



# Bizim Dünyamız

ER-BAKIR BÜLTENİ 3 AYDA BİR YAYINLANIR. SAYI : 24 TEMMUZ-AĞUSTOS-EYLÜL 2006

**Bakırkent'teki  
yuvalarımıza kavuştuk.**

**24. Sayı İnovasyon Özel Eki**



# eris

**Sayfa 10-11**





Müdat KECECI

## Fark Yaratmak için İNOVASYON

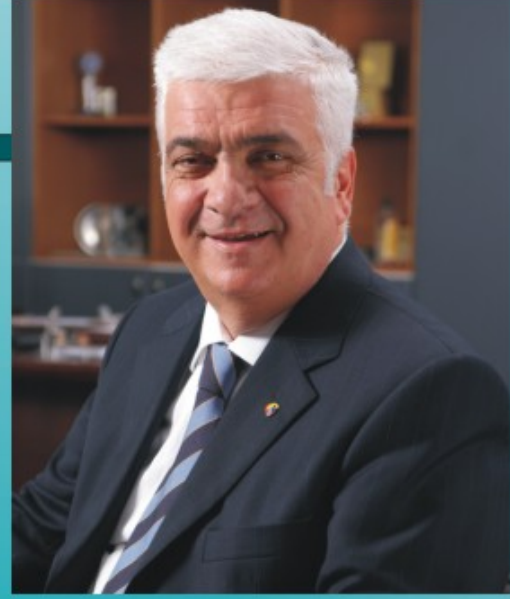
Sizlere bundan bir sene önce yine bu köşeden “İnovasyon” diye söz etmişim. Daha sonraları da sizlerle her toplantımızda yine “İnovasyon” diye heyecanımı paylaşmış ve konu ile ilgili anekdotlar da anlatmışım.

Konu gerçekten çok önemli ve üzerinde durulması adeta varlık sebebimiz. Çünkü hem üründe, üretim yöntemlerinde, yönetim sistemlerinde ve bir bütün olarak kişilerin, sektörlerin, kurumların ve toplumsal faaliyetin her yerinde, üretim ve tüketim süreçlerinde “yenilikçilik” anlamına geliyor, hem de katma değer ve toplumsal refah yaratıyor.

Ar-ge ve inovasyonda Türkiye şimdilik “iyi” görünmüyor. Bugün Türkiye’de “inovasyon”u küçük bir kesim konuşuyor. Rekabetçi, istikrarlı büyümesini sürdüren, sosyal refah düzeyi ve yaşam kalitesi yüksek bir ülke olamayışımızın nedeni de zaten inovasyonla beslenen bir toplum ve ekonomi haline gelmemiş olmamızdır. Kapalı tarım ekonomisinden kalma kültürümüz inovasyonu engelliyor. “Eski köye yeni adet getirme!”, “Başımıza icat çıkarma!” gibi sözler Türkçe’ mizin demirbaşlarıdır. Öyleyse inovasyon toplumuna geçmemiz, kültürel değişimle birlikte olmak zorunda.

O halde biz ne yapmalıyız? Bu kültür değişimini yaratarak, yaratıcılık ve yenilikçiliği nasıl geliştirmeli ve oluşturmalıyız? Çünkü bunun dışında alternatif yaşam artık kimse için yok!!

Öncelikle “inovasyon” stratejisini oluşturmak zorundayız. Şirket hedefleri içinde yer vererek her bir teknoloji/uygulama konu bazında yol haritası ve eylem planını da oluşturarak uygulamaya başlamalıdır. Şirket içinde hazırlanacak bir inovasyon programı ile de her bir çalışanın inovasyon etkinliklerine katılımını artırmak, daha yenilikçi projeler üretmek ve uygulamaktır. Bu nedenle 2007 yılında böyle bir programı da uygulamaya



başlayan öncü şirketlerden olmak sanırım hepimize ayrı bir gurur ve mutluluk kaynağı olacaktır.

Bu konularda gerekli olacağı düşüncesiyle, yeni yıl bütçesinde şirketimizin bu çalışmalarına yakışır bir fonunun da ayrılacağına dair şirket yönetiminin de üstün desteği vardır.

Bütün bunlardan sonra şirketimizde inovasyon için çalışmalarımızı hangi noktalarda ve konu başlıklarında toplayabileceğimiz hususunda sizlere bir şeyler söylemek isterim. Bunlar;

- Yeni bir ürün üretilmesi,
- Ürün kalitesinin veya standardının yükseltilmesi,
- Maliyet düşürücü ve standart yükseltici mahiyette yeni tekniklerin uygulanması,
- Yeni üretim teknolojilerinin geliştirilmesi,
- Süreçlerin iyileştirilmesi (üretim zamanlarının kısaltılması, fazladan yapılan faaliyetlerin ortadan kaldırılması, vb.)
- Yeni bir teknolojinin koşullarına uyumun sağlanması,
- Bu tür faaliyet sonuçlarının faydalı araç, gereç, malzeme, ürün, yönetim, sistem ve üretim tekniklerine dönüştürülmesidir.

**Haydi  
İNOVASYONA...**



**İmtiyaz Sahibi**

**ER-BAKIR A.Ş. Adına**  
**Müjdat KEÇECİ**

**Genel Yayın Yönetmeni**

**Hüseyin PAKDOĞAN**

**Yayın Kurulu**

**M. Akif TEMELCİOĞLU**  
**Alper SAYIN**  
**Elçin PALAMUTÇU**

**Fotoğraflar**

**Hüseyin ÇAM**  
**Ahmet KEPENKOĞLU**

**Tasarım-Baskı**

**BASİMEVİ - HAYRİ USLUCA**  
**0(258) 268 25 02**  
**e-mail**

**Basimevi@basimevi.biz**

**Genel Müdürlük**

**A. Nuri Erikoğlu Cd.**  
**20085 Gümüşler / DENİZLİ**  
**Tel : 0(258) 295 19 00 (pbx)**

**İstanbul Bölge Müdürlüğü**

**Tibaş Dalyan Konut Sitesi**  
**Topuzlu Cd. E Blok K.2 D.3**  
**81030 Fenerbahçe / İSTANBUL**

**İzmir Bölge Müdürlüğü**

**Ereks A.Ş. Akçay Cd. No.144**  
**Blok 5 Gaziemir / İZMİR**  
**Tel : 0(232) 251 55 41**

**Ankara Bölge Müdürlüğü**

**Tel : 0(532) 393 95 95**

**web**

**<http://www.erbakir.com.tr>**  
**<http://www.erbakir.com>**

**e-mail**

**[erbakir@erbakir.com.tr](mailto:erbakir@erbakir.com.tr)**



**M. Akif TEMELCİOĞLU - Kalite Kontrol**

Merhaba

Bu sayımıza, Bakırkent Konut Yapı Kooperatifi bünyesinde evlerine kavuşan arkadaşlarımızı kutlayarak başlamak istiyorum. 120 ortaklı Bakırkent Konut Yapı Kooperatifi,1998 yılında, Er-Bakır ve kardeş şirket çalışanlarını ev sahibi yapabilmek amacıyla sayın yöneticilerimizin de içten destekleriyle kuruldu. Uzun ve yorucu çalışmaların ardından tamamlanan inşaat işlerinin ardından 27 Ağustos 2006 Pazar günü yapılan kura çekimiyle arkadaşlarımız evlerine kavuştu. 150 m<sup>2</sup> büyüklüğündeki 120 daire için kura çekimi, Vali Sn. Gazi Şimşek, Belediye Başkanı Sn. Nihat Zeybekçi, Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci ve diğer yöneticilerimizin de katılımıyla sitemiz bahçesinde gerçekleştirildi. Yeni yuvalarına kavuşan tüm çalışanlarımıza aileleri ile birlikte sağlık ve mutluluk içinde oturmalarını diliyorum.

