ve istenildiğinde gösterilmek üzere kamuya açık tutulduğunu içermelidir.

Bu anlamda Er-bakır kurulu bulunan ve çalışmaları sürdürülen yönetim sistemleri için politikalarını belirlemiştir.

### 2. Planlama:

Kuruluşlar faaliyetleri ile ilgili olarak çevreye verdikleri tüm etkileri belirlemeli ve bunlar içinden önemli çevre etkileri olanları belirleyerek kontrol altında tutma ve sürekli iyileştirme çalışmaları yapmalıdır. Çevresel etkiler öncelikle ilgili çevre mevzuat ve yasal düzenlemelerle uyumlu hale getirilmelidir. Çevresel etkiler başlığı altında;

- Havaya emisyonlar,
- Suyu deşajlar,
- Toprağa atıklar (katı ve tehlikeli atıklar)
- Kaynak tüketimleri (su, elektrik, hammadde, motorin, LPG v.b.) dikkate alınmalıdır. Sürekli gelişmeyi sağlamak için belirlenen önemli çevre boyut ve etkileri konusunda amaç ve hedefler belirlenmeli ve sorumlular, kaynak ihtiyaçları, başlama ve bitiş tarihleri belirlenerek takibi sağlanmalıdır. Çevre boyutlarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi prosedürü ve buna bağlı olarak tüm bölümleri içeren çevre boyut ve etkileri tablosu hazırlanmıştır. 2001 yılının izleme yılı olmasına ve 2002'den itibaren hedef ve amaçların belirlenerek yürürlüğe sokulmasına karar verilmiştir.

### 3. Uygulama ve İşlem

Çevre yönetim sisteminin etkinliğini sağlamak amacıyla, yetki ve sorumluluklar tanımlanmalı, Çevre Yönetim Sisteminin yönetim temsilcisi belli olmalıdır. Kuruluş çalışanlarına gerekli eğitimleri vermeli, iç ve dış iletişimin sağlanması için yazılı bir sistem oluşturulmalıdır.



# RAFİNASYON TESİSLERİ (ÜRETİMİN İLK AŞAMASI) İŞLETMENİN GELİŞİMİ



ER-BAKIR, 1981 yılında iletken bakır tel üretmek için Denizli 1. Sanayi Sitesi'nde küçük bir alanda faaliyete geçmiştir. Burada 3 ton şarj kapasiteli bir döner ocakla işe başlamıştır. Bu ocakta saf bakır hurdaları ergitilerek kokil kalıplara dökülmekte ve elde edilen bu kütükler sonra ekstrüzyonla (presle) filmaşine dönüştürülmekte oradanda tele geçmekte idi. Üretim belli bir süre bu şekilde devam etmiştir. Fakat kapasitesinin düşük olması ve kalitenin istenen düzeye çıkamaması nedeniyle faaliyet alanındaki bütün sanayi kollarına cevap verecek ve aynı zamanda rakipleriyle boy ölçüşecek durumda değildi. Hızlı gelişen günümüz teknolojisinde, elektrik ve elektronik sanayinde saf süper kalite iletkenlere ihtiyaç duyulmaktadır. Bu kalitedeki saf bakır elde edebilmek içinde rafinasyon tesislerine ihtiyaç vardı. İşte günün teknolojisine uygun yüksek kapasiteli modern tesisler kurmaya karar verilmiştir. Bu amaçla şu andaki işletmelerin bulunduğu alanda 1983 yılından itibaren tesisler yükselmeye başlamış ve elektroliz tesisleri üretime geçmiştir. Organizasyon olarak Anod Döküm ve Elektroliz, Rafinasyon Şefliği altında birleştirilmiştir. Hambakır (blister) ve çeşitli bakır hurdaları işletmemizde iki aşamada saflaştırılmaktadır.

- 1) Anod dökümde, ateşle rafinasyon
- 2) Elektrolizde, elektrolizde yoluyla ikinci kademe saflaştırma.

Anod Döküm Tesisi. Anod dökümde, elektroliz tesisinin ihtiyacı olan anodlar dökülür.

