

# Bizim Dünyamız

ER-BAKIR BÜLTENİ YILDA BİR YAYINLANIR. SAYI : 27

TEMMUZ 2007 - NİSAN 2008

EN BÜYÜK



Müjdat KEÇECİ / Genel Müdür

Sevgili arkadaşlar,

İşte yeni yıl diye kutladığımız ve bir çok hedef koyduğumuz 2008 yılının da yarısını tükettik bile. Hani sağ olana, sıhhatte olana zaman kısa gelirmiş.

Yılbaşı toplantısında da belirttiğimiz gibi 2008 yılı gerçekten zor geçiyor. Her şeyden önce dünya krizde. Dünyanın en büyük gücü ABD hasta. Resesyon yani durgunluk var, işsizlik var, kendilerine göre enflasyon büyüyor diye şikayet ediyorlar. Mortgage dedikleri, kredi ile ev sahibi olunması için tesis edilen kurum zincirleri geliri azalan kişilerin borçlarını ödeyemediklerinden adeta çöktü. Bankalar, verdikleri kredileri geri alamaz oldular. Bu durumda dünyanın en büyük bankaları büyük zararlar ettiler. Bazıları da nerdeyse kapanıyorlar. Yani işleri zor. Bu nedenle ABD Devleti, ekonomik olarak sanayicisine ve halkına faiz düşürerek ve kredi artırımını yaparak yardım ediyor. ABD ekonomisinin çökmesini engellemeye çalışıyor.

Bu durum haliyle, ABD dışında bütün diğer dünyayı çok ilgilendirdiği gibi, bizi de yakından ilgilendiriyor. Kriz bizim ülkemize de gelirse, ülkemizde de ekonomik sorunlar büyürse diye düşünüyoruz. Bu nedenle de bu risklere karşı hazırlıklı olmak istiyoruz.

Alacak ve borç ilişkilerimizi dengede tutmayı, müşteri ilişkilerimizi de yakın tutmayı yeğliyoruz. Bunlar bizim de en önemli konularımızdır.

Diğer taraftan işletmenin içinde de sizlere ayrıca böyle dönemlerde çok önemli görevler düşüyor. Sizler bunu inanıyorum ki biliyorsunuz. Ama bir kez daha size tasarruflu olmanızı, her şeyi ekonomik kullanmanızı istiyorum. Kullandığımız hammaddenin, yani bakırın ne kadar pahalı olduğunu biliyorsunuz.

Yalnız tedbir olarak bunlar değil en önemlisi yenilikçi fikirlerinizin öne çıkması gerekmektedir. Bu konuda özellikle Öneri Değerlendirme Kurulu sizlerden gelecek farklı ve yapıcı fikirleri beklemektedir. Şirketimizin farklı olabilmesini, sizler yarattığınız

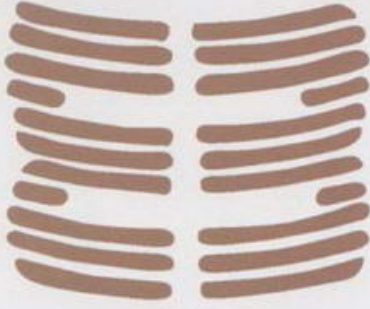
farklı fikirlerinizle sağlayacaksınız. Özellikle bu yıl bu konu üzerinde daha farklı değerlendirmelerde bulunarak onları onurlandıracacağız. Zira bu fikirlere, bu yaratıcılıklara her zamankinden daha çok ihtiyacımız var.

Yatırımlarımız devam ediyor. Yeni yeni arkadaşlar aramıza katılmaya devam ediyorlar. Bu arkadaşlarımızı da bağrımıza basarak, onların da Er-Bakır'lı olmalarını sağlayarak, güçlenmemizi devam ettirmeliyiz.

Yatırımlarımızı izliyorsunuz. En modern ve en yüksek teknolojiler ile donatılmış makineler satın alıyoruz. Bu makineler gerçekten şu anda sektörümüzde bile henüz yeni yeni kullanılmaya başlanmış ve ürünlerinin kalitesi ile müşteriye gerçekten mutlu eden makinelerdir. Haliyle ileri teknoloji gerektiren bu makineleri kullanmak ve şirketimizde sağlıklı ürünler elde etmek için dikkatlice makineyi ve onun özelliklerini öğrenmek ve adeta makine ile özdeşleşmek gerekecektir. Şahsen bunu en kısa zamanda sizlerin en iyi şekilde halledeceğinize dair inancım tam, hiç şüphem yoktur.

Ancak, iş bununla bitmiyor. Artık farklı olabilmek için, her seferinde ifade ettiğimiz gibi, farklı şeyleri yapabiliyor olmak lazımdır. Adamlar hayran kaldığımız ve ardından çuvalla döviz ödediğimiz bu makineleri yapıyorlar ve bizi yıllarca karın tokluğuna çalıştırıyorlar. İş şimdi bizim elimizde. Bizim zekâmızı makineler üzerinde biraz daha fazla kafa yorarak prosesin NASIL olduğunu değil NEDEN öyle olduğunu sorgulayarak makineleri normal şartlarda yaptıklarından daha fazla ve farklı yapabilecek yerlere getirmek, bir başka deyişle bu tür makineleri yapabilecek noktalara gelebilmek lazımdır. İşte o zaman hem şirketimizi ve hem de Ülkemiz sanayini bir yere getirmiş olacağız. Herkes bizden bunu bekliyor. Bu da bizim görevimizdir diye düşünüyorum.

Sevgilerimle



İmtiyaz Sahibi

**ER-BAKIR A.Ş. Adına  
Müjdat KEÇECİ**

Genel Yayın Yönetmeni

**Hüseyin PAKDOĞAN**

Yayın Kurulu

**M. Akif TEMELCİOĞLU  
Alper SAYIN  
Bilgehan Deniz ÖZTÜRK**

Fotoğraflar

**Ahmet KEPENKOĞLU  
Hüseyin ÇAM**

Tasarım-Baskı

**BASİMEVİ - HAYRİ USLUCA  
0(258) 268 25 02**

e-mail

**basimevi@basimevi.biz  
info@yenigunbasimevi.biz**

Genel Müdürlük

**A. Nuri Erikoğlu Cd.  
20085 Gümüşler / DENİZLİ  
Tel : 0(258) 295 19 00 (pbx)**

İstanbul Bölge Müdürlüğü

**Tibaş Dalyan Konut Sitesi  
Topuzlu Cd. E Blok K.2 D.3  
81030 Fenerbahçe / İSTANBUL  
Tel : 0(216) 363 33 53**

web

**http://www.erbakir.com.tr  
http://www.erbakir.com**

e-mail

**erbakir@erbakir.com.tr**



**M. Akif TEMELCİOĞLU**

Merhaba,

Bu sayımıza hepinizin yeni yılını kutlayarak başlamak istiyorum. 2007 yılı üretim rekorları kırdığımız bir yıl oldu. 2008 yılının da bize mutluluklar getiren bir yıl olması tüm isteğimiz. Umarım ki tüm dünyada yaşanan ekonomik durgunluk, bir an önce son bulur. Her ne kadar ekonomik sorunlar varsa da yüksek teknolojiye yatırımlarımız devam ediyor. Satın alınan bu makinelerle müşterilerimizin beklentilerini karşılayan kaliteli ürünler üreterek büyümemizi sürdüreceğiz. Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'nin her bilgilendirme toplantısında vurgu yaptığı öneri değerlendirme sisteminin önemini ben de hatırlatmak istiyorum. Vereceğimiz her öneri Er-Bakır'ı daha iyi yerlere getirecektir. Makineler üzerinde yapılacak her iyileştirme daha ucuz ürün, daha az kirlenmiş çevre, daha az maliyet, kısacası daha kaliteli ürün olarak müşteri memnuniyetini de sağlayacaktır.

Er-Bakır, sürdürülebilir büyüme stratejisini sadece ekonomik önlemlerle iyileştirmeler şeklinde değil uyguladığı kalite yönetim sistemlerinde iyileştirmelerle de yaşama geçiriyor. Bu kapsamda, ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi, daha önceki sürümünde olduğu gibi bir rehber, doküman, spesifikasyon değil bir standart olarak adlandırıldı. Kalite Güvence Müdürümüz Sn. Sevim Özaltun'un konuyla ilgili bilgilendirme yazısını Kalite sayfamızda bulabilirsiniz.

Sigaranın insan sağlığı üzerinde çeşitli yönlerden zararlı etkileri söz konusudur. Bunlar arasında akciğer kanseri çok sık görülen ve öldürücü olan ciddi bir sağlık sorunudur. Bu önemli sağlık sorunu ve sigara ilişkisi konusunda İşyeri hekimimiz Dr. Müjdat Uzel'in bilgilendirme yazısını da Sağlık Sayfamızda bulabilirsiniz.

Saygılarımla



## Er-Bakır Fen Lisesi ÖSS dereceleri

Kuruluşundan bu yana desteğimizi sürdürdüğümüz ve 1999 yılından itibaren Öğrenci Seçme sınavlarında başarılı olan öğrencilerimizi ödüllendirdiğimiz Er-Bakır Fen Lisesinin 2007 yılı ödül töreni 05.09.2007 tarihinde Er-Bakır Fen Lisesi konferans salonunda gerçekleştirildi.

