

# Bizim Dünyamız

Er-Bakır Bülteni 3 Ayda Bir Yayınlanır Sayı 20

Temmuz-Ağustos-Eylül 2005

## BİZDEN HABERLER 4-9

### İLİMİZ 10

“Buldan’ı Tanıtıyoruz”

### BİLGİ TEKNOLOJİLERİ 11

“Virüslerden Korunma Yöntemleri”

### İNSAN KAYNAKLARI 12

“Yetkinlik Bazlı İnsan Kaynakları 2”

### SAĞLIK 13

“Gıda Katkı Maddeleri 2”

### AİLEMİZE KATILANLAR 14

### GENELLEME 15

Ege Bölgesi Kalite  
Büyük Ödülü  
2005



Quality Grand Award at  
Aegean Region  
2005

Sevgili Çalışma Arkadaşlarım.

Günümüz gerçeği, küreselleşme ile gelen yoğun rekabettir. Ürünleri ile yeni pazarlara giren uluslar arası şirketler, ilk aşamada pazar payı kapmaya çalışırken fiyatlar üzerinde baskı yapıyorlar. Fiyatlardaki düşüş, şirketlerin karlarını azaltırken, satış kaybına da sebep oluyor. Böylece hem satış hacmi, hem de kar marjı düşüyor.

Öte yandan satışları yukarı çekmek için örneğin tanıtım ve kanal geliştirmek gibi faaliyetler yeni maliyetler getiriyor. Rakiplerden pay alabilmek amacıyla ürün geliştirmek ya da yeni pazarlara girebilmek de maliyetleri artıran faaliyetlerdir. Ancak bu faaliyetleri yapmayan şirketlerin rekabet etme ve hayatta kalma şansı düşüktür.

Küresel rekabet ortamındaki bir şirketin kar edebilir duruma gelmesi, her zamankinden daha fazla önem taşımaktadır.

Gerçi kar etmek her şirketin amacıdır; ancak rekabetin yoğun olmadığı dönemlerde bunu sağlamak kolaydır. Diğer taraftan güçlü olmak için şirketlerin büyümesi de gereklidir. Küresel oyuncuların ortak özelliği, ölçek ekonomisi yaratarak sağladıkları avantajla ürünlerini farklı pazarlarda satabilmeleridir.

İSO'nun düzenlediği IV.Sanayi Kongresinde konuşmacılar arasında yer alan Sn.Prof. İbrahim Kavrakoğlu her zaman olduğu gibi ilginç teoriler ortaya attı. Sn.Kavrakoğlu'na göre; en başarılı şirketler, defter değerinin çok üzerinde piyasa değeri yaratabilmiş şirketlerdir. Eğer, bir şirketin piyasa değeri sadece defter değeri kadar ise, o şirketin bir değer yarattığı söylenemez. Yüksek şirket değeri yaratabilmiş kuruluşları incelediğimizde ise bu değer büyük bir kısmının markadan kaynaklandığını, hemen arkasından teknoloji, bilgi birikimi ve ürünlerinin rakiplerine göre üstünlüğünün geldiğini görüyoruz.

Bu şirketin en önemsiz değeri, maddi varlıkları yeni makine, donanım, teçhizat, bina gibi duran varlıklardır. Başarılı şirketler duran varlıkları sayesinde değil, İNSAN VARLIKLARI, YARATICILIK, YENİLİKÇİLİK



ve BİLGİ BİRİKİMLERİYLE üst düzeye gelirler. Özellikle son yıllarda tüm yatırımların şirket değeri üzerine yoğunlaşmasının bir nedeni de budur. Aslında şirket değeri bir maddi gösterge değil; aynı zamanda pazarının da göstergesidir.

Bu nedenle gelecek için YENİLİKÇİLİK-YARATICILIK süreçleri bizi var edecek ve bizi küreselleşen dünyada varlığımızı devam ettirecek unsurlar olarak artık değer vermeyiz gerekiyor. Sıradan bir hizmet, sıradan bir üretim bizi artık bir yerlere götürmeyecek. Burada en önemli görev artık İNSANIMIZA yani SİZLERE düşmektedir. Sizlerin yaratacağı yenilikler ile Er-Bakır rekabet edebilir, değer kazanır bir hale gelecektir.

Bunlar için AR-GE çalışmalarına önem vererek süreçlerimizde yenilikçi yaklaşımları uygulamalıyız, gelecekte bizi rakiplerimizden farklı kılarak daha değerli yapacak fırsatlar için kaynak ayırmalıyız. AR-GE'si olmayan bir üretimin artık geleceği olmadığını hepimizin idrak etmesi gerekmektedir.

Biz Er-Bakır ailesi olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da başarılı çalışmalar yapacağız. Bu gücü sizlere olan inancımızdan almaktayız.

Sevgilerimle,

Müjdat KEÇECİ



## Birim Dünyamiz

## İmtiyaz Sahibi

ER-BAKIR A.Ş. Adına  
Müjdat KEÇECİ

Genel Yayın Yönetmeni  
Hüseyin PAKDOĞAN

## Yayın Kurulu

M. Akif TEMELCİOĞLU  
Alper SAYIN  
Elçin PALAMUTÇU

## Fotoğraflar

Hüseyin ÇAM

## Tasarım

Elite Dijital  
0258 242 6717

## Baskı

Akın Ofset  
0258 264 8751  
0258 261 4916

## GENEL MÜDÜRLÜK

A. Nuri Erikoğlu  
Cd. 20085 Gümüşler/DENİZLİ  
Tel.: 0258 371 0787 (Pbx)

İSTANBUL BÖLGE  
MÜDÜRLÜĞÜ

Tibaş Dalyan Konut Sitesi  
Topuzlu Cd. E.Blok Kat: 2 D: 3  
81030 Fenerbahçe/İSTANBUL  
Tel: 0216 363 3353 - 363 3758

## İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Ereks A.Ş. Akçay Cd. No. 144  
Blok 5 Gaziemir/İZMİR  
Tel: 0232 251 5541

ANKARA BÖLGE  
MÜDÜRLÜĞÜ

Tel.: 0532 393 9595

e-mail erbakir@erbakir.com.tr  
web: http://www.erbakir.com.tr  
http://www.erbakir.com



## M. Akif TEMELCİOĞLU

Merhaba

Sahip olduğumuz Ege Bölgesi Kalite Büyük Ödülü'nün Er-Bakır'a sağladığı mutluluğun herkes tarafından paylaşılması büyük sevinç kaynağı. Ancak bu ödülün mutluluğunun yanında bize yüklediği bir de büyük sorumluluk var. Sahip olduğumuz tüm yönetim sistemi belgelerinin ve bu ödülün gereği olan uygulamaların hiç eksiksiz yerine getirilmesi gerekiyor. Bunu sağlamak için yılda iki kez düzenlenen "Yönetimin Gözden Geçirilmesi" toplantısı, Genel Müdürümüz Sayın Müjdat KEÇECİ ve tüm bölge yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Bu ödülle ilgili çalışmalar yapan şirketlerle bilgi alışverişinde bulunabilmek amacıyla İzmir'de düzenlenen Yerel Kalite Ödülü Kazananlar Konferansı'nda Kalite Güvence Müdürümüz Sn. Sevim ÖZALTUN bir sunum gerçekleştirdi. Kalite politikamızın "Hedefler ve Eğitimlerle Sürekli Gelişmeyi Sağlamak" maddesine uygun olarak eğitimlerimiz uzman eğitimcilerle devam ediyor. İŞ-KUR ile birlikte yürütülen "İşçi Geliştirme Seminerleri" periyodik olarak yapılmakta. Özetle Er-Bakır, tek vücut olarak Ulusal Kalite Ödülü yolculuğunda da ilerliyor.

Bakırkent Yapı Kooperatifi inşaatımız hızla devam ediyor. Sn. Arif ERİKÇİ'den edindiğim bilgiye göre 4 bloğun fayans döşemeleri, 2 bloğun marangozluk işleri, tüm kalorifer tesisatı tamamlanmış, elektrik tesisatında ise montaj işlemine başlanmıştır.

Şirketimizin eski sağlık memuru Sn. Ömer Karadamoğlu tüm şiirlerini "Gönülden Esintiler" isimli kitabında yayımlamış. Gönülden doğan bu kutabı büyük bir zevkle okudum ve şiirlerini genelleme sayfalarında sizinle de paylaşmak istiyorum.

Saygılarımla.



## BOWLING TURNUVASI

22 Temmuz 2005 tarihinde 8.sini düzenlediğimiz geleneksel bowling turnuvasında yine ailelerimizle birlikte hem heğlendik hem yarıştık. Yapılan her bowling turnuvasıyla deneyim kazanan ve artık usta birer bowling oyuncusu olan arkadaşlarımız arasındaki liderlik mücadelesi kıran kırana geçti. Son derece iddialı geçen turnuvada birinciliği **Erhan Boyacı, Yusuf Akkurt, Emin Özcan Arslan, Metin Özkoyuncu**'nun oluşturduğu takım kazandı.



- 2. Takım:** Mehmet Akıncı, İsmail Er, Mehmet Akar, Ozan Ödemişli  
**3. Takım:** Bahattin Baba, Levent Karakurt, Mecit Zengin, Hüdayi Oluk



## ER-BAKIR FEN LİSESİ ÖĞRENCİLERİNE ÖDÜL

2005 yılı ÖSYM sonuçlarında Türkiye genelinde ilk 1000 giren Er-Bakır Fen Lisesi öğrencilerine Er-Bakır yöneticileri, aileleri ve Denizli protokolünün katıldığı ödüllendirme ve onurlandırma töreni düzenlendi. Her yıl gurur kaynağımız olarak yeni başarılarla imza atan Er-Bakır Fen Lisesi öğrencileri üstün başarıları ile bizleri gururlandırdı. Türkiye sıralamasında Sayısal bölümde 63. sırada olan Anıl Aragün'e birincilik ödülü, Türkiye sıralamasında Sayısal bölümde 207. sırada olan Oğuz Kırılmaz'a ikincilik ödülü ve yine Sayısal bölümde 468. sırada olan Hasan Sadık Arık'a üçüncülük ödülü verildi.



## BİLARDO VE TAVLA TURNUVALARI

Farklı ortamlarda birlikte olmamıza vesile olan ve bu yıl ikincisi düzenlenen bilardo ve tavla turnuvalarımız çekişmeli oyunlara sahne oldu. İki saat süren mücadele sonucunda Tavla da sevgili Mehmet Yapışkan, Bilardo turnuvasında ise bizleri lezzetli yemeklerle şışmanlatıp kendisi formda olan sevgili Süleyman Akkaya şampiyon oldular.



## BAKIRKENT

Bakirkent Yapı Kooperatifi çalışmaları hızla devam ediyor. Bu konuda kooperatif denetçisi olarak görev yapan Sn. Arif Ali ERİKÇİ ile yaptığımız görüşmede aşağıdaki bilgiler elde edilmiştir:

Dört bloğun fayans döşemeleri tamamlanmış olup, iki bloğun marangozluk işleri tamamlanmıştır. Diğer blokların ise halen devam etmektedir. Kalorifer ve elektrik tesisatları tamamlanmış elektrik tesisatında montaj işlemine geçilmiştir. Çevre duvarı inşaatı başlanmıştır. Tamamlanması planlanan süre içerisinde inşaatların bitirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.