Sevgili arkadaşlarım, Er-Bakır Fen Lisesi, bu yıl ki ÖSS sonucuna göre ilk 1000 sıralamasına 19 öğrenci yerleştirerek Denizli'nin Türkiye birincisi olmasını sağladı. Bu mutluluğu bize yaşatan 19 öğrencimizi, öğretmenlerini ve ailelerini kutluyorum. 28 Ağustos Pazar günü, Denizli Milletvekilleri, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ailelerin katılımıyla gerçekleştirilen törenle bu 19 başarılı öğrencimiz ödüllendirildi. Er-Bakır Fen Lisesinin bu başarılarının ileri ki yıllarda da devam edeceğine inancımız tamdır.

Yeni tel çekme binamızda Temmuz ayı içinde ilk makine kurulumuyla üretim başladı. 2005 yılında inşaatına başlanan binada tüm alt yapı, Çevre-Sağlık ve Güvenlik kurallarına uygun olarak tamamlandı. Makine parkının da ileri ki aylarda tamamlanmasıyla üretim tam kapasite kullanılarak devam edecektir.

Er-Bakır'da sanayi yatırımlarının yanı sıra teknolojik yatırımlar da devam ediyor. Bu yatırım, verimliliği artırmak,maliyetleri kontrol etmek,iş ortakları ve müşteri ilişkilerini geliştirmek amacıyla SAP ve BİMSA Firmaları tarafından gerçekleştirilecek. 2007 yılı içerisinde tamamlanacak olan bu proje ile Er-Bakır tüm süreçlerini son teknoloji yazılımlarla kontrol ediyor olacak. Er-Bakır'ı geleceğe taşıyacak olan bu proje, 4 Eylül Pazartesi günü,BİMSA Genel Müdürü Sn. Güngör Kaymak'ın da katıldığı Er-Bakır Fen Lisesinde düzenlenen törenle tanıtıldı.

Sevgili arkadaşlarım, tüm bu çalışmaların destekleyicisi olarak kişisel gelişim,sağlık ve işe yönelik eğitimlerimiz de devam ediyor. Süreç Yönetimi Eğitimi, Sivil Savunma Eğitimi, Yeni Ceza Yasası Bilgilendirme Eğitimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği OHSAS 18001 ve Çevre Sağlığı ISO 14001 Bilgilendirme Eğitimleri bunlardan bazıları.

Er-Bakır'la birlikte daha güzel günlerde buluşmak dileğiyle sağlıklıca kalın.

Saygılarımla



## Dönüşünüzden çok mutluyuz

Geçirdiği rahatsızlık nedeniyle bir süredir bizlerden uzak kalan Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci 31 Temmuz Pazartesi günü görevine başlamıştır. Yaptığı konuşmada rahatsızlığını ve sağlığın önemini, Denizli halkından gelen müthiş desteği, aile üyelerimizin ve kendimizin sağlığa vermesi gereken önemi hakkında konuşmuşur.

Sn. genel müdürümüze tekrar geçmiş olsun derken birlikte yeni başarılarla ulaşmak için kaldığımız yerden çalışmaya başladık.



## SAP ERİS Projesi

Er-Bakır ve Erikoğlu Emaye verimliliğini artırmak, maliyetlerini kontrol etmek, iş ortakları ve müşteri ile ilişkilerini geliştirmek amacıyla ERP yazılımı olan SAP firması ile iş ortaklığı anlaşması imzalayarak teknolojik yatırım gerçekleştiriyor. Er-Bakır' ı gelecek hedeflerine taşıyacak bu proje SAP ve BİMSA tarafından gerçekleştirilecek. 2007 yılı içerisinde tamamlanması beklenen SAP projesi ile Er-Bakır ve Erikoğlu Emaye tüm iş süreçlerini en son teknoloji yazılım çözümleri ile kontrol ediyor olacak. 4 Eylül Pazartesi günü Er-Bakır Fen Lisesin de düzenlenen tören ile BİMSA Genel Müdürü Güngör Kaymak'ın da katılımları ile çalışanlarımıza proje hakkında ayrıntılı bilgi verildi ve proje ekipleri tanıtıldı.



## Yeni Tel Çekme Binası

23 Kasım 2005' te hafriyata başlanan yeni tel çekme binamız tüm alt yapıları ve İSG kuralları gereği üretime hazır hale gelmiştir. Temmuz ayı içerisinde ilk makine kurulumu ile başlayan üretim hızla yeni binamızda devam etmektedir. İlerleyen günlerde tüm makine parkının tamamlanması ile yeni binamız tüm kapasite ile kullanıyor olacaktır.

## 1.Denizli Sanayi ve Ticaret Ürünleri Fuarı

Denizli Sanayi Odası'nın öncülüğünde 5-10 Eylül 2006 tarihlerinde kentimizde ilk kez düzenlenen, 1.Denizli Sanayi ve Ticaret Ürünleri Fuarına katıldık. EMO Fuarcılığın Denizli EGS Park Fuar alanında düzenlediği ve Denizli' li sanayicilerin katıldığı fuar da ürünlerimizi tanıtarak Er-Bakır hakkında tüm misafirlere bilgiler sunduk.



## Er-Bakır'dan Yeni Bir Başarı

Er-Bakır, İstanbul Sanayi Odası'nın her yıl açıkladığı Türkiye'nin en büyük ilk 500 şirketi arasında genel sıralamada 63., özel sektör sıralamasında ise 56. olmuştur. 26 Temmuz Çarşamba günü açıklanan verilere göre başarımız bir önceki yıla göre oldukça artmıştır. Gayretli çalışmalar ile elde ettiğimiz bu başarı hepimize kutlu olsun.





## OHSAS 18001 ISO 14001 Eğitimi

7 Eylül Perşembe günü eğitim salonunda İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn.Hüseyin Pakdoğan tarafından İK Müdürlüğü çalışanlarına OHSAS 18001 ve ISO 14001 Bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Yeni eğitimler de görüşmek dileğiyle katılımda bulunan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



## Yeni Ceza Yasası Bilgilendirme Eğitimi

Er-Bakır yine gündemi takip ediyor. Yeni Ceza Yasası ve Yeni Trafik Yasasının hayatımıza getirdiği değişiklikler ve cezai sonuçları konusunda şirketimiz avukatlarından Av. Mustafa Çetin ve Av. Hasan Himmetli 20 Eylül Çarşamba günü bilgilendirme eğitimi verdi. Yasal sorumluluklarımız konusunda bilgilendirme yapan ve Eğitime ilgi gösteren herkese teşekkür ederiz.