2007 yılı Öğrenci Seçme sınavında sayısal-2 bölümünde Türkiye 'de ilk 1000 içinde yer alan 10 öğrencimizi ödüllendirdiğimiz bu anlamlı törende, sevinçli ve duygusal anları birlikte yaşadık. Tören sonrası ilk kez Eski Mezunların katıldığı pilav günü gerçekleşmiştir. Önceki mezunlar ile okulun bağlarını koparmaması açısından önemli olan bu gününde hoş bir sinerji yakalanmıştır.

Dereceye giren öğrencilerimizin puanları ve yerleştikleri okullar aşağıdaki gibidir:

Kemal POLAT	373.553
Z. Gül ŞİMŞEK	372.151
Ekin TUNÇELİ	371.648
Gizem KAVAL	371.145
Onur KIRAT	370.625
M. Fuat DELİGÖZ	370.093
Enderay BOZBAY	369.541
B. Selcen ÇİFTÇİ	369.034
Ali MANCAR	368.485
A. Özge ŞAVKLI	367.658

Boğaziçi Üniv. -Mühendislik Fak.-Endüstri Müh.
Hacettepe Üniv.-Tıp Fakültesi
Hacettepe Üniv.-Tıp Fakültesi
Hacettepe Üniv.-Tıp Fakültesi
Hacettepe Üniv.-Tıp Fakültesi
Koç Üniv. Mühendislik Fak. Endüstri Müh (İng)
Boğaziçi Üniv. - Mühendislik Fak.-Makine Müh.
Gazi Üniv. Tıp Fakültesi
ODTÜ Mühendislik Fakültesi Elekt.-Elekt. Müh.
Ankara Üniv.-Tıp Fakültesi

## Bakırkent Yolu Asfaltı ve Peyzaj Düzenlemesi

Çalışanlarımızın ortak yaşam alanı haline gelen Bakırkent, bakım evinin tamamlanması ve tek yönlü otoyolun tamamlanması ile daha değerli hale gelmiştir. Ayrıca DOÇEV ile birlikte yapılan çalışmalar sonucunda peyzaj işlemleri tamamlanmıştır. Böylelikle Bakırkentimizde 500 ağaçlık yeşil alan oluşturulmuştur.

## Bakırkent'te Satranç Kursu

Bakırkent'te oturan ailelerimizin çocuklarının gelişimine katkıda bulunmak amacıyla, Bakırkent toplantı salonunda satranç kursu düzenlenmiştir. Temmuz ayından Eylül ayına kadar süren kursta, Er-Bakır Spor ve Kültür Kulübü Satranç Takımının eğitmenleri Bakırkent'te 40'ın üzerinde çocuğa satranç eğitimi vermiştir. Satranç eğitlimcilerimiz, Sn Turgay Atilla ve Ali Özen' e genç beyinlerin gelişmesine katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Kendilerine genç beyinlerin gelişmesine katkılarından dolayı teşekkür ederiz.



## İftar Yemeği

Her sene olduğu gibi bu sene de Ramazan ayının ilk Pazar günü gerçekleştirdiğimiz geleneksel iftar yemeğimizde tüm çalışanlarımız ve aileleri kaynaşma fırsatı bulmuştur. Yönetim Kurulu üyemiz Sn. İsmet Abaloğlu'nun herkesi etkileyen duası ile niyetlerini bozan Er-Bakır ailesi, keyifli bir iftar yemeği yedi. Etkinliğimize katılan tüm çalışanlarımız ve ailelerine teşekkürü bir borç biliriz.



## (REFA) Eğitimleri başladı.



Sürekli değişen şartlar, daha esnek ve katkı getirecek sistemleri geliştirmeye devam etmektedir. Yapılan araştırma sonrası Er-Bakır üretim ve süreçleri ile uyum sağlayabilecek ve katkısını inandığımız, REFA İş Organizasyonu İş Sistemi Süreç Veri Yönetimi eğitimlerine başlandı. MESS Eğitim Vakfı Refa uzmanları tarafından 160 saat süren eğitim sonrası 14 Katılımcımız, REFA İlk düzey İş Sistemi Süreç Veri Yönetimi Uzmanlık Sertifikalarını almışlardır. Eğitimlerin uygulamalı olması İş Akışlarımızı ölçme ve değerlendirme fırsatı vermiştir.



## Fabrika Ziyaretlerimiz.

Kobi Bilgi ve Eğitim fuarları nedeniyle Denizli'de bulunan T.O.B.B (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) üyeleri 18.10.2007 tarihinde, Er-Bakırı'mızı ziyaret ettiler T.O.B.B Başkanı Sn. Rıfat Hisarcıkıoğlu ve misafirlerimizi, Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci eşlik etmiştir.

Denizli Ticaret Odasının davetlisi olarak 28.12.2008 günü, 65 kişilik bir heyetle ilimize gelen ve ilimizin Sanayi, Ticaret ve Kültürel alanlarında incelemelerde bulunan İstanbul Ticaret Odası başkanı Sn. Murat Yalçıntaş, yönetim kurulu üyeleri ve misafirler, Er-Bakırı'mızı ziyaret ettiler. Misafirlerimizi, Genel Müdürümüz Sn Müjdat Keçeci eşlik etmiştir



## İşkur Eğitimleri Devam Ediyor.

Türkiye İş Kurumu ile Ortaklaşa yürüttüğümüz işçi geliştirme seminerleri ve İlk Kademe Yönetici eğitimlerine devam edilmiştir. Geçen dönemlerde İşçi Geliştirme Seminerine katılma fırsatı olmayan 60 çalışmamız, İşyerinde insan ilişkileri, verimlik, kalite, iş basitleştirme, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında, 27 İlk Kademe Yöneticilerimiz de yönetici becerilerini güçlendirecek konularda, 5'er gün eğitim almışlardır. Sertifikaları değerli İş-kur Eğitimcilerince törenle dağıtılmıştır.





## 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Etkinliğimiz



29 Ekim Cumhuriyet Bayramında, çalışanlarımızın çocuklarına yönelik etkinliğimizi bu senede gerçekleştirdik. Etkinliğimize katılan yaklaşık 80 kadar küçük afacan, balonlar ve Türk bayrağı ile süslenmiş eğitim salonumuzda Palyaçolar eşliğinde yüzleri boyanmıştır. Köy öğretmeni isimli oyun ile Cumhuriyetin bekçileri olan çocuklarımıza Eğitimin önemi ve Atatürk ilkeleri vurgulanmaya çalışılmıştır. Büyük bir ilgi ve eğlence ile geçen etkinliğimiz toplu fotoğraf çekimi ile sona ermiştir.

Etkinliğimize katkılarından dolayı Palyaço Süleyman ve ekibine teşekkür ederiz.

## Anadolu'nun en iyisi Er-Bakır

Anadolu'nun en büyük 250 şirketi törenle ödülleri aldılar. **Fortis ve Ekonomist Dergisi'nin Anadolu'nun en büyük 250 şirketi araştırmasının ödül töreni Kayseri'de yapıldı.** Fortis Türkiye İcra Kurulu Başkanı Yvan De Cock, Kayseri Hilton Otel'de düzenlenen törende yaptığı konuşmada, Türkiye'de son yıllardaki ekonomik performansın olumlu sonuçlarına dikkati çekti.

Konuşmalardan sonra, Anadolu'nun en büyük 5 şirketine törenle plaketleri verildi. Yapılan detaylı araştırmalar sonucunda ilk sırayı Er-Bakır aldı. Her sene başarılarımızı tescilleyen ödüller almamız bizleri onurlandırmaya devam ediyor. Başarılarımızın devamı diliyoruz.



# Geleneksel Kıdem Törenimizi Gerçekleştirdik.

Her sene geleneksel olarak gerçekleşen kıdem yılı onurlandırma törenimiz, 21.11.2007 tarihinde eğitim salonunda gerçekleştirdik. Yönetim Kurulumuzun'da katıldığı törenimizde kıdemi 31.12.2006 tarihi itibarıyla, 5 yılı dolduran çalışanlarımıza Er-Bakır duvar saati, 10 yılı dolduran çalışanlarımıza sürahi takımı, 15 yılını dolduran çalışanlarımıza Cumhuriyet Altını, 20 yılı dolduran çalışanlarımıza kol saati hediyeleri, teşekkür plaketleri ile birlikte verilmiştir. 25 yıllık kıdemi ile Er-Bakır'da başarılı bir çalışma hayatı geçiren Teknik Müdür Yardımcımız Sn. Abdullah Bilgili'ye Masif Gümüş Tabak hediyesi verilmiştir. Her sene olduğu gibi Kıdem törenimizde, Er-Bakır'da çalışmanın heyecanı ve gururu birlikte yaşanırken, özellikle Abdullah Beyin duygusal görüntüleri tüm salonu etkilemiştir.