1 Adet 15 ton / şarj kapasiteli LPG ile çalışan Thomas döner fırını vardır.

Yıllık üretim kapasitesi 20.000 tondur.

Anod dökümde üç vardiya halinde 18 kişi çalışmaktadır. Bunlar Anod Döküm Vardiya sorumlusu ve Anod Döküm işçileridir.

Çalışmalar, hammadde boşaltma, şarj hazırlama (pres, kesim, istif), yükleme, döküm, kontrol ve anod yükleme şeklinde özetlenebilir.

Bu bölümde yapılan rafinasyonla bakır içinde bulunan bakır dışı metallerin bir kısmı ortamdaki uzaklaştırılır veya miktarı azaltılır.

Elektroliz Tesisi. Elektrolizde, anod bakırında %99.5 civarında olan bakır oranı, %99.95 ve üzeri çıkarılır. Üniteye 95 adet üretim havuzu mevcuttur. Bu havuzların bir kısmında Katod başlangıç levhaları üretilir. Üretim kapasitesi, çalışılan amper yoğunluğuna bağlı olarak değişmekle birlikte yılda en fazla 18.000 ton dur. Elektroliz olayı: içinde elektrolit sirküle eden havuzlar içine yüklenen anod bakırın elektrik akımı yardımıyla çözünerek katod plakası üzerinde toplanmasıdır. Bakır anod içinde bulunan bakır dışı metallerin büyük bir kısmı çözünme sonunda çamur şeklinde havuz tabanına çöker. Bir kısmında süspansiyon halinde elektrolit içinde yüzer. Elektrolizde yapılan işlemler: Anodların anod arabasından alınarak anod sehpasında kulaklarının dövülmesi, havuzlara yerleştirme, katod yapraklarına koyma, banyoları devreye alma, kısa devre kontrolleri, itan soyma, katod dövme, katod çıkışları, banyoları devre dışı etme, artık anod yıkama ve gönderme, titan silme ve hazırlama, yaprak hazırlama, çamur yıkama, kuruyan çamurları ezip çuvala koyma v.b. Elektroliz tesisinde üç vardiya halinde 25 kişi çalışmaktadır. Bunlar; Elektroliz vardiya sorumlusu, Elektroliz ünitesi vinç operatörü, Katod yaprağı hazırlama işçisi ve Elektroliz bakım onarım işçileridir.

*Ne kadar bilirsen bil, Söylediklerin karşındakinin anlayabildiği kadardır.*

MEVLANA

## HER ZAMAN HER YERDE İLETİŞİM

Bizler hemen hemen bütün şirketlerdi problem olarak görülen ve bütün çalışanlar tarafından "Bizim şirkette iletişimsizlik büyük problem" yakınmasını duyuyoruz. Peki şirketler çalışanları tarafından çözülmesi istenilen bu problemi nasıl çözecekler? Ne yapmalılar ki bu sorun ortadan kalsın.

Burada size çok önceleri katıldığım bir toplantıda anlatılan bir anımı anlatmak istiyorum. Bu olay ülkemizde yaşanan gerçek bir olaydır. Büyük bir şirkette çalışan üst düzey yöneticiler şirketin bazı uygulamaları gerçekleştirmediğinden, uygulamalarla ilgili sonuçların tam olarak alınmadığından şikayet etmektedirler, yine bir toplantıda aynı tür şikayetler gelmeye başlayınca şirketin genel müdürü sekreterini çağırarak "Kızım arkadaşların şirketten şikayetleri var, lütfen şirketi çağırır mısın" der.

Şirket çalışanları bir şeyi kabul etmeliler, çalıştıkları ortamda var olan sorunların %75'i aynı ortamda bulunan kişilerden kaynaklanmaktadır. Şirketler kendi içinde gerçekleştirmek istedikleri (ki bu isteklerde çalışanların ihtiyaçlarından doğar) uygulamaların ortamını sağlamak ve bu konuda çalışanlarını desteklemekle yükümlüdür. Bu isteklerin uygulanması, karşılaşılan sorunlarla ilgili çözümü önerilerinin masaya yatırılması veya giderilmesi çalışanlar tarafından gerçekleştirilmelidir. Bundan dolayı biz bu sayfada şirket ile çalışan iletişimi yerine çalışanlar arasında var olan iletişim konusunu incelemeye çalışacağız.