## Süreç Yönetimi Eğitimi

İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan tarafından şirketimiz eğitim salonunda verilen Süreç Yönetimi Eğitimi ile şirketimizde son bir yıl içerisinde çalışmaya başlayan arkadaşlarımıza süreç yönetimi, süreç iyileştirme ve süreç hazırlık aşamaları hakkında eğitim verildi. 18 Eylül ve 02 Ekim tarihlerinde iki tam gün olarak düzenlenen bu eğitim ile Kurumsal yetkinlik ihtiyacının giderilmesine katkı sağlanmıştır. Kişisel gelişim, sağlık ve işe yönelik diğer eğitimlerimiz de hızla devam etmektedir.



## Erbakır Fen Lisesi Ödül Töreni



ÖSS sonucuna göre Türkiye' de ilk 1000 e giren öğrencilerine ödül verilen Er-Bakır Fen Lisesinde bu sene yine büyük heyecan yaşandı. Türkiye genelinde ilk bin arasına 19 öğrenci yerleştirerek Denizli' nin Türkiye 1. olmasını sağlayan Er-Bakır Fen Lisesi Öğretmenlerini, Öğrencilerini ve Ailelerini kutluyoruz. 28 Ağustos Pazartesi günü yapılan ödül töreni ile 19 öğrencimiz; Denizli milletvekilleri, Protokolü ve Yönetim Kurulu üyelerimiz ve ailelerin katılımı ile ödüllendirildi. Bizlere mutluluk yaşatan Er-Bakır Fen Lisesinin başarıların devam edeceğine inanıyoruz.

## Bakırkent Konut Yapı Kooperatifi Kura Çekimi

Er-Bakır ve kardeş şirket çalışanlarını konut sahibi yapmak üzere 1998 yılında kurulan kooperatifimizin kura çekimi Yönetim Kurulu Başkanımız Ahmet Nuri Erikoğlu' nun katılımı ile 27 Ağustos Pazar günü sitemizin bahçesinde gerçekleştirildi. 150 m<sup>2</sup> büyüklüğündeki 120 daire ve 5 bloktan oluşan sitemizde üyelerimiz evlerine kavuştu. CSA Eğitim ve Kültür Vakfı öğretmenlerinin saz dinletisi ve yine CSA Vakfı öğrencilerinin hazırlamış olduğu modern dans gösterisi de ilgi ile izlendi. Yeni yuvalarına kavuşan tüm çalışanlarımıza aileleri ile hep birlikte, sağlık ve huzur içinde oturmalarını temenni ediyoruz.



## Bakirkent'e kura çekiminden görüntüler



Oya Eşer yerine annesi ve kızı



Bülent Oğuz ile kızı



Ünal Atık ile eşi



Aslan Kahraman ile kızı



Nihat Aksakal ile eşi



Celal Ceyhan



Kemal Tozan ile kızı



Sebahı Erdoğan ile oğlu



Erdal Gezen ile oğlu



Ahmet Yılmaz ile oğlu



Celal Türk



Kadir Yandemir

Heyecan ve mutluluk içerisinde yeni yuvalarının kuralarını çektiler.



M. AKİF TEMELCİOĞLU - Kalite Kontrol

Milattan Önce 3000 yıllarına kadar tarihi uzanan Çivril'in çeşitli yerlerinde bu yıllara ait olduğu belirlenen "Arzava Beylikleri'nin" birçok eseri bulunmuştur. Bu tarihten sonra sırasıyla Frigler, Lidyalılar, Selevki Krallığı, Bergama Krallığı ve Romalılar görülür.

Selçuklular'ın Anadolu'ya yerleşmesiyle Çivril yöresinde Türk egemenliği başlamıştır. Çivril 1910-1911 yıllarında Afyon iline bağlı kaza iken 1925 yılında Denizli iline bağlı ilçe olmuştur.

1499 km<sup>2</sup> yüzölçümü ile Denizli'nin en büyük ilçesi durumundadır. Deniz seviyesinden 840 m.ve Denizli-Uşak karayolu

sahip elmasını tanıtmak ve daha iyi pazarlar bulmak amacı ile her yıl Kültür ve Elmacılık Festivali düzenlenmektedir.

70.000 hektar ziraata elverişli arazide tahıl, şeker pancarı, üzüm, elma üretimi, bunun yanında vişne, kiraz, şeftali gibi ekonomik değeri yüksek meyveler de yetiştirilmektedir.

Çivril-Baklan ovası sulaması adı altındaki sulama inşaatı devam etmekte olup, 3.kısım Baklan sol sahil sulama inşaatı bitmek üzeredir. 70.000 hektar ziraata elverişli arazinin 28.220 hektarlık kısmı sulanabilmektedir. Tüm inşaatın bitiminde sulanabilir arazi miktarı üç kat daha artacaktır.



üzerinde il merkezine 96 km., Uşak iline 54 km. uzaklıktadır. Doğusunda Sandıklı ve Dinar, batısında Karahallı (Uşak), Bekilli, Çal ve Baklan (Denizli), kuzeyinde Sivasslı (Uşak) ve Sandıklı (Afyon), güneyinde Dazkırı, Evciler (Afyon) ve Baklan (Denizli) ilçeleri bulunmaktadır.

2000 yılı nüfus sayımına göre; merkez ilçe nüfusu 13.617, toplam nüfusu 62.624'dür.

Ekonomisi 1960 yılı öncesinde tahıl, bağ, haşhaş ve az miktarda şeker pancarına dayanan ilçede ekonomik yaşam,1960 yılından sonra DSi ve Toprak Su Hizmetlerinin gelmesiyle hareketli ve güçlü bir yapıya kavuşmuştur. Her türlü tarımsal ürünler ve hayvancılığın yanı sıra pancar, elmacılık, bağcılık, sebzeçilik ve su ürünleri önemli gelir kaynağını oluşturmaktadır. Çivril ilçesinin çok zengin tarihi değerleri ile ilçe ekonomisinin lokomotif durumundaki büyük potansiyele

Hayvancılığın da büyük önem taşıdığı ilçede 25.000 adet büyük baş, 87.000 adet küçük baş, 123.000 adet kanatlı hayvan mevcuttur. Suni ve tabii tohumlama çalışmalarıyla kültür ırkı hayvancılık geliştirilmektedir.

Işıklı baraj gölünde yıllık 80-100 ton sazan balığı üretilmektedir. İlçede 3 adet su ürünleri kooperatifi, 4 adet küçük çaplı un fabrikası, 3 adet küçük sanayi sitesi vardır.

22.316 hektarlık ormanlık alan mevcut olup, Akdağ'da geyik koruma alanı bulunmaktadır.

İlçemiz yakınlarında bulunan Eumenia antik kenti, Bergama Kralı Eumenes adına kurulmuştur.İlçe sınırları içinde Selçuklu döneminden kalma Beycesultan Türbesi, XIII. Yüzyıldan kalma Dedeköy Camii,1882 yılından kalma Savran Camii, Habib Acem Türbesi, Büyük Menderes üzerinde 1807 tarihli bir köprü başlıca Türk Eserlerindedir.





## EMPATİK DÜŞÜNMENİN ÖNEMİ

Elçin PALAMUTÇU - İnsan Kaynakları



Bu sayımızda; temel yetkinliklerimizle bağlantılı olan hem çalışma hem de sosyal yaşantımızda en çok gerek duyduğumuz kavram **empati** üzerine sizlerle biraz paylaşımında bulunacağız.