## YEREL KALİTE ÖDÜLLERİ KAZANANLAR KONFERANSI

Kazandığımız 2005 yılı Ege Bölgesi Kalite Büyük Ödülü sonucu Ege bölgesindeki toplantılarda



yaşadıklarımızı diğer şirketlerle paylaşıyoruz. Kalite Güvence Müdürümüz Sn. Sevim Özaltun 23 Eylül 2005 tarihinde Ege Serbest Bölgesi



– İzmir’de bulunan Hugo Boss Opex Centre’da, yaklaşık 300 kişinin katılımı ile gerçekleşen konferansta konuşma yaparak kalite yolculuğumuzda yaşadıklarımız hakkında bilgi verdi.

## YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRİLME TOPLANTISI

27.07.2005 tarihinde gerçekleştirilen ve 2005 yılının ilk 6 ayının değerlendirildiği YGG toplantısı Genel Müdürümüz Sayın Müjdat Keçeci liderliğinde yapıldı. Her yıl iki kez gerçekleştirdiğimiz bu toplantılara bölüm yöneticilerimiz tamamı katılmaktadır. YGG toplantısının amacı ise Er-Bakır’ın altı aylık dönemde gerçekleştirdiği bütün faaliyetleri gözden geçirmek ve daha büyük başarılar için çalışma planları oluşturmaktır.





## KALDER KIYASLAMA GEZİSİ

30.09.2005 tarihinde KALDER İzmir şubesi, Er-Bakır'ın EFQM Mükemmellik Modelinde izlediği süreçleri görmek ve mükemmellik yolundaki tecrübeleri paylaşmak amacıyla şirketimize kıyaslama gezisi düzenledi. Bu gezi ile İzmir, Manisa ve Denizli'den katılan ve yaklaşık 40 kişiden oluşan farklı firma yöneticilerine mükemmellik modeli ve toplam kalite hakkında örnek teşkil edecek deneyimlerimiz ve sonuçlarımız paylaşılmıştır. Kurulduğu günden bu yana etkinliklerde ve kalitede lider olan Er-Bakır bilgi paylaşımında da liderliğini sağlamıştır.



## LİDERLİK ANKETİ

SHL Türkiye ile yürüttüğümüz "Yetkinlik Bazlı İK Yönetimi" çalışmaları ile belirlenen yetkinliklerimize liderlerimizin de uygun davranmasını sağlamak amacıyla Li-

derlik Etkililiğini Değerlendirme Anketimiz gözden geçirilerek yenilenmiştir. Böylece anket formumuz ile yetkinlik sistemimiz arasında net ve sağlıklı ilişki kurulmuştur.



## İŞKUR EĞİTİMLERİNE DEVAM

İşkur Denizli Şubesi ile birlikte yürüttüğümüz İşçi Geliştirme Seminerleri 11.07.2005 – 15.07.2005 tarihleri arasında da devam etmiştir. İşkur eğitmenleri Sn Elmas Malkoç

ve Sn. Ali Kavun katılımcılara “İşyerinde İnsan İlişkileri, iletişim, verimlilik, kalite, İşçi Sağlığı ve Güvenliği” konularında eğitim vermiştir.



## EĞİTİMLERİMİZ

Dünya şirketi olma vizyonumuz gereği ikinci bir dili konuşabilmek amacıyla ilk defa bu yıl bir program başlattık. Öğrenci kuruluşu Aiesec ile yaptığımız işbirliği sonucu Ukrayna'dan gelen stajyerimiz Marina Borishenko 15.07.2005 – 15.10.2005 tarihleri arasında 3 ay süre ile yaklaşık 20 arkadaşımıza İngilizce eğitimi vermiştir.



Kalite sistemlerinin verdiği katkının bilincinde olarak iç tetkikçi eksikimizi kapatmak, aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza da bu konuda görev vererek hedeflerimize ulaşmak için Sn. Volkan Sapmaz ve Sn. Tunç Hüseyin Pekmen, TSE Denizli bölge Müdürlüğü tarafından düzenlenen eğitimle Kuruluş içi Kalite Tetkikçisi olmuştur.

Ege Bölgesi Kalite Büyük Ödülünü almamızda bizlere deneyimleri ile rehberlik eden Sn. Fatın Yücel ile Toplam Kalite yolculuğundaki birlikteliğimizi 2009 yılına kadar sürdüreceğimizi sözleşmeyi imzaladık. Zorlu, engebeli ama öğretici ve bir o kadar da keyifli olan bu yolculukta hepimizin yolu açık, başarılarla dolu olsun.



Değerli Arkadaşlarım;

2002 yılından beri sizlerle birlikte çalışmanın mutluluğu içindeyim. Bu çerçevede, önümüzdeki yıllarda, yine birlikte gerçekleştireceğimiz projelere ilişkin bazı planları da sizlerle paylaşmak istiyorum.

Bildiğiniz gibi, 2002 yılında başlayan birlikteliğimizin ilk meyvesi, bu yılın Nisan ayında yapılan Mükemmelliği Arayış Sempozyumu sırasında kazandığımız “Ege Bölgesi Kalite Büyük Ödülü” olmuştur. Ödül törenindeki coşku ve heyecan, bu güne kadar Atatürk Kültür Merkezi salonlarında görülmemiş düzeydeydi. Bu başarı hem sizleri coşturmuştu ve hem de liderlerimizi yeni heyecanlara sürüklemişti.

Neydi bu heyecan? Geçtiğimiz yıllarda yapılan çalışmalarla Er-Bakır, “Ege Bölgesi Kalite Ödülü” için aday olmuştu. Bu yarışma, yalnızca Ege Bölgesinin sınırları içinde faaliyet gösteren kuruluşlar arasındaydı. Artık hedef daha da büyümeliydi. Şimdi yani sırada “Türkiye Kalite Ödülü” olmalıydı. Evet dostlarım, sıra bu ödülü kazanmaya geldi. Bu yarışma, tüm Türkiye’den katılacak kuruluşların yarışacağı daha büyük bir arenada gerçekleşecek. Bu nedenle Er-Bakır, önüne bu büyük hedefi koyarken uzun soluklu bir plan yaptı. 2006 yılını çeşitli hazırlıklarla geçirecek ülkemizin en büyük kalite ödülü olarak kabul edilen bu yarışmaya 2007 yılında başvurmaya karar verdi.