İnsanlar arasında iletişimin 3 şekilde gerçekleştiği belirtilmektedir. Sözlü, yazılı ve görsel. Yani hem göze, hem kulağa hem de düşünceye iletişim. Eğer bu konularda aşğıdaki basit kurallara uyarak davranış sergilersek hepimizin arzuladığı ama bir türlü gerçekleştiremediğimiz POZİTİF İLETİŞİM'e ulaşabiliriz. Bu konuda size biraz istatistiksel bilgi vermek istiyorum. Kişiler arasında kurulan sözlü iletişimin ancak % 7'si karşındaki kişiler tarafından tam olarak anlaşılma ve algılanmakta. Ancak konuşurken gerçekleştirdiğimiz ses tonlamaları ile sözlü iletişimin algılanma ve anlaşılma oranını %20 - 30'lara çıkarabiliyoruz, oysa kullanılan beden dilinin % 60'a kadar oranlarda algılandığı ve anlaşıldığı kabul edilmekte. İşte bu POZİTİF İLETİŞİM ancak yukarıda sözünü ettiğimiz beden ve konuşma dilini olumlu olarak birleştirebilirsek başarabiliriz.

Peki bunları nasıl uygulamalıyız, iletişime başlarken nefere dikkat etmeliyiz ki istediğimiz veya düşündüğümüz gibi bir sonuca ulaşalım.

- Öncelikle karşınızdaki kişi ile olumlu iletişimi kurmaya istekli olduğunuzu gösterin, bu da yetmiyorsa belirtin,
- Sorun için bir araya gelmişseniz ve sorun eğer ikinizin arasındaysa bile sakın, gerçekçi ve pozitif olmak isteğinizi karşı tarafa belli edin,
- Kendi konuşmanız kadar karşınızdaki kişiyi dinlemeye de özen gösterin, çünkü sağlıklı iletişimin temel kurallarından birisi de iyi bir dinleyici olmaktır. Konuşulanları dinlemeyi bilmek, konuyu iyi anlamayı sağlayacak en önemli faktördür.
- Size söylenenlerden anlamadığınız konu varsa hiç çekinmeden soru sorun. Eğer anlamadan söylenenleri gerçekleştirmeye çalışırsanız bir faciaya yol açabilirsiniz.
- Cevabı sadece "Evet" veya "Hayır" olan kapalı uçlu sorular yerine karşınızdakini konuşturacak olan "Nasıl?", "Nerede?", "Ne zaman?" gibi açık uçlu sorular sorun.
- Karşınızdakinin cümlesini onun yerine tamamlayıp, konuşma bitmeden sonuca ulaşmayın. Bu yapılabilecek en büyük hatalardan biridir.

Eğer yukarıda sayılan basit kurallara uyarsak erişilmez diye düşündüğümüz sağlıklı iletişim ağını nerede olursak olalım öreriz.

Unutmayalım ki, karşınızda duran insanın,

*sizin sahip olduğunuz fikirler kadar değerli fikirlere,*

*sahip olduğunuz duygular kadar kuvvetli duygulara ve*

*sahip olduğunuz yetkiler kadar yetkilere sahip olma potansiyeli vardır.*

**Yani karşınızdaki en az sizin kadar İNSAN'dır.**



# GRİP



➤Grip her mevsim görülebilen daha çok da sonbahar ve kış aylarında ortaya çıkan virütik bir üst solunum yolu hastalığıdır. Gripe sebep olan virüsün pek çok çeşidi olduğu bilinmektedir.

➤Grip bünyenin zayıf düştüğü zamanlarda solunum yoluyla, terleyip soğuma ve üşütme sonucu bünyeye girmektedir. Kuluçka süresi 1 - 3 gün arası olup tedavi edilmezse 1 hafta 10 gün veya daha uzun süre sürebilir. Şayet dikkat edilmezse Bronşite dönüşebilir. Bağışıklığı yoktur.