Çoğumuz bu kavrama çok uzağız. Belki ilk defa duyduğunuz belki de hayatımızın birçok aşamasında empatik düşündüğünüzün farkına bile varmadınız. Kısaca "kişinin kendisini başkasının yerine koymak" olarak bilirse de **empati**; başkalarının duygularını anlamaya çalışma, tavırlarını onların ruhsal durumlarına göre ayarlayabilme becerisidir ve ikili insan ilişkilerinin temelini oluşturur. İnsanın başkalarıyla iletişimini zorunlu kılan empati hayatın tüm alanlarında önemini artırmaktadır. Gerek evlilik yaşantımızda, gerek çocuklarımızla veya ailemizle ilişkimizde, hatta alışveriş yaparken ya da çalışanlarımızı yönetirken karşınızdaki insanla psikolojik iletişim kurmak için gerekli olan düşünce tarzıdır.

Hayatta karşımıza çıkan veya birlikte yaşamak zorunda kaldığımız bazı insanlar vardır. Örneğin günün uyanık olarak yaşadığımız saatlerin büyük çoğunluğunu birlikte geçirdiğimiz işyerlerimizde, farklı kişiliklerde bir çok insanla çalışırız. Kimisi ile iş dışında da görüşmeyi ister, kimisi ile sadece iş yerinde ilişkilerimizi sürdürürüz. Biraz daha ileriye gidersek hiç haz almadığımız kişilerle günümüzün büyük çoğunluğunu geçirir, iletişimde bulunur, ortak hedefler doğrultusunda uyumlu çalışma gayretleri gösteririz. Bu kişilerle akşam gezmeleri veya piknik planları yapmayız. Ama yine de uyum içersinde tüm gün çalışmayı başarırız. Bizler doğuştan gelen yetenekten olsa gerek kimi zaman hislerimizi sözle değil başka yollarla ifade ederiz. El hareketleri veya samimiyet göstergesi yakın davranışlar hatta küskünlüklerimizi gösteren tafralı bakışlar sanki iletişim yollarımızın vazgeçilmezleridir. Sevdiğimiz insanlara sarılırız, sırtlarını sıvazlarız, hatta bazen çocuklarımızı bile enseye şaplak atarak severiz. Küstüğümüzde bakışlarımızı kaçırır arada iğneli laflar sokarız. İşte bu sözlü olmayan iletişimi çözmemiz için ilk olarak karşınızdaki insanların ne hissettiğini, yaptığı davranış sonrası ne anlatmak istediğini çözmemiz gerekmektedir. Beden duruşu, yüz ifadesi, ses tonu ve daha bir çok davranıştan çıkarımlar yapmamız gerekmektedir. Bu davranışların ne anlama geldiğini anlamak için ilk olarak kendi duygularımızı doğru algılamalıyız. Eğer sizde sinirlenince karşınızdakini dövecek sertlikte bakıyorsanız karşınızdaki insanın da benzer bir bakışla ne anlatmak istediğini rahatlıkla anlayabilirsiniz. Yani kişi kendi davranışlarını, duygularını neden o hareketi yaptığının farkında ise karşındaki insanında hal ve hareketlerinde ne anlatmak istediğini anlayabilir. Malum hayatımız boyunca farklı birçok insanla tanışırız. Ve bu farklı karakter yapıları; aynı olaylara farklı tepkiler verir. Örneğin bitmeyen iş yüzünden mesaiye kalmamız gerektiğini söyleyen müdürünüze karşı siz olumlu düşünseniz de "iştir bitene kadar eve gidilmez" deseniz de yan masanızda çalışan iş arkadaşınız tepki verebilir. Ve aynı kişi sizin bu olumlu

tavrınızı sadece sizin müdürünüze iyi görünmek için yaptığınızı düşünebilir. Veya aynı olayda o arkadaşınız kendisini sizden daha tembel görebilir. Herkes aynı olayı farklı yorumlayabilir. İşte empatinin amacı bu yorumlarda olayı yaşayan kişiyle yorum yapan kişinin benzer düşünmesini görmektir. Sizin karşınızdaki insanın düşüncesi gibi düşünmenizi ifade eder. Örneğin; eve gittiğinizde eşiniz/anneniz sizinle gereksiz bir tartışmaya girdi. Oysa size göre ortada sebep bile yoktur. Sonra akşam dışarı çıkmak için ısrar eder. Böyle bir durumda eşinizin çalışmaması, tüm gün evde temizlik yapması veya çocuğunuzla ilgilenmesi nedenlerinden biri ile canının sıkıldığını düşünmeniz ve ona "evet biliyorum tüm gün evde kaldın, enerjini harcamak için sinirli davranıyorsun" demeniz ve karşılık olarak "evet tüm gün evdeydim ve çok sıkıldım" demesi empatik düşünceyi tam başarı ile gerçekleştirmiş olduğunuzun ispatıdır. Oysa eşiniz size cevap olarak sadece "hayır tüm gün sinirim tepemdeydi ve hala geçmedi" gibi bir cevap verirse iyi bir tahmin olmakla birlikte gerçekçi ve tatmin edici bir empati kurmadığınızı anlamına gelecektir. Artık karşınızdaki kişide sizin onu anlamadığınızı hissi uyanacaktır. Bu noktada eşiniz size gerçek hislerini veya olayları sizin onu anlamadığınızı düşüncesi ile anlatmaktan vazgeçebilir. Veya daha sinirli hale gelebilir. Sizin bu durumda iken konuyu değiştirmeniz veya "seni anlıyorum" demeniz yeterli olmayacaktır. Karşınızdaki eşiniz veya patronunuz hatta çok az tanıdığınızı bir kimse bile olsa tavırlarımız o kişi ile köprü kurmamız yada bu köprüyü sağlamlaştırılmamız açısından çok önemlidir. Örneğin karşındaki kimse size gelecek toplantı nedeni ile endişelerinden veya hazırlıklarından bahsederken sizin iyi niyetle sadece kafasını dağıtmak için Fenerbahçe'nin transfer ettiği futbolculardan bahsederseniz bu eksik bir empati oluyor. Veya kendi deneyimlerinizden bahsedip ona akıl vermeniz sadece karşındakini belki de sinirlendiren bir paylaşımдан öteye gitmeyecektir. Karşındaki insanın anlattığı olay karşısında yapacağınız gereksiz yorumlar sadece empatik düşünmeye hazırlık aşaması olarak düşünülebilir.

Son olarak; %100 sonuç veren bir empati için uygulanacak herhangi bir yol yoktur. Empati pratik yapılarak öğrenilen bir düşünce tarzıdır. Kişinin öncelikle kendini sonra duygularını tanıması ile başlayan ve karşındaki kişiyi anlamak isteğiyle sonuçlanan bir süreçtir ve bazen empatik düşünmek için bir kişi ile 23 saat konuşmak bile gerekebilir. Tam anlamıyla empatik düşünme oldukça zor bir iştir, en iyi terapistler bile empatik düşünmeyi %90 oranlarında sağlayabilir.

Bu düşünce tarzını hem "kendinizde" hem de "çocuklarımızda" geliştirmenizi tavsiye ederim. Çünkü duygusal zekanın geliştirilmesine, insanların çok boyutlu düşünmesine ve karar verirken olayların eksik-fazla yönlerini tartmasına önemli oranda katkıda bulunmaktadır. Bu durumda; daha kısa sürede ve daha doğru kararlar vermenizi sağlayacaktır.