Bu karar doğrultusunda herkesin üzerine düşen görevler var. İlkinin 2005 yılının başlarında yaptığımız liderlik etkiliği anketi çalışmasının ikincisini tamamlamak üzereyiz. Bir diğer çalışma Kasım ayı içinde gerçekleştireceğimiz “Mükemmellik Modeli” eğitimi. Bu eğitimi daha önce almamış arkadaşlarımız “Mükemmellik Modeli” konusunu öğrenerek çalışmalarımıza güç katacaklar. Aralık ayında gerçekleştireceğimiz “Süreç Olgunluk Seviyesi” eğitimi ile 2003 yılından bu yana var olan süreç sistemimizin yapısını tartış-

şacağız ve eğitimi takiben çeşitli alanlarda iyileştirme çalışmaları planlayacağız.

**Fatin YÜCEL**  
**Kalite Danışmanı**

Öte yandan, Ege Bölgesi Kalite Ödülü çalışması sonunda bize ulaştırılan geri bildirim raporunda yer alan konularla ilgili olarak başlatılan iyileştirme projeleri de devam etmektedir. Bu bağlamda hepimize düşen görev bu iyileştirmeleri gerçekleştirmektir.

2007 yılındaki yarışmayı başarıyla atlattıktan sonraki dönem için yönetim, daha uzun soluklu bir plan yaptı. 2008 yılını yine bazı hazırlıklarla geçirecek 2009 yılında “Avrupa Kalite Ödülü” çalışmasına katılmaya karar verdi. Bu yarışma, bütün Avrupa’dan başvuracak kuruluşların katılacağı bir yarışma olacak. Avrupa Kalite Ödülü yarışmasında daha önce ödül kazanan pek çok kuruluşumuz var. Aşağıdaki iki tabloda Avrupa Kalite Büyük Ödülü ile Avrupa Kalite Başarı Ödülü kazanan kuruluşları bulabilirsiniz:

Artık sıra Er-Bakır’a geldi. Bugünden tezi yok, büyük bir şevkle çalışarak bu yarışmalara hazırlanmamız gerekiyor. Neler yapmalıyız? Her şeyden önce işimizi en düzgün bir biçimde yürütmeyi sürdürmeliyiz. Ardından etrafımızı dikkatle izleyip iyileştirebileceğimiz alanları saptamalı ve bu alanları iyileştirmek amacıyla yeni projeler üretmeliyiz. İyileştirmenin büyüğü küçüğü olmaz. Her an, her yerde bir iyileştirme fırsatı çıkabilir karşımıza. Bu fırsatları değerlendirmek için de hepimizin içinde varolan “yaratıcılık” gücümüzü kullanmalıyız.

Bu amaçla oluşturulmuş olan öneri sistemini daha verimli kullanmalıyız. Bugün uzak doğu ülkelerinde öneri sistemleri mükemmel çalışmaktadır. Hemen her çalışan, kuruluşunun gelişmesine katkıda bulunmak için iyileştirme önerisi vermektedir. Biz de bu elimizden gelen çabayı göstererek Er-Bakır’ı kalite basamaklarının en yükseğine çıkarmalıyız. Yolumuz açık olsun.

Avrupa Kalite Büyük Ödülü			Avrupa Kalite Başarı Ödülü		
Yıl	Kuruluş Adı	Kategori	Yıl	Kuruluş Adı	Kategori
1997	Brisa	Büyük İşletmeler	1996,1997, 1998	Netaş	Büyük İşletmeler
1997	Beksa	KOBİ	2000	Arçelik	
1998	Beko Ticaret		2000	Vitra	
2003	Bosch Türkiye		2002	Bosch	
2004	Kocaeli San. Odası	Kamu	2003	Kocaeli San. Odası	
			2004	EMAR	
			2004	SKF Türkiye	

# BULDAN

M. Akif TEMELCİOĞLU



Bu sayımızda tanıtmaya çalışacağımız Buldan İlçesi, ürettiği ürünle adını değerlendirmiş bir yerleşim yerimizdir. İlçede üretilen Buldan Bezlerinin ünü sadece Türkiye’de değil, diğer devletlerde de kabul görüyor. Buldan beziyle yapılmış masa örtüleri, perdeler, yatak örtüleri özellikle tercih ediliyor. Ayrıca bu bezle yapılmış günlük ve gece giysileri özel defilelerde, özel kreasyonlarda sergilenmektedir.



Masa Örtüleri



Yatak Örtüleri



Perdeler



Kırlent

Böylesine bir talep gören bu ürünler, bugün festival ve kutlamalarla dünya pazarına sunulmaktadır.

Buldan İlçesi Ege Bölgesi’nin iç kısmında yer almakta olup, doğuda Güney İlçesi, batıda Aydın’a bağlı Buharkent, kuzeyde Manisa’ya bağlı Sarıgöl, güneyde ise Sarayköy ile çevrilidir.

Yüzey şekilleri bakımından alçak ovalar ve platolar birbirini tamamlar. Arazinin tamamı denizden yüksektir. Buldan platosu alçalarak Sarayköy taban ovasına ulaşır. İlçenin diğer alanları dağ ve yaylalarla kaplıdır. İlçe merkezinin rakımı 690 metre, yüzölçümü 518 km<sup>2</sup>, Denizli’ye olan mesafesi ise 46 km.’dir. İlçe sınırları içerisinde Yayla Gölü ve sulama amaçlı yaptırılan Derbent Baraj Gölü bulunmaktadır.