Kıdemi 5 Yıl olan Çalışanlarımız



Kıdemi 10 Yıl olan Çalışanlarımız



Kıdemi 15 Yıl olan Çalışanlarımız





Kıdemli 20 Yıl olan Çalışanlarımız



Kıdemli 20 Yıl olan Çalışanlarımız



Kıdemli 20 Yıl olan Çalışanlarımız



Kıdemli 25 Yıl olan Çalışanımız Sn. Abdullah BİLGİLİ



## Atamalarımız



Sn. Cumhuri TOPAL



Sn. Başak KILINÇ

Her gün büyüyerek başarı yolculuğuna devam eden Er-Bakır yeni atamalarla yönetim kadrosunu kendi kültürüne uygun olarak şekillendiriyor.

Ocak 2008 itibariyle KG Mühendisi olarak görev yapan Sn; Cumhuri TOPAL KG Şefliğine Finans Uzmanı olarak görev yapan Sn; Başak KILINÇ Finansman Şefliği görevlerine atanmıştır.

İki arkadaşımızı da kutlar, yeni görevlerinde başarılarının devamını dileriz.

## Bireysel Gelişim Eğitimleri Başladı

SHL Türkiye ile başlattığımız çalışmalar çerçevesinde çalışanlarımız Geliştirme Merkezi uygulamasına alındı. Buradan gelen sonuçlara göre 100 e yakın beyaz yakalı çalışanımız için, Yeni Liderlerin Yönetim Becerileri, Farklılıkların Sinerjisini Yakalamak, İletişim Elimizde, Time Maneger, Stratejik düşünme ve Başarının Yeni Psikolojisi eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

## Santranc Turnuvarımızın 7. si Düzenlendi



Her yıl tüm okulların katıldığı Er-Bakır Okullar Arası Takım Satranç turnuvası, Türkiye Satranç Federasyonu nezdinde, 22-25 Kasım 2007 tarihleri arasında, Cumhuriyet Lisesi Spor Salonunda gerçekleşti. İlk Öğretim İlk kademe (1-5. sınıflar) İlk öğretim 2. kademe (6-8. sınıflar) Lise ve Dengi kategorilerinde oluşturulan 33 okuldan 59 takım ve 329 satranç sporcusu ile gerçekleşmiştir. Her kademede dereceye giren ilk üç takımın ve okullarının ödüllendirildiği törenimiz, 25 Ocak 2008 tarihinde Ticaret Odası Konferans salonunda gerçekleştirildi.

### **İLKÖĞRETİM 1. KADEME**

- 1- Lütfi Ege İ.Ö.O. A Takımı
- 2- Kınıklı Basma Sanayi İ.Ö.O. A Takımı
- 3- Atatürk İ.Ö.O. A Takımı

### **İLKÖĞRETİM 2. KADEME**

- 1- Atatürk İ.Ö.O.
- 2- 19 Mayıs İ.Ö.O. Takımı
- 3- Sevil Kaynak İ.Ö.O. B Takımı

### **LİSE VE DENGİ OKULLAR**

- 1- Er-Bakır Fen Lisesi
- 2- Denizli Anadolu Lisesi A Takımı
- 3- Denizli Anadolu Lisesi B Takımı



## İdari Bina ve Sosyal Tesis İnşaatı

Kaba bölümü bitmek üzere olan inşaatımızın tamamlanmasıyla modern soyunma odaları, yemekhane, banyolar ve ofislere kavuşacağız.



## Kalite Sistemlerimiz Denetlendi

ISO 14001, OHSAS 18001, TS 16949 ara denetlemeleri 13-16 Ağustos tarihleri arasında gerçekleşmiştir. Tüm bölümlerimizin özveriyle takip ettiği kalite standartlarımıza uygun çalışmalar denetçiler tarafından takdirle karşılanmış ve uygunsuzluğa rastlanmamıştır. Tüm çalışanlarımızı standartlara bağlılıklarından dolayı bir kez daha tebrik ederiz.

## Paylaşım Toplantıları Devam Ediyor.

Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci 04.02.2008 tarihinde yemekhanemizde tüm çalışanlarımıza yaptığı konuşmada sektörel ve genel olarak yaşanan sıkıntılar, bu sıkıntılara rağmen Er-Bakır'ın 2008 yılında da büyümeye devam edeceğini ve zorlu bir yıl geçireceğimizi belirtmiştir. Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci, 2008 yılı zam oranlarının da açıkladığı bu paylaşım toplantısında Tüm Er-Bakır Çalışanlarını başarılı çalışmalarından dolayı tebrik etmiştir.



## Kurban Bayramı öncesi, Er-Bakır olarak Bayramlaştık.

Geleneksel bayramlaşma törenimiz 18 Aralık 2007 tarihinde yemekhanemizde yapılmıştır. Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'nin bayram tebriği konuşması ile başlayan bayramlaşma törenimiz çikolata ikramı ile sona ermiştir. Hep birlikte nice Bayramlara.



## SARAYKÖY

M. Akif TEMELDOĞRU



Sarayköy ilçesinin kuruluş tarihi kesin olarak bilinmemesine rağmen, 14. yüzyılın sonlarına doğru Türkmen aşiret Reisi Sarıbey tarafından kurulduğu tahmin edilmektedir. Sarıbey'in kendi adı ile kurduğu köyün adı, daha sonraları çeşitli değişikliklere uğrayarak günümüzde Sarayköy'e dönüşmüştür. 1763 yılına kadar köy olan Sarayköy, bu tarihte Aydın iline bağlı bucak olmuştur. 1867 yılında Denizli livasının kazaya çevrilmesi üzerine, Denizli'ye bağlı bir nahiye olarak statüsünü korumuş, 26 Şubat 1882 yılında Denizli'nin sancak olması üzerine bu tarihten itibaren Denizli Sancağı'na bağlı bir kaza olmuştur.

15 Mayıs 1919'da Yunanlılar'ın İzmir'i işgal ederek Aydın, Nazilli ve Sarayköy'e doğru ilerlemeleri karşısında Sarayköy Milli Heyeti, zaman kaybetmeden harekete geçti. Müftü Ahmet Şükrü Efendi, Sarayköy ve civarında eli silah tutabilen herkesi topladı. Bu girişim sayesinde toplanan gönüllü kuvvet Menderes köprüsünü ve havalisini koruyarak, düşmanın ilerlemesini ve Denizli'ye girmesini engellemiştir. Bu günün anısı ve Sarayköylü vatanseverlerin gösterdiği kahramanlık nedeniyle bir efe heykeli yaptırılmış, bu heykel Sarayköy'ün sembolü olmuştur. Her yıl 24 Mayıs gününde bu anlamlı ve coşkulu olay tüm ilçede "Sarayköy'ün Milli Mücadeleye Katılım Günü" olarak şenliklerle kutlanmaktadır.

Denizli merkeze 20 km. mesafedeki Sarayköy'ün kuzeyinde Buldan, doğusunda Denizli, güneyinde Babadağ, batısında Buharkent, Kuyucak ilçeleri ile çevrilidir. Aydın dağları ile Menteşe dağları arasında akan Büyük Menderes akarsuyu nedeniyle, aynı adı alan ovada yerleşilmiş, ancak bazı köyler çevredeki dağ eteklerinde sıralanmışlardır. Yüzölçümü 470 km<sup>2</sup>'dir. İlçenin kuzeyinden Büyük Menderes akarsuyu geçmektedir. Ayrıca yazın suyunu kaybeden küçük çaylar da bulunmaktadır.

Akdeniz ikliminin özelliklerinin görüldüğü ilçede, yazlar sıcak ve kurak, kışlar ise çok soğuk olmamakla beraber yağışlı geçmektedir. Sarayköy'ün Sazak dağı ise

genelde çıplak, ancak dağın ve çevresinin ağaçlandırılması için Denizli Orman Bölge Müdürlüğü'nce yoğun çalışmalar sürdürülmekte ve bu nedenle bir çok fidan dikilmiş bulunmaktadır. 2000 yılı nüfus sayımına göre; merkez ilçe nüfusu 17.504, toplam nüfusu 38.000'dir.

Sarayköy ve çevresinde en gelişmiş sanayi dalı dokumacılıktır. Eskiden beri Babadağ ve köylerinde yürütülen dokumacılık son yıllarda Sarayköy'ün çevre köylerine de girmiştir. Buralarda çoğunlukla tüccar için fason dokunan ham bezler daha sonra işlenerek ve desen baskıları yapılarak çarşaf ve nevresim halinde piyasaya sunulmaktadır. Köprübaşı köyündeki iki tekstil fabrikası bu yöntemle ürettiği tekstil mamullerini yurt dışına ihraç etmektedir. Sarayköy'de bulunan meşrubat fabrikasında gazoz ve kola gibi içecekler üretilmektedir.