## GRİP



Dr. Müjdat UZEL - Ortak Sağlık Birimi Başhekim



## Grip Nedir?

Grip, Influenza adı verilen bir virus tarafından oluşturulan, ani olarak 39°C üzerinde ateş, şiddetli kas ve eklem ağrıları, halsizlik, bitkinlik, titreme, baş ağrısı ve kuru öksürük gibi belirtiler ile başlayan bir enfeksiyon hastalığıdır. Daha sonra hastalık tablosuna boğaz ağrısı, burun akıntısı, hapşırma, gözlerin akması ve kanlanması gibi belirtiler eklenir ve bazı vakalarda da karın ağrısı, bulantı, kusma görülebilir. Ateşin 39°C nin üzerinde olması, şiddetli kas ağrıları ve halsizlik nedeniyle hastalığı ayakta geçirmek olanaksızlaşmakta ve hastaları mutlaka 3-7 gün yatağa mahkum etmektedir. Yaklaşık bir hafta içinde belirtiler kaybolmakta ancak halsizlik belirtilerin kaybolmasından sonra da devam etmekte, hatta 2 hafta kadar sürebilmektedir. Özellikle çocuklarda, yaşlılarda ve kalp hastalığı, akciğer hastalığı, böbrek hastalığı, şeker hastalığı gibi kronik hastalığı olan kişilerde çok daha ağır seyretmekte ve ölüme kadar varabilen ciddi sonuçlara yol açmaktadır. Bu kadar ciddi tablolara yol açabilen grip halk arasında çok sık olarak soğuk algınlığı ile karıştırılmaktadır. Soğuk algınlığı ateş yükselmeden, hafif kırgınlık, burun akıntısı, hapşırma gibi belirtiler ile kendini gösteren, halsizliğe yol açmadığı için yatak istirahati gerektirmeyen bir hastalıktır ve grip ile kesinlikle karıştırılmamalıdır. Ayrıca grip, özellikle çocuklar ve yaşlılarda ikincil enfeksiyonlara zemin hazırlayabilir.

## Grip Nasıl Bulaşır?

Grip'e yol açan Influenza virusu çok kolay ve hızlı bulaşır. Başlıca bulaşma yolları, öksürük ve hapşırıklar ile etrafa saçılan damlacıkların hava yolu ile bulaşması, hasta kişiler ile direkt temas edilmesi ve hasta kişilerin ağız-burun akıntıları ile temas etmiş eşyalar ile bulaşmadır. Hasta kişilerden etrafa saçılan virus parçacıklarının havada asılı kalabilme yeteneğinde olması bulaşıcılığı daha da arttırmaktadır. Hasta bir kişinin bir ortama grip çıkması bile o ortamda bulunan kişileri hastalığın bulaşması açısından risk altına sokmaktadır. Bu nedenle grip evde, iş yerinde, okullarda, kreşlerde, toplu taşıma araçlarında çok kolaylıkla bulaşır. Mikrobu kapmış ancak henüz belirtileri başlamamış kişilerde yani hastalığın kuluçka süresince de bulaştırma mümkündür.



## Kimler Grip Aşısı Olmalı?

- Bronşiyal astım hastaları,
  - Kalp ve damar sistemi hastalıkları olanlar,
  - Şeker hastalığı gibi kronik hastalığı olanlar,
  - Kronik böbrek hastaları,
  - 65 yaşından büyük kişiler,
  - Bağışıklık sistemi çeşitli nedenlerle baskılanmış kişiler,
  - Grip mevsimi sırasında gebeliklerinin ikinci yada üçüncü 3 aylık dönemi içerisinde bulunacak olan gebeler,
  - Toplu halde yaşanan yerlerde kalanlar (huzurevleri, kışlalar) Sağlık personeli ve hastane görevlileri,
  - Yüksek risk altındaki kişilere virüsü bulaştırabilecek kişilerin, mutlaka aşılınmalarını önermektedir.
- Sağlıklı bireylerin grip aşısı olması gerekmemektedir.



## CEVRESEL SORUMLULUK

Sevim ÖZALTUN - Kalite Güvence Müdürü



Merhabalar,

Dergimizin bu sayısında tüm dünyada son yılların en önemli sorunları arasında yer alan çevre kirliliği, çevrenin korunması konusundan bahsetmek istiyorum.

Çevrenin korunması ve doğal kaynakların etkin kullanılması; sürdürülebilir çevre yönetimi ve yaşanabilir bir dünya için her geçen gün daha da fazla önem kazanmaktadır.

Teknolojinin bu kadar gelişmediği dönemlerde ortaya çıkan atıkların çok olmaması nedeniyle birçok atık doğa tarafından bertaraf edilebiliyor iken gelişen teknolojiye bağlı olarak atık çeşitliliğinin ve miktarının artması sonucunda çevre problemleri giderek artan bir şekilde hissedilmekte ve yaptırımları da beraberinde getirmektedir. Eskiden çevre ile ilgili konular çoğu kimsenin umurunda değildi. Ancak, günümüzde dünya çapında meydana gelen nüfus patlaması, sanayi, bilim ve teknolojideki gelişmeler, insanları rahat ettirme çabaları gereksiz yere daha çok tüketim ve dolayısıyla da daha çok doğal kaynak tüketimine neden olmuştur. Bunun sonucunda ise havamız, suyumuz ve üzerinde yaşamımızı sürdürdüğümüz kara parçalarının kirlenmesine yol açmıştır.

Yatırım, üretim ve ticaret gibi ekonomik göstergeler istikrarlı bir şekilde olumlu çıkmasına rağmen, temel çevre göstergeleri tüm dünyada giderek daha da bozulmaktadır. Ormanlar küçülmekte, su seviyeleri düşmekte, toprak erozyonla kaybolmakta, sulak alanlar ortadan kalkmakta, meralar bozulmakta, nehirler kurumakta, ortalama ısı yükselmekte, bitki ve hayvan türlerinin nesli tükenmektedir.

Örneğin artan enerji ihtiyacının karşılanması amacıyla kömür, petrol ve nükleer kaynaklar gibi, her zaman, hep kirlilik kaynağı olan ya da çevresel kirlilik açısından çok büyük risk olan kaynaklara yönelmelerde artış olmuştur. Bunun sonucunda yakın çevremizden başlamak üzere (şehirlerimizdeki hava kirliliği, temiz içme suyu temininde yaşanan güçlükler, atık depolama ve değerlendirmede yaşanan zorluklar gibi) küresel anlamda çok büyük sorunlar ortaya çıkmıştır.

Burada unutulmaması gereken; doğal kaynakların sonsuz olmadığı ve doğanın er ya da geç intikamını aldığıdır. Bu intikamı bugün dünyada yaşanan birçok çevresel felaketlerle doğa bizlere göstermiştir. Çevresel hassasiyet diyebileceğimiz, doğal kaynaklara özen gösterilmesi, kirliliği azaltma, kirliliği kaynağında yok etme, israfı önleme gibi çevresel bilinç dünya çapında hak ettiği yeri henüz tam olarak almamışken aynı konu gelişmekte olan ülkelerde tarihinin hiçbir döneminde olması gereken yerde olmamıştır. Bu nedenledir ki kirlilik yaratan sektörler zamanla gelişmiş ülkelere kaydırılmaktadır.