2000 yılı nüfus sayımına göre merkez ilçe nüfusu 13946, kasaba ve köylerle birlikte toplam nüfusu 26926’dır.

Buldan yöresine ilk Türk yerleşiminin Anadolu Selçuklu Devleti zamanında 1215 yıllarında, Oğuz Aşiretlerinin Anadolu’ya sevki ile gerçekleştiği tahmin edilmektedir. Buldan 1779 yılında Aydın iline bağlı bucak, 1807 yılında yine Aydın’a bağlı ilçe olmuş, 1883 yılında Denizli Sancağı’na ve Denizli’nin 1923 yılında il olması nedeni ile Denizli’ye bağlanmıştır. Anadolu’nun işgali sırasında Yunanlılarca işgal edilen Buldan, 4 Eylül 1922’de işgalden kurtarılmıştır.

İlçe merkezinde dokumacılığın yanısıra ova ve köylerde tarım, kırsal köylerde hayvancılık iş ve çalışma hayatının temelini oluşturmaktadır.



# Virüslerden Korunma Yöntemleri

Mehmet AÇIKYER  
Bilgi İşlem Şefi



Merhaba,  
Geçen sayımızda virüs, solucan, Truva atları gibi zararlı bilgisayar programlarını ele almıştık. Bu sayımızda ise virüslerin olası zararlarından, hangi yollarla yayıldığından, korunma, tespit ile etkisizleştirme yöntemlerinden bahsedeceğiz.

## Virüslerin olası zararları nelerdir?

Ekranımızda aniden belirerek çalışmamızı bölen/engelleyen mesajlar,

Bilgisayarımızın kaynaklarının kullanılmasından kaynaklanan performans sorunları,

Dosyalarımızın içeriklerinin bozulması/silinmesi,

Bilgisayar programlarımızın bozulması, kullanılamaz duruma gelmesi,

Bilgisayarın tamamen kullanılamaz duruma gelmesi

## Virüsler nasıl yayılır?

Bir virüsün bulaştığı program açılmadığı veya çalıştırılmadığı sürece yayılmaz. Virüslerin birçoğu temel olarak e-posta ekleri vasıtasıyla yayılır. Virüs içeren e-posta eki açılmak istendiği anda virüs harekete geçerek bilgisayara yerleşir. Bu nedenle tanımadığımız birinden ekli bir e-posta geldiğinde tereddütsüz silinmelidir. Ancak, bazen tanıdığımız kişilerden gelen ekleri açmak da güvenli olmayabilir. Bu durumda iletiyi gönderen kişiden ekin içeriğini doğrulatmamız gerekecektir.

Virüs ve solucanların, e-posta programlarından bilgi çalma ve kendilerini adres defterinde listelenen herkese gönderme becerileri vardır. Bu nedenle birinden anlamadığımız bir ileti veya beklemediğimiz ekli bir e-posta aldığımızda, eki açmadan önce her zaman iletiyi gönderen kişiyle bağlantıya geçerek ekin içeriğini doğrulat-

mak gerekir.

Internet'ten yüklediğimiz programlar, tanıdıklarımızdan aldığımız disk, disket ve CD veya satın aldığımız programlar da en sık rastlanan diğer virüs yayılma yollarıdır.

## Virüslerden nasıl korunulur?

Hiç bir şey bilgisayarımızın güvenliğini %100 garanti etmemekle beraber bilgisayarımıza virüs bulaşma riski azaltulabilir. Bunun en iyi yolu şüpheli programları, bilmediğimiz ekleri, güvenmediğimiz internet sitelerinden aldığımız programları kontrol etmeden çalıştırmamaktır. Kontrol etmek her zaman kesin bir koruma sağlamasa da çoğu zaman virüslerin tespit edilmesindeki en etkili yoldur.

Temel korunma için bilgisayarımızda kurulu bir güvenlik duvarına, kullandığımız tüm programların güncel olmalarına ve virüs koruma yazılımına sahip olmamız gerekmektedir. Güvenlik duvarı, bilgisayarımız ile İnternet arasında önemli bir koruma kalkanıdır. Güvenlik duvarı bilgisayarımızda risk teşkil edebilecek bağlantı noktalarına beçililik yaparak tüm trafiği denetler ve olası izinsiz erişimleri engeller. Bu nedenle İnternet'e bağlı her bilgisayarda güvenlik duvarı programı kurulu olması güvenli çalışabilmek açısından çok önemlidir. Korunma adımlarından bir diğeri ise bilgisayarımızda kullandığımız tüm programların güncel olmasını sağlamaktır. Programlarını kullandığımız üreticiler programlarında güvenlik açığı çıktıkça bu açıkları giderecek önlemler olarak genelde web sitelerinden dağıtımını sağlarlar. Bu nedenle kullandığımız programların güncel olduklarından emin olmalı ve varsa gerekli güncellemeleri zamanında yap-

malıyız. Son olarak da bir

virüs koruyucu programın bilgisayarımızda kurulu olması ve güncelliğinin sağlanması gerekmektedir.

## Virüsler nasıl tespit edilir?

Bilgisayarımıza virüs bulaştığında birtakım olağan dışı durumlar gözlemleriz. Bazı virüsler, isimleri ile ilgili bir mesajı ekranımıza getirirken bazıları bilgisayarın çalışmasını yavaşlatabilmektedir.

Bilgisayarımızın virüs kapıp kapmadığını saptayan virüs koruyucu veya diğer adıyla "anti-virüs" programları vardır. Bu programlar bilgisayarımızı tarayarak virüs olup olmadığını tespit etmeye çalışırlar. Bazı durumlarda bilgisayarımızda virüs olmasına rağmen anti-virüs programları bunları tespit edemeyebilir. Bu durum genelde çok yeni virüsler çıktığında veya anti-virüs programımızın kullandığı virüs listesinin güncel olmamasından kaynaklanır.