Ülkemizin en büyük jeotermal alanlarından Kızıldere'de yapılmış olan elektrik santralının kurulu gücü 20 megawatt seviyesindedir. Kızıldere jeotermal santraline ek olarak yapılan bir tesiste santralden dışarıya atılan atık sudan kuru buz ve sıvı karbondioksit üretilmektedir. Tesisin işletme kapasitesi yurdumuzun bu ihtiyacını karşılayabilecek düzeydedir. Üretilen bu ürünler yurdumuzda meşrubat sanayiinde, gıdaları dondurma ve şoklama işlemlerinde ayrıca endüstride de kullanılmaktadır. İlçede 1940 yılında, 17 ortak tarafından kurulmuş olan (halen 1687 ortağı vardır) 3500 ton kapasiteli kapalı depolama alanı, 34 adet çırçır makinesinden oluşan bir çırçır fabrikası bulunmaktadır.

Büyük Menderes akarsuyunun suladığı Sarayköy ovası sulu tarımın yapıldığı verimli bir arazidir. 105.000 dekarlık pamuk ekili alanı, toplam arazinin %68'ini oluşturmakta, ardından sebze ile erik, kayısı şeftali üretimi gelmektedir. Bunların dışında çok olmamakla birlikte zeytin üretimi de yapılmaktadır. İlçe yer altı zenginlikleri yönünden zengindir. Yeşilyurt köyü çevresinde alçıtaşı ocakları bulunmaktadır. Sazak dağında ve Kaba ağaç alanında kalorisi çok yüksek fakat damar olarak az olan Linyit kömür ocakları bulunur.

Yakın çevrede Kızıldere, Tekke, Yenice ılıcaları olmak üzere bu şifalı sular Büyük Menderes akarsuyu çevresinde bulunmaktadır. İlçe sınırları içinde ayrıca İn hamamı ılıcaları da vardır.





Bilgehan Deniz ÖZTÜRK

Karlılığın düşmesi, satış miktarlarının azalması ile ilk olarak tanıştığımız rekabet kavramı, günümüzde giderek yerini daha yoğun bir formu olan küresel rekabete bıraktı. İşletmelerin, varlıklarını sürdürmek, yoğun rekabet ortamında başarılı olabilmek ve sürekli değişime ayak uydurabilmek amacıyla İnsan Kaynakları Yönetimi ve Toplam Kalite Yönetimi, başta olmak üzere birçok yeni yönetim teknikleri uygulama taraftarı oldukları görülmektedir. Bu değişim beraberinde işletmeler açısından büyük riskler doğursa da, değişimin gerçekliği ve gerekliliği riskleri fırsatlara dönüştürme zorunluluğunu da beraberinde getirmiştir. Ancak unutulmamalıdır ki riskler ancak doğru yönetildiklerinde fırsatlara dönüşürler.

Çağımızda teknolojik değişimlerin hızlı bir şekilde arttığını biliyoruz. Bunun en belirgin etkileri de zaten iş yaşamında kendini gösteriyor. Değişimler sonucu yenedünyada mal ve hizmet üreten işletmeler yenilikleri anında izlemek, kendilerini yeni koşullara uydurmak ve yeni gelişmeleri izlemek zorundadırlar. Aksi halde rekabetin acımasız yasalarına boyun eğmek durumunda kalacaklardır. Neler yapabiliriz? Sorusunun hemen ardından "eğitim şart"ları duyar gibiyim. Bu yanlış ve hesaplanmamış bir yaklaşım da değil üstelik.



## İşletmelerde İşe Uyumlama Eğitimi ve Verimlilik İlişkisi

Verimlilik, "Bir iş sisteminde ortaya konan hizmet ya da üretim çıktısı ile bu çıktıyı yaratmak için kullanılan girdi arasındaki ilişki ya da üretim faktörünün etkin kullanımı" olarak tanımlanmaktadır. Üretim faktörlerinden birisi olan beşeri sermayenin etkin kullanılması, bireyin motivasyonunun ve verimliliğinin artırılmasını gerektirmektedir. Burada işe uyumlama (oryantasyon) eğitiminin yeniden değerlendirilmesi oldukça önemli rol oynamaktadır. Dolayısıyla işletmelerde verimliliğinin artırılmasında pek çok yöntem (Yeni tesis, makine ve donanım sağlanması, üretim planlama, bütçe ve maliyet kontrolü gibi çağdaş yönetim tekniklerinden yararlanma) kullanılmakla birlikte, işe uyumlama (oryantasyon) eğitiminin, örgütte bireyin iş ortamına uyum sağlamasında, örgüt kültürüne adapte olabilmesinde kullanılan en etkili verimlilik artırıcı yöntemlerden birisi olarak görülmelidir. İşe uyumlama (oryantasyon) eğitiminin, çalışma yaşamına, çalışma ortamına ilk kez katılanlara ve işletmelerde yerleri değişen personele uygulanan eğitime denilmektedir. Diğer bir ifade ile işletmeye yeni giren ya da bölüm değiştiren işgörenlere işe başlama öncesi ve işe girilen ilk günlerde uygulanan ilk eğitim çabalarıdır. Yeni işin gereği olarak, yeni bilgilerin elde edilmesi, düşünsel ve bedensel becerilerin kazandırılması maksadıyla eğitsel programlar uygulanır. Er-Bakır da bu noktada işe yeni başlayan çalışanlarına standartlaştırılmış bir işe uyumlama (oryantasyon) eğitimi uygulamaktadır. İşe uyumlama (oryantasyon) eğitiminin amaçları işe alınan işgücü ve işletme açısından olmak üzere iki grupta incelenebilir.

İşe alınan kişi açısından;

- ↳ İşe yeni alınan personeli işe alıştırmak,
- ↳ Kendine güven kazanmasını sağlamak,
- ↳ İşyerine bağlılığının ve verimliliğinin artırılması,
- ↳ Çalışana rahat bir ortam hazırlamak ve bunu hissettirmek.

İşletme açısından;

- ↳ İşgücü-devir hızını düşürmek,
- ↳ İşletme karlılığını arttırmak,
- ↳ İşgörene sorumlulukların bildirilmesi
- ↳ İleride oluşacak gereksiz zaman kaybına yönelik sorunları ortadan kaldırmak.

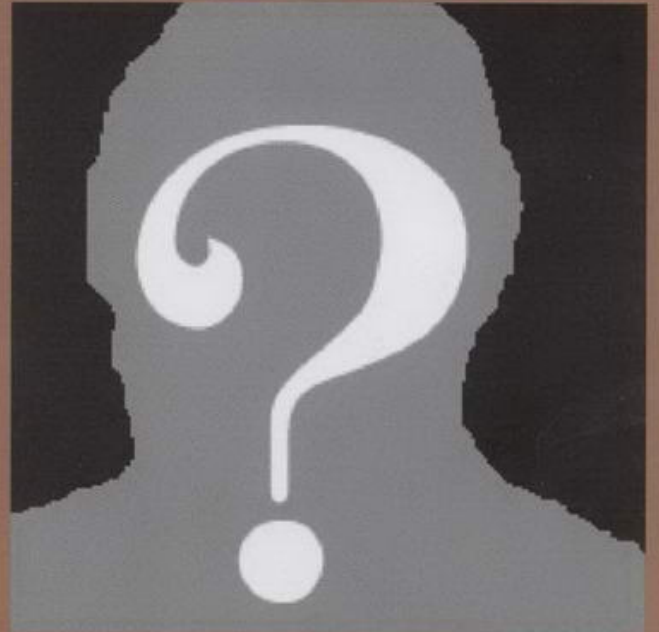
Mesleki Oryantasyon Eğitimi kapsamında yer alan konular şunlardır:

Çalışma saatleri-molalar-yemek saatleri-dinlenme salonu-yemekhane-sağlık kabini-üst yönetim gibi personelin bilmesi gereken fiziki ortamların tanıtımı, faaliyetlerin saptanması, özellikle bireyin çalışma yerinin belirlenmesi, işletme kuralları hakkında kısa da olsa bilgilendirmektir.

İşletmeler, işe uyumlama (oryantasyon) eğitimi uygularken pek çok yöntem başvurmuşlardır. Eğitime bakış açısı, ölçeği ya da mali yapısı, insan kaynakları politikaları gibi değişkenler işletmeden işletmeye farklılık arzettiği için uygulanan yöntemler de farklı olmaktadır. Er-Bakır'da uygulanan yöntem; işletme tanıtıcı yayınlarının sunulması, konferanslar, grup toplantıları, görsel teknikler (video-slayt-fotoğraf...), işletme gezileri ve uzmanlarca yürütülen tanıtım faaliyetleri, bölüm, kısım yöneticileri ile birebir görüşmelerdir. İşe uyumlama (oryantasyon) eğitimi, bireye işletme tarafından değer verildiği izlenimi verdiği için, bireyin iş motivasyonunu dolayısıyla verimliliğini hızla arttırmaktadır. İşgören verimliliğinin artmasıyla birlikte, işletme verimliliğinin de artışı söz konusu olmaktadır. Bu noktada iyi bir kuruluşta işe başladığını bilen ve motivasyonu yükselen çalışan, değerli olduğu mesajını almasıyla birlikte işine yüreği ile sarılacaktır.