Zengin doğal güzellikleri ve kaynaklarıyla ün yapmış bir yer olan ülkemizde bile son dönemde yavaş yavaş bu güzelliklerimizin yok olmaya başladığını, ekonomik açıdan da bir tüketim toplumu haline geldiğimizi, içilebilir su kaynaklarının azaldığını ve her geçen gün bilinçsiz

bir şekilde kirletildiğini görmekteyiz. Çevre sorunlarına neden olan unsurlara aşağıdakiler örnek olarak verilebilir.

- Çevre ve insan sağlığını tehdit eden malzemelerin kullanılması,
- Doğal alanlarımızda tarla açmak için ormanların yakılması,
- Kurulum maliyetini azaltmak için eski teknolojilerin ithali ya da hali hazırda var olan ve çevre için tehlike oluşturan eski teknolojiyle donatılmış işletmelerde maliyet hesabı nedeniyle teknoloji yenilemesine gidilmemesi,
- Çevreye zararlı atıklar çıkaran işletmelerde kontroller dışında elektrik maliyetini düşürmek amacıyla temizleme ünitelerinin çalıştırılmaması,
- Zararlı atıkların nehirlere, toprağa önlem alınmaksızın bırakılması,
- Atıkların azaltılması veya geri kazanılması için gerekli alt yapının olmaması, önlem alınmaması v.b.

Kirlilik konusunda bugün bile ağırlıklı olarak kirlenen bölgelerin nasıl temizleneceği üzerinde durulmamaktadır. Unutulmamalıdır ki, kirliliği önlemenin en etkili yolu, kirliliğin kaynağını kurutmaktır. Bir yandan kirletip, bozup, tahrip edip sonradan nasıl düzeltiriz diye yollar aramak, ya da birilerinden bunu beklemek sizce ne kadar mantıklıdır. Günlük yaşamımızda bile birçok deneyime sahibiz. Örneğin geri dönüşümü mümkün atık olan kağıt, karton, naylon v.b atıklar düzenli olarak toplanmamaktadır. Hâlbuki bir ton birinci kalite kağıt için 2400 kg ağaç, 440 bin litre su ve 7600 kilowatt saat enerji harcanmaktadır. Bir ton kullanılmış kağıt ise 17 adet çam ağacının kesilmekten kurtarılması demektir.

Çok hassas dengeler üzerine kurulu kapalı bir ekosistem olan dünya için ele alındığında ise düzelmeye için doğal süreç açısından çok fazla zamana ihtiyaç vardır. Bakınız, bugün en çevreci bir yaklaşımla bile insan faaliyetleri doğal hayata ve çevremize zarar vermektedir. Çünkü insan biyolojik olarak yaşadığı çevreye uyum sağlayamaz. Ancak çevrenin uyum sağlaması beklenir. Bu zararı önlemek mümkün değildir belki, ama en aza indirmek mümkündür.

Çevre açısından olumsuzluklar olarak nitelendirilebilecek bu olayların böyle devam etmemesi için her kurum ve kişinin çevreyi koruma ve doğal kaynakları etkin kullanma anlamında üzerine düşeni yapması gerekmektedir.

**UNUTMAYALIM YAŞANACAK BAŞKA BİR DÜNYA YOK!**

Saygılarımla,



## ERIS PROJESİ

Mehmet AÇIKYER - Bilgi Sistemleri Şefi



Merhaba,

Bu sayımızda 3 Temmuz 2006'da başladığımız ve önemli bir kısmını 1 Ocak 2007'de hayata geçirmeyi planladığımız ERİS projesini ele alacağız. Yazım 2 bölümden oluşacaktır. İlk bölümde proje hakkında genel bilgilere, ikinci bölümde ise SAP proje yönetim metodolojisine yer verilecektir.

ERIS bugüne kadar Erbakır'da yapılmış en uzun soluklu, en çok çalışanı olan ve en geniş içeriğe sahip projelerden biri olmaya adaydır. Müşteri beklentilerini hızla karşılamaya odaklanmış entegre süreçler oluşturmak, bilgiyi kurumsallaştırmak ve stratejik kullanımını sağlamak ve yenilikçi çözümlerle rekabet avantajı elde etmeyi hedefleyen ERIS projesi 1 Ocak 2009'da kurumsal portalın hayata geçmesiyle tamamlanmış olacaktır.

ERIS 3 fazdan bir proje olarak planlanmıştır. İlk faz 2 aşamadan oluşmaktadır. İlk aşama kapsamında yer alan Satış/Dağıtım, Malzeme Yönetimi, Üretim Planlama ve Kontrol, Maliyet Muhasebesi, Genel Muhasebe/Finansal, Kalite Yönetimi, İnsan Kaynakları Bordro Yönetimi modülleri 1 Ocak 2007 itibari ile canlıya geçecektir.

ERIS, 7 temel modülün 6 ay gibi kısa bir sürede canlıya geçmesi ile Türkiye'de ve dünyada örnek bir proje olmaya adaydır. İlk fazın 2. aşaması ise Bakım Yönetimi ve İleri Planlama ve Optimizasyon modülleri içermekte olup 1 Mayıs 2007'de canlıya geçecektir. İleri Planlama ve Optimizasyon modülünün hayata geçmesiyle Erbakır bu modülü Türkiye'de kullanan ilk şirketlerden olacaktır.

ERIS'in 2. fazı; ilk fazla kurulan yapının üzerine oturacaktır. 2. faz İnsan Kaynakları Bireysel Gelişim, Bütçeleme ve Yönetim Bilgi Sistemi modüllerini kapsayacak ve 1 Ocak 2008'de uygulanmaya başlayacaktır.

3. faz Kurumsal Portal, Doküman Yönetim Sistemi ve Stratejik İşletme Yönetimi modüllerini içermektedir. Bu aşamada 1 Ocak 2009 itibari ile kullanılmaya başlanacaktır. Bu fazın sonunda Erbakır'daki tüm bilgi sistemlerine tek bir sayfadan (kişiselleştirilmiş portal) ulaşılabilecektir.

Proje yönetimi SAP'in geliştirmiş olduğu ve accelerated(hızlandırılmış) SAP anlamına gelen ASAP metodolojisi ile gerçekleştirilmektedir. ASAP kaynakların en optimum şekilde kullanılarak, en kısa sürede somut getirilir alınması için geliştirilmiş bir uygulama metodolojisidir.





## ERİS PROJESİ

### ASAP Proje Aşamaları

ASAP' da proje yönetimi için 5 ayrı aşama vardır. Her aşama sonucunda yapılan kalite doğrulamasının ardından bir sonraki aşamaya geçilir.

#### 1.Proje Hazırlıkları

Projenin başında adreslenmesi gereken bazı önemli konular vardır. Bunlar;

- Proje hedeflerinin ve amaçlarının belirlenmesi
- Uygulamanın kapsamının netleştirilmesi
- Uygulama stratejisinin belirlenmesi
- Genel proje takviminin, uygulama ve eğitim sırasının belirlenmesi
- Proje organizasyonunun ve komitelerin oluşturulması
- Kaynakların tayin edilmesi
- Proje çalışma ortamının ve sisteminin oluşturulması

#### 2.Kavramsal Tasarım

Şirketin ihtiyaç duyduğu ve/veya SAP yazılımının kullanımı ile birlikte ihtiyaç duyacağı iş süreçlerinin tespit edilmesi ve kavramsal tasarım raporu içerisinde detaylarıyla oluşturulmasıdır. Bu safhada amaç kavramsal tasarım raporunu ortaya çıkartmaktır. Kavramsal tasarım raporu, ihtiyaç analizleri sonucu ortaya çıkan bilgileri bir arada toplayan rapordur. Şirketin iş süreçlerini içerir ve uygulanan yazılım yardımıyla işlerin ne şekilde yürütüleceğinin belirlenmesine yöneliktir.