## Virüsler nasıl etkisiz hale getirilir?

Bilgisayarımızda kullanacağımız programlar virüs kontrolünden geçirildikten sonra kullanılmalıdır. Yani öncelikle bilgisayarımıza virüs bulaşmasını engelleyecek önlemler almamız gerekir.

Ancak tüm önlemlere rağmen bilgisayarımıza virüs bulaşmış olduğundan şüpheleniyor isek veya virüs bulaştığına dair belirtiler var ise anti-virüs programı kullanma gerekliliği ortaya çıkar. Anti-virüs programları 3 temel işleve sahiptir; Virüsleri tespit etme, temizleme ve koruma.

Bazı durumlarda anti-virüs programları virüsleri etkisizleştirme konusunda yetersiz kalabilmektedir. Bu durumda uzman kişilerden destek almak gerekir.

## Yetkinlik bazlı insan kaynakları 2

Hüseyin PAKDOĞAN

İnsan Kaynakları Müdürü



Merhabalar,

Bu sayımızda önceki sayıda kaldığımız yerden devam ederek Yetkinlik hakkında size yaptıklarımızı aktarmaya devam ediyoruz.

Hatırlarsanız önceki sayımızda yetkinlik nedir? Neden gereklidir? İş dünyasında neden yer bulmuştur? İnsanlar neden üzerinde çalışmaya başlamışlardır? sorularının yanıtlarını bulmaya çalıştık.

Bu sayımızda ise bizim hangi çalışmalarını yaptığımızı ve bizi geleceğe taşıyacak olan yetkinlikleri nasıl tespit ettiğimizi anlatmaya çalışacağız.

Öncelikle bu aşamada bizimle birlikte çalışan ve konusunda dünyanın en iyi firmalarından birisi olan SHL Türkiye şirketine ve bizlere yardımcı olmak için gösterdiği özverili çalışmalarından dolayı Genel Müdür Sn. Betül ÖZKARAHAN başkanlığında SHL Türkiye çalışanlarına teşekkür ederiz.

Yetkinlik çalışmalarına başlangıç olarak; Er-Bakır'ın vizyonu, kısa, orta ve uzun dönem beklentilerinin bilgileri toplandı. Ayrıca bu güne kadar gelen alışkanlıklarla oluşan kültür ve değerler bir araya getirildi. Toplanan bu bilgilerin ışığında 19. sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da arka kapakta bulunan üç adet "Temel Yetkinliğimiz" tespit edildi. Bunlar;

*Biz Bir Takımız*

*Biz Değişir Gelişiriz*

*Biz Sorumluluklarımızın Farkındayız*

Uzmanlar tarafından yapılan analizler sonucu üç adet "Temel Yetkinliğimizi" hangi davranışlarla ölçebileceğimiz belirlendi. Bu davranışlarda her bir yetkinliğin alt başlığı olarak belirlendi ve yapılan toplantılar sonucunda yönetim kurulumuz tarafından da onaylandı.

Temel yetkinliklerimizi dikkatlice incelemenizi öneririm çünkü bu davranışları burada çalışan (yeni-eski-ast-üst) tüm çalışanlarımızın benimsemesi (ki bu davranışların büyük bir çoğunluğu zaten bizlerde bulunuyor) ve bundan sonraki çalışmalarında da bu yetkinliklere göre davranması gerekmektedir.

Başlıkların altında bulunan bölümler ise bir yetkinliğin sizde bulunmasını sağlamak için yapmanız gereken davranışları tanımlamaktadır.

Özetlemek gerekirse, bu yetkinlikler Er-Bakır'da çalışan herkesin sahip olması gereken yetkinliklerdir. Önümüzdeki dönemlerde hepimizin yöneticilerimiz tarafından değerlendirileceği bu davranışlar şu an elinizde bulunan bültenin arka sayfasında görülmektedir.

Bu aşamadan sonra 2. adım olarak, "Yönetimsel Yetkinliklerin" tespit edilmesi için çalışma başlatıldı. Bu çalışmanın amacı ise organizasyon şemamızda bulunan müdür yardımcısı ve müdür pozisyonlarının yetkinliklerinin belirlenmesi idi. Yöneticilerimiz görev yaptıkları

pozisyonların ihtiyacı olan bilgi, beceri ve davranışların tespiti için bilgiler toplandı. Bu bilgilerin toplanabilmesi için Er-Bakır'da görev yapan 11 yöneticimiz ve SHL Türkiye firmasından 3 uzman ile birlikte 2 tam gün süren bir çalışma yapıldı (tabi ki hafta sonu :)).

Bu çalışmada yer alan arkadaşlarımız, Er-Bakır'da yerine getirdikleri görevler için hangi bilgi, beceri ve yeteneklere ihtiyaç duyulmaktadır konusunda hem bireysel hem de grup çalışmaları yaptılar. Bu çalışmalar sonucunda;

Bu görevlerde çalışacak kişilerin nasıl davranmaları gerekiyor?

Bu görevler için hangi bilgilere ihtiyaç bulunuyor?

Bu görevlerde çalışanların hangi yeteneklere ve becerilere sahip olmaları gerekiyor? gibi soruların yanıtları bulundu.

Bu aşamada SHL Türkiye şirketinin önceden hazırlamış olduğu ve çeşitli kuruluşlar içinde kullanılan yetkinlik sözlüğünden yararlanıldı. 8 ana başlık altında toplanmış 20 yetkinlik tanımı ile bunların davranışsal göstergeleri olarak belirlenmiş yaklaşık 110 tanımlı davranış içinden yöneticiler için gerekli olan Yetkinlikler ve davranış göstergeleri belirlendi.