Sonuç olarak, işe uyumlama (oryantasyon) eğitimi, işletmede işgörene uygulanan ilk eğitim programıdır. Bu yönüyle; işgören ve dolayısıyla işletme verimliliğinin artırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Üretim tekniklerinde yaşanan hızlı değişim, işletmelerin daha fazla eğitime önem verme, daha fazla bilgiye ve daha fazla gelişmeye yatırım yapma ihtiyaçlarını ön plana çıkarmıştır. Çünkü rekabette üstünlüğün sırrı olarak kabul edilen "insan kaynağı" kavramının altındaki gerçek, onun etkin ve verimli kullanılmasından geçer. Bu noktada, işgücü verimliliğinin artırılmasında işe uyumlama (oryantasyon) eğitimi etkili bir yönetim uygulaması olarak görülmektedir. Hızla büyümekteyiz. Bu büyüme insan kaynağı olarak da karşımızda. Her gün yeni bir arkadaşımız aramıza katılıyor ve işe uyumlama (oryantasyon) eğitimi başlıyor. Çalışan motivasyonunu ve doğal olarak da iş verimliliğini bu kadar etkileyen bir programa başlayan arkadaşlar işletmemizin geleceğine şekil verecekler.

Yönetim politikalarını oluştururken, "insan kaynağı"nın etkin kullanımına yönelik bu yöntemlere başvurmaları günümüzün bir gerçeği ve gerekliliğidir. Bu bilinçle hareket eden Er-Bakır ailesinin rekabette önemli bir avantaj elde edeceği yadsınmayacak bir gerçek olarak bilinmelidir.





Dr. Müjdat ÜZEL

Sigaranın insan sağlığı üzerine çeşitli yönlerden zararlı etkileri söz konusudur. Bunlar arasında akciğer kanseri çok sık görülen ve öldürücü olan ciddi bir sağlık sorunudur. Akciğer kanserinden başka kalp-damar hastalıkları, kronik bronşit ve amfizem türü solunum hastalıkları da sık görülen önemli sorunlardır. Sigara kullanımına bağlı sağlık sorunları 4 ana başlık halinde özetlenebilir.

**1) Major (önemli) öldürücüler:** Bu grupta yukarıda sayılan üç önemli hastalık (akciğer kanseri, koroner kalp hastalığı, kronik bronşit ve amfizem) yer almaktadır. Bu hastalıkların toplumda görülme sıklığı oldukça yüksektir ve sigara içenlerde ölüme neden olan başlıca sağlık sorunları bu üç hastalıktır. Öte yandan bu hastalıkların meydana gelmesinde sigaranın rolü diğer hastalıklara göre daha belirgindir.

**2) Diğer öldürücüler:** Akciğer kanseri dışında çok sayıda kanserin sigara kullanımı ile ilişkisi vardır. Bunlar arasında gırtlak kanseri, yutak ve ağız içi kanserleri, yemek borusu-mide-barsak kanserleri, mesane (idrar torbası) kanseri, kadınlarda meme ve rahim kanseri sayılabilir. Kanserlerden ayrı olarak çeşitli kalp-damar hastalıkları ile felç (inme) ve solunum sistemi hastalıkları da sigara içenlerde daha sık olarak görülmektedir.

**3) Diğer hastalıklar:** Yukarıda sayılan öldürücülük düzeyi yüksek olan sağlık sorunlarından başka daha pek çok hastalık sigara içenlerde daha fazla görülmektedir. Mide ve oniki parmak bağırsağı ülseri, sinir sistemi ve duyu organlarının çeşitli hastalıkları, son yıllarda üzerinde çok durulmaya başlanılan osteoporoz (kemik erimesi) gibi çok sayıda hastalık bu konuda örnek olarak verilebilir.

**4) Diğer sorunlar:** Sigara kullanımı ile çeşitli hastalıklar arasında ilişki olduğu bilinmektedir. Ancak sigara kullanımının insan yaşamı üzerindeki etkileri bu sağlık sorunları ile bitmemektedir. Özellikle gebelik döneminde sigara içilmesinin anne karnındaki bebeğin gelişmesi bakımından önemi büyüktür. Sigara içen annelerin bebekleri, sigara içmeyen annelerin bebeklerine göre ortalama 300 gram



## Sigaranın Sağlık Üzerine Etkileri

daha küçük olarak doğmaktadır. Ayrıca bu bebeklerde çeşitli doğumsal anormalliklerin riski de daha fazla olmaktadır. Bebek doğduktan sonra da evde sigara içiliyorsa, bebekte çeşitli solunum sistemi hastalıkları daha sık olarak meydana gelmektedir. Bunlara ek olarak sigara içilmesi ağızda ve giysiler üzerinde istenmeyen ve hoşlanılmayan kokuya neden olmaktadır. Biten sigara paketlerinin ve özellikle izmaritlerin çevreye atılması çevre kirliliğine, hatta kimi zaman yangınlara yol açabilmektedir.

### NASIL KORUNALIM?

Görüldüğü gibi sigara kullanımı ile çeşitli sağlık sorunları arasında önemli ilişkiler vardır. Araştırmalar, sigara içen üç kişiden ikisinin sigaraya bağlı bir nedenle ve erken olarak öldüğünü ortaya koymaktadır. Sigara içenler, sigara içmeyen kişilere göre ortalama 12 yıl daha erken hayatını kaybetmektedir. Ayrıca çeşitli sağlık sorunları yüzünden, sigara için kişilerin yaşam kalitesi de sigara içmeyenlere göre daha düşük olmaktadır.

Sigara kullanımının zararları arasında sağlık sakıncalarına ek olarak ekonomik kayıpların da eklenmesi gerekir. Sigara içenler sigara satın almak için, her gün azar azar olmak üzere zaman içinde oldukça büyük miktarda para harcamaktadır. Bir paket sigara fiyatının ortalama 3 YTL (2 dolar) olduğu düşünüldüğünde günde bir paket sigara için bir kişi ayda 90 YTL (60 dolar), yılda 1100 YTL (720 dolar) para harcamaktadır. Yirmi yıl boyunca sigara için bir kişi toplam olarak 22000 YTL (15000 dolar) para harcamış olmaktadır. İnsanlar yiyecek maddeleri almak için veya eğitim, giyim, gezi, eğlence vb. çeşitli amaçlarla para harcayabilirler. Bu harcamalar insanların yaşamı ve gelişmeleri açısından gereklidir. Ancak sigara satın almak için yapılan harcamanın insanı geliştirici bir yanı olmadığı gibi, sigara kullanımı da çeşitli sağlık sorunlarına neden olmaktadır. Sigara kullanımının yol açtığı bu sağlık sorunlarının tanı ve tedavisi için yapılan harcamalar da dikkate alındığında, sigara yüzünden meydana gelen ekonomik kayıpların boyutu daha da artmaktadır.



Hem sağlık sorunları hem de ekonomik kayıplar dikkate alındığında sigara kullanımından vazgeçilmesi gereği karşımıza çıkmaktadır. Sigara kullanımının önüne geçme çabaları hem bireyler düzeyinde hem de toplumsal düzeyde yapılmalıdır. Bireyler olarak sigara içmemek sağlıklı davranıştır. Bu bakımdan sigara



olarak yalnızca kaynak gazlarını kontrol etmek için çaba gösterirsek ve sigara içmesi ile ilgilenmezsek, bu kişinin sağlığı ile ilgili olarak yapılması gerekenleri tam olarak yerine getirmiş olmayız. O halde çalışanların sağlığını korumak bakımından işyerindeki risklerin yanı sıra sağlıklı yaşam kurallarına da dikkat edilmesi gereklidir. Bu amaçla işyerlerinde sağlık eğitimi çalışmaları yapılabilir.

alışkanlığını hiç edin-memek en doğru yaklaşımdır. Ancak sigara içmekte olan kişiler açısından da sigarayı bırakmak mümkündür. Sigara alışkanlığından vazgeçmek kimi zaman güç olabilir ama önemli olan nokta, sigara içmenin "bırakılabilir" bir davranış olduğudur. Bu konuda gerekirse profes-yonel destek de alınabilir. Sigara alışkanlığından vazgeçmek isteyenlerin yararlanması için geliştirilmiş çeşitli sigara bırakma yöntemleri vardır.

Toplumsal düzeyde yapılacak çalışmalar arasında eğitim en önemli konudur. Her yaştaki kişilere ve özellikle gençlere yönelik olarak, sigaranın sağlık üzerindeki zararlı etkileri ve sigara kullanımının yol açtığı ekonomik kayıplar konusunda eğitimler yapılmalıdır. Bu eğitimler okulların eğitim programları içinde yer alabilir, bu amaçla eğitici konferanslar ve bilimsel toplantılar düzenlenebilir, medya kuruluşları aracılığı ile toplum eğitimi yapılabilir.

Toplumsal düzeydeki çalışmalarda sigara dumanından pasif olarak etkilenenlerin korunması amacı ile de çeşitli uygulamalar yapılmalıdır. Kendileri sigara içmediği halde başkalarının içtiği sigaranın dumanından pasif olarak etkilenen kişilerde de akciğer kanseri, kalp hastalığı, felç gibi ciddi sağlık sorunlarının daha fazla olduğu çeşitli çalışmalarda ortaya konmuştur. Bu nedenle sigara dumanından pasif olarak etkilenen kişilerin de korunması gereklidir. Bu amaçla toplu olarak bulunulan yerlerde sigara içilmesinin kısıtlanması ve yasaklanması, sigara içilen mekanların belirlenmesi gibi uygulamalar yapılabilir.