Bu fazın önemli konuları aşağıda listelenmiştir:

- Proje amaç ve hedeflerinin gözden geçirilerek güncellenmesi
- Kapsamın yeniden ve daha detaylı olarak belirlenmesi
- Proje Eğitim planında belirtilen düzey 2 eğitimlerin alınması
- İşletme organizasyon yapısının ve iş süreçlerinin detaylı olarak tanımlanması

- Kavramsal Tasarımı Raporunun oluşturulması

- Proje plan ve çizelgelerinin gözden geçirilmesi ve gerekirse yenilenmesi

#### 3.Gerçekleştirme

Kavramsal Tasarım Raporunun temel alınarak tüm iş ve süreç gereksinimlerinin R/3 içerisinde uygulanmasıdır. Projenin en uzun fazı olan Gerçekleştirme fazındaki önemli işler aşağıda listelenmiştir:

- Proje eğitim planında belirtilen düzey 3 eğitimlerin alınması
- Uyarlamaların tamamlanması ve onaylanması
- Raporların, formların, ara yüzlerin ve veri aktarım programlarının geliştirilmesi
- Yetkilendirmelerin yapılması
- Son Entegrasyon Testinin Yapılması
- Son Kullanıcı Eğitim Dokümantasyonunun Hazırlanması

#### 4.Canlı Kullanıma Hazırlık

Bu fazda, şirketin canlı kullanıma geçmeden önceki tüm son hazırlıkların yapılmasını ve canlı kullanıma geçişini içerir. Son hazırlıklar fazındaki önemli işler şunlardır:

- Son Kullanıcı Eğitimlerinin Tamamlanması
- Canlı Kullanım Sisteminin Hazırlanması
- Canlı Kullanıma Geçiş ve Canlı Kullanım Desteği Planlamasının Yapılması
- Canlı Kullanıma Geçiş

#### 5.Canlı Kullanım

Canlı kullanıma geçildiği anda proje sona ermez. Canlı kullanım sırasında danışmanların kullanıcılara yoğun olarak destek oldukları bir sürecin yaşanması büyük önem taşır. Canlı kullanım desteğinin sona ermesinden sonra da kullanıcıların çeşitli sorular yöneltmek ve yardım almak için ihtiyaç duyacakları bir destek merkezinin kalıcı olarak kurulması gereklidir.



## BİR GECE ANSIZIN GELEBİLİRİM

Ümit Yağar OĞUZCAN

Bu kadar yürekte çağırma beni!  
Bir gece ansızın gelebilirim.  
Beni bekliyorsan, uyumamışsan,  
Sevinçten kapında ölebilirim.

Belki de hayata yeni başlarım,  
İçimde küllenen kor alevlenir,  
Bakarsın hiç gitmem kölen olurum,  
Belki de seversin beni kim bilir.

Kal dersin, dağlarca severim seni,  
Bir deniz olurum ayaklarında,  
Aşk bu özleyiş bu, hiç belli olmaz,  
Kalbim duruverir dudaklarında.

Ya da unuturum kim olduğumu,  
Hatırlamam belki adımları bile,  
Belki de çıldırır, deli olurum,  
Sana kavuşmanın heyecanıyla...

Aşk bu, bilinir mi nereye varır,  
Ne durdurur özlemini, seveni...  
Bakarsın ansızın gelebilirim,  
Bu kadar yürekte çağırma beni.



## BAKMAK

Özer KARADAMOĞLU

Her zaman her şeye bakar da insan  
Bir anlam veremez boş verir bazen.  
El terazi demişler, gözler de mizan  
Görmek için gönülden bakmak gerekir.

İnsan kime, neye bakarsa baksın  
Yeter ki gözünden gönlüne aksın  
Daima içinde bir iz bıraksın  
Ressam fırçası gibi çizmek gerekir.

Gönlüne bağlamazsa insan gözünü  
Bakar da anlamaz işin özünü  
Gördüğüm her şeyin ruha izini  
Çıkmayacak şekilde yazmak gerekir.

*Dostluk bağımız kopmayan Özer Abimize  
teşekkürler*



## Yüksel Tekin ÇİFTÇİ

Doğum yeri ve yılı : Kırşehir / 1938  
Eğitim durumu : Ankara Üniversitesi Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi  
Coğrafya Bölümü

*Bize kısaca kendinizi tanıttirmısınız :*

1938 Kırşehir doğumluyum. Babamın memuriyeti nedeni ile ilk orta ve lise öğrenimimi Kayseri'de tamamladım. Ankara Üniversitesi Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Coğrafya bölümünde öğrenime devam ettim. Evliyim, iki kız babasıyım. Eşimde bende banka emeklisiyiz. Kızlarım yüksek öğrenimlerini tamamlayarak, özel sektörde çalışma hayatına atıldılar.

*Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz :*

Banka yöneticiliğinden emekli olduktan sonra, gıda sektöründe bir süre yöneticilik yaptım. Emekli olarak evde otururken bir gün telefon çaldı, baktım. Şekerbank Denizli Şubesi'nden emekli olan ve Er-Bakır Finansman Servisinde çalışan Sayın Ertuğrul Akın Bey arıyor ve Er-Bakır'ın Ankara'daki bürokratik işlerini takip edemeyeceğimi soruyordu. Hemen olur dedim ve görüşmek üzere Denizli'ye davet edildim.

Denizli'ye geldim, ilk çelik konstrüksiyon idare binamızda Sayın Müjdat Keçeci ve Sayın Nazım Kalkancı beylerle iş görüşmesi yaptım ve on gün sonra da Ankara'da Ege Kablo'nun bürosunda işe başladım.01.03.1988 tarihinden beri Er-Bakır'da çalışmaktayım.

Ankara Bölge Müdürlüğü' müzün kurucusuyum. Başlangıçta 200 m2 dayalı, döşeli, sekreterli lüks bir büroda hizmet verirken, şimdilerde, çağın teknolojik gelişmelerinden yararlanarak, hem ekonomik, hem de benim içinde uygun olan home-office sistemi ile çalışmaktayım.

*Genç Er-Bakır'lılara tavsiyeleriniz nelerdir :*

Er-Bakır'dan çok şey öğrendiğimi özellikle belirtmek istiyorum. Yüksek motivasyonla nasıl çalışılır, liderlik nedir, analitik, düşünme ile sonuç odaklı düşünme nasıl birleştirilerek, en pratik sonuca nasıl ulaşılabilir ve takım çalışması ile başarı nasıl sağlanır sorularının yanıtlarını burada öğrendim.

Er-Bakır'da işverene-yönetici ve çalışanlarının birlikteliğinin, dostluğunun ve dayanışmasının başarının anahtarı olduğunu görüyor, sinerjik çalışmaya inanan, vizyonunu, her geçen gün geliştiren bu kurumda çalışmaktan gurur duyuyorum.

Dergimize emeği geçen herkese teşekkür ediyor, tüm camiamıza en derin saygı ve sevgilerimi sunuyorum.