➤Grip çok çabuk bulaşabilen bir virüs hastalığı olduğu için toplu bulunan yerlerde daha tehlikelidir. Hapşurma, teneffüs edilen hava yakın temas hasta kişinin eşyalarını kullanma bulaşma nedenleri arasındadır.



*Unutmamalı ki; Tedbir her zaman tedaviden ucuzdur.*

*Sağlıklı günler dilerim.*

Yaşamaya zaman ayırın,  
zira zaman bonon için yaratılmıştır.  
Çalışmaya zaman ayırın,  
başarının bedeli budur.  
Düşünmeye zaman ayırın,  
güçlü olmanın kaynağı budur.  
Çevrenize nazik davranmaya zaman ayırın,  
mutluluğa giden yol budur.  
Etrafınıza bakmaya zaman ayırın,  
günler bencüllüğe yetmeyecek kadar kısadır.  
Çocuklarınıza zaman ayırın,  
zevklerin en büyüğüdür.  
Terbiyeli ve dünüşt olmaya zaman ayırın,  
insan olabimemin sembolü budur.

GOETHE

➤Grip her mevsim görülebilen daha çok da sonbahar ve kış aylarında ortaya çıkan virütik bir üst solunum yolu hastalığıdır. Gripe sebep olan virüsün pek çok çeşidi olduğu bilinmektedir.



➤Belirtiler burun atkıntısı, gözlerde yaşarma, hapşurma, genel bir kırıklık, baş ve eklemlerde ağrı, zaman zaman ateş nöbetleri görülebilir. Tabiki en önemlisi iş gücü kaybına sebep olmasıdır.

➤Korunma yolları: Aşılmalı, C vitamini takviyesi, üşütmemek, ceryanda kalmamak, dengeli beslenmek vs. Şayet gribe yakalanmış ise kesin istirahat etmeli, sıcak sıvı içecekler bol alınmalı Anti-Gribal ilaçlar kullanılmalıdır.

## ÇOCUKLARI OLANLAR

## EVLENENLER



Emine - Ravil  
CAN  
07/09/2001



Olcay - Murat  
KIZILTAŞ  
12/08/2001



Fatos - Bahattin  
BABA  
14/07/2001

Sultan ve Şükrü Ali KAYGIN,  
01.09.2001 tarihinde dünyevine girmişlerdir  
*Mutluluklar diliyoruz.*

## BORÇ

Beni düştüğüm kadar  
Mülakattendim.  
Beni yediğim haramlar kadar  
Cezalendim.  
Beni kurtardığım hayatlar kadar  
Yaşadım.  
Beni kaydırdığım canlar kadar  
Öledim.  
Beni güldürdüğüm insanlar kadar  
Güldünüm.  
Beni ağlattığım insanlar kadar  
Ağladım.  
Beni ekmeğimi çaldığım insanlar kadar  
Aç bledim.  
Beni buğdayla beslediğim kuşlar kadar  
Sevindim.  
Beni kazıdığım köpekler kadar  
Sevindim.

AHMET GÜCENMEZ  
07.07.1994

"Ne oldu bize, böyle niye değişti?  
Bazen kavga ettik, bazen sevdiğimiz  
Karı mı kustuk yoksa gerber mi içtik?  
Nedense eşten dosttan kaçır olduk."

Bir telefon, bir kartta virgünler vurduk  
Bazen geçim derdiyle dokuz doğurduk  
Sadece nala değil miha da vurduk  
İbretle seyrederek şaşır olduk.

Kimsi develeri hamile yuttu  
Sahile ota attı, balına tuttu  
Tatlı masalları bizi uyuttu  
Şükredip halimize yaşar olduk.

Kim düşürdü acaba bu hale bizi  
Rüşvet, hile, yağma hep dizi dizi  
Neredeyse kaybedip kimliğimizi  
Aramak için yollarız düşer olduk."