### İŞYERİNDE NELER YAPILABİLİR?

Kaynak yapmakta olan bir çalışanın aynı zamanda sigara da içmekte olduğu görülmektedir. İş sağlığı çalışmalarında bu kişinin kaynak gazlarından dolayı sağlığının bozulmasının önüne geçilmesi amaçlanır. Bu yaklaşım doğrudur ve bu konuda gerekli önlemler alınmalıdır. Ancak insan yaşamı bir bir bütündür ve insanın sağlığının korunması esastır.

olarak yalnızca kaynak gazlarını kontrol etmek için çaba gösterirsek ve sigara içmesi ile ilgilenmezsek, bu kişinin sağlığı ile ilgili olarak yapılması gerekenleri tam olarak yerine getirmiş olmayız. O halde çalışanların sağlığını korumak bakımından işyerindeki risklerin yanı sıra sağlıklı yaşam kurallarına da dikkat edilmesi gereklidir. Bu amaçla işyerlerinde sağlık eğitimi çalışmaları yapılabilir.

İşyerleri organize topluluklar olduğu için, sağlık eğitimi çalışmaları bakımından çok uygun ortamlardır. İşveren ile birlikte yapılacak uygun programlarla çalışanlara çeşitli konularda eğitim verilebilir. Hem ülkemizde hem de diğer ülkelerde bu tür eğitim çalışmalarının çok iyi örnekleri bilinmektedir. Örneğin Ankara'da 600 dolayında erkek çalışanın olduğu bir işyerinde sigara konusunda yapılan eğitim çalışmasında çok başarılı sonuç elde edilmiştir. Çalışanlar arasında sigara içmekte olan 330 kişinin 150 kadarı bu çalışmalar sonucunda sigarayı bırakmayı başarmışlardır. Benzeri yaklaşımlarla sağlıklı beslenme, fizik aktivite ve egzersiz konularında da eğitici çalışmalar yapılması mümkündür. Böylelikle çalışanların sağlıklarını koruma bakımından işyeri risklerine yönelik çalışmaların yanı sıra sağlıklı yaşamın genel kurallarına da yer verilmiş olur.

Sigara içilmesinin genel anlamda insan yaşamı bakımından çeşitli olumsuz etkileri vardır. Bu konuda çalışma ortamında bulunan faktörler ile sigara arasındaki etkileşim de çok önemlidir. Ülkemizde yapılan çeşitli araştırmalarda, çeşitli mesleklerde çalışanlar arasında sigara içenlerin oldukça fazla olduğu ve hem sanayi türü işyerlerinde hem de sağlık kuruluşları, banka, vergi dairesi, polis karakolu gibi çeşitli yerlerde sigara kullanımının yaygın olduğu ortaya konmuştur. Yukarıda çeşitli örneklerde belirtildiği gibi meslekle ilgili pek çok sağlık sorunu sigara içenlerde daha sık görülmektedir. Bu nedenle işyerlerinde sigara mücadelesine önem verilmelidir. Bu konuya dikkat çekmek üzere Uluslar arası Çalışma Örgütü (ILO) başta olmak üzere uluslar arası 5 kuruluş bir araya gelerek 2000 yılını "Sigarasız İşyerleri Yılı" olarak belirlemişlerdir. Böylelikle, işyerlerinde sigara mücadelesi konusuna özel önem verilmesi amaçlanmıştır.

#### KAYNAKLAR

1. İş Sağlığı ve Güvenliği; N. Bilir, A. N. Yıldız, Hacettepe Üniversitesi Yayınları, Ankara, 2004.
2. Encyclopedia of Occupational Health and Safety; ILO, Geneva, 1998
3. Assessing Tobacco Control Strategies in Turkey; N. Bilir, B. G. Doğan, A. N. Yıldız, Ankara, 2003.
4. Curbing the Epidemic: Governments and the Economics of Tobacco Control; World Bank Publication, 1999.



Mehmet AÇIKYER

İnsanoğlu bilgi çağını çoktan aşmış bulunuyor, artık günümüz bilgiyi yönetme çağı. Çok kısa süre içinde neredeyse tüm dünyaya yayılan bilgisayar teknolojilerini ve interneti de düşünürsek, iş dünyasında rekabet gücü elde etmek isteyen firmaların bilgiye sahip olmaktan çok onu nasıl yöneteceği önem kazanıyor. İşte bu noktada devreye kurumsal portal kavramı giriyor.

Portal sözcüğünün Türkçe karşılığı 'ana kapı' veya 'giriş kapısı' olarak tanımlanıyor. Portal kavramı ilk kez, 15 Temmuz 1996 tarihinde MyYahoo! kişiselleştirilmiş portal hizmetinin devreye sokulması ile hayatımıza girdi. Bu sitede, kullanıcılar kendi ilgi alanlarına göre profil oluşturmakta ve bu profil doğrultusunda kendi-sine en güncel bilgiler aramaya gerek kalmadan ulaştırılmaktaydı. MyYahoo! portalı internet kullanıcılarında heyecanla karşılandı. Haberler, spor, hava durumu ve finansal bilgilerin tek bir sayfada izlenebilmesi ve kişisel profillerin saklanması, web sayfasının her açılışında kullanıcıya ilgi alanına yönelik en son bilgilerin verilmesi özellikleri sayesinde kullanıcıları kendisine çekti. MyYahoo! devreye alındıktan sonraki üç ay içerisinde bu siteyi kullananların sayısında %56 artış kaydedildi. Günümüzde de internet portallarına en güzel örnek iGoogle'dır.

İnternetteki portallar yukarıda anlatılan işlevleri yerine getirirken, bu portallardan yola çıkılarak kurumsal portal fikri meydana geldi. İşte bahsi geçen kurumsal portallar kurum içi çalışanlara kurumsal bilgileri tek bir yerden sağlayarak bilgi yönetimine

## Erisportal Kullanılmaya Başlandı

üstlenerek karmaşık ve adeta bir labirenti andıran kurumsal bilgisayar ağı üzerinden tüm önemli bilgilere ve uygulamalara ulaşılmasını sağlarlar.

Kurumsal portalların amaçlarını şu şekilde sıralayabiliriz:

- Şirket çalışanlarının kullanmaları gereken uygulamalara erişmesini sağlamak,
- Şirket çalışanlarının ihtiyaç duydukları bilgilere erişmesini sağlamak,

➢ Şirket yöneticilerinin ihtiyaç duydukları üst düzey raporlara erişmesini sağlamak,

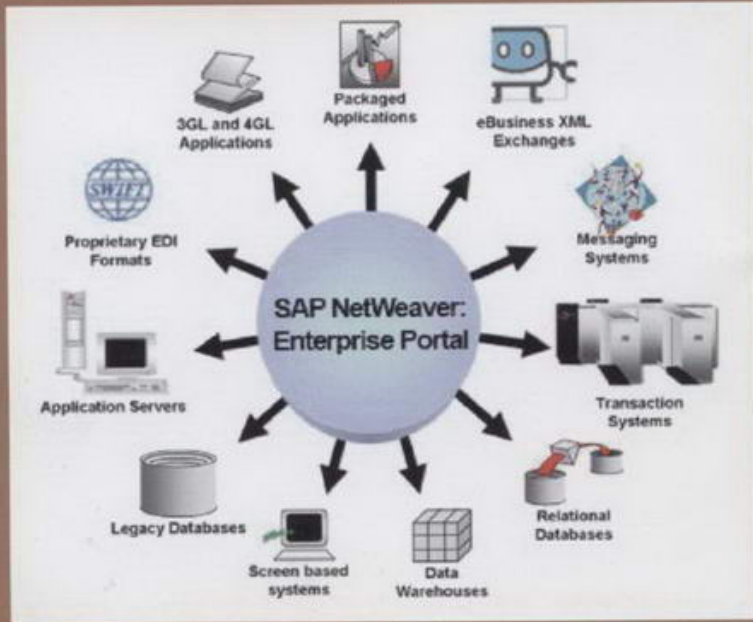
➢ Tedarik zincirinin halkalarında bulunan tedarikçi ve müşterilerle olan ilişkilerin yürütülmesini sağlamak.

Kurumsal portallar B2B (Business to Business) E-ticarette gelişmenin başlangıç noktasını oluşturduğu için, Er-Bakır Elektrolitik Mam. A.Ş. olarak hem şirket içi

bilgi yönetimini en verimli şekilde yapmak, hem çalışanların uygulamalara tek noktadan erişmesini sağlamak, hem de müşterilerimiz ile olan ilişkilerimizi daha iyi yürütmek amacıyla ERİS Portal projesine başladık. Şu anda temel özellikleri ile kullanmaya başladığımız kurumsal portalımızı daha da geliştirerek müşterilerimizin kullanımına sunmayı hedefliyoruz.

Bildiğiniz gibi 1 Ocak 2007'de SAP'nin canlı kullanımına başlamıştık, şimdi ise ERİS projesinin 2. Faz'ı olan İş Zekası ve Kurumsal Portal ayağını tamamlamış olduk.