## Arif Ali ERİKÇİ

Doğum yeri ve yılı : Mersin/Mut/1958  
Eğitim durumu : Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi  
Aile durumu : Eşi : Hatice  
Çocuklar : M.Ertuğrul (1984) - K.Deniz (1989)

*Bize kısaca kendinizi tanıttirmısınız :*

Üniversite öğrenimini İşletme Fakültesi 'Üretim Yönetimi' bölümünde tamamladığım için üretim yapan işletmelerde çalışmak istiyordum. Aynı yıl içinde ilçemizde bulunan bir Tuz imalathanesinde çalışmaya başladım. 1982 yılı içinde kısa dönem olarak askerlik görevimi tamamladıktan sonra aynı işe belli bir süre daha devam ettim. 1983 yılı içinde Seka için açılan memurluk sınavına katıldım ve Ağustos-1983 de Seka-Taşucu Müessesesinde Maliyet Muhasebesi memuru olarak göreve başladım. 4,5 yıl süren devlet memurluğundan 1987 yılı sonunda istifa ederek ayrıldım.

*Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz :*

1987 yılı içinde Seka-Dalaman'dan Seka-Taşucu'na tayin olan Sayın Mahmut Ceylan ile yollarımız birleşti (saygılar sunuyorum). Bu birliktelik Şubat-1988 den bu yana da; üreten, ürettiğini satarak büyüyen, sektörün lideri olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Er-Bakır'da devam etmektedir.

*Genç Er-Bakır'lılara tavsiyeleriniz nelerdir :*

Genç arkadaşlara; işlerini sevmelerini ekip ruhu ve ilk günün heyecanı ile çalışmalarını, çalışma arkadaşlarına güvenmelerini, sıkıntılarını sevinçlerini ve bilgilerini paylaşmalarını, her şeyden önce dürüst olmalarını öneriyorum.

Ayrıca şunu bilmelerini rica ediyorum; Bilgi verilen insanlar sorumlu davranmaya ve sorumluluk almaya mecbur kahrılar. İnsanlar kendi bilgi ve motivasyonlarından gelen güce zaten sahiptirler ancak devredilmiş bilgi ve yetki işte bu gücü ortaya çıkarır.

Er-Bakır'ın bu günlere gelmesinde katkısı olan herkese teşekkür ediyor, bütün Er-Bakır ailesine saygı ve sevgilerimi sunuyorum.





## AİLEMİZE YENİ KATILANLAR



**Funda-Ziya UYSAL**  
21-08-2006



**Ayşe-Yasin CİYİN**  
08-07-2006



**Zerrin-Mesut KART**  
10-09-2006



**Ömriye**  
**Seval-Özcan TÜRK**  
21-08-2006



**Gözde Nur**  
**Fatma-Mehmet AYDOĞAN**  
01-08-2006



**Ali**  
**Gülay-Süleyman AKSOY**  
11-08-2006



**Arda**  
**Rana-Altan ARMAN**  
15-08-2006



**Çağla**  
**Rabia-Mehmet AKAR**  
24-08-2006



**Sultan**  
**Serpil-Yasin ÖKTEN**  
31-08-2006



## TEMEL YETKİNLİKLERİMİZ

### BİZ BİR TAKIMIZ

#### **Takım ruhu yaratmak için elimizden geleni yaparız.**

(Er-Bakır; çalışanlarının ortak amaç için bir arada takım olmanın bilincini koruyarak çalışmalarını bekler)

#### **Birbirimize yardımcı olur destek verimiz.**

(Er-Bakır; çalışanları, birbirlerinin işlerini kolaylaştırmak, zorluklarından üstesinden gelmeleri için yardımcı olmak ve gerektiğinde birbirlerini savunmak bilinciyle çalışırlar)

#### **Kurumumuzun çıkarları kişisel çıkarlarımızın önündedir**

(Er-Bakır; çalışanlarının, öncelikle şirketin, sonra departmanın, sonra takımının ve en son kendi çıkarını ön plana almasını bekler)

#### **Birbirimizi anlar kendimizi başkasının yerine koyarız (empati)**

(Er-Bakır; çalışanlarının, takım arkadaşlarına anlayışla yaklaşmalarını, birbirlerini anlamak için çaba göstermelerini bekler)

#### **Kurumun yararına olacak bilgiyi doğru kişilerle ve zamanında paylaşıyoruz.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, sahip oldukları bilgileri zamanında ilgili kişilerle paylaşmalarını bekler)

### BİZ DEĞİŞİR GELİŞİRİZ

#### **Biz hatalarımızdan öğreniriz ve gelişiriz**

(Er-Bakır; çalışanlarından yaptıkları hataların sorumluluğunu üstlenip, bunları tekrarlamamak için çaba göstermelerini bekler)

#### **Biz değişime açık davranırız ve gelişiriz**

(Er-Bakır; çalışanlarından, organizasyonun gelişimi için yeni öneriler getirerek, performansı yükseltmek ve yetersiz çalışma alışkanlıklarını değiştirmek için değişim fırsatlarını farketmelerini bekler)

#### **Biz farklı kültürlere saygı duyar, öğrenir ve gelişiriz.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, dünyanın farklı kültürlerine saygı duymasını, yaşadığı her olanı bir öğrenme fırsatı olarak kullanmasını ve daima kendisini geliştirmesini bekler)

#### **Biz tüm gücümüzle ve hevesle çalışırız ve gelişiriz**

(Er-Bakır; çalışanlarından, organizasyonun gelişim amaçları doğrultusunda gerektiğinde normal mesai dışında da heves, istek ve özveriyle çalışmalarını bekler)

### BİZ SORUMLULUKLARIMIZIN FARKINDAYIZ

#### **Biz verdiğimiz kararların sorumluluğunu üstleniriz**

((Er-Bakır; çalışanlarından, işlerinin gerektiği kararları verdikten sonra bu kararları savunmasını ve sonuçlarını kabul etmesini bekler)

#### **Müşterilerin ihtiyaçlarını karşılar memnuniyetini sağlarız**

(Er-Bakır; çalışanlarından, gerçek işvereni olarak müşteriye kabul etmesini ve koşulsuz memnuniyetini sağlamasını bekler).

#### **Etik kurallara, prensiplerimize ve yaşam değerlerimize sahip çıkarız**

(Er-Bakır; çalışanlarından devamlı olarak etik ve ahlaki değerlere uyum içinde hareket etmelerini, diğerlerini de bu doğrultuda hareket etmeye teşvik etmelerini ve amaçlarına ulaşırken etik ve ahlaki değerlerden ödün vermemelerini bekler)

#### **Toplumsal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getirmek için elimizden geleni yaparız**

(Er-Bakır; çalışanlarından toplumsal ve ahlaki değerleri daima gözönünde tutarak karar almalarını bekler)

#### **Yasal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getiririz.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, pozisyonun yasal sorumluluklarını anlamalarını ve yerine getirmelerini, diğerlerini eğitip, onların da kendi yasal sorumluluklarını yerine getirmeleri için teşvik etmelerini bekler)

#### **Söylediğimiz, düşündüğümüz ve yaptığımız tutarlıdır**

(Er-Bakır; çalışanlarından, gizliliği muhafaza etmelerini, başkalarıyla yaptıkları anlaşmalara bağlı kalmalarını ve anlaşma yaparken amaçlarını açıklıkla ortaya koymalarını, kişileri kasıtlı olarak yanlış yollara sevketmemelerini, adil ve tutarlı bir şekilde davranarak, güven aşılmasını bekler)