ÖZER KARADİMOĞLU



Esra - Taner  
YAVUZ  
çiftinin oğlu  
Eren



Havva - Namık  
KARABAY  
çiftinin kızı  
Kezban



Ayşen - Serdar  
KARADENİZ  
çiftinin kızı  
Şevval



Aliye - Mustafa  
GÖRGENÇ  
çiftinin kızı  
Reyhan



Ibrahim - Ayşe  
SARICA  
çiftinin oğlu  
Zafer

Feden ve Aydın KORKUT/20.07.2001 tarihinde Ferhat isimli oğulları,  
Aysun ve Mahmut KARTUN/06.07.2001 tarihinde Merve isimli kızları,  
Fadime ve Melih BORUCU/17.07.2001 tarihinde Neriman isimli kızları  
Fadimeana ve Sadettin AKSOY/13.07.2001 tarihinde Buğra isimli oğulları,  
Kezban ve Hüseyin ÇIKMAZ/27.09.2001 tarihinde Büşra isimli kızları  
Arzu ve Vedat SOLAK/16.08.2001 tarihinde Yusuf Ziya isimli oğulları

Uzun ömürler diliyoruz.



Mustafa Arslan  
(Tel Gölgesi)



Cehennem dediğin yerde dal odun yoktur  
Herkes kendi odununu kendi götürür  
PİR SULTAN ABDAL

## RECEP UZ

Doğum Tarihi: 23/02/1956  
Doğum Yeri: Uşak  
İşe Giriş Tarihi: 02/03/1984  
Görev: Sürekli Döküm Postabaşı  
Mezuniyet: İlkokul



### ➤ Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Evli ve iki kız çocuğu babasıyım. Eşim ev hanımı. Büyük kızım Çorum'da Gazi Üniversitesi İşletmecilik Bölümünü bitirdi. Küçük kızım Niğde Üniversitesi'nde Örne Bölümünde okuyor.

### ➤ Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Eşimin hacer, kızlarımda Aylın ve Ayla.

### ➤ Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

1980 Ergür holding bünyesinde Ermas'ta çalışmaya başladım. Ergür holding bünyesinde bulunan Er-Bakır büyük yatırıma girmişti. Ocak örüm ve montajda ihtiyaç bulunduğu için Er-Bakır'a transfer oldum. Er-Bakır ailesine böylece transfer oldum.

### ➤ Neden Er-Bakır'dan ayrılmadınız?

Er-Bakır bizim olduğu için ayrılmadım.

### ➤ İşyerinizle ilgili sizi en çok gülümseten anınızı anlatır mısınız?

1985 Ağustos'un da döküm yapılırken ocak çıkış ağızı bakır kaçırıyordu bende işime konsantre olduğumdan çevremden bihaberdim. O sırada biri omzuma dokundu "Oğlum şamot harcı tıka" dedi. Arkama dönüp baktığımda sayın Nuri Erikoğlu olduğunu gördüm. Hemen şamot harcı tıkaayı sızıntıyı kestim. Her şamot harcı denildiğinde bir gülümserim.

### ➤ Genç Er-Bakır'lılara tavsiyeleriniz nelerdir?

Er-Bakır bir dünya şirkettir. Er-Bakır'da çalışmak övünç ve gurur kaynağıdır. Hey genç arkadaş! sende çok çalış ki, Er-Bakır'lı olabilesin.

## COŞKUN TUNCEL

Doğum Tarihi: 29/11/1954  
Doğum Yeri: İstanbul  
İşe Giriş Tarihi: 01/01/1984  
Görev: Forkliftçi  
Mezuniyet: İlkokul



### ➤ Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

29.11.1954 tarihinde İstanbul'da doğdum. 1965'te ailemle birlikte Denizliye geldim. 1982 yılında şoför olarak Depsaş'ta işe başladım. Halen Er-Bakır'da çalışmaktayım.

### ➤ Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Eşi Nazlı ev hanımıdır. Kızlarımdan Pınar ilköğretim mezunu, Şevim ilköğretimde öğrenci ve oğlum Fuat meslek lisesinde öğrencidir.

### ➤ Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

Depsaş'ta şoför olarak çalışırken Er-Bakır'a nakil oldum ve çalışmaya devam ediyorum.

### ➤ Neden Er-Bakır'dan ayrılmadınız?

Ekonomik sebepler ve buraya alışmış olduğumdan.

### ➤ Genç Er-Bakır'lılara tavsiyeleriniz nelerdir?

İşinize dörtelle sarılın ve bu fabrikanın kıymetini bilin. Başarılar dilerim,.