Değişime ve gelişime öncülük eden bir şirket olarak projelerimizin devamı gelecek çünkü Heraklitos'un dediği gibi "Değişmeyen tek şey değişimdir."





Sevim ÖZALPUN

Merhaba,

Bu sayımızda hepimizi yakından ilgilendiren OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi spesifikasyonunda yapılan değişikliklerden bahsetmek istiyorum.

OHSAS 18001:2007 İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistem standardı Temmuz 2007'de yayınlandı.

OHSAS 18001:2007'de ilk dikkati çeken konu; 18001:1999 sürümünde olduğu gibi artık bir rehber, doküman ve spesifikasyon olarak değil standart olarak adlandırılmasıdır.

Standart, ISO 9001:2000 ve ISO 14001:2004 ile daha uyumlu bir yapıya getirilmiştir.

OHSAS 18001:1999 sürümüne göre belge almış kuruluşlara yeni revizyona geçiş için iki yıllık bir geçiş süreci tanımlanmıştır. Geçiş süreci 1 Temmuz 2009 tarihinde sona erecektir.

Standartta yapılan ana değişiklikler aşağıda özetlenmiştir:

\*OHSAS 18001 artık bir standarttır, önceki sürümünde adlandırıldığı gibi bir spesifikasyon ya da doküman değildir.

\*"P-D-C-A" (Planla – Uygula – Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü her bir ana başlıkta şema olarak verilme yerine sadece giriş bölümünde verilmiştir.

\*"İş Güvenliği" ile dengelenecek şekilde "Sağlık"ın önemine daha fazla vurgu yapılmıştır. Bununla bağlantılı olarak "Tehlike" teriminin tanımından artık "mala veya çalışma ortamına olan zarar" çıkartılmıştır.

\*Yeni tanımlar ilave edilmiş (çalışma ortamı, önleyici faaliyet, kayıt vb.) ve var olan bazı eski tanımlar değiştirilmiştir.

## OHSAS 18001:2007 Revizyonu

\*Entegre yönetim sistemi uygulamasını kolaylaştıracak şekilde ISO 14001:2004 ve ISO 9001:2000'e daha uyumlu hale getirilmiştir.

\*"Katlanılabilir risk" ifadesi "kabul edilebilir" risk olarak değiştirilmiştir.

\*"İş kazası" tanımı "olay" tanımının içinde açıklanmıştır.

\*İSG'nin planlanması sürecinin bir parçası olarak uygulanacak kontrollerin delege edilmesi ile ilgili yeni bir gereklilik oluşturulmuştur.

\*"Değişiklik yönetimi" gereksinimi daha net ve açık olarak ifade edilmiştir.

\*ISO14001:2004'te de yer alan "Uygunluğun Değerlendirilmesi" başlıklı yeni bir madde (madde:4.5.2) bu standarda da eklenmiştir.

\*4.3.3 Hedefler ve 4.3.4 İSG yönetim programları maddeleri 4.3.3 "Hedefler ve Programlar" olarak ISO 14001 ile uyumlu olacak şekilde birleştirilmiştir.

\*"Katılım ve danışma" yeni bir madde (4.4.3.2) olarak eklenmiştir.

\*Olayların incelenmesi, araştırılması ve soruşturulması ile ilgili yeni gereklilikler tanımlanmıştır.

Geçiş aşamasında yapmamız gereken öncelikle standardın yeni gereklilikleri doğrultusunda kurulu bulunan sistemimizi gözden geçirmek olacaktır. Sonrasında ise yeniden belgelendirme denetimi öncesinde (Ağustos 2008) OHSAS 18001:2007 gereksinimleri doğrultusunda dokümantasyon, uygulama, eğitim v.b çalışmalarımızı tamamlayarak yola standardın yeni sürümüyle devam etmek olacaktır.





**Sn. MUHARREM GÜLCENBAŶ**  
Elektrik Bakım Operatörü

Bize Kısaça Kendinizi Tanıtır mısınız?

1961 Denizli-Yatağan doğumluyum. İlk ve orta öğrenimimi Yatağan'da yaptım. Daha sonra Denizli İmam Hatip Lisesi'ne devam ettim ve mezun oldum. Lise'den sonra 1981 yılında asker'e gittim. Askerlik görevimi tamamladıktan sonra Çukurova Üniversitesi Mersin Meslek Yüksek Okulu'nu kazandım ve bu okuldan mezun oldum. Bir yıl kadar Adana'da çalıştıktan sonra 1988 yılında evlendim. Üç çocuğum var. 1994 yılında doğan ikizlerimin biri kız diğeri erkek, en küçük oğlum ise 1999 doğumlu.

Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz.?

Annem ve Babamın Denizli'de yalnız olmaları nedeniyle 1989 yılında Denizli'ye döndüm. Denizli'de iş aramalarım sırasında Er-Bakır'ı her yönüyle avantajlı olarak gördüm ve işe başvurudum. O tarihten beri Elektrik Bakım Bölümünde çalışıyorum.

Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Yeni işe başlayan arkadaşlara Er-Bakır'ı çok iyi anlamalarını ve işlerinde gerekli özveriği göstermelerini tavsiye ederim. Bunların yanında sürekli kendilerini geliştirmeli ve yeniliklere açık bir tarzda çalışmalarını gereklidir. Tüm Er-Bakır Ailesi'ne sevgi ve saygılarımı sunarım.



**Sn. MEHMET SOLAK**  
Sürekli Döküm Operatörü

Bize Kısaça Kendinizi Tanıtır mısınız?

31 Aralık 1967 Denizli-Güzelköy doğumluyum. İlkokul Mezunuyum. Evli ve iki çocuk babasıyım. Eşim Dilek, evhanımı. Çocuklarımdan büyük olan Metin ilköğretim 6. sınıfa gidiyor, küçük oğlum Oktay ise ilköğretim 3. sınıfa gidiyor.

Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz.?

1985 yılında Er-Bakır'da çalışan bir arkadaşımın vasıtasıyla Sürekli Döküm Bölümünde işe başladım. 1987 yılında askerlik görevim nedeniyle Er-Bakır'dan ayrıldım. Askerliğimi 1989 yılında tamamladığım dan beri, Er-Bakır'daki işime kaldığım yerden devam ediyorum.

Genç Er-Bakırlılara Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Yeni işe başlayan arkadaşlara işlerine çok iyi sahiplenmelerini tavsiye ederim.



**REVANI**

**MALZEMELER**

3 adet yumurta  
1 su bardağı yoğurt  
1 su bardağı şeker  
1 su bardağı kekun  
kabartma tozu  
1 su bardağı un  
**şerbet malzemesi :**  
4 su bardağı su  
4 su bardağı şeker  
limon

**HAZIRLANIŞI**

Yumurta'yı şekerle çırpın, yoğurt, kekun, un ve kabartma tozunu ilave edin . Kanştırıp tepsiye boşaltın ve fırında pişirin. Kaynatıp soğuttuğunuz şerbeti, sıcak revaninin üzerine dökün.  
**AFİYET OLSUN.**

Bu sayımızda zevkle yediğimiz REVANI tatlısının tarifini Aşçıbaşımız Nusret Faruk ÖZEL den aldık.

## SESSİZ ÖLÜM

Bir gün uyuyacağım, hiç uyanmamak üzere  
 Ve bir sabah kalk diyecekler  
 Benden hiçbir ses çıkmayacak, defalarca bağıraraklar  
 Ben ise ilk defa meydan okuyacağım sabaha  
 Tüm kırgınlıklarıyla yanıma gelecekler  
 Öfkeli köpük dolu dalgalarını, kaylarımda söndürecekler  
 Yakama yapışacaklar hızlıca  
 Yüzümdeki masum ve ağlamaklı ifadeyi görecekler  
 Soğuk bembeyaz tenimle onları korkutacağım  
 İlk defa beyazın çirkinliğini görecekler  
 Ellerimi tutacaklar, soğuk ellerimi  
 Ve ellerim birden düşüverecek yere doğru  
 Anlamayacaklar artık yanlarımda olmadığımı  
 Ve belkide büyük çığlıklar atacaklar  
 Bir gerçek yırtacak bütün düşleri  
 Susacaklar ve gerekeni yapacaklar  
 Dostlarım düşlerimi anlatacaklar  
 Düşmanlarım ise arkamdan söylenecekler  
 Ve soğuk kara toprak ellerini açacak bana  
 Hiç görkemsiz saf ve masum  
 Alacak başına basacak bakişlarımı  
 Gözyaşlarımı görmeyecek toprak  
 Sesim kısılacak susacak dilim  
 Maviye hasret yüreğim yanacak  
 Lanetler yağdırarak kaderime  
 Özlemlerim, beklentilerim, umutlarım, hepsi kahredecek beni  
 Örtcekler üstümü kalınca, üşümeyeceğim artık biliyorum  
 Rüzgar ne kadar deli esse de, yağmur fırtınayı kardeş etsede  
 Boş bunlar diyeceğim onlara  
 Üşümeyeceğim fakat bir çok şeyi yapamayacağım  
 Güneşin ışınlarıyla tenim ısınamayacak  
 Yıldızları kaydıramayacağım gökyüzünden  
 Ayın mehtabını seyredemeyeceğim  
 Ve ağlamayacak gözlerim artık  
 Sevmeyecek o duygusal kalbim  
 Dudaklarımın kahkahasını, başımın belası yalnızlığımı  
 Alacak kara toprak  
 Alacak tüm hırçnlığımı  
 Ve körelecek, çürüyecek dört bir yanım  
 Yaşamayacağım artık  
 Ve sessizce gözlerimi kapatacağım.