Değerli arkadaşlar, bu sayımızda da bize ayrılan bitti. Sistemin ve yapılan çalışmaların devamını önümüzdeki sayıda anlatmaya devam edeceğiz.



## Gıda Katkı Maddeleri (2)

Gıda katkı maddeleri ise gıdalara istenilerek katılan maddeler olup, bu maddelerin özellikler ve gıdalarda kullanım sınırları dünyada uluslararası düzeyde araştırmalarla ele alınan bir konudur. Bu amaçla Dünya Sağlık Teşkilatı (WHO) ve Gıda Tarım Örgütü (FAO) nun oluşturduğu gıdalara ilgili komisyon (CAC) ve bu kuruluşun gıda katkı maddeleri ile alt komitesi olan Birleşik Gıda Katkı Uzman Komitesi (JECFA) katkı maddelerinin insan sağlığı açısından güvenirliliği konusunda çalışmalar yapmakta ve belirli dozlarda kullanımında sakınca olmadığı belirlenen maddelerle ilgili listeler hazırlanmaktadır. JECFA komisyonunda görev alan tarafsız uzmanlar gerçekleştirdikleri uzun süreli ve detaylı toksikolojik değerlendirmeler sonucunda, sözkonusu katkı maddesinin deney hayvanlarına zarar vermeyen dozunu (NOEL) saptamaktadır. Bu değer, insanlar için bir ömür boyu alındığında zararlı etki yapmayacak doza (ADI) çevrilirken ise güvenlik faktörü olan 100 rakamına bölünmektedir. Bu verilere dayanarak hazırlanan listelere katkının ADI değeri ve bu değer

esas alınarak değişik gıdalarda izin verilerek maksimum miktarları belirtilmekte, sakıncalı olabilecek maddeler liste dışı bırakılmaktadır. CAC tarafından önerilen listeler Avrupa Topluluğu tarafından da benimsenmiş olup, bu topluluğun da benzer listeleri mevcuttur. Dünyadaki çeşitli ülkeler listeleri esas alarak kendi ülkelerinde kullanımına izin verilen katkı maddelerinin listelerini düzenlemektedirler. Ülkemizde de kullanımı uygun görülen gıda maddeleri oluşturulan bu listelerden titizlikle seçilmektedir.

2.E numaraları sağlığa zararlı maddeleri gösteren işaretlerdir.

Bu ifadenin gerçek payı bulunmamaktadır. E numarası, avrupa topluluğu Bilimsel Komitesi tarafından incelenmiş ve gıda katkı maddesi olarak kullanımında sakınca görülmeyen maddeler için verilmiş onayı belirleyen ve katkı maddesinin kimyasal adının yerine kullanılan tanıtıcı bir işarettir. FAO ve WHO nun ortak olarak oluşturdukları Gıda Kodeks Komisyonu (CAC) tarafından hazırla-

**Dr. M. Müjdat ÜZEL**

Cafer Sadık Abaloğlu Holding A.Ş.

Ortak Sağlık Birimi Başhekimi

nan Uluslararası Numaralama Sistemi (INS)

nce de bu numaralar benimsenmiş olup, gıdaların etiketlerindeki içerik listesinde katkı maddelerinin uzun ve kompleks kimyasal ifadeler yerine numerik bir sistemle deklarasyonlar amacıyla uygulamaya konulmuştur.

3.Gıda katkı maddeleri allerjiye neden olmaktadır.

Bazı kişiler bazı katkı maddelerine karşı allerjik reaksiyonlar gösterebilirler, ancak allerji durumlarının çilek, yumurta, kako, çikolata hatta süt gibi pek çok doğal gıdaya karşı olduğu da bilinen bir gerçektir. İngiltere`de yapılan bir çalışmada katkı kullanımını ile olan allerjik reaksiyonların popülasyonun yalnızca %0.1 inde görüldüğünü, bunun ise 10000 de 1 kişiye karşılık geldiğini ortaya çıkarmıştır. Ayrıca değişik ülkelerdeki yönetmeliklerde allerji yapabilen tartrazin, sunset yellow, kükürtdioksit gibi katkı içeren gıdaların etiketlerinde ikaz ibaresi bulundurulmasının öngörüldüğü bilinmektedir.

Devam edecek...



**KARI-KOCA**

Soğuk bir kış akşamı, mcdonald's ın kapısından içeri yaşlı bir amcayla teyze girmişler, bir masaya oturmuşlar.

Derken amca kasaya gidip bir hamburger, bir büyük boy patates ve bir de büyük kola almış.

Elinde tepsiyle masaya dönmüş hamburgeri ikiye bölerek teyzenin önüne koymuş. Sonra bütün patatesleri tek tek sayarak onların da yarısını teyze vermiş. Kola kutusunu da ortaya koymuş. Önce bir yudum kendisi içiyor sonra da teyze bir yudum alıyormuş.

Herkes "Ne tatlılar, iki tonton buraya gelmişler, bir kişilik yemeği ikisi yiyorlar zavallıcalar..." diye onları izliyormuş...

Derken bir bakmışlar ki teyzenin önünde hamburgerle patatesler olduğu gibi duruyor. Kocasının afiyetle yemek yiyişini seyrediyor arada bir de koladan yudumluyormuş.

Sonra orada çalışanlardan biri dayanamamış, yanlarına gitmiş.

- Affedersiniz. Ben sizi izlemekten kendimi alamadım. Lütfen izin verin size bir menü kendime ısmar-

layayım.

Yaşlı amca.

- Teşekkür ederiz. Biz 60 yıldır evliyiz ve herşeyimizi böyle paylaşırız... demiş.

Bunun üzerine genç adam teyzeye dönmüş.

- Siz neden bekliyorsunuz? Hamburgerinizi ve patateslerinizi yamiyorsunuz? Neyi bekliyorsunuz?

Yaşlı teyze cevap vermiş:

- Dişlerimi!..

**SENİNLE**

Rüzgar olup saçlarını dağıtmalıyım

Yağmur olup yüzünü ıslatmalıyım

Güneş olup vücudunu ısıtmalıyım

Ay olup geceni aydınlatmalıyım

Bir ilah olup canına can katmalıyım

Acıyı, sevinci seninle tatmalıyım

Yürek olup göğsünde atmalıyım

Yolun sonunda!..

Aynı mezarda seninle yatmalıyım

Ömer KARADAMOĞLU



**Ayşe Ceyda**

Şennur- Serdar GÖÇER çiftinin kızları 1 Ağustos 2005'te dünyaya gözlerini açtı.



**Adem**

Metin ÖZKOYUNCU'nun oğlu 22 Haziran 2005'de dünyaya gözlerini açtı.



Öznur - Onur KAYA çifti  
01 Temmuz 2005'te dünya evine girdi.



Hanife - İsmail AKSUN çifti  
21 Ağustos 2005'te dünya evine girdi.



**Muhammet Bahattin**

Öznur-Erdal GEZEN çiftinin oğulları 14 Ekim 2005'de dünyaya gözlerini açtı.



Senem - İsmet KATAR çifti  
30 Temmuz 2005'te dünya evine girdi.



Ayşe - Hakan ASLAN çifti  
31 Temmuz 2005'te dünya evine girdi.



**Hatice Ezgi**

Vesile-Erdoğan TÜR-KDÖNMEZ çiftinin kızları, 04 Nisan 2005 tarihinde dünyaya gözlerini açtı.

GENELLEME





## UĞUR SEZGİN

Doğum Tarihi : 1964

Doğum Yeri : Bağbaşı - DENİZLİ

Görevi : Forklift Operatörü

Mezuniyeti : İlkokul

### Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

Evliyim ve üç çocuk babasıyım. Eşim Gülseher tekstilde çalışıyor. Çocuklarım Aynur 1989, Günnur 1990, Özgenur 1997 doğumlu. Kızlarımdan ikisi Kız Meslek Lisesi'nde, biri ilköğretimde öğrenci.

### Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

Er-Bakır'da 1987 yılında çalışmaya başladım. Daha önce birkaç defa çağırılmama rağmen "fabrikada çalışmam" diye gelmemiştim. Sonra gelip gördüğümde iyi ve gelecek vaad eden bir şirket olduğunu anladım ve Er-Bakır'lı olmayı tercih ettim.

### Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Gençlere tavsiyem; öncelikle Er-Bakır'ı kendi işyerleri olarak benimsemeleri, işlerini yaparken severek yapmaları, daima güler yüzlü olmaları, doğru ve dürüst olmaları, işyerindeki problemi evine, evdekini asla işyerine taşımamalarıdır. Zira bu tür olaylar insanı mutsuz eder. Ailenizi, eşinizi ve işinizi ne kadar severseniz o kadar mutlu ve huzurlu olursunuz. Temennim kazasız, belasız, emekli oluncaya kadar bu işyerinde çalışmanızdır.

Saygılarımla



## HASAN KAŞLI

D.Tarihi : 1 Aralık 1964

D.Yeri : Karahöyük Avşarı - Acıpayam

Görevi : Sürekli Döküm Hadde Operatörü

Mezuniyeti : İlkokul

### Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

Evli ve iki çocuk babasıyım. Eşim Keziban ev hanımı. Büyük oğlu Tayfun Ticaret Meslek Lisesi'nde 2. sınıf, küçük oğlum Emre ilköğretimi 3. sınıfa gidiyor.

### Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

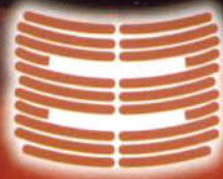
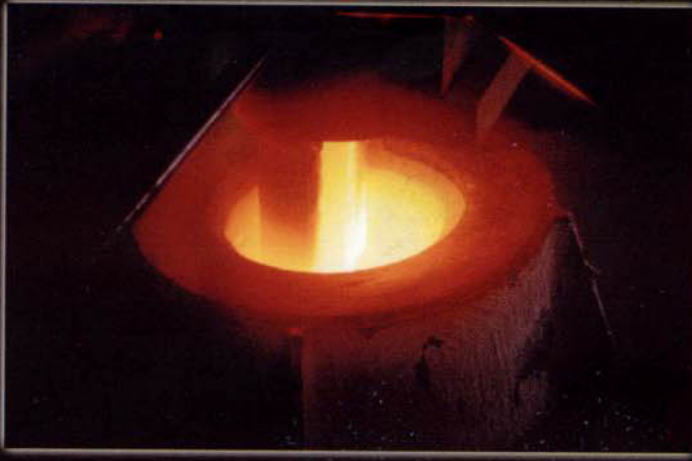
İlkokulu Karahöyük Avşarı'nda bitirdikten sonra askerliğe gidinceye kadar birçok imalat ve satış işi yaptım. Askerlik görevimi bitirdikten sonra ise yakın bir akrabamın vasıtası ile Er-Bakır'da işe başladım. 23 Aralık 1986 yılında sürekli döküm hadde operatörü olarak çalışıyorum.

### Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Er-Bakır çalıştığım 14 yıl içerisinde çok büyük mesafeler katetti. İnanıyorum ki bundan sonra da büyümeye devam edecek. Her kademedeki çalışanlar olarak üzerimize düşen görevleri yerine getirmek ve bu büyümede payımız olduğunu bilmek bizleri mutlu ediyor. Bu mutluluğu sizlerin de içinizde hissedebilmemizi isterim.

Saygılarımla.





**ER-BAKIR**

Ege Bölgesi Kalite  
Büyük Ödülü  
2005



Quality Grand Award at  
Aegean Region  
2005