## SUS BİRTANEM

Sus bir tanem sakın sevmemedim, sevmiyorum deme  
 Umudum kalsın hiç olmazsa elimde  
 Bırak hayallerim kalsın değiştirme onları  
 Ne yaptım sana birtanem  
 Bir selamı bile çok görüyorsun bana  
 Ne olursun göz göze geldiğimizde  
 Hafifçe gülümsesen ölür müsün  
 Resmini yaktım biliyor musun  
 Sana o kadar benzedik  
 Buruk buruk gülümsüyor bana  
 Ama hiç olmazsa benim gözlerime bakıyor  
 Biliyormusun onunla konuşup dertleşiyorum  
 Geceleri ona iyi geceler diyerek yatıyorum  
 Sabahları ise yalnız ona günaydın diyerek kalkıyorum  
 Anlayacağın tam deli oldum sayende  
 Kitabın birinde bir söz vardı  
 İNSANIN KAPININ KAPANDIĞINI ANLAMASI İÇİN  
 KAPININ ÇARPTIĞINI DUYMASINA GEREK YOKTUR  
 Yazıyordu  
 Gerçekten böyle mi?  
 Sen kapıyı çarptığında ben mi duymadım  
 Yinede konuşma, umutlarım kırılmasın  
 Kıрма kaimi, katilim sen olma  
 Sus birtanem sakın söyleme,  
 Sevmediğini, bilmeyeyim, öğrenmemeyeyim  
 Umutsuzca ölene kadar seveyim  
 Sus ne olursun SUS

Çalışma arkadaşımız Sn. Ferruh OYMAK a  
 şürleriyle bültenimize katkılarından dolayı  
 teşekkür ederiz.

## KADINLARIMIZ

Toprak öyle bitip tükenmez, /dağlar öyle uzakta,  
 sanki gidenler hiçbir zaman  
 hiçbir menzile erişemeyecekti.  
 Kağnılar yürüyordu yekpare meşaleden tekerlekleriyle  
 Ve onlar  
 ayın altında dönen ilk tekerlekti.  
 Ayın altında öküzler  
 başka ve çok küçük bir dünyadan gelmişler gibi  
 ufacık kısacıklılar  
 ve pırıltılar vardı hasta kırık boynuzlarında  
 ve ayakları altından akan  
 toprak,  
 toprak,  
 ve topraklı.  
 Gece aydınlık ve sıcak  
 ve kağnılarda tahta yataklarında  
 oyu mavi humbaralar çirilçiplaktı.  
 Ve kadınlar  
 birbirlerinden gizleyerek  
 bakıyorlardı ayın altında  
 geçmiş kabilelerden kalan öküz ve tekerlek ölülerine.  
 Ve kadınlar  
 bizim kadınlarımız:  
 korkunç ve mübarek elleri  
 ince, küçük çeneleri, kocaman gözleriyle  
 anamız, avradımız, yarımız  
 ve sanki hiç yaşanmamış gibi ölen  
 ve soframızdaki yeri  
 öküzümüzden sonra gelen  
 ve dağlara kaçırıp uğrunda hapis yattığımız  
 ve ekinde, tütünde, odunda ve pazardaki  
 ve kara sabana koşulan ve ağıllarda  
 ışıltısında yere saplı bıçakların  
 oynak, ağır kalçaları ve zilleriyle bizim olan  
 kadınlar,  
 bizim kadınlarımız  
 şimdi ayın altında  
 kağnıların ve hartuçların peşinde  
 harman yerine kehriban başlı sap çeker gibi  
 aynı yürek ferahlığı,  
 aynı yorgun alışkanlık içindeydiler.  
 Ve onbeşlik şaraplenin çeliğinde  
 ince boyunlu çocuklar uyuyordu.  
 Ve ayın altında kağnılar  
 yürüyordu Akşehir üzerinden Afyon'a doğru.  
 Nazım HIKMET

# AİLEMİZE YENİ KATILANLAR



Seher - Rıza CİRİT  
12.08.2007



Leyla - Mustafa ÇAVUŞ  
06.08.2007



Mukaddes - Mevlüt EREN  
19.08.2007



Sevcan - Niyazi MOCAN  
12.08.2007



Neslihan - Hakan AKSİN  
07.07.2007



Gülsüm - Himmet KUTLU  
28.08.2007



İlnur - Resul KOCABAY  
02.09.2007

*Mutlu, sağlıklı  
bazarı dolu  
bir yaşam dileriz.*



Sultan Hasan KAYACAN



Ahmet-Aysun ALTINAY



Rıza Seher CİRİT



Hamide-Vesnel ÖZER



Oya-Süleyman ÖZTÜRK



Sevim-Muharrem GÜNER



Türkan-Erkan PEYNİRCİ



Fatma Hüseyin ÇAM



Erkan-Ruhan Yılmaz



Beyhan-Selahattin KOCABAŞ



Hatice-Mustafa YALÇIN



Hayriye - Muhammet UYSAL



Sümeyra-Yunus ÖZKAN



Çiğdem-Alper SAYIN



Selma-Oğuzhan ORHAN



Gülcin Yavuz ÖZCAN



Birsen Erdiç ARGÜZ



Ülker Turgay ÖZTORBAL



Elvan-Okan GÜNER



Bülent KAYSER



Şükran-Ramazan TÜRK



Öznur-Onur KAYA



Serpil - Yasın ÖKTEK

20

SATRANÇ



Dünya klasiklerinden bir çalışma.  
Hamle beyazda, beyazlar 3 hamlede mat eder.

GEÇEN SAYININ ÇEVABI

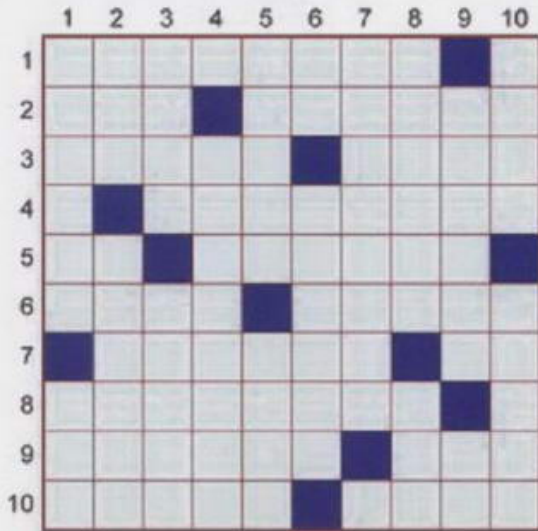
Beyazın kazancı =

1) Ac7+ Vxc7 2) Vxc7 Beyazlar vezir kazanırlar. (Eğer siyahlar 1) ... Şb8 2)A a6++ Şa8 3)Vb8+ Kxb8 4)Ac7+ Vxc7 5)Ka1+ Fa4 6)Kxa4+ Va5 7)Kxa5# ve mat olur)

Saygılarımla.



BULMACA



SOLDAN SAĞA :

1. Taş küre
2. Tarihsel çağ. - Bir devlet
3. Japonya'da bir eyalet. - Yankı, eko
4. Boş ve yararsız, saçma
5. Evrensel alıcı olan kan grubu. - Kadın rahip
6. Güzel, hoş. - Önde bulunan
7. Afrika'nın doğusunda toplu olarak yapılan yabancı hayvan avı. - Köpek
8. Mızız, sevimsiz
9. İnanç, iman. - Koyun tüyü
10. Bir yerde oturan. - Yapı

YUKARIDAN AŞAĞIYA :

1. Yırtıcı bir hayvan, pars. - Yoğun su buharı
2. Soya çekim. - Uzak yer
3. Yemek. - Alay işareti
4. Uzun boyunlu, kulpsuz, küçük rakı sürahisi
5. Gösterge çizelgesi. - Yardım dileme
6. Bir nota. - Öbür dünya
7. Avanaklık
8. Köle, cariye. - Kötü olmayan
9. İskambilde, karo'nun diğer adı. - Şöhret, nam
10. Otomobilin iskeleti. - Özen

GEÇEN SAYININ ÇEVABI

1	D	E	H	Ş	E	T		H	A	K
2	İ	M	A		Y	A	K	A		R
3	Z	E	R	K		K	E	N	D	O
4	A		A	I	D	A	T		E	K
5	Y	U	M	R	U		A	K	S	İ
6	N	Z		İ	M	A	L	A	T	
7		A	K	Ş	A	M		P	E	T
8	U	M	U		N	U	A	R		R
9	R	A	K	S		T	R	İ	K	O
10	A	K	A	B	E		A	S	İ	L



ANADOLUDA